

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 94 (1195)



ПЯТНИЦА, 7 декабря 1979 года



Цена 2 коп

Г О Д УДАРНОГО ТРУДА

В эти дни работники горно-обогатительного комбината работают под глубоким воздействием решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Наши показатели количественные и качественные полностью зависят от сельскохозяйственного производства. И очень правильно сказано в речи тов. Л. Н. Брежнева, что систему плановых показателей, материального стимулирования следует строить так, чтобы работники каждого звена были заинтересованы довести до потребителя возможно большее количество продукции высокого качества.

меримей к недостаткам.

Читая речь товарища Л. Н. Брежнева, ощущаешь как строго партия, Генеральный секретарь видит и слышит недостатки, четко прилепливаются к мнению советских людей. Мы автомобилисты поддерживаем предложение об улучшении поставок автомобильного топлива, от чего во многом зависит трудовой ритм нашей работы и выполнение обязательств.

«Задания плана 1980 года непростые. Нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке», — говорится в выступлении тов. Л. Н. Брежнева.

Эти слова касаются всех коллективов. И насколько каждый из нас проникнется серьезностью поставленных задач, настолько будут эф-



Владимир Николаевич Реймер много лет работает слесарем-сантехником в жилищно-коммунальном отделе ЛГОКа в домах, которые в образцовом состоянии, регулярно проводятся профилактические ремонты. Сейчас он назначен бригадиром слесарей-сантехников, обслуживающих четвертый и пятый микрорайоны.

За высокие показатели производственные показатели портрет ударника коммунистического труда В. Н. Реймера помещен на Доску Почета ЛГОКа.

С ПУСКОВОГО ОБЪЕКТА

ПОРА ПРИНЯТЬ М Е Р Ы

До конца года осталось меньше месяца. За этот короткий период отделочникам предстоит выполнить большие объемы работ на пусковом в 1979 году объекте — административно-лабораторном корпусе обогатительной фабрики Лисаковского ГОКа.

Строители «Отделстрой» сделали все, чтобы приступить к чистовой отделке здания. Они проделана черновая подготовка полов, начата выкладка мозаичных полов, подготовлены под окраску потолок и стены, начата чистовая отделка потолков третьего этажа.

Уже можно было бы приступить к поэтапной сдаче

Благодаря тому, что все совхозы Тараповского района перевыполнили план по заготовке молока, наш завод справился с годовым планом по реализации и выпуску валовой продукции 1 сентября. Это позволило коллективу завода взять все необходимые обязательства, которые выполнены к 1 декабря.

Работники цеха цельномолочной продукции, внимательно ознакомившись с речью тов. Л. Н. Брежнева, приняли цеховые, бригадные и индивидуальные социалистические обязательства, где в 1980 год в честь 110 годовщины со дня рождения В. И. Ленина объявили годом ударного труда.

В. КРЕМСЕР,
инженер-экономист.

УСПЕХИ РАДУЮТ

Нельзя без волнения читать речь товарища Л. Н. Брежнева, пронесенную на Пленуме ЦК КПСС.

Лично я прочитал ее на одном дыхании. В первую очередь радуют успехи советского народа, достигнутые в коммунистическом строительстве, а соответственно и повышение благосостояния советских людей. И это действительно так. Примеры у нас есть свои. Так, средняя зарплата работников автобазы по сравнению с 1970 годом возросла на 29,7 проц. Если в 1970 году в коллективе автобазы всего несколько человек имели личные автомобили, то в настоящий период имеет каждый четвертый работник. Наши люди стали образованней и культурней, стали требовательней и непри-

фективней и результативней своего труда, посвященного 110 годовщине со дня рождения основателя коммунистической партии и советского государства В. И. Ленина.

А. ЛАШКУЛ,
пропагандист школы
«Основ марксизма-ленинизма» автобазы № 3.

БОЕВАЯ ПРОГРАММА

Коллектив завода крупнопанельного домостроения домостроительного комбината треста «Лисаковскрудстрой» с большим пониманием и удовлетворением воспринял речь Генерального Секретаря ЦК КПСС товарища Л. Н. Брежнева на Пленуме Центрального Комитета КПСС, в которой дан глубокий анализ проделанной работы за четыре года десятилетия, намечена боевая программа действий на ближайшее время.

«Будущий год — не только завершающий год нынешней пятилетки, но и база, на которой строится пятилетка следующая», — сказал в своей речи Л. Н. Брежнев. И потому велика ответственность за претворение в жизнь решений Пленума, задач, поставленных перед партией, перед народом. Нам особенно дороги слова Л. Н. Брежнева, сказанные в адрес земледельцев Казахстана, ведь в 1 миллиарде 261 млн. пудов Казахского каравая есть частица труда наших рабочих, принимающих участие в юбилейной жатве 1979 года.

Трудящиеся завода преисполнены гордости за нашу Родину, за весь советский народ.

Ф. АЙТХОЖИНА.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Последний месяц завершающего четвертого года десятой пятилетки все чаще приносит вести из трудовых коллективов о досрочном выполнении плановых показателей.

С хорошими успехами будет встречать 1980 год коллектив автотранспортного предприятия. Ноябрь для автомобильстов стал месяцем ударного труда. Вместо плановых 230 тысяч тонн народнохозяйственных грузов водители перевезли 333,4 тысячи тонн (144,9 проц). План по тонно-километрам выполнен на 119 проц.

27 ноября коллектив облетела радостная весть — годовое плановое задание по перевозке грузов выполнено на 106,5 проц., по тонно-километрам на 100,1 проц.

Сейчас коллектив готовится принять новые социалистические обязательства и намечает план 4 месяцев 1980 года выполнить к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

А. СУРЕНКОВА,
начальник планового
отдела.

СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Ритмично, без срывов потрудились в прошлом месяце коллектив газового хозяйства. Реализовано сжиженного газа 13 тонн вместо 12, сэкономлено природного газа 1 млн 839 тысяч кубических метров.

По итогам социалистического соревнования среди служб победителем стала аварийно-диспетчерская и

служба профилактического ремонта. Здесь хорошо работают диспетчер Р. Н. Гейнце, слесарь Г. Н. Волкова, шофер Ш. Н. Тазетдинов, слесарь Т. М. Рухмина, выполнявшая социалистические обязательства на 110 процентов.

Л. ИЛЮХИНА,
председатель месткома.

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

Смена, которой руководит Абжан Ажигариевич Ажигариев в социалистическом соревновании коллективов фабрики графито-магнитного обогащения завоевала право на выдачу 20-миллионной тонны концентрата. На торжественном митинге А. А. Ажигариев сказал, что рабочие смены продолжают соревнование и будут бороться за право выдать и 30-миллионную тонну концентрата.

В этом коллективе слова не расходятся с делом.

В первом квартале 1979 года смена выполнила план на 111,4 проц. и заняла первое место в социалистическом соревновании коллективов фабрики ГМО, во втором — план перевыполнен на 3,6 проц., в третьем на 4,1 проц.

Четвертый квартал последнего года десятилетия пятилетки показал, что коллектив смены № 4 наращивает свои темпы: в октябре выпущено сверх плана 10 тысяч тонн концентрата, в ноябре план выполнен на 107,4 проц.

За высокие трудовые показатели портрет А. А. Ажигариева помещен на Доске почета Лисаковского горнообогатительного комбината.

А. ФЕДОРОВ.

работ, если бы не мешали смежники. Складывается впечатление, что другие строительные организации не заинтересованы в своевременной сдаче этого объекта.

Работники «Сантехмонтажа» (прораб — В. А. Рябов) ни один пункт задания не выполнили до конца: санузлы и душевые не сданы под отделку, вентиляторы не окончены (из-за чего нельзя монтировать подвесной потолок), не установлено и не сдано заказчику оборудование.

Генподрядчик «Промстрой-1» (старший прораб А. И. Паперный), можно сказать — хозяин строительства этого объекта, обязанный строго соблюдать и регулировать график работ, сам еще не закончил и не сдал полн, лестничные клетки, продолжает пробивать в стенах и перекрытиях отверстия, гонда. Чтобы решить с генподрядчиком какой-нибудь вопрос требуется дни, а не часы... (Нужно отдать должное работникам «Культобъектстрой», с которыми взаимоотношения смежных организаций на объектах решаются гораздо оперативнее!)

В этом коллективе слова не расходятся с делом.

В первом квартале 1979 года смена выполнила план на 111,4 проц. и заняла первое место в социалистическом соревновании коллективов фабрики ГМО, во втором — план перевыполнен на 3,6 проц., в третьем на 4,1 проц.

Четвертый квартал последнего года десятилетия пятилетки показал, что коллектив смены № 4 наращивает свои темпы: в октябре выпущено сверх плана 10 тысяч тонн концентрата, в ноябре план выполнен на 107,4 проц.

За высокие трудовые показатели портрет А. А. Ажигариева помещен на Доске почета Лисаковского горнообогатительного комбината.

По итогам социалистического соревнования среди служб победителем стала аварийно-диспетчерская и

В. БОБРОВ,
начальник участка
«Отделстрой».

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЧЕРТ НАШЕГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ. В. И. ЛЕНИН ТАК ГОВОРИЛ ОБ ЭТОМ: «НА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ НУЖНО — ПУСТЬ ЭТО НЕ СОВСЕМ ПОДХОДЯЩЕЕ СЛОВО — ИЗВЕСТНОЕ «СКОПИДОМСТВО».

Партия и правительство нацеливают трудовые коллективы, хозяйственных руководителей, всех потребителей топлива и электроэнергии на активное осуществление мероприятий, позволяющих экономить топливо, электрическую, тепловую энергию, нефтепродукты.

С новой силой нацеливает нас на экономно и бережливо принятое постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об обеспечении народного хозяйства и населения топливом, электрической и тепловой энергией в осенне-зимний период 1979—80 года». Этому способствует проходящий сейчас в стране Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Паросиловой цех выпускает три вида продукции: горячее водоснабжение, тепло-нагревание и пар. Для их производства использует воду, топливо (газ, мазут) и электроэнергию. Наша цель бесперебойно снабжать потребителей теплом, паром и горячей водой с наименьшими затратами. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР сказано, что до наступления осенне-зим-

него периода должны быть приведены в порядок на каждом предприятии и в организации тепловые сети, системы отопления и горячего водоснабжения, утеплены жилые, производственные и

территории цеха, включая и дымовую трубу, оборудовано автоматическим включением и отключением, с помощью фотореле. Это позволяет экономить электроэнергию. В настоящее время во

территории цеха, включая и дымовую трубу, оборудовано автоматическим включением и отключением, с помощью фотореле. Это позволяет экономить электроэнергию. В настоящее время во

территории цеха, включая и дымовую трубу, оборудовано автоматическим включением и отключением, с помощью фотореле. Это позволяет экономить электроэнергию. В настоящее время во

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

КОШЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ

общественные здания. Намечено принять меры к осуществлению строящегося режима экономии топливно-энергетических ресурсов, постоянно опираться в этой работе на широкий актив трудящихся.

