

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллективу трудящихся, инженерно - технических работников и служащих Лисаковского автотранспортного предприятия

## ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, Совет народных депутатов горячо и сердечно поздравляют вас с большим трудовым достижением — досрочным выполнением задания четырех месяцев 1980 года. Уже 16 апреля план по объему перевозок вами выполнен на 107 процентов, по грузообороту на 101,3 процента

Особенно отраднo, что этот успех пришел в дни празднования юбилея Владимира Ильича Ленина. Это ваш трудовой подарок славной годовщине.

Желаем всему коллективу предприятия дальнейшей ударной работы, работы по-ленински, по - коммунистически.  
**ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

Пролетариям всех стран, соединяйтесь!

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с 1 марта 1969 года № 33 (1232)

ПЯТНИЦА, 25 апреля 1980 г.

Цена 2 коп

## ФАКЕЛ ЗАЖЖЕН

День коммунистического субботника ознаменовался событием огромной важности для развития горно-обогатительного комбината и всего Лисаковска. В предельно сжатые сроки строители, монтажники, эксплуатационники завершили реконструкцию печи СВС, промышленной установки, не имеющей аналогов в мировой металлургии. 19 апреля печь была поставлена для просушки.

На митинг, посвященный этому событию, пришли представители партийных и советских организаций, хозяйственные руководители, все те, кто своим самоотверженным трудом способствовал этому успеху.

Открывает митинг секре-

и 550 тонн технических металлоконструкций, проложено 4100 погонных метров труб и газопровода, свыше 45 километров силовых и контрольных кабелей, уложено 200 кубических метров железобетона. Это говорит о том, что нашему коллективу по плечу еще большие задачи.

Главный инженер комбината Л. С. Грабко, выступая, сказал:

— Завершился первый этап реконструкции печи СВС. Но на этом наши задачи не исчерпываются. С сегодняшнего дня надо приложить максимум усилий, чтобы к 1 Мая завершить все работы по печи СВС и выдать первую тонну обжиг-магнитного концентрата. От

## ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ТЕЛЕГРАММА

Коллективу трудящихся ЛГОКа

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

От имени коллегии Министрства, Президнума Центрального Комитета профсоюза горячо поздравляем ваш коллектив с присуждением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза

рабочих металлургической промышленности за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании, за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение заданий I квартала 1980 года, обязательств по достойной встрече 110 годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Желаем коллективу новых успехов в соревновании за до-

срочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств завершающего года десятой пятилетки.

**Зам. Минчер мета ГАЛКИН.**

**Председатель ЦК профсоюза КОСТЮКОВ.**

## ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ

Почетные грамоты коллективам треста и комбината.

С ответным словом выступили директор Лисаковского горно-обогатительного комбината Д. А. Шарыгин, оператор участка сушки фабрики ГМО А. И. Жук.

Первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов зачитыв-

Кавалер ордена Ленина А. И. Долгих предлагает избрать почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с тов. Л. И. Брежневым. Присутствующие бурными аплодисментами выразили свое одобрение.

С докладом выступил первый секретарь горкома партии

гарты партия ЛГОКа А. П. Шпак:

— Патристический начин коллектива бригады из управления «Казмеханомонтаж», которую возглавляет А. А. Бобб, объявить ударную декаду на реконструкции печи СВС, соревноваться за право зажечь факел панел горячий отклик у всех, работающих на этом объекте. Этот период ознаменовался наивысшей производительностью труда.

Результатом этого явилась большая победа — через несколько минут печь будет поставлена на просушку.

Принимая сегодня эстафету труда у строителей, трудящиеся фабрики обжига с твердой решимостью освоить в установленные сроки проектные мощности. На деле доказать, что мы правильно выбрали генеральную линию развития комбината.

Говорит бригадир управления «Казмеханомонтаж» А. И. Разинкин:

— Сегодня я рад доложить, что мы, монтажники, сдержали свое слово. За столь короткий срок успели смонтировать 385 тонн металлоконструкций.

