

О Г Н И АГИТПУНКТОВ

В период подготовки к выборам в Верховный Совет Союза ССР в агитпунктах нашего города проводится содержательная массово-политическая и агитационная работа.

В агитационном пункте Горняцкого избирательного участка, где будет проходить голосование, составлен подробный план работы. Здесь позаботились о том, чтобы избиратели и агитаторы могли получить вовремя нужную помощь, консультацию. Для этого подобрана периодическая и справочная литература, документы на выборную тематику. В помещении агитпункта создан необходимый уют, на стене висит красочно оформленный план-макет избирательного участка.

23 января в агитпункте дежурили агитаторы железнодорожного цеха горно-обогатительного комбината И. Сапелкина, З. Дикуха, Г. Серб. Они уточняли списки избирателей. Но это только часть той работы на агитпункте, которой они занимаются. Помимо составления списков, которые, кстати, были бы уже готовы, если бы агитаторы «Уралдомремонта», также закрепленные за горняцким избирательным участком, действовали бы быстрее и оперативнее, агитационный коллектив рассказывает избирателям биографию кандидатов в депутаты, проводит беседы об избирательной системе в нашей стране.

Наглядная агитация на агитпункте оформлена еще не полностью. Как выяснилось из разговора с агитаторами, в стадии изготовления находятся уголок молодого избирателя, уголок агитатора, стенд «Наши кандидаты».

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 8 (1110)



ПЯТНИЦА, 26 января 1979 г.



Цена 2 коп.

Партийная организация и соревнование

В нашем городе в социалистическом соревновании, проходящем в 4 году десятой пятилетки под лозунгом «Ни одного отстающего рядом», участвуют более одиннадцать тысяч человек. Решающей силой, которая обеспечивает эффективное и всестороннее использование трудового состава, выступают партийные организации трудовых коллективов. Они, следуя ленинским заветам, заботятся о дальнейшем развитии соревнования, совершенствовании его организации, внося при этом высокую идейность, целенаправленность и широкий размах. Сосредоточивают внимание трудящихся на главных задачах, которые по-

звание. Итоги соревнования говорят сами за себя. Лисаковский комбинат неоднократно выводит победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

Осуществляя руководство соцсоревнованием, партийные организации проводят большую идейно-воспитательную работу в трудовых коллективах. При этом используются различные формы: наглядная агитация, встречи с передовиками, вечера чествования новаторов, наставников и победителей.

Гласность соревнования, правильное сочетание принципов морального и материального стимулирования во многом определяют эффективность соцсоревнования.

В тресте «Лисаковскруд-

строительности труда на 101,6 проц. Эти же слова справедливо можно отнести и к таким коллективам, как ПЗЭС, ДСУ-50, РМЗ, автобаза № 3, АТИ и другим. К примеру, в автобазе № 3 практикуется проведение открытых партийных собраний, где анализируется выполнение личных творческих планов инженерно-технических работников, обязательств коммунистов, большинство из которых идут в авангарде соревнования.

Сейчас в городе развернута кампания по принятию коллективных и личных обязательств на 1979 год. На страницах «Лисаковской новы» публиковались уже сообразительности трудящих-

ми без всестороннего учета возможностей каждого работника. В некоторых организациях соревнование, особенно индивидуальное, становится лишь формой учета выполнения норм выработки отдельными рабочими.

К примеру, выступая на страницах «Лисаковской новы», коммунист А. Зуев из УМР писал, что итоги выполнения личных обязательств у них не подводятся, бланки своих обязательств рабочие видят лишь тогда, когда они заполняются. Об этом говорил и коммунист, бригадир из управления «Промстрой-1» Б. Чембрович. Не лучше было положение с контролем за выполнением личных обя-

Красочно оформлены вход в Советский избирательный участок, что находится в четвертой школе. Руководитель агитационного коллектива И. Дегтярев отметил, что Советский избирательный участок один из самых больших. Тем не менее, — сказал он, — составление списков избирателей думаем закончить 25 — 26 января.

Продуман план работы агитпункта. В нем предусмотрены беседы с молодыми избирателями, лекции на различную тематику, встречи с первыми руководителями предприятий и организаций, концерт художественной самодеятельности для избирателей.

В помещении агитпункта специально составленному графику каждый вечер дежурят агитаторы. Там есть телевизор, красочно оформлено панно с изображением В. И. Ленина. Изготовлен уголок агитатора. Специально для них было проведено 15 января совещание. На нем агитаторов подробно познакомили с их обязанностями, с положением о выборах в Верховный Совет СССР. В агитпункте заведены тетради для учета предложений избирателей, регистрации юношей и девушек, голосующих впервые. Есть также журнал, где регистрируется выполнение мероприятий, намеченных в плане работы агитпункта.

К сожалению, здесь мало-мало подобрано периодики, справочной литературы, по тов. И. Дегтярев заверил, что в ближайшее время вопрос этот будет решен.

В. БОГДАНОВ.

XXV съездом КПСС.

Центральным местом в партийном руководстве социалистическим соревнованием является то, чтобы оно отвечало принципам гласности, сравнимости результатов труда, возможности повторения, передового опыта и товарищеской взаимопомощи соревнующихся. Важное значение придается авангардной роли коммунистов. В этом отношении партийные организации города накопили немалый опыт. К примеру, хорошо поставлена работа партийной организации горно-обогатительного комбината по руководству соревнованием. Здесь около трех тысяч рабочих приняли повышенные социалистические обязательства. За присвоение звания коллектива коммунистического труда борются семь цехов, пять участков уже заслужили это высокое

при подведении итогов ооревнования в честь годовщины Конституции СССР победители награждались почетными грамотами и премиями, их имена заносились в Книгу Почета. Есть, конечно, там и свои трудности, нерешенные вопросы. К примеру, слабо поощряется текущее соревнование, делается это в основном, по итогам квартала, полугодия. Гораздо важнее награждать по ходу соревнования. Именно об этом говорил в своем выступлении на общем партийном собрании заместитель председателя постройкома треста Н. Татаренко!