Что же делается для выполнения этого постановления, имеющего прямое отношение к нам, в цехе? В апреле было проведено открытое партийное собрание с повесткой дня «Подготовка оборудования цеха к ремонтному периоду», а в октябре с повесткой «О подготовке работы цеха в зимних условиях». Собрания с такой повесткой дня проводятся у нас ежегодно. На них анализируется работа цеха за прошедший год, указываются недостатки и принимаются меры для их ликвидации.

В ремонтный период мнутся ненадежные участки водопроводов как в цехе, так и на объектах, они утепляются с целью уменьшения потерь тепла, устраняются утечки воды и пара.

Все наружное освещение

избежание потерь химически очищенной воды реконструируется конденсатоочистка, которая будет собирать и очищать конденсат пара и снова подавать его непосредственно в паровые котлы. Это экономит как химикаты, так и электроэнергию.

Большую роль в экономии и бережливости играет наша комиссия по соблюдению технологического процесса, которой руководит коммунист Е. Н. Зинченко. В нее входят представители трех специальностей: аппаратчик ХВО, машинист котлов и слесарь теплосетей. Такой профессиональный состав комиссии позволяет ей контролировать весь технологический процесс в целом.

Хорошим подспорьем в экономии энергоресурсов является и автоматически регулирующая аппаратура подачи топлива, воды, электроэнергии. Эту аппаратуру, кстати, надо еще, как говорится, доводить до ума.

Очень важно сейчас поставить борьбу за экономно топлива и электроэнергию под контроль общественно-

знаний (пропагандисты Т. В. Уразаева и В. П. Булюхи) изучаются материалы по эффективности и качеству работы, экономии и бережливости. Занятия проходят в тесной связи с примерами нашего производства.

Вносят свой вклад в экономно и бережливо и наши рационализаторы. На V областной конкурс на лучшее рационализаторское предложение по экономии топлива, электрической и тепловой энергии и горючесмазочных материалов отправлено групповое предложение «Исключение из схемы обработки воды осветлителей механических фильтров в летнее время», которое позволит сэкономить 111475 квт-часов электроэнергии, а в денежном отношении, с учетом экономии химикатов, реагентов и воды, составит 2942 рубля.

Немаловажная роль в экономии и бережливости принадлежит наглядной агитации и социализации. В цехе есть доска показателей, на которую ежемесячно заносятся цифровые данные всех

четырёх смен, т. е. план выпуска тепла и пара, план затрат воды, топлива и электроэнергии, затем идет графа «экономия» и «заятое место» за месяц. Это позволяет каждому технологю наглядно увидеть свои промахи или достижения, более рационально использовать воду, топливо, электроэнергию, помогает развитию социализации. Кроме того в цехе имеется «Экран учета расхода электроэнергии за месяц», в котором фиксируются данные за сутки каждой смены в отдельности: «лимит», «фактически», «отклонения в процентах», что позволяет наглядно видеть как сработала смена за сутки.

За прошедшие 10 месяцев цех сэкономил электроэнергию—828,1 тысячи квт-часов, воды—106 тысяч кубических метров, топлива—7,9 тысячи кубических метров.

По этим цифрам видно, что постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР у нас претворяются в жизнь. В этом немалая заслуга принадлежит смене № 4 (начальник В. П. Линник, профгруппорг А. П. Школьный), вышедшей на первое место по итогам социализации за 10 месяцев, дежурных электриков М. Е. Колотова и П. И. Вахмякова, аппаратчиков ХВО Т. И. Гузиной и Н. А. Бондарева, В. И. Фастовцова и Н. Д. Голованова, дежурного газовщика А. Ф. Дьяченко и многих других.

С. КОРБУТЯК,
секретарь партийной организации паросилового цеха.

ПОДДЕРЖИВАЯ ЗВАНИЕ

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Меры приняты

На критические замечания, высказанные в статье «Не отдельными разрозненными

Усилен контроль за производством железобетонных конструкций, для чего проведена учебная работа по изучению технологии изго-

14 ноября, наши читатели высказали замечания в адрес эпидемстанции. Вот что ответил нам по этому поводу главный санитар эпидем-

ОБРАЗЦОВОГО

Можно сказать, что с самого начала образования нашего цеха основной и главной задачей коммунистов было создание крепкого, дружного коллектива. К нам приходили люди из других предприятий, среди них были и умудренные жизненным опытом кадровые рабочие, и неопытные ребята, недавно окончившие школы. Предстояло всех их сплотить, помочь им притереться друг к другу. Развить и воспитать в них чувство товарищеского локтя, ответственности за поступки других. Тем более, что и характер нашей работы требует от каждого, будь он электромонтером, диспетчером, начальником участка повышенной, я бы даже сказал, обостренной ответственности за свой труд.

Результаты наших общих усилий в этом направлении сейчас обнадеживают.

С 1978 года посетители коллектива нашего цеха званые предприятия образцового общественного порядка. Чуткость, товарищеская доброжелательность стали непременным условием взаимоотношений в нашем коллективе.

Партийная организация, местный комитет и комсомольское бюро стремятся сплотить работников цеха в дружный и боеспособный коллектив. Для достижения этой цели мы используем различные формы и методы. Стараемся сделать жизнь цеха более разнообразной. В этом нам, к примеру, помогает регулярное проведение конкурсов профессионального мастерства. Часто становились в нем победителями мастера В. Кошничкина,

электромонтеры Н. Макарова, Т. Гонштейн, Н. Березицкий и Ю. Лаптов.

Плодотворно работает у нас комиссия по предупреждению правонарушений, которую возглавляет коммунист А. Бабич. Члены этой комиссии ведут профилактику. Часто посещают молодых рабочих в городских общенингах, бывают и в семьях. У комиссии есть план работы, вскоре мы заслушаем ее на очередном партийном собрании.

