

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с 1 марта 1969 года
№ 11 (1212)



ПЯТНИЦА, 8 февраля 1980 г.



Цена 2 коп.



110 ЛЕТ
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
В. И. ЛЕНИНА

ВСТРЕЧА С КАНДИДАТАМИ

6 февраля в Доме культуры «Россия» состоялась встреча избирателей поселка Октябрьский со своими кандидатами в народные депутаты областного и городского Советов народных депутатов.

Собрание открыл главный инженер Краснооктябрьского бокситового рудоуправления Е. С. Гусев.

— Сейчас избирательная кампания вступила в заключительный этап — начались встречи избирателей с кандидатами в депутаты, — сказал Е. С. Гусев. — Эти встречи подтверждают тесное единство советского общества, рост политической активности советских людей. Нет сомнения, что предстоя-

ся поселка Октябрьского. В этих наказах затронуты вопросы организации стабильного снабжения поселка питьевой водой, организации автобусного движения внутри поселка, строительства общежития на 150 мест, столовой, продовольственного и промтоварного магазинов, типового пионерлагеря и профилактория, административно-бытового корпуса, стрелкового тира в школе, и ряд других наказов.

С ответным словом выступили кандидат в депутаты областного Совета народных депутатов А. М. Айдаров, кандидаты в Лисаковский Совет народных депутатов

Трудно найти предприятие, учреждение, где не было бы Доски почета. Давняя традиция — помещать на видном месте фотографии лучших тружеников — несет в себе глубокий смысл. Прославлять людей труда, отдавать дань уважения тем, кто особенно самоотверженно и успешно выполняет свою повседневную работу, это в силе нашего социалистического общества. У нас труд в почете, а значит в особом почете те, кто трудится лучше других.

Главная Доска почета нашего города расположена в одном из лучших уголков Лисаковска —

ра слесарей, председателя цехового комитета механического цеха П. Е. Бацуровского можно увидеть в галерее завода ЖБИ-3.

Водитель, член товарищеского суда П. В. Казачек, бригадир бригады коммунистического труда станочников, лучший рационализатор В. Н. Сергеев вместе с другими товарищами заслужили право, чтобы их фотографии были занесены на Доску почета автобазы № 3.

Среди лучших людей ИЭС — мастер бригады централизованного ремонта службы подстанций, член группы народного контроля А. С. Тягунов и рабо-

тетом. Доска почета перестанет быть для коллектива не постоянным почетной. Это понимают все, кто отвечает за важное дело — морального поощрения людей.

К сожалению, не везде еще придаток должное внимание оформлению досок, их месту расположения. Доска почета должна находиться там, где ее смогут увидеть как можно большее число людей. Нельзя не обратить внимание на портреты лучших людей комбината, треста, РМЗ, рудника, РМЦ, АТН, автобазы № 3. Галереи этих портретов находятся на улице, перед зданиями предприятий. Сотни людей ежедневно видят их, запоминают. Но как можно знать о лучших людях, к примеру, железнодорожного цеха комбината, если стенд расположен хотя и на улице, но в стороне от здания. Ступоры без единой

ДОСКА ПОЧЕТА

на аллее Труда. Большие портреты заслуженных людей всегда

чней из этой же бригады Ф. В. Жданов

щие выборы являются новым, ярким свидетельством нерушимого единства партии и советского народа.

Затем доверенные лица представили кандидатов в депутаты и дали им наказы, которые были утверждены общим собранием трудящихся.

ВЗЯЛИ ПОВЫШЕННЫЕ

В день «Красной субботы» 182 работника городского комбината бытового обслуживания выйдут трудиться, 130 человек займут свои рабочие места, 52 будут работать на благоустройстве территории. В этот день коллектив окажет бытовых услуг на 500 рублей, которые перечислит в фонд пятилетки.

Достойный трудовой подвиг готовят трудящиеся комбината и к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Взятые повышенные социобязательства. Парнямахиры Середва, Калугина, Моценко решили выполнить план десятой пятилетки, о выполнении плана пяти месяцев будут рапортовать Черных, Кизауб, Гурьева, Кондратюк, Чуракова, Василек, Фокин. Коллективы участков № 2 и № 3 выполняют план четырех месяцев.

В. ПРАНОРИЦКОВА,
секретарь
парторганизации.

УДАРНЫЙ ТРУД ЮБИЛЕЮ

Коллектив Лисаковского «Межрайгаза» в завершающем году десятой пятилетки взял обязательства к 110-годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить план 4-х месяцев по профилактическому обслуживанию населения, реализации газа, получить экономию от себестоимости 0,1 тысячи рублей, сверхплановую прибыль 0,3 тысячи рублей.

В. И. Михайловский, К. И. Итмигенов, А. Я. Ильинский, К. А. Старунов, В. А. Жестовская, А. А. Кадошников, Т. Б. Жук, М. Е. Лим.

Ю. ДЕГЛИНГ,
заместитель секретаря
парткома КБРУ.

Ударно трудятся слесари профслужбы А. А. Дрозд, Х. Ф. Айрих, Т. М. Рухтина, Н. П. Дегтярева. Они обязались выполнить план четырех месяцев.

Такие же обязательства приняли слесари подземной службы В. Г. Кирдина, В. В. Идданович. 19 апреля весь коллектив «Межрайгаза» выйдет на коммунистический субботник.

Л. ИЛЮХИНА,
председатель месткома.

ПЛАН — К 19 АПРЕЛЯ

Чем ближе 110-годовщина со дня рождения В. И. Ленина, тем шире разворачивается социалистическое соревнование трудящихся центральной лаборатории.

На общем собрании работники лаборатории обсудили и приняли социобязательства по достойной встрече юбилея.

Коллектив к 110-летию со дня рождения Ильича решил добиться присвоения высокого звания «Коллектив коммунистического труда». Рабочие химической лаборатории обязуются пятилетний план по производству анализов выполнить к 19 апреля.

По традиции в день «Красной субботы» 95 человек центральной лаборатории выйдут на коммунистический субботник, 68 будут трудиться на благоустройстве территории, 27 — на рабочих местах.

Г. БОНДАРЕНКО,
секретарь
партийной организации.

привлекают внимание горожан. На Доске почета треста среди других ударник комтруда, плотник СУ «Отделстрой» А. С. Буренин.