Выступает бригадир обжигальщиков фабрики обжига Е. И. Петашко:

— День коммунистического субботника для нас вдвойне радостен. Коллектив треста «Лисаковскрудстрой» сдает нам лещ СВС. Сейчас наша задача — отработать оптимальные режимы обжиги руды с различным содержанием железа и получить высококачественный концентрат. А результаты опытно-промышленного обогащения говорят, что мы на правильном пути.

Слово предоставляется управляющему трестом «Лисаковскрудстрой» Ю. П. Славяку:

— Очень большая работа проделана строителями. С декабря 1979 года и по сегодняшний день смонтировано 1020 тонн строительных

материалов. С большим энтузиазмом комбината выражаю искреннюю благодарность всем строителям, работающим на этом объекте.

Секретарь горкома партии, начальник партийного штаба на реконструкции печи СВС К. И. Вансов подводит итоги социалистического соревнования в дни Ленинской ударной вахты.

— Партийный штаб определил победителей. Ими стали коллективы В. И. Биличенко («Казстальномонтаж»), А. И. Разинкина («Казмеханомонтаж») и И. В. Филимончика («Промстрой-1»).

Под аплодисменты собравшихся К. И. Вансов вручает бригадирам алые ленты «Победитель социалистического соревнования» и дипломы.

Слово берет первый секретарь горкома партии Л. И. Филатов:

— Все, о чем мы мечтали, — говорит он, — сегодня свершилось. Строители, монтажники и эксплуатационники с честью сдержали свое слово.

Л. И. Филатов зажигает факел и передает его строителям, завоевавшим это право упорным трудом.

В. И. Биличенко, А. И. Разинкин, И. В. Филимончик с зажженным факелом направляются к секции, предназначенной для просушки. Еще несколько минут и долгожданный момент наступил. Его ждали с нетерпением строители, обогатители, все жители Лисаковска. Через несколько дней металлурги страны получат обжиг — магнитный концентрат.

В заключение митинга Л. И. Филатов вручил Почетные Ленинские грамоты большой группе передовиков производства.

С. ВЛАДОВ.

— Большую радость доставляет мне поручение — поздравить в вашем лице труженников города и комбината с победой в социалистическом соревновании, — сказал Э. Х. Адиевков, вручая переходящее Красное знамя обкома партии, облкомкома, облсовпрофа и обкома комсомола руководителям города и переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности руководителям комбината.

Бурными аплодисментами встретил актив это известие. Радость, приподнятое настроение царил в зале. Э. Х. Адиевков вручил также Ленинские

## РЕПОРТАЖ

# ОТМЕЧАЯ ЮБИЛЕЙ

Торжественно и празднично отметили 110-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина учащиеся, преподаватели, инженеры, технические персонал ГИТУ-178.

В актовом зале проходит торжественное заседание. Звучат стихи В. Маяковского о Ленине, затем собравшиеся слушают запись речи Ильича «Что такое Советская власть?».

С докладом выступает преподаватель истории Л. Федорова. Она рассказывает о мировом значении учения В. И. Ленина, о его жизни и деятельности.

После доклада грунтокомсорги сдают рапорта о проделанной работе по достойной встрече юбилея.

Секретарь комитета комсомола Т. Диянова подводит итоги объявленных в честь 110-летия конкурсов, рассказывает о результатах предъюбилейной вахты.

Победителям конкурсов вручаются грамоты училища.

Грамотами обкома комсомола за большую работу награждаются самые активные члены музея Николая Кузнецова. Они собрали богатый материал о жизни

телевизионной телеграмму, пришедшую в адрес горняков и обогатителей.

Секретарь горкома партии К. И. Вансов, управляющий трестом «Лисаковскрудстрой» Ю. П. Славяк благодарят за высокие награды.

Партхозактив заканчивается. После перерыва состоялось торжественное собрание общестественности города, посвященное 110-годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Его открыл председатель горисполкома В. П. Коваленко. Он сказал, что, как и весь советский народ, коллективы города встречают юбилейную дату в обстановке высокой трудовой активности.

советского разведчика. А внедрились новые планы — в начале мая они намерены поехать во Львов и Ровно, где воевал и погиб Герой Советского Союза Николай Кузнецов.

