

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся с 1 марта 1969 года № 92 (1193)



ПЯТНИЦА, 30 ноября 1979 г.



Цена 2 коп

В последние годы все большее признание и распространение получает бригадный метод труда, открывающий новые возможности в дальнейшем развитии производительности. Именно поэтому все большее значение в профсоюзной жизни приобретает профгруппа, объединяющая трудящихся, работающих в одной бригаде, на

чайной бригаде Бауэра — одна из лучших в тресте «Лисаковскрудстрой» и не раз занимала первые места в соревновании среди коллективов ведущих профессий. Хорошо налажена профсоюзная жизнь в группе поликлиники (профгруппорг К. Н. Орынбаева). Здесь чувствуется сплоченный коллектив, организовано соревно-

ваний организациях города отдается должное внимание профгруппам. Чаще всего они существуют формально, ограничивая свою деятельность сбором членских взносов, да и то не всегда регулярно (как, например, в профгруппе городского военкомата).

Несмотря на преимущества профгруппы, которое они получают благодаря непосредственной связи с трудящимися, профкомы некоторых городских коллективов делают акцент в своей работе на местные комитеты и профсоюзные комитеты. Между тем, большинство вопросов наилучшим способом может решать именно профгруппа, в которой кроме профгруппорга избирается еще и актив, состоящий из организатора производственно-массовой работы, страхового делегата, культурного организатора, общественного инспектора по охране труда и физкультурного организатора. Кто, как не они, лучше всех знают положение в их коллективе

## ПРОФГРУППА

одном стане, агрегате, участке.

Профсоюзная группа, состоящая, как правило, из небольшого числа членов, в состоянии наилучшим способом разрешить вопросы и проблемы, возникающие в их коллективе и связанные с производством, организовывать социалистическое со-

пование, многие участвуют в художественной самодеятельности, оформлена народная агитация, профуголок. Многие вопросы, возникающие в их повседневной жизни, они решают сами, не обращаясь к помощи местного комитета.

Пример работы таких групп говорит, что они при соответствующей поддержке местных и профсоюзных комитетов могут играть значительную роль в профсоюзной жизни коллектива, оказывать боль-



## ДЕЛА КОМСОМОЛЬСКИЕ

В ноябре исполнилось четыре года как трудится Надежда Барашова в ремонтно-механическом цехе комбината. Много времени, сил и энергии отдает она комсомольским делам.

Надя инициатор многих мероприятий, проводимых комсомольцами. А в цехе 51 человек члены ВЛКСМ. Субботники, вечера отдыха, собрания сплачивают комсомольцев, позволяют быстрее решать дела.

Комсомолыцы уважают своего вожака. Всякое предложение поддерживают. Так, впервые комсомолыцы РМЦ

отчетно-выборная городская комсомольская конференция. С отчетным докладом выступила первый секретарь ГК ВЛКСМ Казахстана Л. Носуденко. В прениях выступили секретарь комитета комсомола ЛГОКа Н. Боровских, секретарь комитета комсомола треста С. Агафонов, помощник машиниста тепловоза ЖДЦ В. Семенов и другие.

В работе конференции приняли участие первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов, секретарь горкома партии Т. В. Гордеева, заведующий отделом горкома партии А. П. Овчинников, председатель горисполкома В. П. Коваленко, секретарь обкома комсомола Б. Ж. Бухметов, секретарь парткома ЛГОКа А. П. Шпак, секретарь парткома треста Б. В. Вишнерских.

ние профмастерства, выявление практических и теоретических знаний кондитеров на представленные материалы в Министерство торговли Казахской ССР на присвоение звания «Мастер—повар» и «Мастер—кондитер».

Жюри конкурса каждое блюдо и изделие оценивало по соблюдению технологии приготовления, по эстетическому оформлению, художественному мастерству и вкусу. Победителями стали Н. Е. Карташова, Г. Г. Горикова, Г. М. Афанасьева, В. А. Казанцева, Л. К. Тарасова, Т. Б. Перешивайлова. Им вручены подарки.

Высокое мастерство показали Е. П. Соколов, Л. А. Кнауф, О. Г. Хайрулова, Н. И. Хабеева, П. В. Ласенко, Л. В. Земакова, Ф. Г. Халитова.

**Л. РЕПИКОВА,**  
секретарь комсомольской организации орс.

## УНИВЕРСИТЕТ „ЗДОРОВЬЕ“

рвенности, заботиться о быте и здоровье каждого члена.

Яков Филиппович Никулин, профгруппорг бригады В. Э. Бауэра из управления «Промстрой-1», работая и постоянно общаясь с коллективом, хорошо знает членов своей группы, их интересы, запросы, возможности, отдачу на производстве. Это позволяет ему наилучшим способом выполнять решения профсоюзной организации, защищать интересы своих товарищей, наиболее эффективно организовать социалистическое соревнование. Не слу-

шное влияние в производственной деятельности и выполнение планов и социальных обязательств на предприятиях и в организациях. А таких групп у нас более 350 и представляют они внушительную силу.

Правильное отношение к организации жизни в профгруппах занял объединенный ностройком треста «Лиепковскудрестрой», организовавший вкоре после выборов двухдневный семинар — учебу для профгруппоргов и наметивший ряд мероприятий по активизации деятельности профгрупп.

Но не во всех профсоюз-

а и имеют возможность наиболее эффективно выполнять решения профкома. Ведь наибольший успех в производственной и воспитательной работе достигается благодаря хорошему знанию людей, индивидуальной работой с каждым человеком, а это легче всего осуществляется через профгруппу в таких небольших коллективах, как бригада, участок.

Профсоюзные и местные комитеты должны проводить мероприятия по улучшению работы профгрупп, усиливать их активность, повышать их значение и влияние на трудящихся.

