

День работодателя

За последние годы колледж нашего города настолько продвинулся вперед в техническом плане, в плане инноваций и амбиций, в наличии передовых учебных программ, что стал по ряду показателей одним из лидеров не только в регионе, области, но и в стране.

Есть в планах руководства учебного заведения и такие проекты, реализация которых позволит ЛТК прозвучать уже и на уровне СНГ. Конечно же, исполняться они будут благодаря наличию солидных и заинтересованных в высококвалифицированных кадрах социальных партнеров, благодаря поддержке государства. И, конечно же, благодаря неуспокоенности руководства колледжа, его жажде внедрить в своем учебном заведении все самое лучшее и продвинутое.

Когда во время экскурсии по ЛТК в «День работодателя» директор учебного заведения Александр Щетина рассказывал посетителям о намерениях реализовать к уже освоенным здесь все новые и новые проекты, мне, например, стало досадно, что я уже не могу здесь учиться. Хотя на тренажере «БелАЗ» по карьере я все-таки прокачалась. Впечатления незабываемые. Голова от ощущения реальности происходящего кружится, техника сигнализирует о моих нарушениях, и в итоге я попадаю в аварийную ситуацию. Но у меня есть шанс выйти из нее без потерь и ущерба - тренажер это позволяет.

15 ноября День работодателя, в рамках которого потенциальные работодатели приходят в поставляющие им кадры учебные заведения, проходил во всех колледжах страны. В этот день по традиции руководители предприятий изучают потенциал учебных заведений, предлагают свою помощь в его совершенствовании. При этом дается возможность и студентам, и педагогам, и работодателям задать друг другу любые вопросы, касающиеся трудоустройства, прохождения производственной практики, условий труда, улучшения качества знаний, умений, нужных для востребованности на рынке труда.

В КОЛЛЕДЖЕ УМЕЮТ принимать гостей. День работодателя был скрашен не только яркими впечатлениями от продемонстрированной мощи учебного заведения, но и особым гостеприимством. Началась экскурсия по корпусам, лабораториям и цехам с небольшого концерта учащихся. К обеду работодатели сумели воочию убедиться в профессионализме обучаемых здесь поваров. Во время кофе-брейка нас угостили выпечкой, приготовленной ими. И тут же мы, кстати, узнали, что уже второй год получающие в ЛТК рабочую профессию студенты питаются в столовой бесплатно, а девять обучающихся здесь поварскому мастерству второкурсников в настоящее время совмещают обучение с работой в столовых КБРУ. Естественно, получая за это заработную плату.

Приветствуя потенциальных работодателей будущих выпускников ЛТК, Александр Щетина заметил: за период пандемии в колледже прошли масштабные изменения. Из-за ограничения посещений многие из них так и остались в тени. Так что к Дню работодателя новостей, которыми следовало бы поделиться с общественностью, накопилось много. Начнем с последней. Буквально 10 ноября в Аксу Павлодарской области подписано соглашение о создании Альянса 14 колледжей страны и руководства ERG, в рамках которого будет активизирован процесс подготовки кадров для предприятий, входящих в группу этой компании. Речь идет о 14 организациях технического и профессионального образования трех областей Казахстана: Костанайской, Павлодарской и Актюбинской. Стоит отметить, что и без Альянса в

на и о более ранних событиях: в 2019 году лисаковский колледж получил дополнительные средства от ERG на открытие Центра компетенций, в 2020 и 2021 годах ЛТК, как один из 19 лучших колледжей страны, получил огромные средства от государства на развитие технической базы по программе «Жас маман». Что удалось сделать бла-

первых, он расширен, стал более просторным, светлым. Вторых, сварочные кабинки, число которых, как выяснилось, тоже увеличили (теперь их девять), закрываются не брезентовыми черными шторами, а специальным невоспламеняющимся материалом красного цвета. Полностью перестроена система вентиляции, заменено

ребятам выходить из учебного заведения штукатурками, строителями, малярами и отделочниками с набитой рукой.

Посмотрели мы кабинет охраны труда и ТБ, кабинет специализированной технологии. В первом шли занятия, во втором не было в этот момент никого, а потому у Александра Викторовича была возмож-

крупных предприятий, так и учащиеся ЛТК. Уже состоявшиеся и будущие сварщики и электрики. За день до Дня работодателя руководство КБРУ приняло вызов своих социальных партнеров. Впереди переговоры с ТОО «Оркен», ТОО «Дон Мар» и т. д. И это будет увлекательное и азартное состязание. Запланировано оно на этот учебный

дегустация во время кофе-брейка.

В кабинетах, расположенных в здании общежития колледжа, нам показали Центр компетенций для горно-металлургической отрасли. Он был открыт акционерным обществом «Варваринское» несколько лет назад. В нем расположен оплаченный компанией (выделено 5 миллионов тенге) стимулятор на нединамической платформе для экскаваторщиков. Чуть позже рядом был размещен стимулятор уже на динамической платформе для будущих безаэтистов, приобретенный на средства ERG. А также - пять компьютеров и ЛЭД-панель. В кабинете для машинистов экскаватора малый экскаватор-тренажер. Он, правда, очень быстро ушел в историю, так как в рамках реализации проекта «Жас маман» колледж приобрел реальный дизельный экскаватор. На полигоне колледжа ребята с удовольствием отрабатывают выемку грунта, копают траншеи. Когда ЛТК приобретет погрузчик и самосвал, а такие планы есть, будет создан еще один уличный полигон. Первый открыт в сентябре на территории колледжа. Создан он силами КБРУ и предназначен для отработки практических навыков будущими специалистами электротехнического направления.

год. Мы о нем расскажем, так как СМИ пообещали пригласить.