В результате хорошо налаженного соревнования коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления добился заметных трудовых успехов. Так, годовое задание по добыче боксита выполнено на 110,6 проц. по реализации на

ся горно-обогатительного комбината, треста «Лисаковскрудстрой» и других. Видно, что при составлении каждого пункта обязательства тщательно взвешивался, анализировался. Обязательства утверждались на партийно-хозяйственных акциях трудовых коллективов.

Одним из методов партийного руководства социалистическим соревнованием, позволяющим добиться высокой его действительности, является контроль за экономической обоснованностью, конкретностью принимаемых социалистических обязательств и ходом их выполнения. Партийные организации призваны решительно бороться с формальным подходом к принятию обязательств. Для соревнования недопустимо, когда в погоне за количеством соревнующихся организацией и воспитательная работа подменяется неконкретными обязательства-

зательства на заводах ЖБИ-3, КПД. В ремонтно-механическом цехе завода КПД личные обязательства рабочих в прошлом году были похожи друг на друга как близнецы, различались лишь фамилиями. Видимо и поэтому, несмотря и на некоторые объективные причины, коллектив завода числится в графе отстающих по итогам года.

Велика ответственность партийных организаций в устранении подобных и других недостатков. Практика показывает, что правильное и умелое использование методов и форм партийного руководства социалистическим соревнованием, движением за коммунистическое отношение к труду, является основой высокой действительности соревнования, призванного не только повышать эффективность производства, качества работы, но и воспитывать нового человека.

В НАШЕМ ГОРОДЕ

Совершенствуя формы и методы

В прошлом году медицинские работники города добились неплохих результатов. На прошедшем партийном собрании отмечалось, что медицинским работникам под руководством партийной организации в целях выполнения решений Пленума ЦК КПСС, четвертой городской партийной конференции предстоит много работы. Необходимо повысить медицинскую грамотность среди населения, улучшить культуру обслуживания, режим экономии. Совершенствовать формы и методы руководства, шире раз-

вивать социалистическое соревнование среди медицинских работников.

С. ДУНЕЦКИЙ,
секретарь партбюро
медработников.

Совмещающая профессии

Николай Павлович Мордоровский недавно трудится в ремонтно-механическом цехе, но уже зарекомендовал себя специалистом высокой квалификации.

За свой труд он награжден знаком «Ударник коммунистического труда». За год норма выработки составила 151 проц. Сегодня на трудовом календаре слесари по ремонту насосов февраль 1979 года.

В цехе сейчас не хватает станочников. Поэтому Николай Павлович охотно откликнулся на предложение освоить вторую профессию строгальщика. Каждую свободную минуту от основной работы теперь он уделяет знакомству с новой специальностью.

А помогает ему в этом хороший специалист, мастер своего дела, строгальщик В. К. Ворожков.

Н. БАГРЕЦОВА,
нормировщик.

Не останавливаться на достигнутом

О лаборанте Валентине Георгиевне Поповой отзы-

ваются как о человеке, который не привык останавливаться на достигнутом. Она успешно закончила курсы лаборантов химического анализа и работает на ответственном участке — в экспресс-лаборатории.

Валентина Георгиевна щедро делится своим опытом работы с молодыми лаборантами. В прошлом году в центральной лаборатории была организована школа передового опыта под руководством В. Г. Поповой. А поделиться с начинающими только работать лаборантами ударнику комтруда есть чем.

З. КОЛОСОВА,
начальник химлаборатории.

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТА

Зримо, доходчиво

Человек всегда тянется к знаниям. Чем шире кругозор, тем жажда знаний глубже, значительней.

Три раза в месяц собираются в кабине по изучению Конституции работники фабрики обжига. Занятия ведет главный инженер фабрики В. П. Корнилов. В группе образовательный уровень, производственные обязанности разные у каждого слушателя. Как найти то общее, чем можно объединить этих людей? Как открыть общность интересов, запросов, взглядов, чтобы польза от занятий была для всех одинакова? Задачи для пропагандиста нелегкие, но он с ними справляется.

Например, раскрывая тему «Новая Конституция СССР — манифест эпохи строительства коммунизма», пропагандист использовал примеры борьбы из истории рабочего класса за свои права на разных этапах раз-

вития общества, материалы всенародного обсуждения проекта Конституции и все увязывая с работой коллектива. Слушателями были изготовлены диаграммы, дающие наглядное представление о динамике роста производительности труда, технико-экономических показателей работы за прошедший год по каждому месяцу и со времени ввода цеха в эксплуатацию.

За каждой цифрой, каждым достижением, шагом вперед стоит конкретный труд слушателей, всего коллектива.

Надо видеть лица слушателей, слышать их ответы, чтобы понять, что привело их на занятия, что движет их душой, сердцем — единство цели в решении задач, стоящих перед всеми работниками фабрики. Идейная убежденность, умение передать ее другим, рассказать о главном на сегодняшнем этапе строительства коммунизма, доходчиво и зримо объяснить слушателям — в этом заслуга пропагандиста В. П. Корнилова.

Г. СЕРКО,
инженер технадзора комбината, член методсовета.

Мистрюкова осветила тему «Книга Л. И. Брежневца «Целина» — неисчерпаемый источник вдохновения».

На конференции выступила пенсионер Татьяна Артемьевна Шахтарина. С большим вниманием слушали ее воспоминания присутствующие. Она рассказала, как строился совхоз Красносельский, каких успехов добился коллектив совхоза.

Конференция — это только начало той работы по изучению «Целины», которую наметили провести в

так называлась статья об экономии электроэнергии, опубликованная в № 98 от 27 декабря 1978 года на страницах нашей газеты.

На статью нам отвечают директор ремонтно-механического завода Д. Рейзвич и главный энергетик треста В. Эфрус.

Вот ответ с завода РМЗ!
«Все отчеты по расходу электроэнергии составляются по показаниям приборов совместно с представителем энергопоставляющей организации (энергослужбы треста «Лисаковскрудстрой»).

Одновременно сообщаем, что завод отпускает часть электроэнергии, учитываемой по приборам, коммутатору «Стройбаза» и подрядчику СУ «Культбытстрой», который производит работы на территории завода. Поэтому между данными отчета и показаниями приборов

условную экономию 5 процентов потребляемой по лимиту электроэнергии, о чем были своевременно оповещены все руководители предприятий города.