С 1967 года трудится в АТЦ комбината ударник комтруда, член партийного бюро, скреперист Г. А. Балашов. Он занесен на Доску почета цеха, так же как и его товарищ по труду водитель профгруппорг колонны № 3 А. Ф. Куденов.

На Доске почета рудника маркшейдер Н. П. Стурова. Она отмечена за успехи в труде и за большую общественную работу — Стурова ответственной за экономическую учебу в цехе.

В автотранспортном предприятии почета заслужили пропагандист, начальник планового отдела, член КПСС А. В. Суренкова, водитель, наставник, коммунист Н. Е. Колотов, бригадир, общественный инспектор А. И. Варфоломеев и другие.

На предприятиях города огромная армия передовиков производства, заслуживающих высокого морального поощрения. Доски почета есть почти на каждом предприятии. Они различны по виду — от больших, красиво оформленных в комбинате, тресте, на фабрике обогащения до маленьких стендов в красных угольях.

На Доске почета ЛГОКа фотографии машиниста тепловоза ЖДЦ, паргруппорга, активного дружинника В. А. Федорова, помощника машиниста эскапатора участка сушки В. И. Грязнова, который не только отлично трудится на своем рабочем месте, но и не раз участвовал в уборке урожая на селе, занимается спортом, художественной самодеятельностью, член ДНД. Рядом фотографии представителей других цехов комбината.

Портреты строителя отдела сбыта П. Ф. Ярушина, бригади-

УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ!

24 февраля 1980 года состоятся выборы в Верховный Совет Казахской ССР и местные Советы народных депутатов.

Во всех трудовых коллективах прошли собрания, на которых были выбраны представители в составы окружных, участковых из-

бирательных комиссий. Созданы избирательные участки. Закончилось выдвижение кандидатов в депутаты. Окружные избирательные комиссии провели регистрацию кандидатов в депутаты Верховного Совета Казахской ССР и местных Советов народных депутатов. Участковые комиссии подготовили и вывесили для всеобщего обозрения списки избирателей.

Городская избирательная ко-

миссия обращается ко всем избирателям до дня выборов в Советы посетить свои избирательные участки и проверить правильность внесения данных в списки избирателей, ознакомиться с законами о выборах, с мероприятиями избирательных участков по подготовке и проведению выборов в Советы.

Городская избирательная ко-

миссия обращается ко всем избирателям до дня выборов в Советы посетить свои избирательные участки и проверить правильность внесения данных в списки избирателей, ознакомиться с законами о выборах, с мероприятиями избирательных участков по подготовке и проведению выборов в Советы.

Городская избирательная ко-

миссия обращается ко всем избирателям до дня выборов в Советы посетить свои избирательные участки и проверить правильность внесения данных в списки избирателей, ознакомиться с законами о выборах, с мероприятиями избирательных участков по подготовке и проведению выборов в Советы.

Городская избирательная ко-

миссия обращается ко всем избирателям до дня выборов в Советы посетить свои избирательные участки и проверить правильность внесения данных в списки избирателей, ознакомиться с законами о выборах, с мероприятиями избирательных участков по подготовке и проведению выборов в Советы.

Городская избирательная ко-

миссия обращается ко всем избирателям до дня выборов в Советы посетить свои избирательные участки и проверить правильность внесения данных в списки избирателей, ознакомиться с законами о выборах, с мероприятиями избирательных участков по подготовке и проведению выборов в Советы.

Городская избирательная ко-

ГОРОДСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОММИССИЯ

Программа коммунистического воспитания советских людей, определенная XXV съездом КПСС и подучившая новое развитие в постановлении ЦК партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», стала для коммунистов автобазы руководством к действию.

Воспитательной работой у нас занимаются руководители всех звеньев — от бригадира до директора. Мне кажется, что связь руководитель — подчиненный существенно сказывается на формировании межличностных отношений в коллективе. И тон здесь должны задавать именно командиры производства, от их такта, культуры общения зависит очень многое. Не секрет, что иногда возникают такие конфликтные ситуации, которые могут зайти слишком далеко если одна из сторон вовремя не одумается, не поймет, что конфликт этот уникален и худшим образом влияет в целом на микроклимат коллектива.

Мне хочется рассказать о том какой арсенал мер используется на нашем предприятии для повышения эффективности и качества идеологической, политико-воспитательной работы и с какими трудностями, заботами приходится сталкиваться.

В автобазе, надо сказать, сложилась система идейно-политического воспитания, в основе которой лежит партийная, экономическая и комсомольская учеба водителей, ремонтных рабочих

и инженерно-технических работников. У нас хорошо подобраны кадры идеологического актива.

В этой пятилетке завершаем изучение тем — «Социализм и труд» первого, второго года обучения, «Передовой опыт эффективности и качества работы», «Актуальные вопросы политики КПСС в свете реше-

разряда, классности, повышение в должности в автобазе производится с учетом экономической подготовки.

Анализ посещаемости занятий заставил нас, пропагандистов, членов партийного бюро взглянуть критически не только на дисциплину, организацию учебы, но и на самих себя. В самом деле, всегда ли идут к нам

ценне, мецанству, остановить нарушителя дисциплины или потребовать от кого-либо выполнения своих служебных и гражданских обязанностей.

Подобные негативные явления партийная организация старается изжить. Достигается это за счет усиления индивидуальной работы, большего разнообразия ви-

на заседаниях местного комитета. Причем, учитывается все — и вылощенные плакатов экономических показателей, и дисциплина, и моральный климат, и условия труда, быта, и организация отдыха.

Известно, что лучший метод воспитания, это конкретный пример. У нас в коллективе есть люди, чья жизнь — образец для подражания. Прежде всего это участники Великой Отечественной войны, ветераны автобазы И. Жарков, М. Малышев, Б. Моргунов, А. Качурьини, Н. Вичурин, В. Сергеев, В. Провоторов. Они и задают тон во всех делах предприятия, показывают образец коммунистического отношения к труду. Их судьбы, мужество, пример — лучшая школа для духовного возмужания молодых рабочих.