Конечно бывают и у нас различные недоразумения. Но мы их не оставляем без последствий. Любое нарушение придается гласности, виновника обсуждают на заседании цехкома, комсомольского бюро, в бригаде, смене.

Неоценимым помощником по коммунистическому воспитанию коллектива является социалистическое соревнование. Вот уже несколько лет его итоги подводим по балльной системе. Постоянно ее дополняем, совершенствуем, расставляем по мере необходимости и другие акценты. Сейчас, к примеру, мы стали больше обращать внимания при подведении итогов соревнования на общественную деятельность членов коллектива. Здесь и выход на дежурство ДНД и участие в спортивных соревнованиях, сдаче норм ГТО.

Весь комплекс проводимых мероприятий подажительно сказывается на воспитании коллектива. Думается, что звание образцового мы будем сохранять и в дальнейшем.

М. ФИЛАТОВ,
секретарь партийной организации.

Мерами», опубликованной в «Лисаковской новин» № 78 от 10 октября, нам отвечает секретарь партийной организации завода КПД В. Тарасов:

«Дирекцией завода, партийной организацией принят ряд мер по устранению указанных недостатков. Проведено собрание коммунистов с повесткой дня «О задачах парторганизации по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством выпускаемой продукции», на котором велся принципиальный разговор о качестве выпускаемой продукции, намечены мероприятия.

Равнодушие и халатность

Дорогая редакция, обращаюсь к тебе за помощью. В начале октября у меня в ванной комнате (живу я по адресу 4 микрорайон, дом 18, кв. 113) лопнула труба и во-

Воры из ФБР

Директор ФБР Уильям Уэбстер уволил начальника штаб-квартиры ФБР в Канзас-Сити Алана Роттона и отстранил от исполнения служебных обязанностей Стівена Трейвиса. Получены доказательства, что оба замешаны в коррупции: они стали членами воровской шайки, дело которой однажды сами расследовали.

В материалах дознания, проведенного в Канзас-Сити, против двух сотрудников ФБР выдвинуты обвинения в присвоении денег из фондов для оплаты осведомителей и в чинении помех след-

ствению. Агенты ФБР позвали под подозрение, когда про-

И изготовлена установка для очистки вертикальной опалубки, дающая возможность с меньшими затратами рабочего времени и лучшим качеством чистить поверхность опалубки. Изготовлена машина для очистки кассет. Закончена комплектация рабочими кадрами заводской лаборатории, решается вопрос о приобретении лабораторного оборудования.

В письме «За чистоту», опубликованном в № 25 от

да течет на пол. Я обращалась в диспетчерскую службу, но, увы, к моей беде там отнеслись крайне безответственно. В течение нескольких дней мне сообщали время, когда придут сантехники, я отпрашивалась с работы, ждала их, но никого не было. При последующих заявках мне отвечали грубостью. Наконец, через месяц с лишним сантехники все же

пришли и сделали ремонт так прочно, что вода вообще перестала вытекать из ванны. Пришлось мне прибегнуть к помощи знакомых, которые и устроили дело ладки. Что ж это за отношение к своим обязанностям у сантехников ЖКО комбината?

Наконец, через месяц с лишним сантехники все же

станции С. Дунайский

«Обсудив заметку, коллектив городской санитарно-эпидемиологической станции подготовил проект решения «О профилактике бенкетства», который был утвержден исполнительным комитетом Лисаковского городского Совета народных депутатов.

Исполнение его возложено на ЖКО ЛГОКа, ЖКО треста «Лисаковскрустрой» и ветеринарную станцию. Контроль за исполнением будет осуществлять санитарно-эпидемиологическая станция города».

Пришли и сделали ремонт так прочно, что вода вообще перестала вытекать из ванны. Пришлось мне прибегнуть к помощи знакомых, которые и устроили дело ладки. Что ж это за отношение к своим обязанностям у сантехников ЖКО комбината?

И. ГАРТМАН,
нормировщик АТП.

разговор о только что полученной партии холодильников. Роттон спросил собеседника, не стащил ли он уже несколько из них. Получив отрицательный ответ, он сказал: «В следующем раз имейте в виду меня!»

Записан и другой разговор, откуда Роттон и Трейвис обсуждали план кражи тяжелого оборудования.

Выяснилось также, что группа агентов ФБР из Канзас-Сити прикрывала Мартина, когда тот совершал кражи из товарных вагонов на железнодорожном узле.

(«За рубежом»)

РАБОТАТЬ ПО-ЛЕНИНСКИ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

В ПОМОЩЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОМУ АКТИВУ

Советские люди с большим интересом и удовлетворением восприняли решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, речь товарища Л. И. Брежнева, материалы второй сессии Верховного Совета СССР — конкретную, боевую программу деятельности партийных, государственных и хозяйственных органов, общественных организаций на завершающем этапе пятилетки.

Партийные комитеты развернули работу по разъяснению этих важнейших документов, мобилизуют трудящихся на успешное выполнение решений XXV съезда КПСС, достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. В помощь организаторам единых политических, лекторам, докладчикам, политинформаторам и агитаторам публикуется примерная тематика выступлений.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС об очередных задачах коммунистического строительства.

Речь товарища Л. И. Брежнева — боевая программа деятельности партии и народа.

Полностью использовать возможности развитого социализма — наша главная задача.

Государственный план экономического и социального развития СССР на 1980 год.

Бюджет мира и созидания. Забота партии и правительства о благе народа.

Итоги четырех лет пятилетки

Трудовая победа хлеборобов целины.

Вклад нашего коллектива в выполнение пятилетия.

Высокие конечные результаты — главный показатель эффективности труда.

Отраслям, определяющим технический прогресс, — высокие темпы.

Достижения науки и техники — в производство.