Ежедневно, начиная с 9 января, до 10 часов утра ответственные лица должны были сообщать данные о суточном расходе электроэнергии инспектору Госэнергонадзора в Лисаковске.

Какие же меры были приняты хозяйственными руководителями городских предприятий, организаций и учреждений для исполнения указания Совета Министров СССР, и какая достигнута экономия?

Первые данные о суточном расходе электричества по тресту «Лисаковскрудстрой» поступили ...16 января, то есть на 7 дней позже срока. Из девяти учитываемых дней сведения

пого рудника, создают некоторые трудности по учету, хотя, зная среднемесячный расход, легко высчитать и суточный с последующей (после получения фактических данных) корректировкой.

Но в Красноогабрийском бокситовом рудоуправлении ежедневным учетом потребления электричества не занимались ни до указания Совета Министров о 5-процентной экономии, ни после него. Данные получены только за один день.

Если проанализировать график расхода электроэнергии по городу за период с 10 по 19 января, то мы увидим, что нами достигнута не экономия, а нарастающий перерасход, доходящий в среднем до 11 проц. в сутки.

А. АФАНАСЬЕВ,
инспектор Госэнергонадзора.

КОММЕНТАРИЙ ЖУРНАЛИСТА

27 декабря 1978 года в «Лисаковской новинке», как уже говорилось, была опубликована статья инспектора Госэнергонадзора А. Ф. Афанасьева «Постоянное внимание», затрагивающая вопросы экономии электроэнергии по предприятиям, организациям и учреждениям.

О том, насколько необходимо развернуть движение за экономией энергии, говорить излишне.

Редакция разослала запросы всем руководителям предприятий и организаций, которые подвергались критике в статье, с просьбой к 12 января дать обстоятельный ответ о мерах, принимаемых ими по экономии электричества.

Получено всего лишь два ответа, которые мы публикуем выше. Насколько они объективны, можно судить из следующего: по отчету ремонтно-механического завода в начале октября на их счетчике стояла цифра 08341, в конце месяца 08741. И этот расход электроэнергии тоталька в тотальку сходился с лимитом. Но во время проверки Госэнергонадзора, которая пороводи-

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

„ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ“ —

возникла разница». **А вот что отвечает главный энергетик треста В. Эфрус:**

«Замечания, высказанные в статье «Постоянное внимание» (об экономии электроэнергии), действительно имеют место. На некоторых участках производства допускаются иррациональные расходы энергоресурсов. К сожалению, не всегда в этом виноваты потребители. Почти все бригадные вагончики и помещения выпускаются с электроотоплением, особенно старых типов. Перевод их на печное отопление связан с увеличением затрат фонда заработной платы. Тем не менее, в будущем трест намерен осуществить ряд мероприятий, позволяющих отказаться от использования электроэнергии

получены только за 3 дня. Взять хотя бы завод ЖБИ-3. Ранее было сказано, что перерасход электроэнергии на этом предприятии возрастал: в апреле он составил 10 тысяч киловатт-часов, в мае — 50 тысяч. А по данным за декабрь — достиг более 78 тысяч.

Между тем, резервы для экономии, даже без пересмотра технологии производства, на заводе имеются. В кладовых и каптерках, закрытых на замок, круглосуточно горят электролампы мощностью по 300 и 500 ватт; на холостом ходу работают сварочные трансформаторы; в мастерских, где через стенку проходит тепломагистраль, позволяющая без особого труда смонтировать в помещении батареи, исполь-

— Т. Г. Морозова.

Мастер производственного обучения Н. Н. Кусербаев остановился в докладе на вопросе «Край целинный — Кустанайский», мастер Л. П. Соколовская рассказала о целинных династиях. В заключение докладчик О. П.

НА ЛЕНИНСКОМ УРОКЕ

В Доме культуры «Россия» состоялся Ленинский урок «Земля комсомольского подвига» по книге товарища Л. П. Брежнева «Целина».

Перед комсомольцами выступили первоцелинники.

Бывший директор Комаревского рудоуправления С. Г. Дудин рассказал о помощи, которую оказывало предприятие первооткрывателям целины, о том, как помогали во время уборочных кампаний.

М. Н. Компанейц передал целинный привет от первых покорителей залежных земель участникам Ленинского урока, с гордостью говорил о широком движении «За 100 — пудовый урожай», о том, как целина принимала своих первых посланников комсомольцев, приехавших в Кустанайскую область.

На освоение целинных и залежных земель молодые посланцы приехали со всех концов страны. В то время родилась целинная дружба. Много теплых и хороших слов было сказано Матвеем Ивановичем о товарищах, с которыми он выращивал

хлеб. Один из них знатный комбайнер, награжденный высокой правительственной наградой — орденом Ленина. Павел Николаевич Фоменко.

О. МИСТРЮКОВА,
ответственный секретарь
первичной организации
общества «Знание».

хлеб. Один из них знатный комбайнер, награжденный высокой правительственной наградой — орденом Ленина. Павел Николаевич Фоменко.

В настоящее время П. Н. Фоменко трудится в Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении, руководит бригадой водителей БелАЗ-540. Этот коллектив успешно выполнил социалистические обязательства третьего года десятой пятилетки.

В выступлениях комсомольцев П. Савельевой, Н. Марусич, В. Роот была раскрыта программа освоения целинных и залежных земель, дальнейшее развитие ленинского учения по аграрному вопросу. В ходе Ленинского урока были прослушаны записи песен о целине, стихи о хлебе и комсомоле, выступление тов. Л. П. Брежнева на 18 съезде ВЛКСМ.

Ленинский урок, проведенный по книге Л. П. Брежнева «Целина», на конкретных жизненных примерах показал комсомольцам подвиг народа, партии в годы целинной эпопеи.

Л. ДИВНИЧ,
секретарь комитета комсомола
Краснооктябрьского
бокситового рудоуправления.

для целей отопления. Приобретены будут различные специальные плакаты, призывающие к экономии энергоресурсов.