провели вечер с молодежью ЖДЦ, сейчас они готовятся провести конкурсе профессионального мастерства.

**Н. БАГРЕЦОВА.**

## КОНКУРС ВЫЯВИЛ ЛУЧШИХ

В отделе рабочего снабжения был проведен конкурс профессионального мастера специалиста общественного питания — поваров и кондитеров. Промел он на высоком уровне.

Цель конкурса — повыше-

Третий год работает университет «Здоровье» на фабрике гравитационно-магнитного обогащения. Его ректором является Ю. П. Прытков. Каждый месяц с лекциями перед рабочими фабрики выступают работники городской больницы.

Состоялось очередное занятие университета. Лекции «Рациональное питание» и «Острые респираторные заболевания» прочитали врачи Н. А. Иванниши и Л. Л. Очкасова.

**С. ПОЛОНСКАЯ,**  
методист клуба «Горняк».

### ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

## ИТОГИ ОКТЯБРЯ

План реализации товарной продукции коллектив ЛГОКа выполнил на 101,5 проц. При плане 3800 тысяч рублей реализовано продукции на 3857 тысяч рублей.

План по выпуску валовой продукции выполнен на 106,9 проц. При плане 3452 тысячи рублей фактически произведено продукции на сумму 3690 тысяч рублей.

Производство концентрата выполнено на 108,9 проц. При плане 415 тысяч тонн фактически произведено 452,3 тысячи тонн.

Производительность труда выполнена на 100,7 процента.

По первой группе цехов присуждено первое место, переходящее Красное знамя

и денежная премия коллективу фабрики гравитационно-магнитного обогащения (начальник Н. А. Желтяков, секретарь парткома Л. Е. Яковенко, председатель фабкома В. Ф. Емельянов, секретарь комсомольской организации В. А. Пантелеева), выполнившему план по производству концентрата на 108,7 проц., социалистические обязательства на 108 проц., по производительности труда на 103 процента.

По второй группе цехов присуждено первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу автотранспортного цеха (начальник Н. М. Чурсинов, секретарь партийной организации Б. И. Колесников,

председатель цехового комитета В. В. Дворягин, секретарь комсомольской организации Л. А. Кащеева), выполнившему план, социалистические обязательства.

Отмечена хорошая работа ремонтного цеха фабрик (начальник Б. И. Яковлев, секретарь партийной организации В. Н. Назаров, председатель цехового комитета Б. Е. Рейзвих, секретарь комсомольской организации Н. М. Плоба)

По третьей группе цехов присуждено первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия коллективу паросилового цеха (начальник А. С. Родиков, секретарь партийной организации С. И. Корбутяк, председатель цехового комитета В. И. Бондаренко, секретарь комсомольской организации М. Р. Миняев), выполнившему план, социалистические

обязательства, добившемуся экономии по фонду заработной платы 2,3 тысячи рублей.

Отмечена хорошая работа коллектива центральной лаборатории автоматизации производства (начальник В. Н. Шапов, секретарь партийной организации А. И. Апельханец, председатель цехового комитета В. А. Никитин, секретарь комсомольской организации Г. М. Носачев).

По четвертой группе цехов первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия присуждены коллективу центральной лаборатории (начальник Л. Г. Анисченко, секретарь партийной организации Г. И. Бондаренко, председатель цехового комитета М. А. Кнауф, секретарь комсомольской организации В. Г. Чупрынина), вы-

полнившему план и социалистические обязательства исследовательских работ, добившемуся экономии по смете затрат 2,3 тысячи рублей.

По пятой группе цехов первое место, переходящее Красное знамя и денежная премия присуждены коллективу жилищно-коммунального отдела (начальник Н. И. Цепко, секретарь партийной организации Н. И. Половинков, председатель цехового комитета З. М. Дубинина, секретарь комсомольской организации В. А. Бедарев), выполнившему план капитального и текущего ремонтов на 103,6 процента, добившемуся экономии по фонду заработной платы 2,1 тысячи рублей.

**Н. БЕЛЫХ,**  
инженер по соцсоревнованию.

пении планирования и совершенствовании хозяйственного механизма. На партийных и рабочих собраниях единодушно отмечается, что эти документы имеют важное значение для каждого трудового коллектива, каждого труженника, так как позволяют полнее реализовать преимущества советской экономики. Идет предметный разговор об укреплении порядка и организованности на предприятии, широком применении передового опыта, более полном выявлении и использовании резервов.

Опыт работы городской пар-

тичной организации в текущей пятилетке убедительно свидетельствует о том, что реализация экономических планов партии во многом зависит от непосредственной практической деятельности партийных организаций и хозяйственных органов, от того, насколько умело, правильно они способны применить директивные установки в повседневной работе.

# УЛУЧШАТЬ УПРАВЛЕНИЕ И ПЛАНИРОВАНИЕ

Л. И. ФИЛАТОВ, первый секретарь горкома партии  
(из выступления на V пленуме горкома партии)

Заворачивается четвертый год десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества. За эти годы трудовые коллективы под руководством городской партийной организации достигли положительных количественных и качественных показателей в развитии экономики города.

По сравнению с 1975 годом объемы производства и реализации товарной продукции выросли соответственно в 2 и 2,4 раза.

