

В прошлом номере мы рассказали о возможностях Лисаковского технического колледжа, позволяющих готовить для рынка труда высококвалифицированных специалистов. Продемонстрирован местными работодателям он был в первой половине Дня работодателя наглядно, в ходе экскурсии по учебному заведению, его мастерским и лабораториям. Ну а после нее состоялся круглый стол, участниками которого стали учащиеся колледжа и их потенциальные работодатели. Обсуждался вопрос социального партнерства.

ПЕРЕД ТЕМ КАК открыть заседание круглого стола, директор колледжа Александр Щетина и заместитель директора Игорь Неявко показали гостям учебного заведения - СМИ и работодателям - еще одно интересное место, которое располагается рядом с конференц-залом колледжа. Это мини-цех, где установлен приобретенный два месяца назад цветной принтер для печати фотографий, станок-плоттер, позволяющий ламинировать, резать кожу, дерево, стекло. Резать практически все, кроме металла. Его наличие даст возможность не заказывать на стороне, а изготавливать самим всевозможные вывески, бейджики, таблички - много чего. А в будущем еще и оказывать населению платные услуги. Такие перспективы руководство колледжа сейчас рассматривает очень серьезно. Как уже было упомянуто в прошлом номере, рассказал нам о них Александр Щетина в ходе экскурсии по колледжу. Оказывается, колледжи Павлодара, Кокшетау, Астаны уже давно пользуются такой возможностью: оказывая платные услуги, укрепляют материальную базу, дают шанс своим студентам и попрактиковаться, и подзаработать. В Костанайской области ни один из колледжей этого пока не делает. Будем надеяться, что наш окажется первым и здесь. Стоит отметить, что при переходе на

реализована. Будем надеяться и с нетерпением ждать.

Вернемся в мини-цех с плоттером. В нем есть еще кое-что. Например, квадрокоптер, приобретенный за полтора миллиона тенге. Он спосо-

идет речь? О том, что лисаковский колледж планирует переход на подготовку универсальных профессионалов, таких, которые смогут, скажем, сочетать три-пять квалификаций. Например, выпускник ЛТК будет сразу и газосварщиком, и слесарем, а электрик - и автоэлектриком (вариации еще будут утверждаться) и так далее. То есть из стен колледжа он должен выходить многофункциональным, мобильным, универсальным, разносторонне развитым, продвинутым специалистом. При этом должен сократиться и срок его обучения в колледже. Достигаться это будет за счет использования новых тех-

Активную работу по обеспечению качественной производственной практики на данный момент проводят такие социальные партнеры ЛТК, как ФАО «Алюминий Казахстана» КБРУ, Лисаковский филиал ТОО «Оркен», ПХО «Лисаковскгоркоммунэнерго», ТОО «Алтын Омир», ТОО «Форт Моторс», многие субъекты малого и среднего бизнеса.

Но особые слова благодарности он высказал в адрес КБРУ.

За последние годы Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление в тесном сотрудничестве с Лисаковским техническим колледжем сумело создать на базе учебного заве-

лужд заключили меморандум на подготовку специалистов и договор на целевую подготовку будущих кадров предприятия. Целевая подготовка позволяет уже на первом курсе отобрать более одаренную молодежь и в течение 3-4 лет целенаправленно подготовить рабочую смену уходящим специалистам. Как я уже рассказывала, сейчас, например, девять второкурсников ЛТК работают поварами в столовых КБРУ. Три дня дети трудятся, получая за это зарплату, а два дня ходят на занятия. При этом у них сохранена стипендия.

● Человеческий капитал

Только вперед!



дения мощную учебно-материальную базу, способную обеспечить качественное практическое обучение будущих специалистов по многим техническим квалификациям.

Делалось это с 2016 года, когда впервые были выделены средства на оборудование электронной проходной в учебные корпуса колледжа, а в дальнейшем, в 2017-2018 годах, на приобретение интерактивной панели, плоттера и отдельных видов оборудования для дооснащения учебных мастерских на общую

ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА кадров с 2022 года началась и для ПХО «Лисаковскгоркоммунэнерго». Кадровый голод, признал представляющий предприятие главный инженер Александр Сенчев, здесь ощущается серьезный. Но и научить ребят опытные практики ПХО могут многому.

Учащихся, осваивающих строительные специальности, электриков, сварщиков, на практику могут брать ОСИ. Об этом ребятам рассказал Евгений Горбенко, представляющий работодателей сферы ЖКХ. При КСП оплачивать труд наемных работников было проблематично. Теперь станет проще. Хотя, признал Евгений Александрович, конечно, не на таком уровне, какой может себе позволить любое металлургическое предприятие. И все же начинать с чего-то надо.