В ближайшее время намечается провести совещание с руководителями по этому вопросу. Внедрен ряд технических мероприятий, давших определенный эффект.

К сожалению, замечание о том, что работой по составлению и осуществлению мероприятий по экономии энергоресурсов занимаются только работники отделов энергетика и механики, абсолютно верно. Только тогда, когда этим будут заниматься непосредственно потребители на местах, можно достигнуть желаемого эффекта».

На страницах нашей газеты уже говорилось, что постоянно растущая потребность народного хозяйства в электроэнергии выдвигает необходимость не только увеличивать ее выработку, но и экономно расходовать. Поэтому в Лисаовске каждому предприятию был определен лимит (план расхода электроэнергии на производственные нужды), и служба энергосбыта ведет за этим строжайший контроль. Неумение хозяйственных руководителей уложиться в этот план вынуждало Госэнергонадзор предпринимать соответствующие меры и ограничения, которые заставляли ответственных лиц более рачительно относиться к потреблению электричества.

В этом году принято решение (указание заместителя председателя Совета Министров СССР тов. Тихомирова от 8 января 1979 года № 25-1) снять ограничения, но каждое предприятие, организация или учреждение обязано принять меры, чтобы обеспечить с 9 по 22 января 1979 года без-

зультатно электробоюгреватели, нет контроля над временем работы наружного освещения и так далее...

На вопрос инспектора ответственному за учет электроэнергии на заводе ЖВИ-3 — почему ни разу не был дан отчет о суточном расходе и о мероприятиях по экономии 5-ти проц. — был получен следующий ответ: «Дежурный подстанции «Компрессорная» заявил, что он, мол, не обязан сообщать показания счетчиков!»

Главному энергетнику треста «Лисаовскрудстрой» В. Эфрусу, очевидно, нужно было вовремя дать соответствующие указания оперативному персоналу подстанции?

На ремонтно-механическом заводе за последнее время выполнено много мероприятий по экономии электричества. Но есть еще единичные случаи бесполезной траты энергии. Например, во время проверки 6 января на заводе работало всего лишь три токаря, а освещенные были включены во всех цехах в том числе и наружное. Это ли не резервы экономии.

А вот по выполнению указания Совета Министров СССР о 5-процентной экономии с 9 по 22 января руководители ремонтно-механического завода абсолютно ничего не сделали. И сведений не дают. Получены данные только за 15 число: в этот день вместо экономии допущен перерасход на 4 тысячи киловатт-часов.

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление по энергоемкости в нашем городе занимает второе место. Именно этот факт вызвал необходимость еще с 1978 года поставить вопрос о ежесуточном учете расхода электроэнергии.

Разбросанность объектов, особенно, отдаленность Север-

чась 14 октября, счетчик показывал 08196, т. е. на 145 единиц меньше, чем в начале октября, хотя завод проработал полмесяца! Значит, отчет фиктивен и ответ дан редакции не по существу.

О действительном положении в организации движения за экономию электроэнергии в тресте «Лисаовскрудстрой» можно судить по статье А. Ф. Афанасьева, тоже публикуемый выше.

В связи с тем, что сведения с предприятий о ежесуточном потреблении электроэнергии и 5-процентной экономии (по указанию Совета Министров СССР) либо совсем не поступали, либо давались нерегулярно, заместитель председателя Лисаовского горисполкома Совета народных депутатов А. П. Занка повторно обязал всех хозяйственных руководителей безусловно выполнять указание.

19 января вместе с инспектором Госэнергонадзора А. Ф. Афанасьевым у телефона, в ожидании отчетов о расходе электроэнергии, продежурил до 11 часов и ваш корреспондент.

Результаты были таковы: звонили из детсада, военкомата, телемастерской и ряда других небольших организаций и учреждений, у которых расход электричества не составляет и тысячной доли потребления электроэнергии нашими большими предприятиями. Причем, нет у них ни главных энергетиков, ни инженеров, занимающихся специально учетом...

А такие предприятия, как ЖВИ-3, РМЗ, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление и другие (кроме ГОКа), несмотря на повторное предупреждение городского Совета народных депутатов, так и не удосужились представить вовремя отчет.

А. ЛУКЬЯНЧИКОВ,

1978 год стал переломным в жизни горняков Краснооктябрьского рудоуправления. В феврале приказом Министрства цветной металлургии Казахской ССР все строящиеся и действующие боковые рудники Кустанайской области на базе старейшего (по открытым разработкам) в Казахстане Козыревского рудника были объединены в единое рудоуправление.

В третьем году десятой пятилетки перед коллективом была поставлена задача резко увеличить объем производства, а также начать работы по капитальному строительству и подготовке к эксплуатации новых карьеров, по созданию материально-технической базы для дальнейшего развития горнодобывающей индустрии цветной металлургии нашей республики.

Среди трудящихся рудоуправления, благодаря усилиям партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации, широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение государственного плана и социалистических обязательств. 81,7 проц. от общей численности всех рабочих приняли индивидуальные или бригадные обязательства. 51 бригада участвует в движении за коммунистическое отношение к труду, 17 из них добились права называться коллективами комтруда. 465 человек получили звание ударника коммунистического труда.

Многие коллективы брали дополнительные обязательства в честь праздников — 61-ой годовщины Великого Октября, первой годовщины Конституции СССР, а также своего профессионального праздника — Дня металлурга.

Но все технико-экономические показатели.

На собрании партхозактива, которое состоялось 19 января в зале Дома культуры «Россия», в своем докладе директор рудоуправления К. И. ИТМИГЕНОВ рассказал об успехах коллектива. Но главный упор он сделал на строгий партийный анализ недостатков в работе коллектива и отдельных работников, на выявление узких мест в производстве, на наращивание мощностей, повышение эффективности, и улучшение качества работы.

Рудоуправлением взят курс на техническое перевооружение технологического горно-транспортного оборудования на более мощные современные механизмы, и уже пущены в эксплуатацию экскаваторы ЭКГ-4,6 и Э-2503, 18 самосвалов БелАЗ-540 и другая техника.