Отрицательно сказывается на воспитании текучесть кадров. К примеру, в прошлом году в автобазе она возросла на 1,4 проц. Среди уволенных каждый второй в возрасте до 25 лет. В чем дело? Основная причина — острая нехватка новой техники, автомобилей, да и ставки значит зачастую срываются вхолостую.

Это говорит о том, что партийному бюро, руководству автобазы необходимо еще более целенаправленно работать с молодежью, контролировать и чаще помогать комсомольской организации.

Н. ГОРДИЕНКО,
секретарь партбюро
автобазы № 3.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВОСПИТАНИЮ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ний XXV съезда КПСС»

Изучение этих программ помогает коллективу лучше решать производственные задачи. Наряду с этим это влияет и на формирование морально-политического облика наших людей. Сегодня в автобазе 73 процента всех слушателей ударники коммунистического труда, каждый четвертый слушатель досрочно выполнил задание 1979 года.

В авангарде идут коммунисты, активные общественники Г. Плахотный, В. Провоторов, В. Беловолов, М. Яндулов, М. Малышев, Н. Карпов, В. Сергеев, М. Вишняков, Л. Шмаков.

Однако отдельные просчеты заставляют задумываться. К примеру, нельзя сказать, что все слушатели глубоко усваивают теоретический материал. Есть среди них и такие, которые все еще не считают экономическую учебу обязательным элементом повышения квалификации, хотя присвоение

люди, чтобы посоветоваться как с близкими о своих делах, заботах.

Об этом не раз шел серьезный разговор среди пропагандистов, политинформаторов.

Чуткое отношение к запросам работников автобазы, убедительные ответы на их вопросы, помогают людям правильно осмысливать сложные проблемы современной действительности. Да и на занятиях сейчас стало больше возникать дискуссий, бесед по таким вопросам как борьба с безработицей, бюрократизмом, нарушением дисциплины, общественного порядка, организация быта и отдыха. Здесь как раз и нужны такие опытные пропагандисты, как В. Миценко, М. Николаев, Н. Жарков.

Встречаются, конечно, и такие факты, что слушатели помахивают, когда их вмешательство необходимо чтобы дать отпор обязательно

дов морального стимулирования. Помогает и то, что мы стараемся дать людям конкретные поручения.

Сегодняшние водители — это универсально подготовленные специалисты, которые обладают инициативой, смекалкой, решительностью. Они в своей повседневной деятельности совмещают физический и умственный труд. Участвуют непосредственно во многих производственных операциях — погрузке, экспедировании, учете рабочего времени, горячего, резины, занимаются общественной работой. Все это заставляет нас как можно шире использовать различные методы воспитания.

Важное место среди них отводится социалистическому соревнованию. Оно помогает человеку стать полноценным членом коллектива, определить свое место.

В автобазе все работники участвуют в социалистическом соревновании. Его итоги регулярно подводятся

Авторитет месткома

Коллектив Козыревского рудника Красноябрьского бассейна Крестовского рудоуправления успешно справился с государственным планом и социалистическими обязательствами четвертого года десятилетия. В этом немалая заслуга местного комитета профсоюзной организации рудника, возглавляемого машинистом экскаватора В. Н. Ремезовым.

Цеховой комитет совместно с партийной организацией постоянно контролирует работу бригад, участков и отдельных рабочих, следит за ходом выполнения их социалистических обязательств.

На заседаниях цехкома и профсоюзных собраниях, которые проводятся регулярно, вскрываются недостатки в работе и намечаются ме-

ры по их устранению.

Так по инициативе цехового комитета был расширен склад бокситовой руды, что позволило улучшить работу по ее ускорению и повышению качества.

По предложению рабочих на шахтовальном складе был заменен двухкубовый экскаватор на более мощный ЭКГ-4-6, благодаря чему увеличилась производительность.

Выполняя пожелания рабочих, высказанных на собраниях, на руднике построен административно-бытовой корпус, принято решение о строительстве фабрики дробления.

Много внимания цеховой комитет уделяет улучшению быта трудящихся, охране их здоровья.

в квартирных домах горячкам Козыревского рудника было выделено 6 квартир.

Ветерану рудоуправления машинисту экскаватора А. А. Войко выданы бесплатную путевку в Краснодарский край. Получила путевку на санаторно-курортное лечение рабочая дробильного комплекса В. Т. Порядкина. Побывали в доме отдыха «Сосновый бор» В. Мирошников и ряд других горячков рудника.

За отличную работу в течение многих лет дробильнице Е. Ф. Шперлинг из фонда министра выделена автомашинка «Жигули».

13 путевок в пионерский лагерь было выделено по ходатайству цехкома детям рабочих.

Свой авторитет местный комитет Козыревского рудника завоевал не только постоянной заботой об улучшении условий труда и бы-

тует его члены. Бригада экскаватора № 4, возглавляемая членом цехового комитета Н. Ф. Сергиенко, рапортовала о выполнении пятилетнего плана и взятых социалистических обязательств 1 октября 1979 года.

Бригада экскаватора № 7, в которой трудится машинистом член цехкома, вештатный технический инспектор областного комитета профсоюза Н. Г. Коваленко досрочно, 3 октября 1979 года, справилась с заданием четырех лет пятилетия.

Такого же успеха добилась и бригада экскаватора № 5, возглавляемая членом пленума областного комитета профсоюза Г. Н. Край-свитным.

На три месяца раньше срока выполнила годовое обязательство и взяла повышенные бригада экскава-

тует его члены. Бригада экскаватора № 4, возглавляемая членом цехового комитета Н. Ф. Сергиенко, рапортовала о выполнении пятилетнего плана и взятых социалистических обязательств 1 октября 1979 года.

Хорошо трудится, выполняющая задания на 110 — 111 проц., бригада дробильно-сортировочной фабрики, где бригадиром член цехового комитета А. Ш. Моор

На последнем отчетно-выборном профсоюзном собрании трудящихся Козыревского рудника дали положительную оценку работе цехового комитета. В то же время там были высказаны замечания и пожелания. В первую очередь вопрос ставился об улучшении дисциплины, так как за прошедший год были допущены прогулы, попадания в медвытрезвитель.

Цеховой комитет учел все высказывания рабочих, отметил ряд мероприятий по улучшению работы и приступил к их выполнению.

Г. ГРЕБНЕВ,
председатель рудничного комитета КБРУ.