О том, что ребятам просто необходимо осознать, как важен производственный опыт, практика, говорили все взрослые участники круглого стола. Руководитель Центра занятости Галия Полтарина рассказала о временах, когда ее поколение мечтало попасть на пред-

подобную форму деятельности основные принципы функционирования колледжа останутся неизблемыми: обучение на дневном отделении так и будет бесплатным. Питание в столовой ЛТК для ребят, получающих рабочие профессии, также станет финансироваться за счет государства. Будет выплачиваться и стипендия (сейчас у хорошистов она составляет 21 тысячу тенге, у отличников более 25 тысяч, со следующего года ожидается повышение). То есть колледж не станет платным, коммерческим, при этом не потеряет возможность учить детей зарабатывать деньги своим трудом еще до получения диплома. Они уже готовы открыть СТО, сварочный цех, шиномонтажку, цех по выпечке булочек и пирожков.

Среди самых масштабных и амбициозных планов лисаковского колледжа на будущее значится перспектива открыть на базе ЛТК учебный центр ERG. Такой Центр, аналогов которому по уровню оснащенности, кстати, не будет в СНГ. Страшно сказать, но в данном контексте речь идет о проекте в 20 миллионов долларов и идее обучать и переподготавливать сотрудников предприятий, входящих в Евразийскую группу. Конечно, очень хотелось бы, чтобы она была

бен вести съемку на высоте 5 километров. И был уже испытан, когда ребятам предоставили возможность снять с высоты птичьего полета церемонию открытия полигона для отработки практических навыков специалистов электротехнического направления. Пригодится умение работать с беспилотником будущим топографам, айтишникам. И, скажем, операторам беспилотных аппаратов. Да, пока в лисаковском колледже подобных специалистов не готовят, но вполне возможно, заметил Александр Щетина, что в перспективе будут. Пока же в Казахстане это делает лишь один единственный колледж в стране - колледж Хромтау.

На данный же момент, рассказал Александр Викторович, вышеупомянутая аппаратура нужна учащимся колледжа для расширения кругозора. Дети должны знать и уметь пользоваться, заметил он, современной техникой. Как минимум видеть, как ею управляют их друзья, одноклассники. Это позволяет развиваться.

Открывая круглый стол, Александр Викторович рассказал студентам колледжа о веянии времени, которое диктует необходимость внедрения такого понятия, как академическая самостоятельность. О чем же

нологий, современного оборудования. В этом очень заинтересован будущий работодатель, который сегодня страдает от кадрового голода. И вот именно он и станет оснащать колледж техникой, чтобы затем пользоваться возможностью брать к себе на практику продвинутого студента. У ЛТК, напомнили ребятам и Александр Викторович, и Игорь Витальевич, такой работодатель, такой социальный партнер есть. Это ERG, представленная в нашем городе филиалом АО «Алюминий Казахстана». Создание Альянса 14 колледжей и Евразийской группы, состоявшееся буквально на днях, позволит выпускникам ЛТК строить самые большие планы по поводу своего будущего. Теперь, как пояснил им Игорь Витальевич, их будут ждать на предприятиях не только КБРУ, но и всей Евразийской группы. А они сосредоточены по всему миру. Штаб-квартира ERG, к слову, находится в Южно-Африканской Республике.

КОНЕЧНО, ГОВОРЯ о дальнейших перспективах, не стоит забывать и о том, что уже сделано в рамках социального партнерства с различными предприятиями города. И Игорь Неявко рассказал учащимся об этом.

сумму 5,7 миллиона тенге.

В 2019 году предприятие уже выделяет 50,5 миллиона тенге на приобретение масштабного учебного комплекса для подготовки специалистов горнодобывающей отрасли. Благодаря этому учебное заведение впервые смогло приобрести динамический симулятор экскаватора и учебный мини-экскаватор.

В 2021 году в рамках меморандума, заключенного между ERG и акиматом Костанайской области, Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление произвело капитальный ремонт и полное оснащение учебной мастерской по обработке металлов, выделило средства на оснащение учебной мастерской по подготовке слесарей и механиков по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта, на приобретение 15 современных компьютеров для подготовки будущих программистов.

2022 год стал продолжением социального сотрудничества предприятия и учебного заведения. Силами КБРУ на территории колледжа впервые создан полигон для отработки практических навыков специалистов электротехнического направления.

1 апреля 2022 года в рамках социального партнерства КБРУ и кол-

прияние и практиковаться даже бесплатно. А потому посоветовала начать с малого, чтобы встать на ноги и рассчитывать на рост. Тем выпускникам колледжа, которые вдруг не смогут найти работу после получения диплома, предложила обращаться в Центр занятости и пользоваться государственными программами трудоустройства. Педагоги колледжа, правда, постучали по столу и выказали надежду, что такой необходимости у их учащихся не возникнет, ведь они востребованы. Пока трудоустроиваться удастся не только всем выпускникам, но и солидному числу еще не получивших дипломы студентов ЛТК. А далее будет, уверены здесь, еще больше и лучше. Таковы реалии времени: технари, люди труда нужны везде, они очень востребованы.

Рассказали о своих впечатлениях от прохождения практики и сами ребята. Суть их выступлений была такова: они благодарят своих педагогов, а также будущих работодателей, тех наставников, с которыми работали. Впечатлений у студентов много, вера в перспективы, в собственные силы огромна. И это здорово.

Елена СКИБАРДИНА.