Большая работа по внедрению мероприятий научно-технического прогресса проводится в Краснооктябрьском рудопроизводстве. За 1976—1979 годы рудоуправление значительно реконструировано. На карьерах внедрена современная горнорудная техника. В результате в два раза возросла добыча боксита. Производительность труда возросла на 34 процента, снижена себестоимость добычи одной тонны боксита, увеличена фондоотдача. Однако, наряду с достигнутым в рудоуправлении имеют место и большие недостатки в технологии дробления боксита и цебния, горноподготовительных работах. Узким местом до сих пор остается транспортировка боксита с места добычи до погрузки. Рудоуправлению необходимо быстрее решить вопрос инженерного изыскания для проектирования подъездных железнодорожных путей к

предприятиям и организациям, оперативно маневрировать порожняком, больше внимания уделять сохранности вагонов и их ремонту, то можно будет снять с повестки дня многие проблемы с транспортом.

Как известно, главным рычагом осуществления экономической политики партии является государственственный план. Улучшение планирования намечается провести таким образом, чтобы более полно нацеливать его на решение социальных задач, на повышение эффективности производства. Достичь этого можно в том случае, когда план в полной мере будет ориентирован на конечные результаты, станет законом и центром тяжести всей нашей работы (массово - политической и организационной) будет направлен на выполнение и перевыполнение его.

К сожалению в работе наших

предприятий и организациям, оперативно маневрировать порожняком, больше внимания уделять сохранности вагонов и их ремонту, то можно будет снять с повестки дня многие проблемы с транспортом.

В целом строители успешно справились с выполнением плана строительно - монтажных работ по основным заказчикам. С начала пятилетки по Лисаковскому ГОКу план строительно - монтажных работ выполнен на 116 процентов, по пусковым объектам на 108 процентов. По Краснооктябрьскому рудоуправлению при некотором невыполнении плана по общему объему строительно - монтажных работ — 90 проц., на пусковых объектах выполнение составило 108,3 процента.

Вместе с тем, сегодня следует отметить, что выполнение плана строительно - монтажных работ по промышленным объектам Лисаковского ГОКа

тально требуют коренным образом изменить работу по планированию и управлению качеством продукции, удвоить, утроить усилия в борьбе за качество на каждом рабочем месте.

В новых условиях хозяйствования, в практическом осуществлении восстановления партии и правительства велика роль планоно - экономических служб. Перед ними стоит ответственные задачи. Обосновать точными технико - экономическими расчетами на базе новых нормативов пятилетние и годовые планы, не допуская просчетов. Нбо любая ошибка неблагоприятно скажется на ходе производства, вызовет большие перерасходы и убытки. Словом,

Страна за этот период получила более 17 млн. тонн товарной железной руды, большое количество тонн боксита — основных видов нашей продукции.

По итогам 10 месяцев текущего года сверх плана произведено 177 тысяч тонн товарной железной руды, 1031 тонна цельномолочной продукции, 228 тонн масла животного, 155 тонн кондитерских изделий. В целом по промышленности сверх плана произведено продукции на 2 млн. 552 тысячи рублей. Только в текущем году объем реализации продукции вырос на 9 процентов, производительность труда на 5 процентов.

За время текущей пятилетки промышленностью города получено более 31 млн. рублей прибыли.

Хорошо работают в десятой пятилетке трудовые коллективы предприятий промышленности, повышая технико-экономические показатели. Большая роль в этой работе принадлежит планам по повышению технического уровня на основе внедрения мероприятий научно-технического прогресса.

За истекший период коллектив горно-обогатительного комбината успешно справился с выполнением установленных ему заданий по всем технико-экономическим показателям. Совместно с научно-техническими институтами проведена и ведется большая работа по качественному освоению бурных железняков — основной железорудной базы Казахской Магнитки. Проведенные работы имеют направление использования в производстве научно-технических достижений и переноса опыта. На фабрике гравитационно-магнитного обогащения произведена реконструкция и замена морально устаревшего обогатительного оборудования. Освоение нового фильтра-сепаратора позволит повысить извлечение металла в

Белинскому и Аятскому рудникам, для проектирования и строительства центральной дробильно-сортировочной фабрики.

Вместе с тем, в постановлении о совершенствовании хозяйственного механизма предусматривается программа по решению важнейших научно-технических проблем комплексного использования природных ресурсов.

Решая различные производственные задачи настоящего времени, коллективы Лисаковского ГОКа, Краснооктябрьского рудоуправления должны иметь в виду, что богатства недр не беспредельны. Добыча и обогащение руд становится труднее и дороже в связи с различными горно-техническими условиями и снижением содержания полезных компонентов. Поэтому на первый план сегодня необходимо выдвигать и задачу комплексного использования добываемого сырья, так как объем попутной продукции в металлургии еще значительно мал.

Хороших трудовых достижений добились трудящиеся пищевой промышленности города. Коллектив гормолазавода успешно осваивает производственные мощности. Уже в текущем году предприятие освоило на 100 процентов суточную проектную мощность по переработке сырья, перевыполнило все технико-экономические показатели, определенные планом 10 месяцев. На этом предприятии самая высокая производительность труда. За счет роста производительности труда в текущем году прирост продукции составил более 1 миллиона рублей.

Трудящиеся хлебозавода в сравнении с 1975 годом в 3,6 раза увеличили выпуск кондитерских изделий, впервые за период своего существования выполнили план по прибыли.

На автотранспортных предприятиях нашего города широко распространяются и внедря-

ются предприятия и организации допускается еще много недостатков, не все еще руководители с полной партийной ответственностью подходят к выполнению планов.

Так, только в текущем году все предприятия, кроме гормолазавода, имели невыполнение месячных планов по ряду или одному из важнейших технико-экономических показателей. За 10 месяцев предприятиями промышленности 6 раз не выполнялся план по реализации и 7 раз по производству товарной продукции, 9 раз по производительности труда.

Ежемесячно в среднем не справлялись с производственной программой 8 цехов, 3 участка, 21 бригада, около 200 рабочих-сдельщиков. Эти цифры в основном складываются из отстающих коллективов Краснооктябрьского рудоуправления и завода ЖБИ-3.

