

С совещания в городской администрации

Это было основной темой прошедшего оперативного совещания в городской администрации.

Общий долг города сейчас составляет 250 млн. тенге (из них 150 млн. - долги ЛГОКа). За газ - 90 млн. тенге.

Население должно было две недели назад за газ 7 миллионов, в настоящий момент эта сумма составляет 1,4 млн.

Срочно предстоит населению оплатить долги горкомхозу - 25 млн. тенге, хотя только в сентябре горожанами получено 80 млн. тенге зарплат.

В общей сложности надо внести 15 процентов всех долгов, чтобы нормально войти в зиму.

Россия, понимая ситуацию, готова поставлять электроэнергию, но при 50 проц. предоплаты.

Диеттыгара нашла "подлитку"

Иллюзии кончились: если не будем платить, останемся без газа и тепла

от соседей - россияне, сельчане ставят "буржуйки". Лисаковск в этом плане оказывается самым незащищенным.

Так что выход только один: платить и не быть в должниках.

Чтобы нормально перезимовать - т. е. прежде всего вовремя оплачивать за тепло - каждой семье необходимо привыкнуть к мысли о ежемесячном расходовании на эти цели по 1200 тенге, так как городу ежедневно (это уточняем специально) надо вносить по 1 млн. К сожалению, в последние месяцы платежи от населения упали с 80 до 60 процентов.

Второе направление - экономия всех видов энергии всевозможными путями.

Ситуация, сложившаяся со снабжением города электроэнергией, вызвана также и следующими причинами: аварийные ситуации на ТЭЦ в Темиртау и в Ермаке, по сообщениям республиканских средств массовой информации - забастовка в Экибастузе.

После оперативного совещания состоялось еще одно - об обеспечении детских садов, колледжа, школы-интерната газовыми плита-

Лисаковская ИНФОРМ

Городская общественно-политическая газета

Газета издается с 1 марта 1969 года

Среда, 9 октября 1996 года

№ 77 (2801)

Цена для подписчиков (на полугодие) - 303 тенге

(Для ветеранов, инвалидов, многодетных семей - 150 тенге)

В экстремальной ситуации

Вновь помог "Арай"

В день полного отключения электроэнергии в городе сразу же распространился слух, что с хлебом будет напряженка. Поэтому на всякий случай люди покупали по две-три булки вместо одной. После обеда приобрести сей продукт оказалось сложно.

На помощь лисаковцам и здесь пришла лавочница "Арай-хлеб", несмотря на то, что все оборудование в ней электрическое. Бойко шла торговля опарой, сухими дрожжами и мукой. Рецепт же, как испечь хлеб, давался бесплатно. Немало жителей нашего города в этот вечер ели домашние караваи, испеченные впервые.

Утром лисаковцы смогли приобрести в магазинах АОЗТ "Арай" свежий хлеб, который по спецзаказу был выпечен на Рудненском хлебозаводе. Значительную долю транспортных расходов по его доставке предприятие взяло на себя.

О. РУДАРЬ

Рождение при свече

Во время полного отключения электроэнергии работникам роддома пришлось принимать роды при единственной свечке. Повезло, что они прошли нормально. И дочка, и мама чувствуют себя хорошо. Не знаю как родители назвали свое дитя, но, возможно, в память об этом событии ей стоит дать имя Света.

Удачно в общем-то сложилась обстановка и для другой роженицы. На ее счастье в тот момент, когда у нее открылось кровотечение, появился спасительный свет. Остальное все зависело уже только от врачей, а они справились со своими обязанностями успешно. Самочувствие женщины и ребенка нормальные.

Первого октября повсеместно отмечался День пожилого человека. В канун его состоялась в Лисаковске встреча актива советов ветеранов города и предприятий с акимом Лисаковска А. Рау.

В начале встречи Альберт Павлович от имени Административно-го совета и от себя лично поблагодарил собравшихся в зале представителей старшего поколения города за выдержку и взаимопонимание.

Вот уже несколько месяцев нет возможности стабилизировать выплату пенсий. Причина тому - непоступление денежных средств в бюджет; и, в частности, в пенсионный фонд от главного градообразующего - Лисаковского ГОКа.

Однако прилагаются все усилия для того, чтобы пенсионеры города получали необходимую материальную поддержку - работа такого рода ведется на предприятиях; адресную помощь ока-

лени социальной защиты населения, бесплатно можно будет приобрести в магазине 5 кг сахара и 1 бутылку подсолнечного масла.

На этот вид социальной помощи было выделено 2 млн. 400 тысяч тенге.

Начальник управления соцзащиты М. Гридасова коротко пояснила ситуацию, складывающуюся

"Начинается настоящая работа"

Со встречи акима города с ветеранами

с выдачей пенсий. Деньги постепенно изыскиваются, за август осталось выплатить пенсии жителям трех микрорай-

онов. По мнению Марины Васильевны, в ближайшие дни этот вопрос должен решиться полностью.

Поскольку пенсионный фонд не получает денежных средств от организаций и предприятий горо-

ми и баллонами, чтобы кормить детей.

Утвердили бюджет и смету

Состоялась очередная, десятая, сессия первого созыва городского Маслихата под председательством депутата Н. Желтякова.

Работа сессии проходила совместно с Административным советом ЛСЭЗ.

В повестку дня были включены вопросы о бюджете ЛСЭЗ на 1996 год и отчет об исполнении бюджета за прошлый год (докладчик - зав. горфинотделом В. Абонина).

Сессия утвердила схему управления, структуру Административного совета ЛСЭЗ и положение "О бесплатном питании учащихся из малообеспеченных семей".

Сразу после сессии состоялось и заседание Административного совета ЛСЭЗ.

Заместитель председателя Адмсовета Л. Лескова выступила с отчетом об использовании фонда экономического и социального развития Лисаковской СЭЗ за 1995 год и о смете на 1996.

Она же проинформировала о создании геоинформационной системы при Адмсовете.

По всем обсужденным вопросам на сессии и заседании Адмсовета были приняты соответствующие решения и постановления.

(Материалы с сессии и заседания Адмсовета будут опубликованы в очередных номерах).

В это время в детской спасли еще одного человека - девочку, родившуюся недоношенной. Ей требовался специальный обогрев, подача кислорода. И все это прекратилось с отключением электроэнергии. Малышку наши сотрудницы буквально не спустили с рук, обогревая резиновыми грелками. Все обошлось и в этом случае.

Постоянные внезапные отключения электроэнергии держат весь персонал в напряжении, так как в роддоме, в отличие от центральной операционной, нет автономного электропитания от аккумуляторов. А оно может потребоваться в любой момент. Рождение человека, как и некоторые экстренные операции, нельзя отложить.

И. ПОДБОЛотова,
заведующая родильным отделением ЦГБ.

Новый совет ветеранов

Отчетно-выборная конференция городского совета ветеранов, состоявшаяся на минувшей неделе, прошла на достаточно высоком эмоциональном накале.

Однако это было отнюдь не главным в работе конференции. Достаточно полная информация об итогах работы трех последних лет городского совета ветеранов, представленная его председателем Г. Д. Горбатьюком, не явилась панацеей от прозвучавшей из уст ветеранов критики в адрес этой общественной организации.