РЕКОРДНАЯ ВЫРАБОТКА

Погода в январе выдалась нелегкая. Морозы, снежные запасы — все это затрудняло доставку руды на обогатительную фабрику. Но несмотря на это, трудящиеся рудника и железнодорожно-го цеха дали возможность обогатителям справиться с плановым заданием месяца на два дня раньше. Коллектив фабрики ГМО выдал 503 тысячи тонн влажного концентрата с содержанием железа 49,06 проц.

Такое количество концентрата выдано впервые. В 1979 году даже в самые благоприятные для работы

месяца производство концентрата составляло 478 тонн.

В январе хорошо потрудились бригадир буикерозчиков С. Альмагамбетов, машинист дробильно-фрезерных установок О. Шотт, машинист насосов В. Штурверт, машинист отсадочных машин И. Ядрышников, машинист сепаратора А. Герасименко.

К. ШАРЫГИНА,
экономист фабрики ГМО.

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ

К выполнению плана завершающего года десятой пятилетки коллектив автотранспортного предприятия приступил с первых дней января.

Подведены итоги месячника ударного труда. За январь автомобилисты вместе 280 тысяч тонн народнохозяйственных грузов перевезли 320 тысяч тонн. Впереди идет автоколонна № 1 (начальник В. П. Под-

дубный). Свою победу они посвятили 110-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Особенно высокие темпы взяли водители из бригады Г. Шакурин. Под руководством И. Нузевича 15 человек трудились в командировке в г. Актюбинске. Они работали на вывозке щебня из г. Октябряна на трассе Кенкияк — Темир. Администрация, профсоюзная организация ДМСУ-22 в коллектив АТП прислали письмо, в котором благодарят бригаду «красивистов» за хорошую работу.

А. СУРЕНКОВА,
начальник планового отдела.

МОЛОДЦЫ, ДЕВЧАТА!

Вот уже второй год комсомольско-молодежные коллективы магазинов «Мальш» города Лисаковска и «Орленок» города Рудного связывает социалистическое соревнование.

4 февраля представители

комсомольско-молодежного коллектива магазина «Мальш» ездили на проведение итогов за второе полугодие 1979 года в г. Рудный. Наши девчата вышли победителями. Итоги подводились по балльной системе в присутствии представителей горкома комсомола, секретарей комитетов комсомола комбинатов.

Коллектив не останавливается на достигнутом. Ветеран трудовой вахты в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, хороними показателями готовится встретить юбилей.

Л. РЕПНИКОВА,
секретарь комсомольской организации орс.

УЛУЧШИТЬ ГЛАСНОСТЬ

На днях было проведено заседание местного комитета Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия, на котором

среди других разбирался и вопрос об улучшении гласности социалистического соревнования внутри коллектива.

Местный комитет принял решение взять под особый контроль ежедневное заполнение Доски показателей соревнования и ответственных за выполнение назначил начальника планового отдела ПАТП А. В. Боккову и главного механика А. М. Безрука.

Кроме того, по местной радио-ретрансляции, так же ежедневно, будут передаваться сообщения о ходе выполнения плана и социальности.

Гаражно-технической службе (ответственный главный инженер Г. А. Москаленко) поручено оформить экран выполнения планового ремонта, на котором будет отражаться сколько в действительности на этот день отремонтировано машин, и сколько находится в эксплуатации.

А. ФЕДОРОВ,

С 24 января по 3 февраля 1980 года в городе состоялись заседания окружных избирательных комиссий по выборам в Лисаковский городской Совет народных депутатов.

Городская избирательная комиссия рассмотрела материалы окружных избирательных комиссий о регистрации кандидатов в депутаты городского Совета народных депутатов, установила, что регистрация кандидатов в депутаты по всем избирательным округам проведена в соответствии со статьей № 37 Закона Казахской ССР «О выборах в местные Советы народных депутатов Казахской ССР».

Окружными избирательными комиссиями зарегистрированы следующие кандидаты в депутаты:

По избирательному округу № 62 — **ЧУМЕНКО АНАТОЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**, 1927 года рождения, прокурор города, выдвинутый коллективом рабочих и служащих отдела рабочего снабжения Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 63 — **АНАШЕВ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ**, 1934 года рождения, машинист экскаватора рудника Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутый коллективом рабочих и служащих рудника Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 64 — **ШАРЫГИН ДМИТРИЙ АНТОНОВИЧ**, 1918 года рождения, директор Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутый коллективом рабочих и служащих управления Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 65 — **ШПАК АНАТОЛИЙ ПЕТРОВИЧ**, 1947 года рождения, секретарь парткома Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутый коллективом рабочих и служащих ремонтно-механического цеха Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 66 — **НАКОРЯКОВА ТАИСИЯ АЛЕКСЕЕВНА**, 1953 года рождения, оператор участка обогащения обогатительной фабрики Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутая коллективом рабочих и служащих обогатительной фабрики Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 67 — **ЖАГОРНИКОВ АНАТОЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ**, 1944 года рождения, машинист сенаторов обогатительной фабрики Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутый коллективом рабочих и служащих обогатительной фабрики Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 68 — **БОГАЧЕВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВНА**, 1937 года рождения, секретарь исполкома Лисаковского городского Совета народных депутатов, выдвинутая коллективом работников средней школы № 4. По избирательному округу № 69 — **СОЛОВЬЕВА ЛЮБОВЬ АЛЕКСАНДРОВНА**, 1953 года рождения, штукатур-маляр ремонтно-строительного управления Лисаковского горно-обогатительного цеха

электрического цеха Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 71 — **НЕДАВНИЙ ЮРИЙ СПИРИДОНОВИЧ**, 1953 года рождения, машинист дымососов фабрики обжига Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутый коллективом рабочих и служащих фабрики обжига Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 72 — **ЯРУЖНАЯ ВЕРА МИХАЙЛОВНА**, 1952 года рождения, лаборантка центральной лаборатории Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутая коллективом рабочих и служащих центральной лаборатории Ли-