Городской комитет партии понимает в каких трудных условиях оказался коллектив трудящихся завода ЖБИ-3 в связи с затянувшейся реконструкцией завода керамзитового гравия и обеспечением на протяжении более чем полгода плановым объемом цемента. Мы не умаляя трудности в работе Краснооктябрьского рудоуправления в первом квартале текущего года, когда из-за недоставки более 850 железнодорожных вагонов рудоуправление не выполнило план отгрузки и, как результат, план реализации товарной продукции. Но кончается уже 1979 год, а в течение 11 месяцев не выполняет программу такой цех, как Аятский рудник, где в текущем году сосредоточены основные мощности по добыче боксита. Работники горкома партии неоднократно бывали на этом предприятии, совместно с парткомом и руководством рудоуправления дважды провели совещание с руководителями цехов, бригад и участков, не выполняющих месячные планы.

В июне в рудоуправлении

составило только 90 процентов, а по Краснооктябрьскому рудоуправлению план по генподряду выполнен на 92 процента, в том числе по промышленному строительству на 88 процентов, по жилищному строительству на 99 процентов. Основное отставание строители допустили по объектам строительства Белинских рудников, на опытно-промышленной установке фабрики безобжиговых окатышей, административно-лабораторном корпусе и объектах очистных сооружений Лисаковского ГОКа. Следует признать, что в медленном улучшении положения дел повинны строители. Есть немало факторов, когда при относительно равных условиях одни подразделения работают лучше, успешно справляются с заданиями, другие — отстают. Но объяснять отставание строителей одними организационными недостатками было бы тоже неверно.

Основной причиной сложившегося положения является то, что в целом по тресту «Лисаковскрудстрой» и по основным заказчикам (Лисаковский ГОК и Краснооктябрьское рудоуправление) утвержденный пятилетний план капитального строительства не соответствует распределению заданий по годам, не сбалансирован с выделяемыми материально-техническими и финансовыми ресурсами.

В этом горком партии видит главную причину отставания строительно-монтажных работ на промышленных объектах Лисаковского ГОКа и Краснооктябрьского рудоуправления. Необходимы срочные и эффективные меры со стороны руководства ЛГОКа и Краснооктябрьского рудоуправления в преддверии разработки пятилетнего плана на 1981—85 годы, чтобы изменить эту тенденцию и повернуть основные мощности и ресурсы строителей на развитие нашего города.

Новая система производ-

каждый хозяйственный шаг требует правильной экономической оценки.

Очень важно при планировании точно, на основе лимитов, установить численность рабочих и служащих, задания по сокращению доли ручного труда, имея в виду конечный результат — экономию трудовых ресурсов.

Долг экономистов — устанавливать и контролировать выполнение плановых заданий по среднему снижению норм расхода материалов, оказывать помощь коллективам в сокращении материалоемкости изделий. Вместе с другими службами подготовить паспорта предприятий, что позволит повысить обоснованность плановых заданий по использованию производственных мощностей и т. д.

Принципиальное значение теперь придется хозяйственному расчету. Его укреплением и дальнейшим развитием должны заняться все службы предприятий и в первую очередь — планово-экономические. Хозрасчет, как основной метод рачительного хозяйствования, нужно подчинить главной цели — достижению наивысших результатов при наименьших затратах.

Партийная организация города Лисаковска видит свою очередную задачу в том, чтобы разъяснить трудящимся существо новых методов хозяйствования, убедительно показать, что улучшение управления и планирования является непременным условием дальнейшего роста материального благосостояния, новых успехов в коммунистическом строительстве.

Предстоящая перестройка, совершенствование хозяйственного механизма имеют не только большое экономическое, но и важнейшее политическое значение. Вот почему душой намеченных преобразований должны в первую очередь стать партийные организации и их выборные органы.

# ТРЕБОВА- ТЕЛЬНОСТЬ, ВНИМАНИЕ, ЗАБОТА

Коллектив в социалистическом обществе не только производитель материальных и духовных ценностей, но и фактор коммунистического воспитания личности. Жизнь и работа коллектива невозможны без руководителя. Карл Маркс придавал большое значение вопросам управления людьми. Так, он писал «Всякий, непосредственно общественный или совместный труд, осуществляемый в сравнительно крупном масштабе, нуждается в большей или меньшей степени в управлении, которое устанавливает согласованность между индивидуальными работами и выполняет общие функции. Отдельный скрипач управляет собой, оркестр нуждается в дирижере».

В пассажирском автотранспортном предприятии города уже более десяти лет трудится мастером моторного цеха ветеран войны и труда Юрий Никитович Решетило. Участок, возглавляемый мастером, в социалистическом соревновании постоянно среди передовых. Юрий Никитович старается не только обеспечить высокую производительность труда и выход качественной продукции, но при этом уделяет внимание и воспитанию человека, созданию хорошего климата в коллективе. Организаторскую работу, направленную на выполнение поставленных перед коллективом задач, мастер совмещает с творческой работой

хорошим специалистом. Ю. Н. Решетило не только дает задание своим подчиненным, но и со знанием дела конкретно определяет, что и как надо делать для успешного выполнения работы.

Как воспитатель, наставник, Юрий Никитович прививает коллективу чувство товарищеской взаимопомощи, сознательность, активность, нетерпимость к недостаткам, большое внимание уделяет общеобразовательному уровню, полученному средним образованием у своих рабочих. Можно было бы привести не один пример, когда под влиянием мастера из посредственного слесаря со временем получился хороший специалист и работник. За 11 лет работы в коллективе Ю. Н. Решетило оказал помощь в овладении специальностью слесаря-моториста более чем 20-ти молодым рабочим. И это выразилось не только в приобретении специальности, но и в становлении их как личности в жизни и в коллективе. Это такие рабочие, как В. И. Горбань, Я. Э. Нейштетер, С. М. Стародубов. Начинали свою трудовую биографию у Юрия Никитовича и теперь трудятся на ответственных местах Н. В. Гаврилюк, Ю. В. Степанов, С. Е. Яковенко и многие другие.