Был заслушан также и отчет ревизионной комиссии.

По решению собравшихся был избран новый состав городского совета ветеранов, куда вошли представители ГОКа, треста, КСПУ и бюджетной сферы.

В работе конференции приняли участие А. П. Рау, З. Х. Арефьева, М. В. Гридасова,

В. А. Кошелев, Н. А. Джумабеков. Вопросы, главным образом, задавались акиму города и начальнику городского управления соцзащиты, выступившим на конференции, касались они ситуации, сложившейся с выдачей пенсий. Об этом неоднократно сообщалось в средствах массовой информации, но точки над "Г", тут, вероятно, расставлены будут не скоро, так как вопрос с поступлением денег в пенсионный фонд остается сложным.

Вновь созданному городскому совету ветеранов на конференции было поручено проводить конкретную и более емкую работу по оказанию адресной помощи ветеранам войны и труда нашего города.

Когда верстался номер: Председателем совета ветеранов избран вчера Исмагулов К. К.

зывает пенсионерам и Адмсовет.

Премии ветеранам войны и труда, первостроителям города вручались в День Победы, на День города.

В этом году на организационно-спецмаршруты для пенсионеров на садово-огородные участки было выделено из бюджета города 12 млн. тенге. В нынешних условиях, подчеркнул А. Рау, это стоило огромных усилий. Тем не менее, забота о социально незащищенной категории граждан Лисаковска будет осуществляться постоянно.

Самым острым вопросом для города сегодня является поиск денежных средств для уплаты за газ. Все усилия городской администрации направлены на то, чтобы Лисаковск не остался зимой без тепла. Аким заметил, что решение этой проблемы зависит и от каждого лисаковца, от того, насколько своевременно идет оплата жителями за пользование газом, электричеством и за коммунальные услуги. Пенсионеры при этом были и остаются самыми дисциплинированными плательщиками, несмотря даже на задержку с выплатами пенсий.

Заместитель акима Л. Лескова присоединилась к словам поздравления и благодарности за понимание, поддержку со стороны пенсионеров и объявила распоряжение Адмсовета ЛСЭЗ, согласно которому в честь Дня пожилых людей каждому пенсионеру города будет оказана небольшая материальная помощь: по талонам, которые будут выдаваться в управ-

да, трудно пока говорить о перерасчете пенсий.

Рассматривался в управлении социальны вопросы о расчете с пенсионным фондом предприятий частично товарной продукцией, но сейчас это не реально, так как вступило в силу постановление правительства РК о том, что доставка пенсий должна осуществляться через Народной банк. Это, несомненно, повлечет за собой ряд трудностей, и управление социальной защиты совместно с акимом города прилагает все усилия к тому, чтобы сохранить существующую в Лисаковске форму доставки пенсий - через отдел социального обеспечения.

В совхозах области, натурост-латой выдачу пенсий осуществляют уже давно. Лисаковск на фоне других населенных пунктов в более выгодном положении.

Это же подтвердил и председатель совета ветеранов Г. Горбатьюк, побывавший накануне празднования Дня пожилого человека на встрече с акимом области Т. Кадамбаевым. Республиканский Пенсионный фонд пустует, и улучшение ситуации не предвидится. В Лисаковске, так или иначе, пенсионеры далеко не в безвыходном положении.

В конце встречи собравшиеся в зале задали несколько вопросов А. Рау о том, что наиболее важно сейчас для всех лисаковцев. Прозвучал и такой вопрос: не собирается ли аким оставлять город? На что А. Рау ответил: "Закон о зоне получил "добро" от Президента, вот теперь-то и началась у нас настоящая работа. Нужно воплотить его в жизнь, доказывать, что за специальную экономическую зону мы боролся не напрасно. Я и моя команда намерены теперь работать во благо родного города, рассчитывая, несомненно, на вашу поддержку. И ни я, никто другой из команды не оставит город, которому надлежит стать лучшим в Казахстане - этому обязывает статус специальной экономической зоны"...

Подготовила
Е. АНДРИЯНОВА.

"Преступность - беда общая"

Что показал социологический опрос

В нашем городе проведен социологический опрос "Преступность - беда общая", в котором приняли участие 200 респондентов. В их числе рабочие (40), служащие (40), ИТР (11), руководители предприятий (4), предприниматели (13), неработающие (25), работники правоохранительных органов (12 человек) и представители других слоев населения.

На вопрос о том, знакомы ли они с принимаемыми мерами в борьбе с преступностью, положительно ответили 53 проц. опрошиваемых. Из них 7 проц. негативно оценили их, 45 проц. одобрили.

По мнению респондентов, из которых только половина по их собственной оценке знает о работе правоохранительных органов, характерной для работы правоохранительных органов является: снижение дисциплины и ответственности (66 проц.) низкая квалификация и ошибки в подборе кадров (83 проц.), незаинтересованность в борьбе с

преступниками (60 проц.), честное, добросовестное отношение к обязанностям (45 проц.).

По оценке респондентов из числа работников правоохранительных органов честное и добросовестное отношение к обязанностям (100 проц.), низкая квалификация и ошибки в подборе кадров (47 проц.), стремление к собственному благополучию (16 проц.).

Улучшить работу правоохранительных органов, по мнению респондентов, помогут следующие меры: отбор на основе профессиональной пригодности (79,5 проц.), повышение заработной платы (55,5 проц.), проведение аттестации (48 проц.), заключение контрактов (10 проц.), увеличение льгот (3,5 проц.).

Н. ВОЛКОВА,
главный специалист отдела внутренней политики Адмсовета ЛСЭЗ.

(Материалы под рубрикой "Правовой всеобщ" читайте на 3 стр.)

СТРОЙИНДУСТРИИ - ОБЪЕДИНЕНИЕ

На заседании был рассмотрен вопрос о состоянии дел на заводах КПД АО "Кустанайжилстрой" и ЖБИ-3. С сообщением выступил начальник отдела промышленности и торговли А. Дунецкий. Он отметил, что завод КПД АО "Кустанайжилстрой" ориентирован на выпуск деталей крупнопанельного домостроения. Проектная мощность завода - 76 тыс. куб. метров. Максимальная мощность пришлось на 1988 год (81307 куб. м), минимальная - на 1995 (7249 куб. м). А в этом году ожидается и того меньше - 1500 куб. м. Если в 1988 году на заводе работало 560 человек, то на 1 сентября 1996 года числится всего 150.

Активная часть основных производственных фондов изношена практически на 100 проц. Воспроизводство фондов не производилось в течение последних 6 лет из-за отсутствия заказов, а значит, и средств. Уровень качества продукции по причине износа оборудования и опалубки не соответствует стандартам и техническим условиям, снизился уровень заводской готовности изделий.

Принятые на баланс завода подъездные пути полностью вышли из строя: сгнила шпальная решетка четырехкилометровых путей и десяти стрелочных переводов. В настоящее время технические службы станции Майлина остановили дальнейшую эксплуатацию подъездных железнодорожных путей по всему промышленному узлу (завода КПД, ЖБИ-3, "Металлист", керамзитового гравия, УПТК и базы АО "Имсталькон").