Улучшим работу железнодорожного транспорта, укрепим дисциплину.

Ускоренное развитие топливно-энергетического комплекса.

Атомная энергетика — энергетика будущего.

Расширим сортамент, улучшим качество металла.

Роль машиностроения в ускорении научно-технического прогресса.

Сокращение ручного, тяжелого труда — неотложная задача.

Повысим эффективность капитальных вложений.

Усилим борьбу с расхищением материальных, финансовых и трудовых ресурсов.

Досрочно построим, досрочно освоим.

Пусковым объектам — максимум внимания.

Строить по-ленински: быстро, добротнo, красиво.

Стройки СЭВ — стройки дружбы и братства.

Заказы братских стран — в срок и с высоким качеством.

Наш вклад в дальнейшее развитие сельского хозяйства.

Хлеб — богатство Родины.

Животноводство — ударный всенародный фронт.

Увеличение производства мяса — первая задача.

Организованно проведем зимовки скота, не допустим снижения его продуктивности.

Труженикам животноводства — повседневную заботу и внимание.

Эффективно используем сельскохозяйственную технику.

Капитальным вложениям в сельское хозяйство — высокую отдачу.

Потерям сельскохозяйственной продукции — надежный заслон.

Повысим культуру торговли, полное удовлетворим спрос покупателей.

Инициативнее используем местные возможности для

производства товаров народного потребления.

Крепить трудовую дисциплину — долг каждого труженика.

Дисциплина — лицо коллектива.

Усилим борьбу за стройкайшую экономию и бережливость.

Цена рабочей минуты. Личные счета экономии — каждому.

Экономить топливо, энергию и металл — наша общая задача.

Государственный план — закон. Когда план принят, остается одна забота — выполнять его.

Повысим действенность народного контроля.

Беречь и приумножать социалистическую собственность.

Социалистическому соревнованию за высокие конечные результаты — широкий размах.

Работать без отстающих, высокопроизводительно — наш патриотический долг.

Вчера — рубек новатора, сегодня — рабочая норма.

Опыт передовиков — крупный резерв повышения производительности, эффективности и качества труда.

Новое знать, внедрять и распространять.

Будем ударно трудиться, упорно учиться, решительно устранять недостатки.

Уровень критики и самокритики — показатель нравственного здоровья коллектива.

Творческой инициативе — всемерную поддержку.

От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива.

Государство сильно сознательностью масс.

Высокая идейность, коммунистическое отношение к труду — показатель нашей политической зрелости.

Коммунисты в авангарде всенародной борьбы за коммунизм.

Роль народных депутатов в укреплении дисциплины, повышении производительности и качества труда.

Самоотверженным трудом будем крепить могущество Родины, мир во всем мире.

Удвоим, утроим энергию в борьбе за повышение эффективности и качества работы!

Личные пятилетние задания — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!

Ознаменуем завершающий год пятилетки трудовыми рекордами.

Превратим 1980 год — в год ударной ленинской работы.

Десятой пятилетке — ударный финиш.

Под руководством Коммунистической партии к новым победам!

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ

Главное — профилактика

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве, предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний рабочих и служащих было и остается одной из важнейших задач Советского государства.

ботников за нарушение правил и норм техники безопасности. 48 человек привлечены к ответственности за нарушения.

Осуществление всех этих мероприятий дало свои положительные результаты. Коллектив экскаватора № 5,

ТРУДОВОЙ ЮБИЛЕЙ

5 декабря исполнилось десять лет со дня пуска станции по производству кислорода на Лисаковском горно-обогатительном комбинате.

В первые годы строительства комбината, чтобы в полной мере можно было использовать на монтаже цехов автогенную сварку и

лектива станция на 10 дней раньше срока, установленное графиком, была пущена в эксплуатацию и с тех пор бесперебойно обеспечивает кислородом не только Лисаковский горно-обогатительный комбинат и цех «Лисаковскрудстрой», но и совхозы соседних — Тарапов

вой установки «КСН 30» с 30 кубометров кислорода до пятидесяти.

Коллектив кислородно-компрессорного участка во главе с ветеранами Н. З. Ширгатовой, супругами Кураленко, А. А. Шевелевой, Л. П. Шваб, Л. Е. Кожуров, Л. Н. Турбановой, Л. М. Ко

Красноярское бокситовое рудоуправление — это комплексное предприятие, в состав которого входит четыре рудника и шесть цехов.

В 1979 году в рудоуправлении службой техники безопасности и рудничным комитетом профсоюза было проведено немало мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма. Четыре раза обсуждался вопрос состояния техники безопасности на заседаниях рудкома, ежемесячно проводятся совещания с главными специалистами рудоуправления у директора предприятия.

Если сравнить данные о состоянии охраны труда и техники безопасности за два последних года, то можно сделать вывод, что внедрение запланированных мероприятий дает положительный эффект. Нарушения допущены в основном из-за неудовлетворительной организации работ, захламленности рабочих мест, плохого состояния проездов, проходов, отказа от использования индивидуальных средств защиты. Наибольшее количество нарушений техники безопасности допущено на Аятском и Козыревском рудниках.

Детально анализируя причины производственного травматизма, аварийности, мы пришли к выводу, что в основном травмы и аварии происходят по организационным причинам и зависят от постановки всей работы в комплексе, от состояния дисциплины в коллективе.

В целом по рудоуправлению высокопроизводительно без травм и аварий трудятся 25 бригад (223 человека). Усилен спрос с рабочих и инженерно-технических ра-

ботников. Возглавляемый Г. И. Крайситным, вот уже четыре года работает без производственного травматизма.