Ему, как ветерану войны и труда, награжденному орденом и медалями, неоднократно предоставлялось право напугать молодых рабочих при вступлении в наш коллектив, вручать дипломы, торжественно провожать ребят на службу в ряды Советской Армии.

Требовательностью, вниманием и заботой к молодым рабочим, да и не только к молодым, отмечена вся деятельность мастера, наставника, воспитателя — Юрия Никитовича Решетило. Хорошо известно, что нельзя добиться устойчивых, хо-

перспектив. Поэтому мастер выдвигает и внедряет передовые методы труда, оказывает помощь рабочим в разработке и внедрении рационализаторских предложений, содействует повышению квалификации, технической грамотности и общего образования рабочих. Еще недавно «узким» местом производства было решение вопроса притирки клапанов и обкатки двигателей. Сейчас, благодаря инициативе мастера Ю. Н. Решетило, он решен.

А. С. Макаренко подчеркивал, что дисциплина — условие успешной организа-

## РУКОВОДИТЕЛЬ: ОРГАНИЗАТОР, ВОСПИТАТЕЛЬ

торской деятельности, она укрепляет и украшает коллектив.

В каждом конкретном случае, когда дело касается интересов производства или отдельной личности, Ю. Н. Решетило не остается в стороне. Поэтому на участке, руководимом этим мастером, совершенно изжиты случаи прогулов, нарушений трудовой дисциплины: выполнение норм выработки каждым рабочником составляет 102—106 проц. Успех мастера обеспечивается согласованием его работы с деятельностью партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

В коллективе Лисаковского ПАТП трудятся руководители разных возрастов и уровня образования, но всех их объединяет стремление лучше организовать работу, добиться наивысших результатов в труде. По итогам за десять месяцев 1979 года предприятие справилось со всеми основными технико-экономическими и эксплуатационными показателями. Большую лепту в выполнение

и дружного коллектива внесли и такие руководители, организаторы и воспитатели, как начальники колонн П. В. Трысорул, В. А. Гордилов, старший контролер Л. В. Ивашникова и другие.

**С. ШABELЬСКИЙ,**  
начальник  
Лисаковского ПАТП.

## ПУТЬ К УСПЕХУ

Смена горного мастера коммуниста К. Н. Смирнова ежесуточно перевыполняет план и в этом немалая заслуга руководителя.

Константин Николаевич всегда тщательно изучает плановое задание, старается найти наилучший вариант в организации работ, учитывает индивидуальные особенности каждого рабочего. Выдавая наряд, он подробно объясняет, какие, и в каком порядке надо провести работы, определяет объем и качество отгружаемой руды, что играет большую роль при усреднении исходного сырья для фабрик обогащения. Ход выполнения нарядов контролирует сам и в случае возникновения во время работы каких-нибудь осложнений оперативно решает их.

К. Н. Смирнов хорошо понимает, что просто грамотная выдача нарядов и даже контроль за их выполнением еще не решают всех вопросов в достижении наивысших производственных показателей. Путь к успеху лежит в создании трудоспособного единого коллектива, понимающего значительность их работы, умеющего в нужные минуты напрячь все свои силы, выполнять и перевыполнять задания.

В таком коллективе каждый член должен обладать высоким сознанием

стантин Николаевич вкладывает много сил, чтобы держать всех в курсе важнейших событий как в нашей стране, так и за рубежом. Объясняя решения ЦК КПСС по дальнейшему развитию нашей страны, всегда подкрепляет сказанное примерами из их собственной жизни на производстве и в быту.

Все в этой смене учатся. Одни в партийной школе, другие — в кружках комсомольского политобразования, третьи — в школах экономического образования.

Сам Константин Николаевич занимается на вечернем отделении Рудненского политехнического института.

Часто рабочие вместе со своими семьями проводят отдых вместе, и это тоже сказывается на сплочении и укреплении их коллектива.

Большое значение коллектив смене придает общественной жизни, и каждый выполняет какую-нибудь общественную работу. Машинист экскаватора В. Ф. Кулаков избран в члены Кустанайского обкома Коммунистической партии Казахстана, машинист В. И. Суетин — член обкома профсоюза металлургов, машинист А. П. Семерджиев — общественный инспектор по охране труда и техники безопасности Казсовпрофа.

В смене работают всего 13 человек, 11 из них ударники комтруда, а весь коллектив борется за подтверждение звания «Смена коммунистического труда».

Уже сами эти факты говорят о высоком трудовом и нравственном уровне, которого достигли рабочие этой смены, а в основе этого лежит большой труд начальника смены К. Н. Смирнова, умелого организатора и воспитателя.

по выбору наиболее рациональных решений. Будучи

решениях результатов сегодня, если не проявлять заботу о

ние государственного плана, в создании работоспособ-

Будучи пропагандистом и политинформатором,

Кон- начальник рудника ЛГОКа.

Новая мирная инициатива СССР, сформулированная в выступлениях товарища Л. Н. Брежнева 6 октября и 6 ноября, горячо поддержана народами, стремящимися к прочному миру. И, напротив, она вызвала раздражение и тревогу в кругах, враждебных делу разрядки. Оно и понятно. Ведь осуществление советских предложений грозит спутать планы тех, кто считает повернуть вспять развитие межгосударственных отношений на европейском континенте, уже без малого 35 лет живущем в условиях мира.