В связи с резким снижением объемов производства и соответственно фондов потребления, средняя зарплата по предприятию самая низкая в городе: 3568 тенге. По этой причине потеряна наиболее трудоспособная и квалифицированная часть коллектива.

Оставляет желать лучшего и финансовое состояние завода. Если дебиторская задолженность предприятия 19 млн. тенге, то кре-

дующие и особенно энергоносители, а также снижением объемов производства сохраняется высокая цена единицы продукции (10,9 тысячи тенге одного кубического метра сборного железобетона без НДС).

В связи с отсутствием заказов, сырьевых и материальных ресурсов завод практически остановил свою деятельность. Две трети работников находятся в отпуске без содержания, что говорит о скрытой безработице. Стоит вопрос об остановке завода полностью. Завод КПД является одним из подразделений АО "Кустанайжилстрой" (31 проц. акций принадлежит государству, 41 проц. - "Паритетинвесту", 28 проц. - АО "Кустанайжилстрой").

Аналогичная ситуация и на заводе ЖБИ-3. Проектная производственная мощность по выпуску сборного железобетона составляет 33000 куб. м в год для строительства зданий промышленного назначения и соцкультбыта.

За 1995 год было изготовлено сборного железобетона и блоков стен подвала в количестве 4752 куб. м. Резкий спад объемов выпускаемой продукции объясняется отсутствием заказчиков на железобетон. На сегодняшний день завод работает по разовым заказам по отдельной номенклатуре изделий. Объем выпущенной продукции за 5 месяцев текущего года составил 2251 куб. м и на сумму 20 млн. 395 тысяч тенге. На 1 сентября 1996 год завод имеет заказы на производство сборного железобетона, товарного бетона и раствора в объеме 2200 куб. м.

Дебиторская задолженность завода - 37,9 млн. тенге, кредиторская - 41,1 млн.

Отличие завода ЖБИ-3 в том, что это государственное предприятие.

При существующих площадях, объемах производства и численности предприятие не может окупить все затраты по теплотенергии, электроэнергии, а отсюда очень

принятия сегодня видит выход из создавшегося положения в расширении рынка сбыта своей продукции, увеличении объемов производства. Для этого необходимо решить вопрос о строительстве двух девятиэтажных домов в городе Акмоле и двух в Кустанайской области, в том числе и в Лисаковске. Требуется техническое перевооружение производства, замена изношенной опалубки, освоение конкурентоспособной продукции и приобретение сырьевых ресурсов и материалов.

А. Дунецкий подчеркнул, что завод ЖБИ-3 должен объединиться с заводом КПД. Существование на одной площадке и практически под одной крышей двух идентичных предприятий в нынешних условиях нецелесообразно. Единое складское хозяйство сырьевых ресурсов, подъездных железнодорожных и автомобильных путей, инженерных сетей не позволяет жить и работать раздельно. Объединение двух предприятий уменьшит численность управленческого персонала и потребление энергоресурсов, высвободит производственные и вспомогательные помещения для других видов производства или сдачи в аренду и создания производства самого высокого уровня.

Рассмотрев состояние дел на заводах КПД АО "Кустанайжилстрой" и ЖБИ-3, Административный совет ЛСЭЗ отметил, что в связи с отсутствием оборотных средств, сырьевых и материальных ресурсов, конкретной производственной программы предприятия не в состоянии самостоятельно выйти из кризисной ситуации, загрузить все имеющиеся площади. Поэтому было принято постановление: произвести необходимую организационную работу по созданию единого строительного комплекса и утверждению производственной программы, рассмотреть вопрос о выделении кредитных ресурсов вновь созданному строительному комплексу в размере 4,6 млн. тен-



Бригадир слесарей-монтажников Николай Григорьевич Максин (на снимке) работает в "Казмеханомонтаже" с 1968 года. В его бригаде 8 человек. Но не только его подчиненные, но и все работники участка №1 равняются на Николая Григорьевича. Со своей работой Н. Максин справляется отлично. Нисколько не преувеличу, если скажу: мы давно жили бы лучше, если бы все работали, так, как он.

Б. БЕРКИНОВ,
старший прораб участка №1.

СОЗДАЮТСЯ ТАМОЖЕННЫЕ ПОСТЫ

Один из вопросов, рассматриваемых на заседании Адмсовета ЛСЭЗ - создание специальных таможенных постов на административно-территориальной границе Лисаковской специальной экономической зоны.

В соответствии с Указами Президента Республики Казахстан "О Лисаковской специальной экономической зоне" и "О таможенном деле в Республике Казахстан" территория Лисаковской СЭЗ рассматривается как находящаяся вне таможенной территории Республики Казахстан, на которой действует режим свободной таможенной зоны.

Таможенное оформление экспортно-импортных операций на территории Лисаковской СЭЗ

которые объехали всю территорию города. Было решено установить два таможенных поста: на въезде в Лисаковск и в районе поселка Октябрьский. Лишь с их созданием начнет действовать льготный режим.

Небольшие средства, вложенные в создание таможенных постов, быстро окупятся, так как таможенная пошлина будет поступать в местный бюджет.

Исходя из вышесказанного, Административный совет ЛСЭЗ принял постановление: для осуществления таможенного контроля на территории Лисаковской СЭЗ создать два внешних специальных таможенных поста согласно дислокации, утвердить мероприятия

диторская - 37,8 млн. Таким образом, сложился отрицательный баланс - 18,8 млн. тенге.

В связи с большим ростом цен на сырье и материалы, комплексу-

высокая себестоимость продукции и, как следствие, она становится неконкурентоспособной на внешнем рынке.

Руководство пред-

те под техническое перевооружение производства, разработать программу по использованию освободившихся площадей.

должно производиться через специальные таможенные посты.

В Лисаковске побывали работники Таможенного Управления Кустанайской области,

по оборудованию специальных таможенных постов, определить штатную численность работников таможенных постов "Лисаковск", источник финансирования.

С ЗАСЕДАНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА ЛСЭЗ

На заседании Адмсовета Лисаковской СЭЗ был рассмотрен ход выполнения решения акима Кустанайской области от 20 июня 1996 года №94 и распоряжения Адмсовета ЛСЭЗ от 21 мая 1996 года №553-р "О подготовке народного хозяйства к работе в осенне-зимний период 1996-1997 гг."

На реализацию этих мероприятий требуется 395 млн. тенге; из них на ремонтные работы 199 млн. тенге. На текущий момент (25 сентября т. г.) освоено 85 млн. тенге (22 проц.), из них на проведение ремонтных работ - 32,5 млн. тенге (16 проц.).

Нехватка финансовых средств сказывается на подготовке к зиме объектов коммунального теплотехнического хозяйства.

По теплоцентру выполнены ремонтно-монтажные работы одного водогрейного котла (из запланированных двух). В рабочем состоянии три водогрейных котла из четырех.

Планом предусматривался капитальный ремонт парового котла, эти работы не начинались все по той же причине - отсутствие средств.