Но надо не забывать, что планом внедрения передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов на 1978 год предусматривалось осуществить шесть мероприятий, а внедрено всего одно. Остальные не выполнены из-за отказа в поставке оборудования и отсутствия проектно-сметной документации. Инженерно-техническим работникам (Н. П. Колесниченко, П. П. Новгородов, В. Ф. Цесбу, В. А. Швецу) необходимо предпринять решительные меры по ликвидации отставания.

В течение года была проведена работа по научной организации труда и получен экономический эффект на

технике безопасности Ж. С. Макаров принял действенные профилактические меры, поднял общественность, создал благоприятные условия нарушителям.

Успешно выполнен план по подготовке рабочих кадров. Вместо 55 освоили профессию 105 рабочих, повысили свою квалификацию 81 человек (в плане — 70. А вот у инженерно-технических работников и служащих план не выполнен — из 29 человек повысили квалификацию только 19.

Для выполнения годового плана были разработаны организационно-технические мероприятия на 1978 год. Но из 6 осуществлено только 2. Это говорит о формальном подходе при их составлении, об отсутствии производственно-технологической дисциплины среди ответственных инженерно-технических работников.

ДВАЯ анализ использования рабочего времени, К. И. Итмигенов отметил, что в 1978 году по сравнению с 1977 годом несколько снижались целодневные простои, но увеличались внутрисменные. Так, только из-за простоев и прогулов в течение года в среднем не работало около четырех человек, из-за неявки на работу с разрешения администрации — около двух человек, по болезни — около пятнадцати человек.

Всего в течение года не работали 21 человек, это зна-

чительного оборудования и электротехническая лаборатория.

Только Козыревский рудник не выполнил план по производительности труда.

Были указаны недостатки в работе.

На рудниках увеличились простои экскаваторов по организационным и техническим причинам — внеплановый ремонт, отсутствие забоя, бригад, транспорта, — что привело к уменьшению коэффициента использования экскаваторов, снижению производительности труда.

В автотранспортном цехе

еще не создан стройный график с учетом специфических особенностей работы рудоуправления. При непрерывной рабочей неделе каждая машина теряет в смену по два часа, то есть из четырех вышедших на работу машин одна простаивает по организационным причинам.

Ремонтной службой уделяется мало внимания хозяйственному транспорту.

Горные мастера зачастую заказывают автомашину, не зная четкого положения дел в карьере, а руководители АТЦ не делают проверки, не принимают никаких мер, и транспорт простаивает.

— Именно сейчас, — подчеркнул, К. И. Итмигенов, — главное состоит в том, чтобы точно и конкретно определить, что нужно сделать для безусловного выполнения и перевыполнения плановых заданий по всем показателям. Ритмичная, четкая работа.

торое в будущем станет основным поставщиком сырья для Павлодарского алюминиево-глиноземного завода, а также будет обеспечивать ряд предприятий черной металлургии. Социалистические обязательства, принятые на 1979 год, — напряжены, их выполнение и перевыполнение станет существенным вкладом горняков Краснооктябрьского рудоуправления в реализацию решений XXV съезда КПСС.

В ПРЕНИЯХ по докладу приняли участие коммунисты, руководители производства, рабочие.

— Работать с перспективой, — сказал в своем выступлении секретарь парткома А. Н. ВОЛКОВ, — это один из важнейших принципов ленинского стиля руководства. Он предполагает не какон-то исключительный дар ясновидения и прозорливости, а просто способность правильно оценивать и своевременно учитывать назревшие потребности и тенденции, например, в технологии, планировании, управлении. А наши руководители никак не могут иногда вырваться из плена так называемой «текушки», в суматохе повседневных дел не находят времени подумать о том, что принесет им завтрашний день.

Касаясь вопроса использования рабочего времени, А. Н. Волков подчеркнул:

— Дисциплину труда нельзя понимать только лишь как своевременный выход и уход с работы, соблюдение рабочего распорядка. Это прежде всего неукоснительное выполнение каждым своих обяза-

С ДЕЛОВЫМ НАСТРОЕМ

Немалый вклад в общий успех внесли комсомольско-молодежные бригады, соревнующиеся в честь 60-летия Ленинского комсомола, а также отдельные комсомольцы, борющиеся за звание «Лучший молодой рабочий» и «Лучший рационализатор».

Особенно хорошо потрудились бригады экскаваторов Козыревского рудника, где бригадирами Н. Ф. Сергиенко (годовое выполнение плана 153 проц.), В. И. Зелеников (116,2 проц.), С. А. Афанасьев (101,7 проц.), а также из Аятского рудника — М. Н. Машцева (101 проц.), А. Г. Мунева (101 проц.), бригады водителей БелАЗ-540 А. А. Кадошников (103,7 проц.), В. М. Павлова (101,5 проц.), А. А. Гартмана (100,5 проц.), бригада дробильного комплекса № 3 Я. Я. Винса (105,5 проц.), бульдозеристов Аятского рудника П. Е. Шигова (111,4 проц.), смены горных мастеров Аятского рудника Ю. П. Дарчикова и А. Н. Савельева.

Участвуя в социалистическом соревновании среди предприятий цветной металлургии Казахской ССР, коллектив дважды выходил победителем и завоевывал Красное знамя.

24 октября 1978 года трудящиеся Краснооктябрьского бокситового рудоуправления рапортовали о досрочном выполнении планов трех лет десятой пятилетки по реализации и производству товарной продукции.

Годовой план по производству щебня выполнен 15 ноября; по вскрышным работам — 16 ноября; по реализации продукции — 28 ноября; по добыче боксита — 29 ноября.

Производительность труда по сравнению с 1977 годом возросла на 3,8 проц.

Отсюда видно, что в 1978 году рудоуправление выполни-

ло сумму 42,5 тысячи рублей. Внедрены типовые проекты организации рабочего места водителя БелАЗ-540 на Северном руднике и АТЦ, машиниста экскаватора на Козыревском руднике, машиниста бульдозера, электрослесаря и слесаря межремонтного обслуживания на Северном руднике.

Были переведены на оплату труда по нормированным заданиям лаборанты химлаборатории. На Северном руднике опытно-статистические нормы выработки заменены на технически обоснованные. В АТЦ пересмотрены нормы по перевозке камня.