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

саковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 73 — **НИГАЛЕВ ВИКТОР ВАСИЛЬЕВИЧ**, 1955 года рождения, слесарь Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия, выдвинутый коллективом Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия. По избирательному округу № 74 — **БЕЗРУКОВ НИКОЛАЙ КОНСТАНТИНОВИЧ**, 1949 года рождения, шофер Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия, выдвинутый коллективом рабочих и служащих Лисаковского пассажирского автотранспортного предприятия. По избирательному округу № 75 — **ТУРСЫНБАЕВ АМАНТАЙ БАЯЗИТОВИЧ**, 1936 года рождения, начальник Лисаковского отделения МГБ, выдвинутый коллективом рабочих и служащих дорожно-строительного управления № 50. По избирательному округу № 76 — **БЕККЕР АНДРЕЙ ДАВИДОВИЧ**, 1957 года рождения, газорезчик Лисаковского специализированного строительного-монтажного управления треста «Уралдомремонт», выдвинутый коллективом рабочих и служащих Лисаковского специализированного строительного-монтажного управления треста «Уралдомремонт». По избирательному округу № 77 — **ОВЧИННИКОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ**, 1933 года рождения, заведующий отделом организационно-партийной работы Лисаковского городского комитета Коммунистической партии Казахстана, выдвинутый коллективом рабочих и служащих предприятия Западных электрических сетей. По избирательному округу № 78 — **ШАХАНСКАЯ ЛИДИЯ ДМИТРИЕВНА**, 1937 года рождения, учитель географии средней школы № 3, выдвинутая коллективом работников средней школы № 3. По избирательному округу № 79 — **НОСУЛЕНКО ЛЮДМИЛА СЕРГЕЕВНА**, 1951 года рождения, 1 секретарь Лисаковского

низированных работ треста «Лисаковскрудстрой». По избирательному округу № 81 — **КУЛЬКОВ ЕВГЕНИЙ ВИКТОРОВИЧ**, 1949 года рождения, начальник станции Майлина, выдвинутый коллективом рабочих и служащих станции Майлина. По избирательному округу № 82 — **ПАРШУТКИНА ЛИДИЯ АЛЕКСЕЕВНА**, 1952 года рождения, осмотрщик вагонов ПГО станции Майлина, выдвинутая коллективом рабочих и служащих станции Майлина. По избирательному округу № 83 — **ЛИМ МИХАИЛ ЕЛХАКОВИЧ**, 1931 года рождения, начальник отдела рабочего снабжения Лисаковского горно-обогатительного комбината,

выдвинутый коллективом рабочих и служащих отдела рабочего снабжения Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 84 — **ЖУК ТАМАРА БОРИСОВНА**, 1938 года рождения, электросварщик цеха теплоснабжения Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, выдвинутая коллективом рабочих и служащих Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу № 85 — **ЖЕСТОВСКАЯ ВАЛЕНТИНА АНДРЕЕВНА**, 1955 года рождения, лаборант химлаборатории Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, выдвинутая коллективом рабочих и служащих Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу № 86 — **ИТИМГЕНОВ КОГУШ ИССОВИЧ**, 1934 года рождения, директор Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, выдвинутый коллективом рабочих и служащих Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу № 87 — **ИЛЬНИЦКИЙ АНАТОЛИЙ ЯКОВЛЕВИЧ**, 1942 года рождения, заместитель директора по капитальному строительству Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, выдвинутый коллективом рабочих и служащих Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу № 88 — **КАДОШНИКОВ АНАТОЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ**, 1933 года рождения, водитель автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, выдвинутый коллективом рабочих и служащих автотранспортного цеха Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу № 89 — **СТАРУНОВ КУЗЬМА АФАНАСЬЕВИЧ**, 1924 года рождения, председатель исполкома Октябрьского поселкового Совета народных депутатов, выдвинутый коллективом рабочих и служащих Краснооктябрьского бокситового рудоуправления. По избирательному округу

теплого комбината, выдвинутая коллективом рабочих и служащих ремонтно-строительного управления Лисаковского горно-обогатительного комбината. По избирательному округу № 70 — **МАКАРОВА НАТАЛЬЯ ЕВГЕНЬЕВНА**, 1952 года рождения, электромонтер по обслуживанию электрооборудования электрического цеха Лисаковского горно-обогатительного комбината, выдвинутая коллективом рабочих и слу-

ского городского комитета ЛКСМ Казахстана, выдвинутая коллективом работников Лисаковского городского профессионально-технического училища № 178. По избирательному округу № 80 — **АНИСИМОВ АНАТОЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**, 1936 года рождения, машинист экскаватора управления механизированных работ треста «Лисаковскрудстрой», выдвинутый коллективом рабочих и служащих управления меха-

№ 90 — **МИХАЙЛОВСКИЙ ВЕНАМИН НИКОЛАЕВИЧ**, 1939 года рождения, председатель городского комитета народного контроля, выдвинутый коллективом рабочих и служащих Красноярского бокситового рудоправления.

ГОРОДСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ.

(Окончание. Начало в № 10).

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Завод крупнопанельного домостроения (КПД) — одно из самых энергоемких предприятий треста «Лисаковскрудстрой». Учитывая важность экономного расходования тепла и электрической энергии, коллектив завода принимает меры по рациональному использованию этих ресурсов.

В минувшем 1979 году наши электрики усовершенствовали схему электроснабжения вибраторов, которых на предприятии установлено 300 штук. Благодаря этому, было сэкономлено 50 тысяч киловатт-часов.

Для повышения коэффициента мощности установленные статические конденсаторы.

На конвейерах заменены электродвигатели и постав-

лены нужные, согласно номинальной мощности.

Сокращена холостая работа оборудования и за каждым агрегатом закреплен обслуживающий персонал.

Освещение на складах готовой продукции включает сегодня с помощью фотореле, что тоже приносит экономии.

Наконец, введена система материального стимулирования за безаварийную работу (10 проц. премиальных), которая помогает повысить личную ответственность трудящихся за расходование энергии.

Однако, нельзя сказать, что завод КПД исчерпал все возможности по экономии.

Электрикам, например, предстоит работа по автоматизации производственных

процессов, для чего создана группа по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА), которую возглавляет передовик производства А. Гронин.

Нам необходимо на конвейерном хозяйстве внедрить диспетчерское управление, создать операторский пункт, с которого было бы возможно управлять загрузкой конвейеров. Надо реконструировать трансформаторную подстанцию ТП-8, где предусматривается централизация управления всеми вспомогательными механизмами.