Большую помощь в работе по охране труда оказывает коммунист Н. Г. Коваленко. Он является внештатным общественным инспектором областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Однако, такой важнейший пункт как облегчение труда женщин путем механизации ручного труда, выполняется недостаточно. В рудоуправлении в основном женщины сезонно работают в котельных кочегарами и азиатками. Поэтому составлены мероприятия по подключению детей теплоснабжения, водоснабжения, канализации поселка Октябрьского и промышленных предприятий к коммуникациям города Лисаковска в 1982 году.

На Северном руднике и поселке Красноярск временные котельные так же будут заменены на центральную, строительство которой включено в пусковой комплекс Белнинского рудника. а пуск запланирован в 1980 году.

Мы знаем, что много еще есть недостатков в нашей работе по улучшению условий труда и профилактики травматизма. Рудоуправлением принимаются все необходимые меры для выполнения решений партии и правительства по созданию безопасных условий труда и своевременной опережающей профилактической работе по технике безопасности.

Ж. МАКАРОВ,
заместитель главного инженера по технике безопасности.

резку, решено было в числе первых объектов пустить в эксплуатацию нашу станцию.

Установку технологического оборудования (проект «Гипрокислорода») производили работники «Казмеханомонтажа», но от усложнения работ это управление отказалось, мотивируя тем, что нет специалистов.

Пуско-наладка весьма сложная и ответственная работа, но пришлось ею заняться недавно набранному и еще недостаточно обученному персоналу станции.

Бригада в составе В. Е. Кураленко, А. А. Шваба, Н. З. Ширгатовой, В. К. Кураленко, А. А. Шевелевой, Л. Н. Турбановой провела безаварийное оборудование как снаружи, так и внутри четыреххлористым углеродом. Кроме того, встретившись со многими проектными неувязками, она переделала отдельные коммуникации (монтаж воздухопроводов после четвертой ступени компрессора, монтаж провода оборотного водоснабжения и так далее).

Благодаря усилиям кол-

лективных бригад и заводских районов.

В оборочную страду 1979 года работники станции, чтобы обеспечить быстрый ремонт сельскохозяйственной техники, старались выполнить все заявки совхозов по снабжению их кислородом и тем самым вносили свой весомый вклад в борьбу за Казахстанский миллиард хлеба.

Производительность станции в течение десяти лет увеличилась на 30 проц. В этом большая заслуга наших рационализаторов, которые осуществили ряд ценных предложений, направленных на увеличение производства кислорода, облегчение условий труда, экономию электрической энергии, механизацию ручного труда, обеспечение техники безопасности.

При участии слесаря-ремонтника В. Е. Кураленко был смонтирован пневмопресс для изготовления прокладок на вентиле баллонов.

Благодаря поданному предложению рационализаторов была повышена производительность кислородно-газо-

опытных рационализаторов. Только технический отдел подал в этом году 11 рацпредложений с экономическим эффектом 16 195 рублей. 7 рацпредложений с экономическим эффектом 7 336 рублей подано рабочими первого цеха. Среди лучших рационализаторов завода начальник технодела Л. Ф. Старков, бригадир электрослесарей В. П. Терешко, мастер Н. М. Пигалев, начальник цеха Г. М. Кузнецов.

И. ИМГРУНТ,
нормировщик РМЗ.

целей. К. А. Вердубасов постоянно выполняет и перевыполняет план. В этом немалая заслуга и таких трудящихся участка, как П. Г. Асташиной, Л. Н. Бесклейко, А. П. Сулимовой, Р. Я. Гришиной, А. Н. Куликовой, Р. Ф. Ахметьяновой, Н. С. Коваленко, В. Ф. Шульца и других.

Администрацией, парткомом и комитетом комсомола ЛГОКа высоко оценен труд работников участка. В 1976 году нашему коллективу было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда», которое мы ежегодно подтверждаем.

В настоящее время все усилия коллектива кислородно-компрессорного участка направлены на выполнение постановлений и решений ЦК КПСС по улучшению планирования и совершенствования хозяйственного механизма, на повышение эффективности производства и качества работ.

П. ПОЛОВИНКИН,
начальник кислородно-компрессорного участка ЛГОКа.

ТРУД И ПОИСК

С хорошими показателями закончили прошлый месяц рабочие ремонтно-механического завода. Победителями социалистического соревнования признаны бригады электросварщиков В. И. Остапенко (план выполнен на 102,7 проц.), В. В. Похмелькина (100 проц.), П. Ф. Шуляка (102 проц.). Их работу отличает высокая производительность, хорошее качество.

На ремонтно-механическом заводе трудятся немало

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Около 10 лет работает в центральной лаборатории автоматизации производства Б. И. Белоцерковский. Он — электрослесарь, трудится по самому высокому шестому разряду. Ежемесячно перевыполняет задания, его работу отличает хорошее качество. В ноябре выполнение плана составило у него 114,5 проц.

Сейчас его опыт работы изучается в школе передовых приемов и методов труда в цехе. **Н. ЧУМЕНКО,**

Молодежь, в частности, учащиеся школ, если не знакоми, то слышали о существовании клуба старшекласников «Романтик» при Демокультуре «Строитель».

Что за клуб, кто сюда ходит, чем занимаются и как он возник?

Мысль организовать клуб появилась у Татьяны Убаскиной, зав. детским сектором «Строителя». Она приняла с этим предложением в комитет комсомола школы

возобновил свою деятельность. Вернулись костьки из старых членов, пришли новые. Более конкретно стали старшекласники представлять задачи клуба: сделать так, чтобы подростки не слонялись вечерами по подъездам, улицам, организовывать их досуг, заполнить свободное время содержательным отдыхом.