Одной из важных позиций в подготовке к зиме является ремонт двух газопроводов, выполнение по которой составляет сейчас 85 процентов.

Ремонт внутримикрорайонных тепловых сетей, который ПХО "Лисаковскрудстрой" производит своими силами, идет медленно. Из 3200 погонных метров отремонтировано 820. Причина невыполнения плана - отсутствие материальных и денежных средств. Финансируется этот вид работ за счет статьи по текущему ремонту.

Полностью опрессована теплотрасса прямой подачи воды с устранением мест утечек. Начинаются такие же работы на магистрали обратной подачи воды.

Необходимый запас резервного топлива (мазута) 5,6 тысячи тонн, в наличии - 3 тысячи тонн.

На весь отопительный сезон его требуется 26 тысяч тонн. С АО "Лисаковский ГОК" так и не решены вопросы по строительству теплотрассы от теплоцентра до теплиц и передачи объекта "Мазутное хозяйство" на баланс ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз" для ввода его в эксплуатацию, что дало бы возможность городу иметь дополнительный

запас топлива в размере восьми тысяч тонн.

Ряд мероприятий по объектам коммунального теплотехнического хозяйства завершился 1 октября.

Очень слабо идет подготовка к зимнему периоду систем водоснабжения. Из-за отсутствия труб не отремонтировано ни одного метра магистрального и внутримикрорайонных водопроводных и канализационных сетей. Выполнились только работы по ликвидации аварий, а их с первого января 1996 года произошло 56.

Заменен один из шести километров хозяйственного водовода от фильтровальной станции до города (подрядчик - ПМК-3 "Кустанаймелиорация"). Работы приостановлены из-за отсутствия денежных средств и материальных ресурсов.

Ремонт дамб прудов-накопителей выполнен на 50 процентов, главной насосной - на 80, блока фильтров и отстойников - на 10 процентов.

В этом году проведен комплекс работ по ремонту водозаборной башни и другим объектам водопроводно-канализационного хозяйства.

Мероприятиями по подготовке жилого фонда к зиме предусмотрено к освоению 21,2 млн. тенге. Фактически работы выполнены на 8,1 млн. тенге, что составляет 38 проц.

Под особый контроль в этом году взяты промерзающие и протекающие квартиры. Из запланированных 55 отремонтированы 34 (или 62 проц.). Восстановление межблочных швов: план - 4180 погонных метров, факт - 3728 (или 89 проц.), к началу отопительного сезона эти работы будут выполнены на 100 проц.

По ремонту: кровли - текущий ремонт - на 417 проц., капитальный - 21 проц., фасадов - на 33 проц., подъездов - 83 проц.

Отремонтировано 46 проц. отопительных систем жилого фонда и соцкультбыта, сделана гидравлическая промывка только на

47 проц. объектов.

Выполнение по замене труб стояков - 56 проц., розлива - 39 проц.

В городе есть жилой дом, находящийся в аварийном состоянии. Это общежитие №16 во втором микрорайоне. Оно было на балансе ЖКО АО "Лисаковскрудстрой", руководством которого до сих пор не решен вопрос ремонта или передачи средств на эти цели в ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз".

Проанализировав выполнение мероприятий по всем разделам, можно сделать вывод, что основной причиной их невыполнения является острая нехватка, а в данный момент отсутствие финансовых и материальных ресурсов в ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз". Из-за этого объединение не может произвести расчеты за выполненные объемы работ с подрядными организациями в сумме 11,6 млн. тенге. Неуплаты привели и к частым ограничениям электро- и газоснабжения. Задолженность города за газ составляет более 161 млн. тенге, за электроэнергию - более 22 млн. тенге.

Так же тщательно членами Адмсовета ЛСЭЗ был рассмотрен ход подготовки к зиме п. Октябрьского. На данное время из пяти котельных готовы к зиме три (пос. Красногорск, Аятский и Северный рудник). На центральной из-за отсутствия средств пока приостановлен плановый ремонт водогрейного котла. Произведен ремонт тепловых и водопроводных сетей как капитальный, так и текущий.

На отопительный сезон требуется топлива: мазута 13,6 тысячи тонн, в наличии - 3,2 тысячи тонн; угля соответственно 11,9 и 2,8 тысячи тонн.

В отношении предприятий города был сделан вывод, что они в основном подготовились к отопительному сезону. Однако, только АО "Молочник" и АТП изыскали возможность произвести необходимый ремонт жилого фонда, имеющегося на их балансе.

В постановлении Адмсовета ЛСЭЗ ПХО

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - ЗИМА

"Лисаковскгоркоммунхоз" (Ильинский А. Я.) дано задание обеспечить выполнение мероприятий в объеме, позволяющем удовлетворительно провести отопительный сезон 1996-1997 годов.

ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз" и АО "Краснооктябрьское БРУ" (Шмидт А. А.) до 15 октября 1996 года обеспечить накопление необходимого количества топлива.

Руководителям предприятий, городскому финансовому отделу предусмотреть в ежегодных индикативных планах социально-экономического развития города выделение необходимых средств из бюджета на строительство и реконструкцию сооружений систем водоснабжения и канализации, включая магистральные подводящие сети водопровода и канализации.

Руководителям ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз", АО "Лисаковский ГОК" (С. Г. Шергин), АО "Лисаковский завод химического волокна" (Н. А. Желтяков) рассмотреть и решить вопрос создания на базе действующих предприятий мощностей по выпуску коммунальной техники; котельного оборудования, насосов, электротехнической продукции, приборов учета и сантехнических изделий, удовлетворяющих потребности населения и коммунальных предприятий.

Принять срочные меры по ликвидации задолженности по газу обязаны постановлением АО "Лисаковский ГОК", ПХО "Лисаковскгоркоммунхоз", АООТ "Лисаковский хлебозавод" (Соловьев В. П.) и АО "Молочник" (Утепов Ж. И.).

Руководителям предприятий и организаций, имеющих на балансе жилой фонд, указано на неудовлетворительную подготовку его к зиме и обязать в кратчайшие сроки произвести необходимый ремонт.

В срок до пятого октября должна быть закончена подготовка отопительных систем и получены паспорта технической готовности.

Н. КУНЦ,
начальник отдела строительства
и коммунального хозяйства
Адмсовета ЛСЭЗ.

УКАЗ о Лисаковской специальной экономической зоне ставит перед нами реальные задачи, которые необходимо решить безотлагательно.

В числе первоочередных - определение на территории зоны политики занятости. Реальное положение на рынке труда не оставляет радужных надежд на саморазрешение проблемы.

Уровень безработицы постоянно растет. Ситуация на рынке труда - результат процессов, происходящих в экономике, и не только города.

Общие тенденции выглядят следующим образом: **Первый вариант** - структурные изменения в экономике с переходом рабочей силы из предприятия в предприятие в ходе реорганизации при неизменности выполняемых функций в сфере производства или услуг.

Пример: создание единого жилищно-коммунального хозяйства в результате сегментирования соответствующих подразделений от городских предприятий и объединения материальных и трудовых ресурсов в едином комплексе.