Одна из наших главных задач — наладить работу по экономии пара. Бригада сантехников, руководимая опытным специалистом Н. Павловым, уже наметила конкретный план по улучшению работы системы пароснабжения, составлены мероприятия на 1980 год, которые можно будет выполнить при условии, если управле-

ние производственно-технологической комплектации треста «Лисаковскрудстрой» обеспечит снабжение необходимыми материалами по заявкам на этот год. Мы думаем установить контрольно-измерительную аппаратуру на паросеть, воздух, произвести ремонт парочных камер, внешней паросети, установить конденсатоотводчики, выполнить наладку распределения пара по пролетам и камерам.

Все это, так сказать, внутренние вопросы, большую часть которых можно выполнить своими силами. Но есть и такие, что нельзя нам решить самостоятельно.

Заводу КПД для нормальной работы и выполнения государственного плана в объеме 72 тысячи кубических метров сборного железобетона необходимо 16 тонн пара в час. Мы же получаем 6—7, что сокращает нашу производительность и

вместо 11—15 часов мы пропариваем изделия по 30—40 часам.

Велик перепад давления пара. Если на заводе ЖБИ-3 оно равно двум килограммам на квадратный сантиметр, то на заводе КПД получается всего 0,7—0,9, из-за чего максимальная температура не превышает 100 градусов.

Очевидно, заводу ЖБИ-3 следует тоже заняться регулировкой паросетей, ограничить потерю пара на внешнем полигоне и установить контрольно-измерительную аппаратуру.

Только совместными усилиями двух заводов можно наладить нормальную производственную работу и достигнуть значительной экономии энергии.

Н. СОКОЛОВ,
главный энергетик завода КПД.

НОТ В ДЕЙСТВИИ

ОТДАЧА

С каждым годом в нашей стране все активнее ведется работа по научной организации труда. Сегодня стали широко известны, нашли распространение школы передовых приемов и методов труда. Они ставят одну цель: чем больше работников сумеют повторить лучшую производительность труда, тем заметнее возрастет эффективность общественного производства.

В 1979 году на фабрике гравитационно-магнитного обогащения проведена шко-

ла передового опыта с сепараторщиками участка обогащения. В результате они овладели передовыми приемами работы, улучшили свои теоретические знания в области, обогащения руд. Все это дало возможность снизить содержание железа в хвостах (технологических отходах) на 0,05 проц и получить экономии в сумме 11000 рублей.

Передовой опыт имеет не только экономическое, но и социальное значение, играет большую воспитательную роль в формировании коммунистического отношения к труду. Очень важно, чтобы распространение опыта передовиков шло

планомерно, было направлено на решение ключевых задач. Здесь первое слово за организаторами школы.

Хорошо справились с этой задачей старший мастер участка обогащения В. В. Пискунов и бригадир сепараторщиков И. П. Ващенко, показавшие весьма действенные и эффективные способы проведения школы передового опыта на рабочем месте, рациональные методы труда. С этой целью И. П. Ващенко работал в каждой бригаде на участке обогащения.

Желательно, чтобы при проведении школ передового опыта в 1980 году уча-

ствовала информация о прогрессивных методах организации труда на современном этапе промышленного развития.

В последние годы наибольшее внимание уделяется внедрению типовых проектов и карт организации труда. Планируется упорядочить труд дежурных слесарей и дежурных электриков, рациональнее использовать их рабочее время.

Организация типового рабочего места позволяет до минимума свести лишнее хождение за инструментом, за запасными частями. В результате сокращаются производственные затраты

времени, повышается эффективность труда.

В настоящее время более половины всех рабочих, инженерно-технических работников Лисаковского горно-обогатительного комбината трудятся на рабочих местах, организованных по типовым проектам. Научная организация труда, внедрение карт дают возможность перевести ремонтно-дежурный персонал на нормированные задания.

Т. ПЕТРОВА,
инженер БРИЗа ЛГОКа.

Отдавая ребенка в школу, родители вполне закономерно ждут, что учителя дадут ему полноценное образование, воспитают настоящим советским человеком. В свою очередь, принимая детей, педагоги также надеются, что родители станут им ближайшими друзьями и помощниками. Неслучайно в последние годы широкое распространение в школе получили различные формы работы с родительской общественностью: конференции и собрания, дни открытых дверей, пародные университеты педагогических знаний, родительские лектории, родительский день и т. д.

Однако, при всем том деловое

которого со страхом ждет почти каждый родитель. Действительно, трудно смириться с тем, что вчерашний милый малыш, который внимательно ловил каждое ваше слово, превратился вдруг в нескладного, ершистого, пропняного подростка, которого вы совсем не понимаете. Здесь есть две наиболее главные стороны вопроса, которые нередко упускают родители.

К сожалению, взрослые не умеют, а порой и не хотят вникнуть в причины столь загадочного изменения облика и характера сына или дочери. Видят эти причины в неведомо откуда взявшейся «испорченности» или дур-

Бесспорно, подросток часто не в состоянии оценить истинные качества своих друзей. Так пужно попытаться повлиять на это товарищество, переменить их отношения, но не разрушать сами отношения. Здесь важно подыскать для ребят какое-то дело, интересное с их точки зрения, где могли бы проявиться все свойства характера, и вашего ребенка, и его друзей.

Володина мама, вехливая, рассказывает о своем несчастье: «До седьмого класса сын прилично учился, не имел серьезных замечаний в школе, да и дома особых хлопот не доставлял. Володя был накормлен, хорошо

НА СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ

С ЧЕМ ИДЕШЬ К СЫНУ?