Внесли свой вклад и рационализаторы. Средняя экономия от внедрения одного предложения составила 2850 рублей. Но пока еще мало рационализаторов среди рабочих — всего 26 человек, — это повод о слабой работе совета ВОИР.

На охрану труда и технику безопасности вместо запланированных 32,4 тысячи рублей фактически израсходовано 33,2 тысячи. Но несмотря на это рудоуправление еще плохо обеспечено санитарно-бытовыми помещениями, имеется много нареканий на качество спецодежды, особенно рукавиц.

В коллективе нашел поддержку метод А. Д. Басова «Работать безопасно и продуктивно, без травм и аварий». Разработано положение, и в соревновании принимает участие 21 бригада — более 170 человек.

Докладчик отметил, что число производственного травматизма могло быть ниже, если бы инженерно-технические работники и общественные инспекторы на рабочих местах пресекали нарушения правил техники безопасности труда, а заместит-

ели что по этим причинам недодали товарной продукции на сумму 231 тысяча рублей.

— У нас сегодня, — сказал директор Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, большие претензии к горным мастерам т.т. Павличек, Дильмухамедову, Ширяеву, Читалову, Шеерману, Луцай, Подпятникову, Журавлеву. У этих мастеров встречаются факты безответственного отношения к работе, наличие большого числа аварий, приписок, брак в работе. С этих товарищей следовало бы принципиально и строго спросить, что они сделали для улучшения качества работы, повышения ее эффективности? Все ли делается для того, чтобы каждый на своем месте трудился с полной отдачей? Выскателый, товарищеский спрос, конкретная помощь этим людям — прямая обязанность администрации, партийной, профсоюзной организаций рудников. Однако, вопрос работы мастеров ни разу не стал предметом серьезного обсуждения. Все эти мелодрамные и выкрикиваемые простоты говорят о крайне слабой организации труда со стороны линейного персонала, ремонтно-механической и энергетической служб. Главному механику Н. И. Калининско, главному энергетнику Н. П. Новгородову, начальникам АТЦ и рудников В. С. Козичеву, В. К. Кейлер, Ф. А. Киселеву и Н. Н. Тульчинскому нужно принять конкретные меры по улучшению организации труда, работы ремонтных служб, по улучшению использования горно-транспортного оборудования.

В докладе была дана оценка работы коллективов различных цехов. Справился с годовыми заданиями Аятский рудник, автотранспортный цех, цех горной механизации, цех теплоснабжения, ремонтно-строительный цех, жилищно-коммунальный отдел, участок централизованного ремонта

соблюдения плановой, производительной и трудовой дисциплины должны стать обязательными для руководителей цехов, коммунистов, всех трудящихся.

НЕПЛОХО потрудились строители. План капитальных вложений выполнен на 101,5 проц., в том числе по строительно-монтажным работам на 132 проц.

В 1978 году введены в строй: вторая очередь Ново-Плывновского карьера, административно-бытовой корпус на промплощадке, центральный материальный склад рудоуправления, пионерная база строительно-монтажного управления, котельная в поселке Октябрьском, четырехквартирный жилой дом, детский сад на 280 мест, хлебопекарня в Красногорске, построены асфальтированные дороги на Белинский рудник и на промплощадку, обеспечено устойчивое водоснабжение Красногорска. Однако, в 1978 году по разным причинам не был выполнен объем строительно-монтажных работ по жилищному строительству, по строительству высоковольтной линии на Белинский рудник, не были освоены ассигнования на строительство торгового центра.

Директор рудоуправления отметил, что в работе созданного строительно-монтажного управления еще имеются серьезные недостатки в организации труда, в соблюдении технологии строительства, строительных норм и правил, в обеспечении нормальных и безопасных условий труда, в своевременной выдаче и оформлении нарядов. Эти недостатки нужно устранить сейчас, так как с расширением производства в дальнейшем предостиг резкое увеличение объема строительства.

В докладе были затронуты вопросы перспективного развития Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, ко-

нечей, высокой ответственности и ответственности, чувство подлинного хозяина производства.

Секретарь комитета комсомола Л. ДИВНИЧ рассказала о работе комсомольской организации и особенно о комсомольско-молодежных бригадах:

— Комсомольско-молодежные коллективы рудоуправления были созданы в 1978 году и практика показала, что они стали школой коммунистического воспитания молодежи, здесь решаются не только вопросы увеличения выпуска продукции, но и вопросы духовного роста. Но администрация и партийная организация Аятского рудника и строительно-монтажного управления не уделяют им должного внимания, а ведь их цель — активно вовлечь комсомольцев и молодежь в управление производством, повысить трудовую и политическую активность, организовать производственную и воспитательную работу с учетом интересов, склонностей, духовных запросов.

Много деловых предложений дал механик Козыревского рудника А. Р. ВЕПЕР.

— Узкое место — сказал он — это отгрузка готовой продукции. Промплощадка не соответствует современным требованиям и продукцию размещать трудно. Проект новой площадки тоже не удовлетворяет все увеличивающееся производство и надо его пересмотреть.

Кроме того, он поставил вопросы об обучении рабочих смежным профессиям, о ремонте оборудования, о переводе экскаваторов на 12-часовую рабочую смену.

Предложения и критика других выступающих были также деловыми, конкретными.

А. ФЕДОРОВ,

Мы живем в мире, где каждый шаг от колыбели и до смерти регулируется нормами права. Мы не замечаем чаще всего их действия, вернее, не обращаем на это внимания. Но нормы права действуют всегда. Явились ли вы на работу или поехали отдыхать, пришли в магазин или на стадион, отправили сына в пер-

сы к мелким нарушениям общественного порядка, к отклонениям от норм морали.

Серьезным источником правонарушений является пьянство. Не слишком ли благодушно произносим мы порой известную поговорку о том, что пьяному море по колено? Мало ведь контролировать случаи пьянст-

ниц и лиц, совершивших правонарушения, не были предметом обсуждения — 69 человек в коллективе завода КИД. Здесь низка трудовая дисциплина, распространены прогулы. Рабочий А. П. Ильин в марте, апреле 1978 года совершил 17 прогулов. Рабочий Н. П. Няван 4 раза доставлялся в медвытрезвитель города. Товарический суд (председатель Л. Н. Скворцов) бездействует.