Советской мирной инициативе противостоит блок разнопшерстных сил, объединяемых стремлением отравлять международную политическую атмосферу, сеять семена недоверия и вражды между народами. Наряду с ратующими за войну генералами Пентагона, западногерманскими реваншистами и другими «ястребами» империалистического стаиа в этом мрачном деле все виднее звучат голоса подстрекателей из Пекина.

Особенно усердствует газета «Жэньминь жибао». Практически не проходит дня, чтобы на ее страницах не появлялись материалы, беззастенчиво извращающие миролюбивую внешнюю политику Советского Союза. Наиболее ненавистна рупору маоистов новая мирная инициатива КПСС и Советского государства. Советские предложения изображаются «ловушкой», в которую СССР стремится завлечь «простодушных» европейцев. Если мировая общественность характеризует советские пред-

клад в дело обеспечения европейского и всеобщего мира, то китайская газета именует их «политическим трюком».

Чем, однако, неустовее маоистский орган выносит на свои страницы брань и измышления по адресу СССР, тем очевиднее раскрываются его замыслы. Сводится они к тому, чтобы не только принизить значение совет-

об этом в Пекине? Надо полагать, знают и тем не менее грубейшим образом искажают действительность.

Центральная китайская газета не ограничивается собственными измышлениями. Она охотно предоставляет свои страницы для высказываний Хейга, Лунса и других представителей иатовской верхушки, а также реакционнейших полити-

вую очередь ракетно-ядерных, обострение напряженности.

И это признают самые различные органы мировой печати. Так, агентство Кюдо Цусин заявляет: Пекин пытается «вовлечь Западную Европу в антисоветский объединенный фронт, за который ратует Китай, и заручиться сотрудничеством в осуществлении в Китае «че-

всех сторон. Это кликушество служит все той же цели: поддержать те силы в НАТО, которые стремятся любой ценой усилить этот блок, обеспечить ему военное превосходство над странами Варшавского Договора. Показательно, что свои поучения западным странам китайская газета завершает запугиванием: если отношения Западной Европы с

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ, АГИТАТОРУ, ЛЕКТОРУ, ПОЛИТИНФОРМАТОРУ

# НЕ СЛУЧАЙНО В ОДНОЙ УПРЯЖКЕ

ских предложений, но и извратить их смысл. «Жэньминь жибао» уверяет, например, что Советский Союз предлагает всего лишь... символический вывод небольшого количества войск и устаревших танков.

К такому «доводу» мало кто прибегает даже среди самых бульварных западных газет. Председатель Социалистического интернационала и председатель СКПГ В. Брандт резонно заметил на днях в интервью корреспонденту «Арбайтер цайтунг»: «20 тысяч солдат — это не военные музыканты и повара, собранные со всей территории стран Варшавского пакта, как некоторые полагают. Это действительно военные подразделения». Что касается предназначенных к выводу советских танков, то это современные

канов из стран Западной Европы. Все это, разумеется, не случайность.

Дело в том, что в своей глобальной великодержавной стратегии Пекин отводит особое место Западной Европе. Он пытается сколотить альянс с самыми реакционными кругами НАТО. Один из основных тезисов пекинской пропаганды сегодня — призыв к созданию «сильной объединенной Западной Европы». Объединенной против кого? Ответ очевиден: против стран социалистического содружества.

Но это одна сторона дела. Другая состоит в том, что Пентагон и руководство НАТО, стремясь навязать западноевропейским странам новые американские ракеты, идут сейчас напролом. На помощь им спешит Пекин. Общий знаменатель этих сил

тырех модернизаций». Западноевропейская «Штутгартер цайтунг» констатирует: китайцы ведут себя «как классическое великодержавное государство, считающее, что оно может пойти на применение силы. В атомный век такие действия безответственны». Французская «Юманите» пишет о маоистах: «Они оказываются рядом с наиболее реакционными силами — в Европе с атлантистами и противниками разрядки, в Азии — с полпотовскими преступниками...». Мировая общественность была в сущности единодушна в признании того, что именно эти неблагоприятные цели преследовал вождь Хуа Гофэна в ряд стран Западной Европы.

«Жэньминь жибао» страшает европейцев: 80-е годы будут годами, когда опас-

США ослабнут, Атлантический союз тут же развалится.

«Жэньминь жибао» приходится, конечно, считаться с общей политической обстановкой в современном мире, которая неблагоприятна для сторонников новой войны. Поэтому она изворачивается, пробуя натянуть на себя маску «миролюбия». Но из этих попыток ничего не выходит. «На лице улыбка, а в сердце вкнжал» — эта китайская поговорка довольно точно определяет облик тех в Пекине, кто сделал своим основным занятием циничный обман народов, натравливание их друг на друга во имя осуществления гегемонистских замыслов китайской правящей верхушки.

Виталий КОРИОНОВ.

Передо мной сидела женщина, возраст которой трудно было определить. Болезненно бледный цвет лица, взгляд несколько растерянный, все время куда-то ускользающий—увидеть что там, в глубине глаз, трудно. Руки—неспокойные, нервные. Как я потом узнала, ей нет еще и сорока, но выглядит старше...

Говорила она сбивчиво, волнуясь и... стыдясь того, о чем шел разговор:

— Так получилось... Разве ж я думала, что так будет? Сама переживаю очень. От людей стыдно. Да и перед детьми тоже. Случайно все вышло. Знакомый пришел, к нам. Надо было не пускать его! Ну, выпили мы втроем—он, муж и я. Потом в магазин пошла. Знакомую одну встретила—нехороший она человек. Пригласила та меня к себе. Вином утостила. А я пьянею быстро—привычка такая, никогда не закусываю. Она меня потом из дома выгнала, а я уже совсем опьянела.