взаимодействие и понимание между учителем и родителями возникает далеко не всегда. Нередко мамы и мамы, ссылаясь на чрезмерную занятость или на то, что учитель, де, лучше подготовлен в вопросах педагогики, самоустраиваются от воспитания. Последствия этого бывают очень пагубными. Вот, например, ученик 6-го класса систематически нарушает дисциплину, обижает своих сверстников, недоброежелателен по отношению к учителям, домашние задания не выполняет. Дома он излагает все факты так, будто он ни в чем не виноват, одноклассники сами к нему пристают, учителя ему ставят двойки ни за что и т. д. Родителей такое поведение сына не пугает, а связи со школой у них никакой нет — ни на один вызов классного руководителя они не явились. Поведение ученика разбиралось на родительском комитете. По его решению родители должны были взять своего сына под контроль и посещать школу в родительский день. Первое время они приходили, и мальчик заметно стал меняться в лучшую сторону. Но терпения и силы воли у него (как это часто бывает у де-

ных влияниях. Между тем, надо понять, что эти перемены в поведении ребенка вызваны теми резкими и бурными преобразованиями, которые происходят в эти годы в его организме. И эта пора жизни по-настоящему трудна для самих подростков. Вот почему нужна особая тактичность, осторожность в отношениях с подростками, но в то же время и определенная твердость. Приведу такой случай. Девятиклассник сын обещал в 10 часов вечера быть дома, но не явился. Расстроенный отец пошел его искать и увидел его стоящим с девушкой. Он подошел к нему и на глазах у сверстницы ударил сына по лицу. Для него это показалось естественным выходом скопившегося раздражения, правом отца по отношению к своему сыну. А задумался ли он хоть на минуту, какую душевную травму наносит юноше, которому, как мальчишке, на глазах у, быть может, правившейся девушки, влепили пощечину. Ведь у подростка уже своя жизнь, свой мир, который он ревниво оберегает от «посягательства» взрослых.

Надо особо подчеркнуть, именно вот это противодействие ро-

одет, имел отдельную комнату, карманные деньги». «Мы дали ему все», — считали родители. Но они забыли дать сыну главное: свое внимание к интересам ребенка, ежедневную родительскую требовательность.

Недостаток внимания Володя быстро восполнил во дворе. Сначала он дружил только со сверстниками, а потом с ребятами помного старше себя, побывавшими в колонии. У них было достаточно свободного времени, они проводили его во дворе, вернее, в подвале дома. Там играли в карты, рассказывали всякие истории, иногда выпивали. Круг интересов мальчика скоро замкнулся лишь на этой компании. Он бросил читать, стал хуже учиться. Но дома не придавали этому никакого значения. Родители не знали, где проводит сын свое свободное время. А грубость и нежелание учиться считали возрастным явлением. Только после совершенного им преступления, родители поняли, что с сыном случилось несчастье. И вот теперь мать, заливаясь слезами, искала у классного руководителя поддержки. «Во всем виноваты эти уличные дети, — повторяла она — Когда только

ЧЕМПИОНЫ РЕСПУБЛИКИ

В Рудном прошло первенство Казахской ССР по хоккею с мячом. Сборную Кустанайской области представляли два коллектива — ССГОК и наш горно-обогатительный комбинат. Команду, в составе которой играли лисаковцы В. Смирнов, О. Николаев, В. Шкулина, В. Ригер, Л. Шваб и Н. Павлушин тренировал Иван Шваб.

Перед соревнованием он провел учебно-тренировочные сборы, на которых и был полностью определен состав сборной области.

Линию защиты возглавил наш В. Смирнов, действовал полузащитников руководил сам И. Шваб. В нападении играл В. Шкулина и хоккеисты из Рудного.

Соревнования проводились по двум подгруппам. В первую вошли команды Кустаная, Уральска, Семипалатинска, Кокчетавы, во вторую — Карагаиды, Петропавловска, Актюбинска и Целинограда.

Кустанайцы в своей подгруппе выиграли все игры с довольно крупным счетом. Уральцам и кокчетавцам было забито по четыре безответных гола, в игре с семипалатинцами зафиксирован счет 10:5. Таким образом в финал вышли из первой подгруппы команды Кустаная и Кокчетавы, из второй — Петропавловска и Целинограда. Финальные игры проходили на редкость упорно. Победа давала право выхода в класс «А». Наши хоккеисты победили сборную Петропавловска со счетом 4:1. Два гола были на счету лисаковца В. Ригера.

Исход финала решался во встрече Кустанай — Целиноград. Ледовая дружина кустанайцев продемонстрировала коллективную игру,

наигранные комбинации. Особо хорошо им удавались розыгрыши стандартных положений. Именно после угловых и штрафных было забито большинство мячей в ворота гостей. Уверенно сыграла наша защитники, среди которых выделялся Виктор Смирнов. Всего один раз сумели целиноградцы преодолеть их заградительный заслон. Наши же хоккеисты шесть раз заставляли гостей начинать с середины поля. И вновь отлично сыграл Иван Шваб, наш играющий тренер, который забил три гола. Кустанайцы стали чемпионами. Лучшим бомбардиром признан Иван Шваб, лучшим защитником — Виктор Смирнов. Очень хорошо провел все матчи В. Ригер, на его счету 6 мячей. Как видим, лисаковцы в составе сборной области выступили более чем удачно. А впереди новые старты. В феврале юношеская сборная области, которая скомплектована полностью на базе лисаковцев, выедет на первенство республики.

Это говорит о том, что хоккей с мячом в Лисаковске прочно прижился и завоевал большую популярность и среди взрослых, и среди детей. Достаточно сказать, что на игры республиканского первенства, проходивших в Рудном, постоянно приезжали лисаковские болельщики. Это в который раз подтверждает то, что городу остро необходим свой стадион, свое ледовое поле. Тогда бы, несомненно, наш хоккей поднялся бы на новую, более высокую ступень и кто знает, может быть именно сегодняшний мальчишек стали бы гордостью всего Лисаковска.

В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

ей) хватило пенадолго, родители же вновь утратили связь со школой. И, в результате, их пришлось вызвать из-за уже более грубого нарушения их сыном дисциплины. Тут бы и приздуматься, и задать себе вопрос, почему ребенок равнодушен к положительным делам и поступкам, что заставляет его выбирать плохой путь, проанализировать свое собственное поведение и отношение к жизни сына.

Кстати, здесь уместно сказать о том, как поступки взрослых влияют на ребенка. Наверное, не только я, но и любой другой преподаватель уверенно скажет, что большинство детей очень чисты по природе, их возмущает ложь. Она вызывает у них сначала негодование, потом потерю уважения, а затем и авторитета. Но совсем не редкость, когда даже любящие папы и мамы побуждают детей лгать: «Скажи учительнице, что я заболел и на собрание не приду». Самое страшное — это должны помнить родители, — что ложь взрослых является для детей моральным оправданием их собственной лжи.