И вот настал долгожданный момент, к которому готовился весь коллектив училища. Сегодня, в день рождения Ильича, в ГИТУ-178 открывается Ленинский зал. Этому большому событию предшествовала кропотливая работа всего коллектива. Все в зале сделано руками учащихся. Здесь макеты дома в Ульяновске, где родился Ильич, палата в Разливе, бронетранспортера, с которого выступал Ленин в Петрограде, изготовленные учащимися портреты вождя. Собраны марки, значки, книги, рассказывающие о жизни и деятельности В. И. Ленина.

Совет зала уже ведет переписку с музеями Ленина в нашей стране и за рубежом. Получены материалы из музеев в Праге, Тампере (Финляндия).

Для оформления Ленинского зала был проведен конкурс цветов. Ими украсили зал, установили у барельефа с изображением Ильича.

Л. И. Филатов.

Затем от имени бюро горкома партии, горисполкома он вручил Почетные Ленинские грамоты директору училища юных техников И. И. Хлебникову, бригаде по ремонту насосов В. А. Печерских, комлексионной бригаде С. М. Цавалока, И. М. Шакалова, бригаде В. П. Биличенко, заведующей лабораторией служб горбольницы А. М. Сидоренко, коллективу химической лаборатории комбината.

В заключение был дан большой праздничный концерт коллективами художественной самодеятельности клуба «Горняк».

Т. АЛЕКСАНДРОВА.

Митинг, посвященный открытию Ленинского зала, открыл директор училища В. С. Мистрюков. Выступает секретарь партийной организации В. С. Веринин.

— Этот день, мы ждали и готовились к нему, — говорит он. — Это пока первые результаты нашей работы. У нас большие планы на будущее. Пусть этот зал станет центром воспитательной работы, пусть сюда каждый приходит, чтобы узнать жизнь вождя, сверить свою жизнь по Ильичу.

Ветеран партии и комсомола, начальник отдела кадров Лисаковского ГОКа С. М. Тыренин говорит, что это большой подарок к славному юбилею не только для учащихся ГИТУ, но и для молодежи всего города.

— Посещая Ленинский зал, — говорит заведующий отделом агитации и пропаганды горкома партии В. И. Филин, — стараться понять лучшие качества Владимира Ильича, воспитать себя настоящими ленинцами.

Митинг закончен. Под аплодисменты С. М. Тыренин разрешает красную ленту и первые посетители заходят в зал. Секретарь комитета комсомола Т. Диянова проводит первую экскурсию, почетные гости делают первые записки в книге отзывов.

С. ВОЛОДИН.

**В**ДОКЛАДЕ отмечались успехи трудовых коллективов нашего города за годы десятой пятилетки. Объем промышленного производства и реализации продукции по сравнению с 1975 годом увеличился соответственно в 2 и 2,4 раза. Темп роста производительности труда составил 72,14 процента, а прирост продукции, полученной за счет роста производительности — 76 проц.

Положительные результаты достигнуты трудящимися города и в первом квартале завершающегося года пятилетки.

Однако, как отметила тов. Филатов, успехи не дают права самоуспокоиваться, необходимо в дальнейшем бороться за повышение эффективности производства.

Необходимо больше внимания уделять таким показателям, как потери рабочего времени из-за прогулов, целодневных и внутрисменных простоев, отпусков с разрешения администрации, которые все еще велики.

Докладчик отметил, что на

ри равнозначны годовому проценту рудоуправления с численностью промышленно-производственного персонала более чем в 700 человек. Они равнозначны также годовому производству валовой продукции РМЗ и горнозавода вместе взятых или полуторамесляному суммарному плану всех промышленных предприятий города.

Далее в докладе говорится, что проблема укрепления дисциплины и сокращения текучести кадров требует комплексного подхода и не сводится только к мерам, основу которых составляет материальное стимулирование. Партийные, профсоюзные и хозяйственные органы проделали за годы десятой пятилетки большую работу по созданию для трудящихся города наиболее благоприятных условий труда и отдыха, учебы, повышения квалификации.

В текущей пятилетке с вводом здания городского профессионально-технического училища дальнейшее развитие получила

бригадиров, начальников цехов и участков, а также самих рабочих за укрепление трудовой дисциплины.