Осмотрев кабинет электротехники, где будущие КИПовцы, электромеханики, электрики изучают теоретическую часть, мы прошли в лабораторию автоматизации производства. Здесь ребята апробируют свои знания уже на практике. Лаборатория оснащена оборудованием, приобретенным по госпрограмме «Жас маман». Много говорить не буду, скажу лишь, что два года назад государство выделило на его приобретение 130 миллионов тенге, что специалисты ряда крупных компаний просились сюда на экскурсию и от увиденного оставались в восторге.

В кабинете горных машин и в кабинете специализации горного дела было не менее интересно. Здесь установлен динамический тренажер бульдозера Komatsu, также приобретенный по программе «Жас маман». Учащийся управляет динамической платформой, а преподаватель отслеживает процесс, дает задания дистанционно, у монитора компьютера.

Создание лаборатории организации питания. Это очередной проект, над которым сейчас работает ЛТК. Уже при-

День работодателя

годаря и этим вливаниям, и другим, было показано чуть позже во время экскурсии.

В сентябре этого года открыта мастерская для автомехаников и автослесарей, в которую вложено 20 миллионов тенге и труд студентов. В рамках прохождения практики строители поставили здесь перегородки, отделочники их привели в порядок, сварщики соорудили необходимые металлические конструкции, электромеханики разобрались с проводкой (ее здесь меняют везде, так как та, что была проложена раньше, не выдержит должных мощностей), КИПовцы установили ворота на дистанционном управлении. В общем, все сделано для того, чтобы ребята могли проходить полноценную практику, не выходя за пределы учебного заведения. Что они уже и делают, хотя мастерская еще продолжает укомплектовываться. Материальные затраты покрывает главный социальный партнер колледжа - КБРУ АО «Алюминий Казахстана».

Далее Александр Щетина провел гостей в слесарную мастерскую, даже оформленную в соответствии с корпоративным стилем Евразийской группы, так как создана она в рам-



мы сварочное оборудование, закуплены полуавтоматы и многое-многое другое. Я ничего не понимаю в этом деле, но обратила внимание на то, с какой гордостью наставники студентов ЛТК рассказывали об устройстве канальной вентиляции, замене сварочных инверторов, об уходе от балластного сопротивления, шумных трансформаторов, как показывали работодателям современное сварочное оборудование, наличием которого может похвастаться далеко не каждое крупное предприятие. Им можно осуществлять буквально все виды сварочных работ. Когда у колледжа по-

нность продемонстрировать расположенную здесь ЛЭД-панель. Кстати, в колледже их девятнадцать. Во всех кабинетах спецдисциплин. Ребята могут визуальнo изучить технологический процесс любого действия, которое предстоит опробовать потом на практике, уже в мастерской и лаборатории.

Как рассказал заместитель директора ЛТК Игорь Неякo, в последнее время некоторые колледжи Казахстана делают упор на обучении навыкам той же, скажем, сварки, используя лишь виртуальные тренажеры-стимуляторы с очками 3D. Лисаковский колледж предпочитает

этих областях на предприятия Евразийской группы трудоустроено около трех тысяч выпускников колледжей. А в 2022 году ERG на улучшение материально-технической базы учебных заведений на территории присутствия было выделено 310 миллионов тенге. С 2021 года для студентов всех колледжей оплачивается производственная практика. В рамках трехлетней программы развития регионов ERG планируется выделить более 700 млн тенге колледжам-партнерам. Среди них и ЛТК.

Напомнил Александр Щети-

ках меморандума, заключенного между ERG и акиматом Костанайской области. Здесь в 2021 году КБРУ произведен капитальный ремонт и полное оснащение. В момент нашего посещения она была заполнена мальчишками и девчонками, увлеченно занятыми своим шумным делом - что-то зажимали в тисках, усердно стучали, пилили. На вопрос о том, нравится ли им это делать, дружно ответили «да, очень».

В сварочном цехе некоторые изменения я увидела сразу (доводилось здесь бывать). Во-

явится возможность оказывать еще и платные услуги, а есть такая задумка, сварщики смогут здесь и практиковаться, и зарабатывать.

Пока мы поднимались на второй этаж, директор колледжа с гордостью показывал нам рекреации, лестничный пролет, которые отремонтировали и привели в порядок студенты, проходящие производственную практику. Благодаря этому здесь, в колледже, обновлено много чего. Как мы уже рассказывали, и несколько этажей общежития колледжа. Это позво-

ет сочетать разные методики, но в итоге учить работать руками, в реальных мастерских, на настоящем оборудовании, в коллективах местных предприятий. Ошибки, совершенные во время реального действия, позволяют накапливать опыт и уверенность в своих силах. А уверенность эта и у учащихся, и у педагогов ЛТК завидная. И именно по этой причине они инициировали проведение масштабного конкурса профессионалов, в котором на равных условиях сразятся в демонстрации навыков как опытные специалисты

обретенны морозильные камеры, печи. А главное, начаты работы по капитальной реконструкции помещения. Необходимо переделать силовое оборудование, электрическую часть, силовые кабели, которые позволят выдерживать напряжение от работы современного оборудования. Так колледж готовится вступить в конкуренцию с местными производителями печеной продукции. Да, есть в планах зарабатывать на продаже булочек, пирожков. То, что здесь умеют их выпекать, показала

дробильных комплексов до последнего болтика, роутера, молоточка. До 18 лет на производстве сделать ребятам это также никто не позволит.

О дальнейших планах лисаковского колледжа на развитие учебного заведения его руководство рассказало во время круглого стола. На нем учащиеся колледжа, их педагоги и потенциальные работодатели обсудили перспективы сотрудничества. Об этой части Дня работодателя в следующем номере.

Елена СКИБАРДИНА.