Особо хочется сказать о подростковом возрасте — возрасте,

дителей, желание признать существование своей личной жизни у сына или дочери, чаще всего являются причиной разлада между родителями и взрослеющими детьми. Возьмем, предположим, круг друзей сына. Как правило, страх перед дурным влиянием все наше внимание направляет в одну лишь сторону — с кем он дружит. А вопрос — почему он выбрал именно этих друзей, как-то остается в стороне. «Не водись с Петькой (или Мишкой) — он плохой мальчик» — привычная формула родительского запрета. Ну, допустим, нам удалось расстроить дружбу с «опасным» Петькой. Однако сын вскоре заводит вдруг дружбу с еще более опасным Андреем? Почему? Если мы не поставим себе этот вопрос и не постараемся пойти на него ответ, все попытки оградить от дурного влияния превратятся лишь в ряд ссор и конфликтов. К тому же, вновь хочется подчеркнуть, в этой борьбе мы вряд ли окажемся победителями — чем старше дети, тем меньше у нас возможностей выбирать для них друзей по собственному вкусу.

ими займется детская комната милиции».

Жаль эту поникшую женщину. Но мы говорим ей правду: а ведь ваш сын — это и есть самый настоящей уличный мальчишка. В этом виноваты вы сами. И проявили ли вы внимание к интересам ребенка? Во втором классе Вова, возмущенный и счастливый, прибежал домой — его выбрали командиром звездочки. Но в семье Вовиной радости никто не разделил. В третьем классе его приняли в пионеры. Разгладив на груди пионерский галстук, Вова с гордостью шел по улице. Но родители, очень занятые своей работой, забыли о внимании к ребенку. В результате Володя стал молчаливым, замкнулся в себе.

Все это говорит о том, что воспитание — не такое уж простое дело. И родители не должны пускать его на самотек или перекладывать на плечи школы. В противном случае результаты такого отношения к своим детям скажутся самым плачевным образом для самих же родителей. И причем, довольно скоро.

И. СЕЛИВАНОВА,
преподаватель школы № 2.

ПОЧТА «НАДЕЖДЫ»

Жизнь у нас одна

Прочитал я в «Лисаковской нови» заметку «Семья, которая перестала быть семьей». Много мыслей она вызвала. Прежде всего хочется сказать, что в семейном благополучии не всегда играют важную роль полированные деревянные и достаток. Наверное, важно знать, что нужно мужчине, и что женщине. Много ли нам, мужчинам, надо? Если рыбак — отпущай в выходные дни на рыбалку, охотник — на охоту. Да, еще хочется иногда ласки, тепла. А женщине — повседневное чуткое внимание, постоянное подтверждение любви к ней.

А, кроме того, мне кажется, огромную роль в жизни

семьи играют интимные отношения между мужем и женой. Там, где правильно относятся к ним и понимают их важность, меньше ссор и взаимных упреков. А можно прожить вместе много лет и все же разойтись именно из-за непонимания, неправильного отношения к интимной стороне супружеской жизни.

Мне очень хотелось бы (да, наверное, и не только мне), чтобы в этот разговор включился врач. Вот он смог бы очень помочь и этой семье, и многим другим.

Ну, а конкретно автору письма трудно что-либо посовето-

вать. С одной стороны, кажется, надо выгнать эту пьющую и гулящую мать двоих детей, оставив дочерей отцу. С другой — неизвестны же причины, почему она стала так вести себя. Может попала в компанию плохую, или, может быть, не обрела счастья в семейной жизни. Одному здесь причины не найти, а вместе с женой — можно.

И в конце скажу — очень хочется, чтобы не только эта семья, но и другие, были счастливы. Раз уж дана нам одна жизнь, да и не очень-то она долгая, так прожить бы ее в дружбе, согласии, с уважением и доверием друг к другу.

В. КЛИЩЕНКО,
бригадир фабрики ГМО.

Первое место

В городе Кустанае прошло первенство облсовета «Спартак» по лыжным гонкам, посвященное 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Представители Лисаковского городского Совета «Спартак», созданного в этом году, команда автотранспортного предприятия заняла первое место. Наши лыжники в упорной борьбе победили кустанайцев и джетыгаринцев. Команду возглавлял тренер — общественник М. Королев.

Будет традиционным

В Лисаковске прошел областной турнир по баскетболу на призы горспорткомитета и профкома ЛГОКа.

Успешно выступила команда «Горняк» ЛГОКа. В последний день соревнований лисаковские баскетболисты (мужская команда) обыграли сильную команду кустанайского камвольного-сукожного комбината и заняли первое место. Лучшими игроками турнира среди мужчин признаны К. Усманов, кандидат в мастера спорта (Кустанай), В. Колоколкин (Рудный), О. Горбань (Лисаковск).

У женщин победили кустанайцы. Спортсменки Лисаковска заняли второе место. Лучшими признаны Н. Сенчева, Н. Бургардт, Е. Козлова, Г. Мак.

По итогам каждой игры самым результативным игроком вручались призы.

Этот турнир станет традиционным и будет ежегодно проводиться в городе Лисаковске.

С. ВЛАДОВ.

Редактор В. А. КОШЕЛЕВ

Лисаковской ПМК 140-1 для производства работ в совхозах им. Беллинского, им. Абая. «Викторовский» требуются рабочие по специальностям: столяры - плотники, штукатуры - маляры, каменщики, бетонщики, кровельщики, машинисты бульдозеров, токарь, монтажники стальных и железобетонных конструкций, плиточники - мозаичники.

Доставка к месту работы и обратно ежедневно на автобусах. Оплата сдельно-премиальная. Доплачивается от 20 до 30 проц. за подвижной характер работы.

За справками обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 мик-он, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

Утвержден график дежурства инспекторов общественной приемной при редакции газеты «Лисаковская новь», ЗАИКА А. П. — зам. председателя горисполкома — 14 февраля, ЛУКАШОВА М. П. — юристконсульт ЛГОКа — 21 февраля, МИХАЙЛОВСКИЙ В. П. — председатель городского комитета народного контроля — 28 февраля.

Коллектив учителей заочной средней школы выражает глубокое соболезнование преподавателю Казачек Лидии Васильевне по поводу смерти ее отца

ИВАНЕНКО
Павла Михайловича.