Аналогичное положение и на заводе ЖБИ-3. Неудовлетворительно ведут борьбу с пьянством общественные организации УМР. «Сантехмонтажа». «Казмеханомонтажа».

Советский правопорядок будет обеспечен в том случае, если малейшее нарушение его не пройдет мимо внимания администрации предприятий и учреждений, общественных организаций. Важная задача коллективов трудящихся — оказать активную помощь местным советам, милиции и другим административным органам в поддержании общественного порядка в своем городе.

Борьба с преступностью и порождающими ее причинами ведется в интересах всех честных тружеников, и тут не может быть «сторонних», тех, кого это не касается. Деятельное участие в такой борьбе — гражданская обязанность каждого советского человека.

А. ЧУМЕНКО,
прокурор города
Лисаковска.

М. ЯБЛОЧКИНА,
председатель товарище-
ского суда.

риод, анализироваться состояние правонарушений в

Для родителей

В школе №3 начал свою работу лекторий родительских знаний, руководит которым преподаватель Т. Я. Коновалова. На его занятия приглашаются родители 1 раз месяц.

18 января состоялось открытие лектория. На нем присутствовали родители учащихся 1—3 классов. Перед ними выступила председатель Совета общественности Р. В. Макарычева. На конкретных примерах она показала, как отдельные родители относятся к воспитанию своих детей. В семьях Варивохиных, Рудцевых, Зинченко, Скобелевых родители мало внимания обращают на своих детей, и не случайно эти ребята хорошо известны в инспекции по делам несовершеннолетних. Р. В. Макарычева привела и положительные примеры. Так, благодаря совместным усилиям преподавателей школы и родителей, ребята Миронов, Рамихин встали на правильный жизненный путь.

Перед собравшимися выступил инспектор комиссии по делам несовершеннолетних Н. Лагута, завуч школы Р. А. Попова. Затем состоялись беседы классных руководителей с родителями в классах.

Т. БОРИСОВА.

Редактор
В. А. КОШЕЛЕВ

В технической библиотеке

Техническая библиотека Лисаковского горно-обогатительного комбината имеет в своем фонде 30 тысяч 700 книг. Из них 2 293 наименований — по научно-технической информации и 100 наименований периодической литературы.

Но «не объем фонда, а степень гостеприимства делают библиотеку крупной», говорил индийский писатель Рабиндранат Тагор. Слова эти как нельзя лучше подходят к нашей библиотеке — переступив ее порог, здесь всегда встречаешь дружелюбное внимание и искреннее желание оказать помощь. Заведующую Валентину Ананьеву Ананьеву знают многие. Работает она здесь с 1970 года и всю щедрость своей души, знания отдает своим читателям.

В библиотеке оформлены постоянные книжные выставки «Тебе, рационализатор», «Календарь знаменательных дат», «Новые поступления». За 1978 год было оформлено 12 тематических выставок.

На особый учет взяты читатели — учащиеся техникумов и студенты институтов. Не всегда в библиотеке оказывается нужная читателю книга, но он ее получит через определенный период по межбиблиотечному абонементу (МБА), так как Валентина Ананьева держит постоянную связь с 20 ю крупными научно-техническими библиотеками страны. Постоянно пользуется услугами МБА 45 человек.

Служба трудоустройства

бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест (вакансий)

инженеры-конструкторы, геодезист, воспитатели, страховые агенты, повар, машинист

ЗАКОН И МЫ

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

выли классе или ушли на пенсию — во всех этих и в тысячах других случаев вы будете осуществлять гарантированные вам законом права, либо выполнить установленные законом обязанности. Разумеется, вы будете отвечать, если совершите правонарушение и прибегнете к защите закона в том случае, если ущерб нанесен вам.

Подавляющее большинство советских граждан без принуждения, из чувства долга выполняет свои обязанности. Однако, к сожалению у нас еще совершаются преступления, мы еще сталкиваемся с фактами хулиганства, воровства, тунеядства и другими отрицательными явлениями. Всякий раз судебные органы устанавливают конкретную вину правонарушителя и выдают ему должное. Но есть ведь и общие причины этих правонарушений. Одна из них состоит в том, что мы слишком относительно относим-

ся к мелким нарушениям общественного порядка, к отклонениям от норм морали. Серьезным источником правонарушений является пьянство. Не слишком ли благодушно произносим мы порой известную поговорку о том, что пьяному море по колено? Мало ведь контролировать случаи пьянст-

ва, надо делать из этого выводы, пресекать всякую распущенность, одобренную обществом. Однако отдельные коллективы недостаточно решительно и настойчиво ведут борьбу с любителями спиртного, слабо работают комиссии по борьбе с пьянством, созданные на предприятиях, часто принимают меры лишь к тому, кто уже дошел чуть не до преступления. Между тем задача коллектива, комиссия состоит в том, чтобы пресекать в корне подобное зло, вести профилактическую работу.

К сожалению, такой выскательности не хватает некоторым коллективам. Профсоюзные органы, хозяйственные руководители завода крупнопанельного домостроения завода ЖБИ-3, Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, автобазы №3 мирятся с правонарушениями. Например, из 109 нарушителей трудовой дисциплины, пья-

за неоднократно появлению в нетрезвом состоянии на работе.

Товарищеский суд осудил т. Сорокина и вынес решение объявить ему общест-

ОСУЖДАЮТ ТОВАРИЩИ

Коллектив автотранспортного цеха ЛГОКа обсудил на товарищеском суде поведение машиниста дизельного крана Н. А. Сорокина

На днях в Красноябрьском бокситовом рудоуправлении был создан совет по профилактике правонарушений, в который вошли все председатели цеховых товарищеских судов. Председателем совета избран П. М. Пузанов.