Второй вариант - структурные преобразования в экономике в связи с изменением формы собственности, т. е. выброс рабочей силы определенной квалификации на рынок труда вследствие ликвидации предприятий (в основном государственных), но сейчас в этот процесс вступают и акционерные общества. Освобождающиеся в структуре эки эмки нишу заполняют структуры альтернативного (частного) сектора, которые востребуют на рынке труда лишь тех, кто вписывается в рамки рыночных требований (современные знания, практический опыт, возраст, здоровье, социальный статус и другое). В этом случае далеко не все окажутся при деле, тем более что предложение на рынке труда превышает спрос.

Пример: Процесс ликвидации системы госторговли, появление конкурирующих между собой частных структур со своими подходами к потреблению рабочей силы.

Третий вариант - миграционный фактор безработицы. Наш город привлекает к себе людей из окружающих территорий в силу большей комфортности проживания (бытовые услуги, сеть учебных заведений).

С начала года более половины обратившихся в центр занятости - прибывшие из аграрных регионов области и республики. Приток населения извне несет с собой неустраиваемые на рынке труда профессии и квалификации. Мы столкнулись с проблемой, когда жители города, не находя работы, пополняют армию неплатежеспособного

ние рабочих мест любой ценой. При этом одна из первоочередных задач - создание системы самозанятости населения, частично предпринимательства, обширного слоя предпринимателей, способных при минимально возможной поддержке (в первую очередь финансовой) предложить свой труд в сфере натурального кустарного производства и обслуживания. Общдая схема такова: предприниматель с программой - кредитование под залог на приемлемых условиях - создание рабочих мест путем самозанятости с минимальными затратами государства

С собрания городского актива

Указ о ЛСЗЗ ставит конкретные задачи

населения, которое не в состоянии сегодня содержать жилье, прокормить семью, и которое в конечном счете перекладывает решение личных проблем на муниципальные власти. Идти по пути принятия Административным советом на себя этих проблем полностью нецелесообразно. Поскольку этот процесс очень опасен, если не будет регулироваться и ограничиваться. Есть угроза, что из зоны экономически производящей, превратится в зону социально потребляющую.

Кроме того, одним из условий привлечения инвесторов с передовыми технологиями и производствами является качество рабочей силы. Пример Китая: имели место случаи, когда с территории вновь создаваемых свободных зон полностью переселилось аграрное население и привлекалась рабочая сила требуемой квалификации. Экономически это было более выгодно, чем обучение и подготовка населения.

Я не предлагаю слепо следовать этому примеру, но, создавая специальную экономическую зону на долгосрочную перспективу, мы должны ставить задачу повышения рыночных качеств рабочей силы.

Реалии сегодняшнего дня таковы, что мы должны, используя рыночные методы, идти по пути экстенсивного развития, т. е. созда-

(зоны). Задача Административного совета - разработать конкретную программу под эту идею.

Создание специальной экономической зоны предполагает в первую очередь инвестиционную привлекательность (режим благоприятствования). Не беря во внимание основное - налоговые льготы, хочу акцентировать внимание на таком важном аспекте, как создание производственной и социальной инфраструктуры. Китайцы называют это "семь условий": вода, дренажные системы, электроэнергия, пар, газ, телекоммуникации. Ни один инвестор, не только в Китае, нигде в мире, не придет на необустроенную территорию. При этом инфраструктура создается за счет муниципальных средств. Применительно к нашей зоне это значит, что необходима долговременная программа финансирования по реконструкции действующей и созданию современной инженерно-коммуникационной инфраструктуры. Оцененные в 2 миллиарда тенге капитальные вложения в городское коммунальное хозяйство требует реальных практических шагов. Если для города 25 - возраст юности, то для коммуникаций - возраст старца.

Совершенно неосвоенной в рыночном плане остается социальная инфраструкту-

ра. Причем эту проблему обычно решают не за счет государственных вложений, а за счет создания условий для вложения частного капитала в гостиничный, туристический, сервисный, игорный и т. п. бизнес.

Указом о ЛСЗЗ в числе полномочий Административного совета дано право определять самостоятельно условия найма зданий и сооружений, режим пользования по объектам социальной инфраструктуры. В настоящее время действуют около 80 договоров, по которым сдаем внаем более 20 тыс. кв. м площадей, из них 50 проц. - на льготных условиях. Перед нами стоит задача закрепить действующую систему и внести изменения в практику обоснованного роста или понижения ставок арендной платы. Бюджет несет потери, но получают поддержку производителя сферы услуг, общественное питание и другие сферы деятельности первостепенного для города значения.

Каковы сейчас стоят перед нами конкретные задачи? Это, прежде всего, надо использовать отношения по найму как подготовительный этап целевой приватизации объекта;

вести в практику продажу права найма на конкурсной основе по престижным объектам;

провести совместно с предприятиями-балансодержателями инвентаризацию пустующих и неиспользуемых площадей с целью привлечения инвесторов;

совершенствовать практику поддержки приоритетных направлений производства и услуг посредством льготных условий найма; изучить с целью практического применения российский опыт по аренде рекламного пространства.

Таковы, на мой взгляд, только некоторые из проблем и задач, над которыми предстоит нам работать в ближайшее время и на перспективу. Указ - не разовая панацея от бед и проблем, не почивание на лаврах, а наша постоянная совместная напряженная работа.

Т. КУБРАК,
заместитель председателя
Адисовета ЛСЗЗ.

В РАЗГАРЕ уборочная страда. Частные и государственные сельскохозяйственные организации ведут заготовку зерновых культур, заключают финансовые и бартерные сделки. Немаловажным становится вопрос о соблюдении законности в условиях торговли зерном.

Сегодня - это объект заботы отделов Государственной налоговой полиции.

Межрегиональным отделом налоговых расследований по Лисаковскому региону при проверке одного из частных крестьянских хозяйств, зарегистрированных в Лисаковске, установлено, что по бухгалтерским документам не проведена финансовая сделка на общую сумму 1510900 тенге. Это,

Правовой всеобуч

ПУНКТ 1
статьи 33
КЗоТ РК

предоставляет право администрации расторгнуть трудовой договор с рабочими и служащими, заключенный на неопределенный срок (а также срочный), до истечения срока его действия в случаях ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности и штата

согласия, перевести на эту должность.

Квалификация и производительность труда работников определяются исходя из имеющихся на предприятии данных о выполнении ими норм выработки или иных служебных заданий, о качестве работы, об образовании, о разря-

изводительностью труда и квалификацией.

При равных производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух и более иждивенцев; лицам, в семьях которых нет других работников с самостоятельным заработком; трудящимся, имеющим длительный срок непрерывной работы на дан-

Ваш адвокат

официальных источников сумма прибыли, сложения.

Система взаимопроверки проверок, но, так или иначе, новые и новые факты от налогообложения.

На сегодняшний день частные предприятия не представляют отчетности в

на них накладываются штрафные санкции; сейчас, кстати, минимальный размер штрафа составляет 4600 тенге. (Это 10 минимальных заработных плат). С начала года сотрудниками налоговой полиции оштрафовано свыше 50 человек. Кроме того, на ряд малых частных предприятий в лице их руководителей были наложены штрафные санкции, минимальный размер которых 18400 тенге. 148 предприятий такого уровня не представили отчетные документы в налоговую инспекцию, большая их часть либо самоустранилась, либо просто перестала функционировать, не заботясь об оформлении отчетности.