Искренне говорила моя собеседница. И видно было, что действительно болезненно переживала все случившееся. Но до чего же неестественно, странно было слышать от этой невысокой, худенькой, лишенной какой-либо грубости женщины слова, столь ей неподходящие, которые она произносила просто и обыденно: «Я пьянею быстро—привычка такая, никогда не закусываю».

Муж рассказывал почти то же самое, что и она. Он производил впечатление спокойного, беззлобного человека, по внешнему виду в нем вовсе не угадывался пьяница. Говорил, что

живут они дружно, что о детях заботится, жене помогает во всем. И по его мнению, лишь нелепая случайность была причиной большой неприятности.

Да, об этой семье нельзя сказать, что она совсем пропащая. Дети не хуже других одеты, не голодные. И спят они спокойно

### О ЧЕМ МОЛЧАТЬ НЕЛЬЗЯ

# ОСУДИТЬ СЕБЯ...

— ссоры в семье не чаще, чем у других. Мать и отец детей по-своему любят, и дети платят им тем же.

И все же... Муж и жена друг друга понимают по-своему—если в другой, более благополучной семье из-за лишней бутылки спиртного жена устраивает мужу скандал, то у них в этом отношении спокойно—выпьют эту лишнюю вместе, и разговор окончен. Но каково детям видеть, что не только папа, но и мама бывает пьяной?

А если посмотреть и с таких сторон? Может, дети чувствуют себя нормально—откуда им знать, что так не должно быть? А, может быть, уже что-то и понимают, только прячут в себя, делают вид, что все хорошо, а сами болезненно ждут, а не посмеется ли кто из друзей над их родителями? Трудно детям, если понимают, что так не должно быть. Но еще хуже, если, привыкнув, начнут считать это нормой, а им еще жить да жить и такими мерками жизнь мерять.

Да, поговорив с женщиной, о которой идет речь, и с ее мужем, можно в какой-то момент усомниться—может и в самом деле нечего бить тревогу? Сами они все вроде понимают, переживают, и уверены, что ничего подобного больше у них не случится. И о детях тепло говорят,

и друг на друга вину не сваливают.

Так то оно так. Но это скорее дает надежду, что не все еще потеряно у этой семьи. Оба еще сравнительно молоды, работы не боятся. Понимают, что детей им еще растить, уму разуму учить.

Да, надежда на лучшее есть. Но надежда эта оправдается в том случае, если оба они поймут до конца, что все-таки не в случайности дело. Только осудив себя в прошлом, можно стать лучше в будущем. А осудить себя им есть за что.

Муж бывал в вытрезвителе. Жену неоднократно предупреждали—несколько раз она не ходила на работу, потому что была в нетрезвом виде. А в тот день, когда знакомая выставила ее за дверь, эту женщину, мать двоих детей, милиция подобрала пьяную в подъезде. Всего за несколько месяцев до этого ее, ранее пьющую, поверив, что исправилась, сняли с учета в милиции.

Вот такие-то дела в этой

семье. И как можно считать все это нормальным или случайным?

— Нет, мы с мужем много не пьем, говорила женщина, я знаю, как некоторые пьют—подумать страшно.

Она способна осуждать тех, кто хуже ее. Это хорошо. Значит, не катится бездумно вниз, есть внутри еще тормоз. Но можно ли оправдать себя тем, что кто-то пьет больше?

Все в мире относительно—никто с этим не спорит. Смотря с кем себя сравнить—от этого зависит, каким себя увидишь. С тем, кто хуже тебя, сравнить легче. Спокойнее. Но и опаснее. Потому что если глядеть все время в пропасть, может закружиться голова—и сорвешься...

Поводом для этого разговора послужило письмо в редакцию из организации, где работает женщина. В письме говорилось о том, что товарищеский суд рассмотрел дело о посещении вытрезвителя гражданкой П., что это не первый серьезный разговор с ней, и что только потому, что у нее несовершеннолетние дети, ее не уволили с работы. По той же причине, помни о детях и не имея права травмировать их неокрепшие души, не указана здесь фамилия отца и матери.

Да, дети. Только то, что они есть, спасает родителей от лишнего позора. Пока спасает. Но может наступить иной момент. И хотелось бы верить, что отец и мать сумеют осудить себя и забыть своих детей от гора расти в семье пьяниц.

**Т. ИВАНОВА.**

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА



бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных мест

— инженеры: конструкторы, технологи, геодезист, электро-механик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин; медсестры, акушерки; машинисты: автокрана, дизель-электрических кранов, экскаватора, шофера 1, 2, 3 кл., бульдозеристы, шоферы-экспедиторы; помощники машинистов экскаватора; электрики, электромонтеры, электросварщики, газосварщики, токари; зольщики-кочегары, формовщики, каменщики, плотники, бетонщики, штукатуры-маляры, плиточники-мозаичники; слесари: электрики, сантехники, водопроводчики, вентиляционники, монтажники; санитарки, няни, рабочие по переборке овощей, уборщики производственных помещений, грузчики.

— ученики на курсы: водителей, слесарей-сантехников, вентиляционников.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров по организованному набору рабочих и оформление документов на переселение в совхозы, обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

Лисаковская ГК ДОСААФ производит набор на курсы шоферов категории «А», «В», повышения классности.

Обращаться по адресу: 1 мкр., дом 13-2, ГК ДОСААФ.

«...Каждое путешествие—это проникновение в область значительного и прекрасного». Так писал Паустовский. В наши дни его слова приобретают особый смысл, потому что тысячи юношей и девушек, детей и взрослых стали верны музе далеких странствий, «другими словами, избрали своим увлечением туризм.

