

Перспективное сотрудничество

В Лисаковском техническом колледже прошел День работодателя

Максим СУШКО
Фото автора

Впервые в Лисаковском техническом колледже прошел День работодателя — единый день по всей стране.

Раньше он проходил только на областном уровне, а в этом году в 34-х колледжах в городах и районах Костанайской области.

15 ноября лисаковских работодателей — партнеров Лисаковского технического колледжа — ждали в стенах учебного заведения. Пришли, к сожалению, немногие. Причина, как сказал заместитель директора ЛТК **Игорь НЕЯВКО**, болезнь сотрудников, которых закрепили ответственными за участие в этом мероприятии. Наверное, поэтому в минувший вторник в колледже не смогли быть представители филиала АО «Алюминий Казахстана» КБРУ, ЛФ ТОО «Оркен» и АО «Варваринское». Зато присутствовал главный инженер ПХО

Александр СЕНЧЕВ не упустил возможность оказаться за рулем погрузчика, «проехал» по карьеру.

С гордостью **Александр Викторович** показал отремонтированные при поддержке КБРУ мастерские и оснащенные современным оборудованием лаборатории. Теперь чуть ли не в каждом кабинете на смену интерактивным доскам пришли интерактивные панели. Кстати, по словам **Игоря Витальевича**, оборудование для студентов-электриков даже круче, чем на АО «Варваринское» — представители этого горнорудного предприятия, посетив наш колледж, даже нацелены отправить сюда своих сотрудников, чтобы обучить работе на новом оборудовании. Только КБРУ, возглавив список социальных партнеров по своим вложениям, начиная с 2016 года, вложило в оснащение материально-технической базы нашего колледжа более 76 млн тенге.

Да, в ЛТК благодаря социальным партнерам не стоят на месте. И ус-

намерен и колледж. Как только учебное заведение внесет изменение в Устав, то здесь смогут оказывать услуги населению, конкурируя с различными фирмами нашего города. У колледжа, например, есть цветной принтер и аппарат, который изготавливает бейджи — осталось только дождаться после Нового года необходимого материал.

Наш колледж — это база для подготовки кадров. А горнорудные, и не только, предприятия испытывают кадровый голод. Сейчас достигнута договоренность, к примеру, с руководством КБРУ о том, что для студентов производственная практика будет оплачиваемая. Кстати, **Александр ЩЕТИНА** и **Игорь НЕЯВКО** на прошлой неделе были в командировке в г.Павлодаре, где создан Альянс колледжей страны и группы компаний ERG. В него вошли те 13 учебных заведений, которые сотрудничают с предприятиями, входящими в ERG. В нашей области таковых 4 колледжа, в том числе и ЛТК. Заместителем

грамму «Молодежная практика». Принять участие в ней могут все выпускники учебных заведений, не имея до этого опыта работы. **Галия ПОЛТАРАДИНА** пригласила парней и девушек обратиться по вопро-

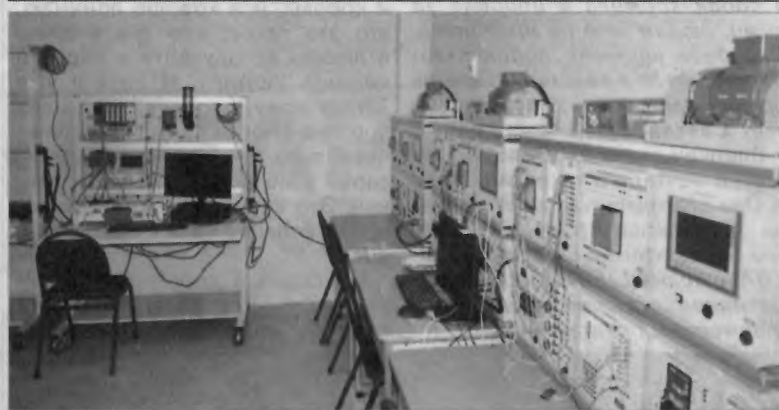
Рабочее место сварщика



За рулем Александр Сенчев



Организаторы и участники Дня работодателя



Современные лаборатории колледжа



Условия для студентов в мастерских

«Лисаковскгоркоммуэнерго» **Александр СЕНЧЕВ**, исполнительный директор ТОО «Центр коммунального сервиса» **Евгений ГОРБЕНКО**, директор Центра занятости **Галия ПОЛТАРАДИНА**, а также **председатель Палаты предпринимателей г.Лисаковска**.