Дальнейшее развитие должна получить бригадная форма организации и стимулирования труда. На предприятиях, где сейчас применяется коллективная форма работы и оплаты труда текучесть кадров, как правило, невысока, а нарушения трудовой дисциплины незначительны.

Пока еще не внедряется бригадный хозрасчет на РМЗ, в ДГОКе, на заводах ЖБИ-3, КИД, хотя экономические выгоды от его внедрения очевидны.

Следует помнить, что все меры по укреплению дисциплины труда необходимо осуществлять при непосредственном участии партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, строго соблюдая трудовое законодательство и установленные положения во всей деятельности бригад.

Состояние трудовой дисциплины, порядок на производстве во многом зависят от руководителей

прогулы. В целях наведения порядка в этом деле в обсуждаемом постановлении говорится, что отгулка без сохранения заработной платы могут предоставляться рабочим и служащим только с разрешения руководителя предприятия, организации, учреждения и при этом должны оформляться соответствующим приказом.

Выдвигая задачу комплексного подхода к воспитанию в коллективе, соединения идейно-политической, правительственной и трудовой закалки людей, наша партия придает особое значение дальнейшему развитию демократических начал в управлении производством, в том числе, и в управлении трудовым коллективом. Коллективы влияют на решение таких вопросов, как определение меры материального и морального поощрения, участвуют в распределении путевок в санатории и дома отдыха, определяют очередность при предоставлении квартир, меры ответственности

С помощью новаторов и рационализаторов на предприятии удалось механизировать большинство трудоемких процессов, а в ряде мест полностью исключить ручной труд.

С вводом типового контрольно-производственного пункта заметно улучшился контроль за техническим состоянием подвижного состава, сокращены затраты водителей на оформление путевых документов, прохождение медицинского осмотра, что в конечном итоге положительно сказывается на эффективности работы водителя.

Всемерное внедрение ЦОТ, повышение технического уровня и культуры труда — верный путь повышения производительности и улучшения условий труда.

**В**ДОКЛАДЕ отмечалось, что воспитательные возможности социалистического соревнования используются еще недостаточно.

Необходимо обратить внимание на слабое обоснование лич-

# КРЕПИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

(ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ Д. И. ФИЛАТОВА НА ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА ПАРТИИ).

предприятиях, где хорошо поставлена воспитательная работа, широко используются меры общественного и административного воздействия на нарушителей, активно работают товарищеские суды, учитываются причины непроизводительных потерь и состояние трудовой дисциплины при подведении итогов соревнования, потери рабочего времени сокращаются.

Однако, есть еще предприятия, бела, организации, в которых примиренчески относятся к прогульщикам, «летунам» и другим нарушителям дисциплины труда. Они не получают должного общественного осуждения, зачастую пользуются теми же благами и льготами, что и добросовестные работники

профессиональная подготовка кадров для строителей и обогатителей. С расширением строительного техникума, открытием филиала Рудненского индустриального института улучшились условия в городе для получения средние — технического и высшего образования.

За эти годы полностью закончено строительство медицинского городка. Расширяется профилакторий греста, начато строительство профилактория горно-обогатительного комбината. За четыре года построено и введено в действие более 40 тысяч квадратных метров жилой площади. Однако у нас есть и недостатки. Некоторые предприятия и организации не имеют

производственных подразделений, которые отвечают за данный участок работы и в силу своего служебного положения непосредственно сталкиваются со всеми фактами нарушения.

**Ч**РЕЗВЫЧАЙНО велика роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины на производстве, в обеспечении строгого соблюдения правил внутреннего распорядка. Воздействие трудовых коллективов на нерадивых работников зачастую бывает более действенным, чем применение тех или иных административных санкций. Да и сами меры общественного и дисциплинарного воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины, должны осущест-

за нарушение дисциплины и порядка.

**У**НАС есть проверенные годами формы общественного признания и морального поощрения трудовых успехов: объявление благодарностей, доброе слово на рабочем собрании, проведение вечеров чествования лучших производственников, посвящение в рабочие и торжественные проводы на заслуженный отдых, занесение в Книгу или Доску Почета, награждение правительственными наградами.