И вот уже стало фактом, что какой бы вечер ребята «Романтика» не проводили,

бочный коллектив. Ницуд среди множества дорог свою. В этом, станут ли они рабочими или студентами, им помогает их клуб. Что, как не встречи с рабочими разных специальностей в клубе, на предприятиях, создадут лучшее представление о будущей профессии, помогут не ошибиться в выборе.

Популярность мероприятий клуба среди школьников растет. Причиной кроется прежде всего в том, как

му комсомольцам треста организовать поездку для знакомства с этими клубами, ведь ДК «Строитель» культурный центр отдыха строителей.

Клуб посещают старшекласники второй школы. Но вряд ли совет клуба можно назвать активом учащихся молодежи города. Он и станет в том случае, если объединит представителей всех школ. А этого нет. Приняли как-то в клуб два

С Л У Ж Б А ТРУДОУСТРОЙСТВА



Бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска извещает:

Лисаковский автобусный парк продолжает набор на курсы подготовки водителей автобусов. Принимаются лица не моложе 19,5 лет, с образованием не ниже 8 классов. Выплачивается стипендия 43 рубля в месяц, срок обучения 5,5 месяца. Начало занятий 17 декабря с 9 часов утра.

За справками обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 микрорайон, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству.

Совет ветеранов 160 Брестской Краснознаменной стрелковой дивизии намеревается провести встречу. Всех, кто воевал в составе 160 дивизии просим отозваться по адресу: 353150, Краснодарский край, г. Кременск, ул. Шорса 105, кв. 5, Аманову В. И.

С 5 декабря 1979 года начнет работать лыжная база проката Лисаковского ГОКа. На прокат выдаются лыжи с ботинками (размер 34—44), кошки с ботинками (размер 35—42).

Желающие взять инвентарь на прокат должны иметь при себе паспорт или свидетельство о рождении.

Адрес: Лисаковск, 4 микрорайон, дом 11, лыжная база.

СТАРШЕКЛАСНИКИ И „РОМАНТИК“

№ 2, в секретарю Ольге Шпаковой. Здесь с энтузиазмом, желанием откликнулись и поддержали ее.

И вот первое заседание. Пришло несколько человек. Увидев, что мальчишки в меньшинстве, Володя Пахотников, ставший позднее одним из активнейших членов, сказал: «Да ну, я больше не приду, что мы будем среди девчонок!»

Решили собраться по понедельникам. На первом организационном собрании избран совет клуба: председатель, заместитель, равнолегно. Затем составили план мероприятий, распределили задания, завели журнал учета дел.

Начало было положено. Казалось, работа пошла. Сразу же Т. Убаскина стала приучать ребят к самостоятельности. Любой вечер они подготавливали сами. Искали сценарии, приглашали гостей, заказывали и распечатывали в типографии, оформляли зал, наконец были ведущими.

Все это было в 1976 году. Вскоре после отъезда инициатора создания клуба он свою работу прекратил. Оказалось, что кроме нее (Т. Убаскиной), никто не проявил интереса к нему. Приходили старшекласники в Дом культуры и уходили ни с чем.

Теперь вновь «Романтик»

на него всегда трудно попасть. И вот почему. На этих вечерах не только танцуют, а именно отдыхают — участвуешь в конкурсах, викторинах. «Нам было очень весело. Вечер поправился», — 10 «а» класс, первой школы. «Нам вечер очень понравился. Было весело, интересно. Особенно понравилось кафе «Осенняя сказка». — Игорь Сорокин, Юрий Шмидт. Такие записи оставляют в журнале отзывы после вечеров те, кто на них побывал. И самое главное, члены клуба говорят: «Сюда тянет. Уже привыкли, знаем круг интересов каждого». «Приходим иногда просто так, слушаем музыку, часто говорим, кто чем будет заниматься после школы, куда пойдет учиться дальше».

«Люди героической профессии». «С Достоевского почета в гости к нам». «Я сын трудового народа». «День бригадира». «О тех, с кого берем пример» — лишь часть названий вечеров, проводимых клубом, которых еще будут, именно те профориентационные направления.

Почему «Романтик» видит свою задачу в профориентации молодых? Сегодняшние ребята и девчата, посещающие клуб, еще школьники. Но именно сейчас они ищут, куда пойти — в институт, техникум, училище, ра-

совет клуба организует их. Все мероприятия имеют одну общую закономерность — они носят развлекательный характер. Свободный, непринужденный отдых, танцы, шутки не мешают серьезному разговору, беседе. Потому как девчата и ребята «Романтика» с чувством ответственности относятся к каждому вечеру, стараются, чтобы они проходили на высоте.

Казалось бы, все хорошо: «Романтик» действует, работает, пользуется известностью. Но так ли все здесь хорошо, как кажется на первый взгляд?

Сами члены клуба говорят, что после проведенного мероприятия они испытывают чувство неудовлетворенности. Хотят следующее подготовить и провести еще лучше, интереснее, чтобы 14—17 школьники могли почерпнуть полезное для себя. Но им не хватает опыта, помощи старших товарищей. Пока еще ни разу никто из комитета комсомола треста, горкома комсомола не пришел в «Романтик», хотя бы просто для знакомства, ради интереса. Ведь сколько нерешенных проблем, задач у клуба. Рядом в городах Рудном, Кустанае существуют давно такие же клубы старшекласников, накопивших большой опыт работы. Почему бы не помочь «Романти-

девчонки из третьей школы, но «не прикинься», если можно так сказать, в клубе. Почувствовали себя чуточку неуверенными.

Как правило, ребята, являющиеся активистами в школе, члены «Романтика». Лена Николаева секретарь комитета комсомола школы, Валера Евсеев, Оля Юрченкова, Костя Тарасов — хорошие активисты.