Для того, чтобы придать туристским походам и поездкам

Великой Отечественной войне областной краеведческий, железнодорожный музей, и многие другие памятные места Кустанайской области. У нас маршрутами экспедиции шагает более 53 тысяч человек. Это и туристы—«одиночки» и группы ребят, как например, экспедиционные отряды средней школы № 3 г. Кустаная. Орджоникидзевской средней школы Орджоникидзевского района, строитель-

### ГЛАВНАЯ БИБЛИОТЕКА СТРАНЫ



целенаправленности патристического характера, помочь юношам и девушкам увидеть и изучить то, чем богата и славна

## НА ЗОЛОТОЙ ЗНАЧОК

наша история, оценить размах новостроек, познакомиться с достижениями науки и техники, глубже понять биографию нашей многонациональной Родины, ЦК ВЛКСМ в 1972 году принял постановление о проведении Всесоюзной туристской экспедиции «Моя Родина СССР». Теперь все туристские поездки, походы и экскурсии юношей и девушек по стране проходят в рамках этой экспедиции.

Бронзовый, серебряный, золотой — эти значки могут быть награждены участники экспедиции «Моя Родина — СССР», посетившие не менее 50 историко-экскурсионных объектов Кустанайского областного маршрута экспедиции, не менее 30 — в нашей республике и не менее 18 — всесоюзных тематических маршрутов. Они самые разнообразные. Их названия говорят сами за себя: «Памятные ленинские места», «Дорогой Великого Октября», «Будни великих строков», «Орден Родины на знаменах комсомола» и т. д.

Среди объектов, посещаемых участниками экспедиции в Кустанайской области, камвольнотекстильный комбинат имени XXIII съезда КПСС, Соколовско-Сарбайский горно-обогатительный комбинат, мемориальное кладбище кустанайцам, павшим в

Кустанайской области. Рабочие камвольнотекстильного комбината, члены мотоклуба «Звездный». Многие из туристов уже выполнили нормативы на бронзовый значок ЦК ВЛКСМ «Моя Родина — СССР». В целом по Кустанайской области насчитывается 167 человек, награжденных бронзовыми значками.

Активность туристов, участвующих в экспедиции, зависит от качества работы, проводимой горкома, райкома ВЛКСМ, комитетами первичных организаций. В качестве положительного примера можно привести работу комсомольской организации средней школы № 3 г. Кустаная. Более 30 комсомольцев школы награждены бронзовыми значками, 14 серебряными. Такое количество наград неслучайно. Здесь под руководством большого энтузиаста туризма Н. Д. Христиченко широко проводится работа по вовлечению в экспедицию новых участников. Больших успехов в проведении экспедиции достигли члены Кустанайского спортивного мотоклуба «Звездный». Двадцать комсомольцев уже сейчас являются кандидатами на получение золотого значка экспедиции. Хочется отметить мотопобег, совершенный этим клубом в нынешнем году по городам — героям нашей страны в честь 100-летия областного центра.

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» Кустанайского обкома комсомола проводит консультации для всех желающих стать участниками экспедиции «Моя Родина — СССР». Здесь вы сможете приобрести маршрутную книжку участника экспедиции и получить ответы на все интересующие вас вопросы.

**В. БОЖКО,**  
референт БММТ «Спутник»  
обкома комсомола.



## СПОРТ ФУТБОЛ В ЗАЛЕ

В спортзале горно-обогатительного комбината состоялось первенство среди дворовых команд первого и четвертого микрорайонов по мини-футболу.

Победителями стали в

Москву. Государственная ордена Ленина библиотека СССР имени В. И. Ленина. Свыше 8 тысяч читателей ежедневно занимаются в двадцати ее читальных залах.

30 миллионов томов книг и журналов в фонде одной из крупнейших в мире библиотек, ведущей свою историю от Румянцевской публичной библиотеки, основанной в 1862 году. Здесь — прижизненные издания и первые публикации К. Маркса, Ф. Энгельса, В. Ленина.

В библиотеке десятки отделов, секторов, служб и участков. Свыше 3 тысяч сотрудников обслуживают читателей библиотеки.

На снимках: Государственная ордена Ленина библиотека СССР имени В. И. Ленина; научный сотрудник библиотеки Т. Д. Семеченко знакомит читателей с отделом редких книг.

Фото В. Некрасова  
(Фотохроника ТАСС)

младшей группе команды клуба «Гагаринец», в двух других — клубах «Орленок». Лучшими игроками турнира признаны В. Гримберг, В. Попырко, А. Киауб. Игроки победивших команд награждены призами и грамотами.

**Р. БАЛБАВЯН,**  
инструктор ЖКО ЛГОКа  
по спорту.

Утерянный билет участится № 1108, выданный Лисаковским строительным техникумом в 1977 году на имя Людмилы Ивановны Забара, считать действительным.

Разменивается 4-комнатная квартира на две двухкомнатные или на трехкомнатную и однокомнатную квартиры.

Обращаться по адресу: 2 микрорайон, дом 10, кв. 120 в любое время.

\*\*\*

Меняется двухкомнатная капитальная квартира в г. Рудном 2 этаж в центре города на трехкомнатную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 1 микрорайон, дом 22, кв. 59 телефон 3-33 (АТС треста).

1-2

\*\*\*

Меняется благоустроенная двухкомнатная квартира 3 этаж в городе Тобольске Тюменской области на равноценную или трехкомнатную в городе Лисаковске.

Первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 4 микрорайон, дом 6, кв. 113.

2-2.

\*\*\*

Меняю двухкомнатную квартиру на 1 этаже в г. Рудном на двухкомнатную квартиру в г. Лисаковске. Первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 5, кв. 7.

\*\*\*

Меняется двухкомнатная квартира в г. Лисаковске на равноценную или однокомнатную в г. Кустанае.

Обращаться по адресу: 3 микрорайон, дом 20, кв. 99.