Сейчас у нас из 17 тысяч работающих — 11200 человек охвачены социалистическим соревнованием, 4571 участвуют в движении за коммунистическое от-

ных и коллективных обязательств.

Отделам горкома партии, партикомам необходимо больше и глубже заниматься изучением различных аспектов соревнования, разработкой соответствующих положений по его совершенствованию.

Улучшая методы пропаганды передового опыта в органическом единстве с воспитательной работой, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям необходимо стремиться охватить своим влиянием все категории тружеников, как того требует постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеоло-

совместные работники.

На заводе ЖБИ-3 в 1979 году 72 рабочих совершили 125 прогулов.

Отрицательно повлияла на производительность труда резкий рост потерь рабочего времени в управлении «Сантехмонтаж». Там велики внутрисменные простои, основная причина которых плохая подготовка рабочих мест, несвоевременная поставка комплектующих деталей и, самое главное, нарушения трудовой дисциплины. В результате темп роста производительности труда в 1979 году сократился на 1,1 процента в достигнутому уровню 1975 года. В этом управлении слабо используется воспитательная роль социалистического соревнования, собрания бригад лишь формально осуждают нарушителей дисциплины труда, мало внимания уделяется организации отдыха трудящихся.

Все это в конечном итоге повлияло на выполнение плана I квартала 1980 года. «Сантехмонтаж» — единственное предприятие в городе, не выполнившее квартальный государственный план.

Всего в прошлом году из-за прогулов на промышленных предприятиях и в строительных организациях города потеряно почти 1400 человеко-дней. Потери рабочего времени к отработанному составили в промышленности 4,8 процентов, в строительстве — 12,8 процента.

Ежегодно из-за прогулов, простоев, неявок с разрешения администрации, болезней потери рабочего времени в городе достигают десятков тысяч человеко-дней.

Непроизводительные потери за годы текущей пятилетки равнозначны производству промышленной продукции более чем на 9 миллионов рублей. Для сравнения можно сказать, что в 1980 году Красноярское рудоуправление по годовому плану должно произвести валовой продукции на 8 млн. 850 тысяч рублей. Значит, эти поте-

риятия и организации не имеют своего жалдья, не строят детских садов, что отрицательно сказывается на закреплении кадров. В первую очередь это относится к ремонту механическому заводу, автотранспортному и пассажирскому предприятиям, предприятию Западных электрических сетей, хлебозаводу.

Тов. Филатов подчеркнул, что руководителям названных трудовых коллективов необходимо решительно добиваться через вышестоящие органы финансирования на строительство жилья и культурно-бытовых учреждений.

За годы пятилетки в строительных организациях и на предприятиях стройиндустрии города проведена немалая работа по улучшению условий труда, быта и отдыха трудящихся и закреплению кадров на производстве. Вместе с тем имеются значительные недостатки и трудности. Медленно идет сокращение ручного труда и механизации трудоемких процессов. В результате различных ущемлений в создании нормальных условий труда, быта и отдыха, а также недостатков в организации строительного производства за четыре года пятилетки из треста «Лисаковскрудстрой» уволилось более 840 рабочих. Это в 1,7 раз больше, чем количество рабочих, занятых на строительном-монтажных работах по городским объектам. Удельный вес работающих в тресте более года составил всего 29 процентов.

Укрепление трудовой дисциплины и уменьшение текучести кадров требует принятия мер организационного характера, совершенствования техники, технологии и организации труда, повышения материальных и моральных стимулов, усиления политико-воспитательной работы. Важное значение имеет распространение передового опыта организации труда, повышения ответственности руководящих работников, особенно мастеров,

дисциплины, должны осуществляться с учетом решений рабочих собраний и товарищеских судов.

Сила воздействия рабочих собраний и заседаний товарищеских судов, если они проходят регулярно и хорошо подготовлены, если ими руководят ответственные товарищи, передовики производства, огромна, иногда несравненно больше, чем сила административных взысканий и даже лишения премий.