Но правильно ли это, что в «Романтик» ходят только именно те, кто участвует в общественной жизни. А как быть тем, кто так сказать, не выделяется, которых называют неактивными, трудными?

Почему допустим сюда также не могут прийти ровесники старшекласников из ПИТУ 178, техникума, что вполне осуществимо. Вероятно, надо менять подход к вопросу организации отдыха. Подходить комплексно. Личь в том случае, когда комитеты комсомола треста, комбината, городской комитет комсомола проявят интерес, заботу о клубе, подумают о совместном плане, тогда можно сказать будет, что «Романтик» станет центром продуманного, организованного отдыха молодых. Дело ведь общее и делать его надо сообща, а не только одному «Романтику».

ЛЮБИМЫЕ СКАЗКИ

Общество книголюбов хлебозавода, местный комитет организовали детский вечер «Любимые сказки» для детей работников завода.

Заведующая детской библиотекой Е. Габуя провела с детьми викторину по сказкам. Наиболее активно, содержательно отвечали на вопросы Сергей Кремсер, Жени Тарасов, Оля Даниель, Наташа Веслогузова. Быстро ребятишки отгадывали и загадки.

На вечере читали стихи, рассказывали сказки. Садым активным ребятам вручены подарки.

Помощь в проведении этого мероприятия коллективу

оказали Е. Скрыльникова, зав. книжным магазином, по добравшая нужную литературу, и ответственный секретарь городского общества книголюбов С. Ляпустина.

Н. ЕНИФАНЦЕВА,
председатель первой
организации общества книголюбов хлебозавода.

СЕМИНАР библиотекарей

Ежеквартально работники городской детской библиотеки проводят семинары для библиотекарей. На днях прошел такой семинар, где присутствовали и семиклассники второй школы.

Об индивидуальной работе с читателями рассказала работница детской библиоте-

ки В. Чернышева, зав. детской библиотеки Е. Габуя выступила с докладом «Воспитание культуры чтения».

О бережном отношении к книге, о работе с активом библиотеки говорили на семинаре П. Хамовская, В. Вапечкина.

В заключение семинара состоялось практическое занятие, которое провела В. Чернышева.

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТВОРЫ

Праздник «Книги счастливого детства» для учащихся четвертых классов всех школ подготовили и провели вместе с городским обществом книголюбов работники дет-

ской библиотеки.

Праздник прошел интересно, весело. Е. Габуя за детской библиотекой расказала детворе о роли книг. Члены клуба «Юный книголюб» Н. Вагина, Н. Попова, Г. Бекмухамедова, Г. Ногелеевлова, Н. Пудугатырева, Ю. Сустина, Н. Траутман выступили перед ребятами с литературным монтажом «Наш друг книга».

Активно отвечали все и на вопросы викторины по творчеству А. Гайдара. И особенно понравился ребятишкам спектакль, поставленный по мотивам русской народной сказки «Колобок».

Т. ВЛАДИМИРОВА.

**Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ**

В кинотеатре „ИСКРА“

С 12 декабря демонстрируется новый широкоформатный художественный фильм «ВКУС ХЛЕБА» в четырех сериях.

Авторы сценария — Александр Данилин, Алексей Сахаров, Рудольф Тюриш, Валентин Черных.

Режиссер-постановщик — Алексей Сахаров.

В ролях: Сергей Шагуров, Валерий Рыжаков, Эриет Романов, Наталья Аринбарова.

Фильм вмещает широкий поток событий составивший историческую эпопею покорения целины. Сюжет картины построен на раскрытии судеб трех главных героев: директора совхоза Степана Сечкина, партийного работника Владимира Ерошина и

ученого агронома Сергея Игнатьева.

(«Мостильм — Казахфильм»)

Сеансы: 12—13—14 декабря 1 и 2 серии — в 12.30—15.30—18.10—21 час.

15—16 декабря 3 и 4 серии в 12—18—21 час.

Детям сеансы в 15.20 и 15 часов дня.

К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин — «О Парижской коммуны»; В. И. Ленин — «О молодежи»; «О коммунистической нравственности»; Л. И. Брежнев — «Ленинским курсом».

Правление общества слесарей любителей «Урожайное-2» просит членов кооператива погасить имеющиеся задолженности до 31 декабря 1979 года. При себе иметь членскую книжку для сверки в бухгалтерии.

Наш адрес: 1 микрорайон, дом 19, 5 этаж, «Урожайное-2».

Меняется двухкомнатная квартира в г. Лисаковске на двухкомнатную любую в г. Кустанае, п. Затобольске.

Обращаться по адресу: 2 микрорайон, дом 26, кв. 101, после 18 часов, телефон 3—94 (АТС ЛГОКа).

Меняется двухкомнатная квартира в г. Лисаковске на две однокомнатные в любом микрорайоне.

Справки по адресу: 1 микрорайон, дом 26, кв. 26.



В книжный магазин «Прометей»

поступили очередные тома полных изданий: Е. Есенин т. 5; Л. Толстой — т. 3; А. Островский т. 11; В. Беллинский т. 5;

Библиотека учителя биологии — методика обучения зоологии; Библиотека учителя математики — сборник задач по геометрии 6—8 кл., сборник задач по математике 4—5 кл.; Библио-

тека классного руководителя — справочник классного руководителя.

Литература на казахском языке:

Коллектив работников бухгалтерии управления ЛГОКа выражает соболезнование бухгалтеру материального сектора Лучко Татьяне Ивановне по поводу безвременной кончины ее отца

**НИКИТИНА
Ивана Лукьяновича**

Коллектив ясли-сада «Солнышко» выражает соболезнование заведующей ясли-сада Плотниковой Евгении Юрьевне по поводу безвременной смерти ее сына

ТОЛИ