В административном порядке наказанных за это лиц весьма и весьма сложно по ряду причин. Например, многие руководители МЧП выехали за пределы республики на постоянное место жительства.

В уголовном порядке факты сокрытия доходов от коммерческой деятельности рассматриваются достаточно редко - лишь в том случае, когда сумма налогового долга составляет 460 тысяч тенге - это 1000 минимальных заработных плат. Практически, действенных мер за такого рода административные правонарушения не предусмотрено. Тем не менее, в настоящее время, согласно Закону о специальной экономической зоне, Административному совету делегируется право снимать с учета за ряд нарушений налогового законодательства коммерческие структуры различной формы собственности. В этом случае они обязаны предоставить весь пакет документов в соответствующие органы.

В. ГУРИН,
инспектор МОНР по Лисаковскому региону.

ГОВД приносит извинения

24 июля 1996 года после 18 часов на Верхне-Тобольской трассе работниками ГАИ была остановлена легковая машина "Жигули". Ею управлял В. И. Беркут, зав. горОО. При проверке документов выяснилось, что машина служебная, числится на балансе городского отдела образования. Старший сержант милиции Б. С. Оспанов усомнился в подлинности предъявленной ему В. И. Беркутом квитанции об уплате за использование служебного транспорта в личных целях (ст. 140 Кодекса об административных правонарушениях РК), предложил ему пройти к автомашине ГАИ для составления протокола, но В. И. Беркут, выхватив из его рук свое водительское удостоверение, отказался выполнить требования работников ГАИ, тем самым совершил правонарушение, предусмотренное ст. 185 Кодекса об административных

правонарушениях Республики Казахстан. В конечном итоге работники ГАИ вынуждены были доставить его в дежурную часть ГОВД. В этой части действия сотрудников ГАИ ГОВД в результате служебного расследования ГОВД и проверки прокуратуры признаны правомерными. Ст. инспектор дежурной части калгант милиции А. Е. Нургалиев, дежуривший в то время, не зарегистрировал рапорт и не собрал в полном объеме материал на В. И. Беркута по ст. 140 и ст. 185 КоАП РК, поместил В. И. Беркута в комнату для административно задержанных без оформления выше указанных документов, тем самым нарушил приказ МВД РК за №370.

ГОВД приносит свои извинения В. И. Беркуту именно за этот факт, виновный сотрудник ГОВД понес дисциплинарное взыскание.

Соккрытие доходов - чревато...

ников, еще неполная скрытой от налогообложения финансов документов, еще неполная зачетов усложняет документы, иначе, сотрудникам удается выявлять все сокрытия доходов.

день около семисот мателей не представляло налоговую полицию. На них накладываются штрафные санкции; сейчас, кстати, минимальный размер штрафа составляет 4600 тенге. (Это 10 минимальных заработных плат). С начала года сотрудниками налоговой полиции оштрафовано свыше 50 человек. Кроме того, на ряд малых частных предприятий в лице их руководителей были наложены штрафные санкции, минимальный размер которых 18400 тенге. 148 предприятий такого уровня не представили отчетные документы в налоговую инспекцию, большая их часть либо самоустранилась, либо просто перестала функционировать, не заботясь об оформлении отчетности.

В административном порядке наказанных за это лиц весьма и весьма сложно по ряду причин. Например, многие руководители МЧП выехали за пределы республики на постоянное место жительства.

В. ГУРИН,
инспектор МОНР по Лисаковскому региону.

работников.

Чаще увольнение трудящихся производится вследствие

сокращения, что является одним из мероприятий по улучшению организации аппарата управления и рационализации работы предприятий, укруплению их наиболее квалифицированными кадрами. Поэтому при сокращении штатов прежде всего руководствуются производственными интересами предприятия, учитывают деловую квалификацию работников. С этой целью администрация может произвести перестановку кадров, оставить наиболее квалифицированных работников. Например, если в связи с уменьшением объема работ предприятия сокращается должность старшего бухгалтера, администрация может уволить по сокращению штатов работника, занимающего должность бухгалтера, а старшего бухгалтера, с его

О сокращении штатов

де, классности и т. п. Учитывается также дисциплинированность работника, наличие поощрений за добросовестный труд, продолжительность работы по данной специальности или профессии.

При рассмотрении дел о восстановлении на работе лиц, уволенных по сокращению численности или штатов, суды выясняют, было ли в действительности сокращение, соблюдены ли администрацией нормы трудового законодательства, регулирующие порядок увольнения по данному основанию.

В соответствии с законом (ст. 34 КЗоТ РК) при сокращении численности или штата трудящихся преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой про-

данном предприятии, учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и членам семей военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР.

Увольнение в случае ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников допускается, если невозможно перевести трудящегося с его согласия на другую работу.

Б. БЕГЕЖАНОВ,
заведующий юридической консультацией.

Честь мундира - не просто слова

Так было издавна для тех, кто надел форму по убеждению, а не движимый стечением обстоятельств. Высокое чувство долга перед теми, кого они призваны защищать, всегда отличало таких людей. И в городском отделе внутренних дел значительное большинство сотрудников с честью носят мундир правозащитника. Если перечислять всех, то получится список из семидесяти фамилий.

Но, к сожалению, о нас, сотрудниках милиции, судят порой по поступкам единиц, оказавшихся случайными людьми в нашем деле, так как человек в форме - он всегда на виду. И их действия, не отвечающие чести, достоинству и морали работника правоохранительных органов, становятся той пресловутой ложкой дегтя в бочке меда. С этими негативными явлениями в нашем отделе ведется бескомпромиссная борьба.

Только в этом году двадцать человек было наказано в дисциплинарном порядке за упущения по службе, невыход на работу, за пьянки.

Поступают на имя начальника ГОВД и жалобы граждан на не тактичное поведение отдельных сотрудников во время исполнения ими служебных обязанностей. За этот период зарегистрировано двадцать таких обращений. По каждому из них проведено тщательное расследование. В пяти случаях претензии граждан признаны обоснованными. Виновные в неправомерном поведении наказаны, предупреждены о неполном служебном соответствии. А это - их первый шаг к потере работы. Второго же у нас просто не бывает. Всего в этом году по отрицательным мотивам у нас было уволено семь человек, в том числе за недобросовестное отношение к своим функциональным обязанностям - двое.

За злоупотребление спиртными напитками четыре сотрудника были наказаны в дисциплинарном порядке, двое - уволены.

При первом же сигнале о том, что трое молодых работников службы вневедомственной охраны пытаются заниматься вымогатель-

ством, поборами, рэкетом, эти люди были также уволены. Рассматривался и вопрос о привлечении их к уголовной ответственности.