В таких трудовых коллективах, как железнодорожный цех, рудник Лисаковского ГОКа, ремонтно-механический завод, энергохозяйство треста «Лисаковскрудстрой», где на рабочих собраниях и товарищеских судах обсуждаются почти все прогульщики и другие нарушители трудовой дисциплины, серьезных нарушений дисциплины стало меньше и их число сокращается из года в год.

Между тем, на большинстве предприятий и организаций города административные взыскания являются основной мерой воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

Так, выяснилось, что в таких трудовых коллективах, как «Уралремонт», «Казстальмонтаж», «Востокэнергочермет», Красноярское бокситовое рудоуправление, на заводах ЖБИ-3 и крупнопанельного домостроения, пассажирском автотранспортном предприятии товарищеские суды, советы по профилактике правонарушений не проводят еще должной профилактической работы, в результате в этих организациях состояние трудовой и общественной дисциплины остается крайне неудовлетворительным.

В докладе говорится, что большое распространение на предприятиях и стройках имеет предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Имеют место факты, когда такого рода отпуска используют для того, чтобы скрыть допущенные

ошибки за коммунистическое отношение к труду.

В настоящее время два строительных управления, один участок, 33 бригады и 350 рабочих уже выполнили пятилетку.

Тов. Филатов обратил внимание участников пленума и на то, что в тех трудовых коллективах, где ежегодно большое внимание уделяют повышению технического уровня и культуры производства, там, где лучше организован труд, там и заметно снижение потерь рабочего времени.

К примеру, на фабрике графитационно-магнитного обогащения горно-обогатительного комбината за два последних года выполнен большой объем работ по реконструкции технологического оборудования. Улучшена организация труда и нормирования, разработано и внедрено в действие 20 положений о премировании рабочих из фонда материального поощрения, переведены более 580 повременщиков на нормированные задания, более 320 человек охвачено совмещенными профессиями.

В целом по горно-обогатительному комбинату в прошедшем году более 1500 рабочих было охвачено мероприятиями НОГ с годовой экономией более 150 тысяч рублей.

Проведенная работа позволяла резко сократить целодневные и внутрисменные потери рабочего времени. В сравнении с 1976 годом они сократены в семь раз.

На Лисаковском автотранспортном предприятии только за три последних года построены своими силами и введены в эксплуатацию целый комплекс цехов по ремонту двигателей и агрегатов, полностью оснащенных необходимым оборудованием и станками, участки в эксплуатации шинномонтажный участок и линия ТО-1 для большегрузных автомобилей.

дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Особое внимание следует уделять молодежи. Согласно имеющимся данным, из числа увольняющихся по собственному желанию в промышленности и строительстве более 50 процентов составляют молодые люди в возрасте до 30 лет. Необходимо поэтому усилить внимание к молодым рабочим, способствовать росту их профессионального мастерства, приобщать к делам коллектива, создавать на предприятиях и в организациях специальные комиссии по работе с молодежью, широко развивать движение наставников и повышать их авторитет.

Воспитывать в человеке настоящее чувство хозяина помогает постоянное информирование трудящихся о том, как идут дела на предприятии, в городе, области и т. д. Добиваться такой повседневной осведомленности, помочь каждому осознать личную причастность к трудовым свершениям — важные цели работы агитаторов и политинформаторов, всего идеологического актива. Для этого необходимо эффективнее использовать ежемесячное проведение единых политдней, «дней правовой пропаганды».

**В**ЗАКЛЮЧЕНИЕ тов. Филатов сказал, что, ренал задачи, намеченные постановлением ЦК КПСС и Советом Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», постановлениями ЦК КПСС «О дальнейшем повышении идеологической, политико-воспитательной работы», «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями», мы сделаем новый крупный шаг в совершенствовании социалистической дисциплины труда, в повышении эффективности производства и качества работы.

# ИДУТ СОБЕСЕДОВАНИЯ...

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТА ТЕОРЕТИЧЕСКОГО СЕМИНАРА САЙФУТДИНОВОЙ СВЕТЛАНЫ МИХАЙЛОВНЫ).

Не первый год ведет занятия в теоретическом семинаре ясли-сада «Золотой ключик» Светлана Михайловна Сайфутдинова.