Сначала для участников встречи были показаны творческие номера от первокурсников колледжа. Затем гостей на мероприятии поприветствовал директор Лисаковского технического колледжа **Александр ЩЕТИНА**. Он же вместе с **Игорем НЕЯВКО** провел для работодателей экскурсии по учебным кабинетам и мастерским учебного заведения. Гости увидели мастерскую автослесарей, слесарную автомастерскую, сварочный цех, кабинет охраны труда и техники безопасности, кабинет специнспекции варочной технологии, кабинет электротехники, лабораторию автоматизации производства, кабинет горных машин, кабинет специнспекции горного дела, лабораторию организации питания, посмотрели различные тренажеры и манипуляторы, которые позволяют максимально студентам ощутить себя на производстве: за рулем БелАЗа, в кабине экскаватора.

ловия обучения, освоение азов профессии сейчас, конечно, резко отличаются от тех, которые были здесь в начале 2000-х. Это после экскурсии отметил **Александр СЕНЧЕВ**, который в 2003 году окончил ЛТК: «*Раньше у нас таких возможностей не было*». Но это вовсе не говорит о том, что из колледжа выходили слабо подготовленные специалисты — многие из них достигли высот в своей карьере. В выступлении **руководства колледжа** всегда была слышна гордость за своих студентов, выпускников. «*Мы стараемся сделать всё, чтобы у нас получили максимальные теоретические и практические знания, были конкурентоспособными на рынке труда*», — отметил **Александр ЩЕТИНА**. И они таковыми становятся задолго до выпуска из ЛТК: грамотно распоряжаясь своими умениями и временем, некоторые способные студенты 2 и 3 курсов в выходные подрабатывают. Кстати, а студенты 2 курса по специальности «Повар» уже работают официально и получают зарплату — 3 дня в неделю из 5 они трудятся в столовых рудников и цехов филиала АО «Алюминий Казахстана» КБРУ.

Зарабатывать, имея представленный широкий спектр оборудования,

председателя Альянса избран **Александр ЩЕТИНА**. Такая организация позволит не только по-прежнему рассчитывать на поддержку КБРУ в улучшении материально-технической базы ЛТК, но и даст возможность, как сказал **Игорь НЕЯВКО**, устранять кадровые проблемы. «*Теперь будет возможность привлечь мастером производственного обучения специалиста из КБРУ*, — пояснил **Игорь НЕЯВКО**. — *На это время он будет получать зарплату и на предприятии, и в колледже*».

Кстати, о заработной плате. На заседании круглого стола, в работе



Симулятор кабины экскаватора



Студенты стали участниками круглого стола

которого приняли участие и студенты ЛТК, было обращено внимание на то, что выпускники ЛТК иногда превышают планку по заработной плате, пытаются найти работу, не имея опыта. Как сказала **Галия ПОЛТАРАДИНА**, некоторые не хотят работать, если зарплата будет не меньше 300 тысяч тенге. «*Сразу такую зарплату работодатель неопытному студенту платит, конечно, не будет*, — объяснила **Галия ПОЛТАРАДИНА**. — *Поэтому надо наработать опыт: год, два, показать себя, а потом можно рассчитывать на рост зарплаты, исходя из своих умений*». Такой же совет дали ребятам **Александр ЩЕТИНА** и **Игорь НЕЯВКО**. Такой опыт можно получить через про-

сам участия в этой программе и по вопросам трудоустройства в Центр занятости. Разместить резюме можно и на единой базе enbek.kz.

В своем ответном слове студенты поблагодарили за хорошие знания, практические занятия, возможность прохождения практики.

Для того, чтобы расстояние от студента до работы было меньше, в колледже давно при поддержке АО «Варваринское» был открыт Центр компетенций для металлургической отрасли, готовя специалистов различного профиля по многим специальностям и рабочим профессиям. Помимо обновляемого оборудования в колледже квалифицированные педагогические кадры. Пополнение идет и в плане литературы. В этом

гости смогли убедиться, посетив библиотеку колледжа. Библиотекарь **Людмила ХОБТА** отметила, что студенты читают, интересуются, и все условия для них созданы. Действует даже литературное кафе, проходят интересные мероприятия.

Гости и участники Дня работодателя сошлись во мнении, что сейчас наш колледж — это отличное место для того, чтобы получить хороший старт для подъема по карьерной лестнице. **Игорь НЕЯВКО** заверил, что проблем с трудоустройством у студентов ЛТК нет, значит это говорит и о высоком качестве подготовки специалистов. Кстати, средне-специальное образование сейчас все получают бесплатно, и мест не всем хватает.