На первом заседании был разработан план мероприятий и работы совета. На заседаниях, которые намечено проводить один раз в два месяца, будут заслушиваться отчеты председателей товарищеских судов о работе за истекший пе-

риод. На первом заседании был разработан план мероприятий и работы совета. На заседаниях, которые намечено проводить один раз в два месяца, будут заслушиваться отчеты председателей товарищеских судов о работе за истекший пе-

Методическое руководство возложено на юриста-консультанта рудоуправления.

С. РАЙХЕЛЬ,
юрист-консульт КБРУ.

С п о р т — С п о р т — С п о р т

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

В Джетыгаре с 15 по 20 января проводилось первенство облсовета ДСО «Енбек» по хоккею с мячом, где участвовало 7 сильнейших коллективов физкультуры области. Команды были разбиты на 2 подгруппы. В первой лидерство завоевала команда ССГОКа (прошлогодний чемпион), во второй подгруппе 1 место заняла команда ЛГОКа (второй призер прошлогоднего чемпионата).

Финальная встреча между этими двумя командами началась преимущественно лисаковцев, и уже на 19 минуте счет открыл В. Смирнов, который удачно забил мяч в сетку ворот после ошибки вратаря рудничан. К концу первого тайма после точного розыгрыша штрафного удара счет стал 2:0.

Во втором тайме счет также не изменился. В итоге лисаковцы добились первого места и участия в первенстве Казахской ССР.

Третье место оспаривали хозяева соревнований асбестовики и хоккеисты спортклуба «Строитель» (Рудный). Со счетом 6:3 победили джетыгарцы.

В середине февраля команда ЛГОКа в полном составе примет участие в первенстве Казахской ССР среди команд крупных

промышленных коллективов и спортклубов.

Чемпионами облсовета стали вратари П. Фитсерер, В. Мещеряков, защитники В. Нога, О. Николаев, В. Власов, Л. Шваб, В. Яковшин, П. Гринин, полузащитники И. Шваб, А. Гримбер, Н. Нагорнов, Ю. Филипов, нападающие В. Смирнов, А. Поддяжков, В. Шкулипа, Г. Булыгин.

Хочется отметить, что немалая заслуга в наших успехах принадлежит администрации и профкому комбината, оказывающих нам всегда помощь и поддержку.

И. ШВАБ.

ВОЛЕЙБОЛ

В прошедшие выходные дни в подшефной школе №2 проводились соревнования по волейболу в программе девятой зимней спартакиады треста, в которых приняло участие 9 команд.

В первой подгруппе команда «Казстальмонтажа» уверенно обыграла волейболистов управлений «Отделстрой» и «Культбытстрой» и вышла в финал. Острая борьба развернулась во второй подгруппе.

В первый день сильная команда ЖБИ-3 из-за несогласованности игроков на площадке проиграла энергохозяйству, и РМЗ. Команда автобазы №3 выиграла у волейболистов КПД. На вто-

рой день соревнования команды «Промстрой-1» и ЖБИ-3 не явились на соревнования, поэтому пришлось срочно перестраиваться, менять график игр. Таким образом, в борьбе за первое — второе места встретились волейболисты автобазы и «Казстальмонтажа». Выиграла команда автобазы. В борьбе за третье — четвертое места победили спортсмены энергохозяйства.

Команды — победительницы награждены дипломами соответственных степеней совета физкультуры треста, а команда — победительница автобазы №3 — переходящим кубком.

Впервые серьезно к этим соревнованиям подготовились спортсмены «Культбытстрой», «Отделстрой» и РМЗ.

Ю. НАЛИВКИН,
главный судья
соревнований.

СОРЕВНУЮТСЯ РЫБАКИ

20 января в тресте проводились соревнования по рыбной ловле.

Командные места распределились следующим образом. На первом месте команда «Промстрой-1» (се улов — 9,350 килограмма), на втором — автобаза №3 (6,950 килограмма), на третьем — команда МПК (5,100 килограмма).

Д. КОНЫСБАЕВ.

В цехах и отделах комбината есть 10 справочных и 2 передвижных библиотеки, которые регулярно обновляются.

Посетители библиотеки пользуются открытым доступом к книжным полкам, что упрощает выбор желаемой литературы и, кроме того, они лучше знакомятся с фондом библиотеки.

В течение ряда лет в библиотеке проводятся дни информации, во время которых вниманию читателей предлагаются новинки технической литературы, новые научно-технические журналы, а инженер технического отдела комбината предлагает издания по научно-технической информации.

Польза от проведения дней информации несомненна. За 1978 год от внедрения новинок научно-технической литературы в цехах комбината получен экономический эффект 16 тысяч 675 рублей.

В 1979 году дни информации будут проводиться в третью среду, четверг, пятницу каждого месяца для технологов и энергетической службы комбината.

Запланированы в этом году также выезды в цеха непосредственно на рабочее место.

Двери технической библиотеки всегда открыты для читателей.

А. САПЕЛКИНА,
инженер-методист бюро
техобучения ЛГОКа.

высые агенты, повара; машинисты: дизельных электрических кранов, автогрейфера, грейдера, элеватора, конвейера, насосных установок; машинист и помощник машиниста дробильных установок; крановщик гусеничного крана, шоферы 1, 2 кл.; мотористы передвижных электростанций, электрики, электрик-силовик; электросварщики, такелажники, строгальщик, резчик; слесари: аварийно-восстановительных работ, ремонтники, кузнецы; монтажники, плотники, каменщики, штукатуры-маляры, кровельщики; трубочисты: ямщи, санитарки, прачки, коридорные, кухонные рабочие, технички.

За направлением на работу, а также для заключения трудовых договоров и оформления документов на переселение в съезды, обращаться по адресу: г. Лисаковск, I микрорайон, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

В КИНОТЕАТРЕ «ИСКРА»

26 — 27 января демонстрируется новый художественный широкоформатный цветной фильм «Трактор на Пятницкой».

Сеансы — 13, 15, 17, 19, 21 час.

Документальный фильм «Вся жизнь в музыке». Сеанс в 18 час.

Партийная организация жилищно-коммунального отдела Лисаковского горно-обогатительного комбината приносит соболезнование семье Горбуновых по поводу смерти

ГОРБУНОВА
Ивана Алексеевича