В случае поступления жалобы от граждан, вне зависимости от того, обоснованная она или нет, мы проводим разяснительную работу с сотрудником, действия которого вызвали нарекания. Тем самым пресекаем возможность сведения отчетов. Если вопреки этому предупреждению, затем все-таки следует попытка превышения полномочий, то мы без сожаления расстаемся с таким работником, даже несмотря на его прежние заслуги, так как человек, раз преступивший закон, может это сделать снова. А полномочия, данные ему государством, народом - это своеобразное оружие, которое должно использоваться только по назначению. И быть оно должно в чистых, крепких и надежных руках.

В. ТЯН,
заместитель начальника ГОВД по работе с личным составом и социальным вопросам.

Отслужить и с честью вернуться

Вот и начался очередной призыв наших юношей на срочную военную службу. Для работников военкомата это самый ответственный период в повседневной деятельности. А для призывников и их родителей - пора забот и раздумий, тревожного ожидания.

Оборона Республики Казахстан относится к важнейшим функциям государства и является делом всего народа. Служба в армии - священный долг и обязанность каждого ее гражданина, независимо от национальности и социального происхождения, места жительства, расы, языка, образования, отношения к религии.

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" и распоряжением Административного совета Лисаковской специальной экономической зоны №995-р от 4.09.1996 г. в октябре-декабре будет проведен очередной призыв граждан на срочную военную службу. В период с 7 по 15 октября 1996 года работает призывная комиссия под руководством заместителя председателя Административного совета Лисаковской СЭЗ Советского В. К.

Хочу отметить некоторые особенности осеннего призыва. В соответствии с директивой начальника Главного штаба Вооруженных Сил все учащиеся нашего регионального колледжа получат отсрочку от призыва для продолжения образования. Не призываются юноши, имеющие какую-либо судимость. Медиками, членами призывной комиссии, будут предъявляться более жесткие требования к состоянию здоровья наших призывников.

Призывникам, не получившим по каким-либо причинам повестки на призыв, прибыть в горвоенкомат самостоятельно, в рабочее время, имея при себе все документы до 10 октября 1996 года.

Многие из них, прошедшие призывную комиссию весной этого года, не были отправлены в войска, хотя раньше таких фактов было очень мало. Это объясняется тем, что число призывников превышает потребность Вооруженных Сил, Пограничных и Внутренних войск, Республиканской гвардии.

Наши ребята в настоящее время проходят службу только на территории Республики Казахстан. Многие родители опасаются, что их сыновья попадут служить в так называемые "горячие точки". Разъясняя родителям, что наши призывники, проходящие и проходившие службу в Республике Таджикистан, были отправлены туда только в добровольном порядке и после прохождения службы в течение полутора лет.

Основная масса призывников станет служить в Сухопутных войсках, Пограничных и Внутренних, Республиканской гвардии. Призывникам, имеющим среднее образование, предстоит служить 2 года, а у кого высшее образование - 1 год.

Будущим воинам хочется пожелать достойной службы, успехов и всего самого хорошего. Отслужить с честью и вернуться в свой родной город.

Р. ГАРЕЕВ,
Лисаковский горвоенком,
подполковник.

Родины своей защитник



В войсковой части №2534 с осени прошлого года служит рядовой Андрей Сорокин.

Наш земляк после окончания городского училища работал на фабрике ГМО электросварщиком вплоть до призыва в армию.

На фабрике хорошо знают его отца - Николая Константиновича, который тоже трудится там сварщиком.

В горвоенкомат поступила из части благодарность, в которой говорится о том, что Андрей за время прохождения службы зарекомендовал себя только с положительной стороны. Программу боевой и военно-патриотической подготовки усваивает на "отлично".

Он стал примером в выполнении воинского долга для своих сослуживцев.

Андрей всегда подтянут, аккуратен, оказывает помощь командирам в сплочении воинского коллектива и укреплении дисциплины.

У него многочисленные поощрения от командования части и руководства пограничных войск...

Подписано это письмо подполковником М. Онуциным.

И, судя по всему, пограничником Андреем Сорокиным вправе гордиться его родители, родственники и друзья.

Так держать, лисаковцы!
На снимке: А. Сорокин.



Так держать, лисаковцы!



Детские голоса вновь слышны на школьных стадионах...

После некоторого перерыва, связанного с летними каникулами, на школьных стадионах вновь слышны оживленные детские голоса, азартные крики болельщиков, участники спортивных стартов в очередной раз переживают радость победы и горечь неудач. 25-26 сентября на стадионе школы №2 прошли городские легкоатлетические соревнования по четырехборью "Шиповка юных". Мальчиш-

ром месте - из СШ №1 (Тоужанов Ж. Б.), на третьем - из СШ №3 (Бортникова Т. С., Трякина Ф. Б.).

В личном первенстве победила Софронова Настя, второй была Синокова Наташа (обе - из СШ №6), третьей - Болп Светлана (СШ №1).

Не ударили в грязь лицом и мальчишки из шестой школы, победившие всех своих сверстников (учитель физкультуры Куа-

ли от них девонки из СШ №1 (Тоужанов Ж. Б.) и СШ №4 (Аксененко Н. А.).

Первое место в личном зачете заняла Иванова Татьяна (СШ №2), второй была Тканенко Ольга (СШ №4), третьей - Кошелева Екатерина (СШ №2).

У мальчиков победили спортсмены СШ №1 (Тоужанов Ж. Б.), второе место у СШ №6 (Литвинов С. П.), третье у СШ №2 (Дени-

Мануальный терапевт ГОРБЕНКО

Александр Владимирович

ведет прием в общежитии ВПУ-15, 1 этаж, ежедневно с 18.30 до 21 часа. В субботу с 9 до 13 часов.

Лечение остеохондроза, сколиоза, других заболеваний позвоночника.

ПРОДАМ

однокомнатную квартиру. Обращаться: 6-34-1.

ре". Обращаться: 5-19-16, тел. 2-48-70.

коттедж с надворными постройками, пятисекционную

ки и девочки двух возрастных групп (5-6 и 7-8 классов) смогли померяться силами со своими сверстниками в беге на 60 метров, прыжках в длину, метании мяча и беге на длинные дистанции. Увлекательной и бескомпромиссной была и эстафета 4x60.

Среди девочек младшей возрастной группы общекомандное первое место заняли юные спортсменки из СШ №6 (учитель физкультуры Куанов Б. С.), на вто-

нов Б. С.). Второе и третье места заняли соответственно легкоатлеты из СШ №5 (Евель В. В.) и СШ №2 (Денисов Д. Н.). Лучшим в личном первенстве был Демских Денис (СШ №6), на втором месте - Кульбаков Иван (СШ №5), на третьем - Минияров Ильнур (СШ №2).

Среди легкоатлетов средней возрастной группы не знали равных ученицы СШ №2 (Денисов Д. Н., Самсонов И. С.), чуть отста-

сов Д. Н.). В личном зачете первенствовал Слепешев Андрей (СШ №2), второе и третье места заняли соответственно Фролов Владимир (СШ №1) и Макулов Серик (СШ №2).

Мне хотелось бы поблагодарить всех учителей физкультуры, подготовивших учеников к спортивным состязаниям.

В. МИРОШНИК,
методист горОО
по физическому воспитанию.

Льготная подписка на нашу газету

на I полугодие 1997 года объявляется с 9 по 31 октября.

Для социально незащищенных - 150 тенге.

Для остальных категорий населения - 303 тенге.

В ноябре и декабре подписка будет проводиться по объявленной ранее цене: 200 тенге - для льготников, 400 тенге - для других категорий населения.

Внимание - конкурс!

На лучшую рекламу "Лисаковской нови" в период подписной кампании.

1 премия - 3 тыс. тенге; 2 премия - 2 тыс. тенге; 3 премия - подписка на "Лисаковскую новь".

Напоминаем, что это может быть рисунок, лозунг, частушка, снимок. Заходите, звоните! Телефон 2-22-71.

Об оплате за телефоны и телеграммы

В соответствии с ростом курса доллара США по отношению к курсу тенге плата за телефонные разговоры и телеграммы по республикам СНГ и дальнего зарубежья изменилась на 3,1 проц. (например, одна минута телефонного разговора с Россией для населения - 27,54; для бюджетных - 36,49; для хозрасчетных - 88,13 тенге).

Стоимость одной минуты разговора по области и республике (соответственно) для населения составляет 4,50 и 5,70, для бюджетных - 6,84 и 8,58; хозрасчетных - 14,40 и 20,88 тенге.

Цена за слово в обыкновенной телеграмме по Казахстану не изменилась (для населения - 1,80; для организаций - 2,16 тенге).

Абонентная плата за телефоны для населения - 110, бюджетных - 415, хозрасчетных - 443 тенге.

Плата за каждую минуту телефонного разговора по городу осталась прежней - 30 тывнов.

Стоимость установки телефонов для населения - 6420, для предприятий - 21183 тенге.

Все цены приведены с учетом НДС.

Дополнительную информацию вы можете получить в абонентном отделе ГУТа, переговорном пункте или по телефонам: 2-21-07, 2-21-21, 2-09-72, для организаций и предприятий города - 2-37-44.

Уважаемые лисаковцы!

Если вам надоели неудобства, связанные с появлением домашних насекомых: тараканов, муравьев, моли и блох, спешите приобрести очень эффективное средство "НИКА" (инсектицидный карандаш производства НИИ г. Новосибирска) в аптеке "Прима-3" по адресу: Лисаковск, 3 мкр., дом 6.

Провожу на дому уроки английского языка. Обращаться: 5-24-16, тел. 2-11-63.

УТЕРЯННЫЕ

паспорт III-CH №612567, выданный 19. 10. 1981 г. Чурманским ПОМ ЯАССР на имя Волькиной Н. Д., считать действительным.

водительское удостоверение АГТ №240005, выданное 21. 08. 1996 г. Лисаковским ГАИ на имя Райх А. В., считать действительным.

техпаспорт ГС №571945 на а/м "Жигули", выданный 30 сентября 1996 г. на имя Гордеевой К. А., считать действительным.

однокомнатную квартиру улучшенной планировки (4 мкр., д. 20, кв. 29) и однокомнатную в малосемейке или меняю на двухкомнатную улучшенной планировки. Обращаться: 5-22-18, в любое время.

трехкомнатную квартиру (2 мкр., 3 этаж) или меняю на автомобиль не ранее 1990 года выпуска. Обращаться по адресу: 2-18-9, после 18 часов.

1-2.

трехкомнатную квартиру улучшенной планировки (с полисадником, гаражом и сараем); гаражи в "Союзе" и кооперативе №1, дачу с домиком в "Урожайное-2" и в "Боксите", Москвич-2140 (1985 г. вып.) в хорошем состоянии. Обращаться: п. Октябрьский, ул. Целинная, д. 25, кв. 9, тел. 9-61-4-25.

трехкомнатную квартиру улучшенной планировки или меняю на четырехкомнатную улучшенной (с доплатой). Обращаться: 1-52-2, тел. 2-10-07.

трехкомнатную квартиру улучшенной планировки, сарай и гараж. Обращаться: п. Октябрьский, ул. Целинная, д. 11, кв. 3 (после 18 часов), тел. 9-61-4-47.

трехкомнатную квартиру улучшенной планировки (4 эт.), дачу в "Урожайное-1", гараж в "Юните-

Выражаем сердечную благодарность УМКР ПХО "Лисаковский коммунхоз" (линию Ким С. Н., Периной В. В.), водителям "Арал", родным, близким, друзьям, соседям за оказанную материальную и моральную поддержку в похоронах Толмачева Виктора Филипповича.

Жена, родственники.

стенку (Югославский фасад), мягкий уголок (ГДР), двухкамерный холодильник "Минск", телевизоры ("Шиллис", "Шарп"), видеомагнитофон "Джи-ви-си", магнитофон "Романтик-201", стереомагнитола "Медео РМ-102с", швейную машинку "Чайка-3", пылесос "Аудра", ковер 3x4. Обращаться: п. Октябрьский, ул. Степная, д. 13. Тел. раб. 9-61-4-91.

гараж в "Старте". Тел. 2-57-90.

кирпич белый (1000 шт.), железо листовое для емкости, швеллер для 10-метровой теплицы, доску обрезную (30, 40, 50 мм), блок оконный (2 шт.), блок дверной внутренний. Тел. 2-13-70, с 17 до 18 часов.

землянку в п. Октябрьский по ул. Уральской, д. 59, двухкомнатную квартиру (1 мкр., 3 эт.), дачу в "Урожайное-2" (7 кв.), гараж в "Старте", гараж в "Юпитере" (без отделочных работ), участок в "Дастархане" (10 соток, с водопроводом 18 кв.). Обращаться: 1-23-28.

холодильник "Памир-7", кресло-кровать "Декор", стиральную машинку, журнальный столик, женское зимнее пальто, воротник норковый, разм. 46. Тел. 2-13-89 (в рабочие дни после 17 часов, в выходные - с 9 утра).

собаку породы доберман (8 месяцев). Обращаться по адресу: 2-27-53.

Городской отдел образования и коллектив СШ№1 выражают глубокое соболезнование учителю биологии Алросиной Раисе Дмитриевне по поводу смерти ее мужа
Нава Михайловича.

Редактор В. А. КОШЕЛЕВ

УЧРЕДИТЕЛЬ: Административный совет специальной экономической зоны

НАШ АДРЕС: 459335, г. Лисаковск Кустанайской обл., 1 мкр., д. №19 (третий этаж)

НАШИ ТЕЛЕФОНЫ:
редактора - 2-22-71, отдела общественно-политической жизни и экономических проблем - 2-22-72, отдела городской жизни, бухгалтерии - 2-24-11, отдела оперативной информации - 2-64-96, ответсекретаря - 2-22-63.

Газета передана по каналам связи. Компьютерный набор. Печать офсетная. Усл. печ. л. 1. Отпечатана в типографии ПО "Полиграфия". 458007, г. Кустанай, ул. Индустриальная, 16.

Опубликованные материалы не обязательно отражают точку зрения редакции. Ответственность за содержание объявлений, рекламы несет рекламодатель.

Гонорары оплачиваются за заказанные материалы.

Рег. свид. № 93
Газета выходит в среду и пятницу.
Тираж 6428. Заказ № 3996
Индекс - Л1.