В своей работе Светлана Михайловна стремится пробудить у слушателей интерес к той или иной теме, настроить человека на активную познавательную деятельность.

Важной формой учебы пропагандист тов. Сайфутдинова считает собеседование, так как если в беседе глубоко продуманы вопросы, если они задаются умело, то в ней участвуют все слушатели и тогда в беседе отражается все, что дали рассказ пропагандиста и самостоятельная работа слушателей.

Обычно беседу Светлана Михайловна начинает вступительным словом. Оно играет иную роль, нежели вводный рассказ, его цель — непосредственно направить беседу. Во вступительном слове кратко напоминается содержание темы, подчеркивается главная идея, ставятся вопросы для обсуждения.

С первой же минуты она старается создать на собеседовании непринужденную обстановку, располагающую к открытому обмену мнениями и позволяющую людям чувствовать себя легко и свободно, говорить то, что думают и так, как могут.

Коллектив здесь уже сложился: слушатели освоились друг с другом и свободное собеседование становится привычным и естественным.

теми вопросами, что поставлены во вступительном слове. Беседу активизируют, «подогревают» новые вопросы, удачно и своевременно выдвигаемые по ходу разговора. Выслушивая ответы слушателей, побуждает их не просто воспроизводить материал учебника, а сравнивать, сопоставлять, анализировать факты.

На собеседование по теме «Государство и личность» о правах человека в СССР и США выступила слушатель тов. Мельник Т. М. Особый интерес вызвал вопрос «О равноправии граждан», с которым выступили слушатели Самусева и Ерманова.

При проведении собеседования пропагандист постоянно стремится к созданию обстановки преодоления трудностей, конечно, в разумных пределах, определяемых уровнем развития и знаний слушателей.

Чтобы беседа была увлекательной, пропагандист подхватывает все важное и интересное из высказываний слушателей, из их вопросов, реплик, умеет «зацепиться» за самый существенный момент.

Светлана Михайловна зная, что яркое проявление активного участия в работе семинара — это вопросы слушателей, стремится поддерживать это.

Один раз сложилась на собеседовании такая обстановка, что отвечать на вопрос слушателя надо было сейчас же, не оттягивая, а

вопросы пропагандиста, не участвует в собеседовании.

Для того, чтобы повысить активность слушателей на собеседовании, использует наглядные и технические средства пропаганды.

На собеседовании по теме «Расширение и углубление

социалистической демократии — главное содержание новой Конституции СССР» использовала кадры из диафильма «Советы народных депутатов», а по теме «Цели и принципы советской внешней политики и их конституционное закрепление» использовала плакат «Внешняя политика СССР» и политическую карту мира. На это же собеседование был приглашен лектор по международным вопросам, что так-

же способствовало активизации слушателей.

После собеседования пропагандист берет слово, чтобы в немногих словах подвести основные итоги беседы, внести ясность в спорные и неясные вопросы.

Чередование разных форм оживляет обычный ход занятия, служит фактором психологического воздействия, поддерживает и развивает интерес к учебе.

# УВЯЗЫВАЯ С ПРАКТИКОЙ

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТА КОМСОМОЛЬСКОГО КРУЖКА «СОЦИАЛИЗМ И ТРУД» Н. В. ЛЕБЕДЕВОЙ).

Быть пропагандистом комсомольского кружка непросто. Дело не только в том, чтобы хорошо знать материал изучаемого курса и тщательно готовиться к занятиям. Работа с молодежью — творчество, постоянный поиск. Главное, чтобы молодежь поверила в пропагандиста, тогда она с большим вниманием будет посещать занятия, активно в них участвовать.

Когда Нина Владимировна узнала о том, что ей придется быть пропагандистом в кружке комсомольского политпросвещения на своем заводе, а работает она кассиром на заводе крупнопанельного домостроения, то восприняла это как высокое доверие и ответственное поручение. Знала, что будет трудно: опыта пропагандистской работы нет, а молодежь сейчас грамотная, пытливая, ищущая.

От занятия к занятию растет мастерство пропагандиста. Она тщательно готовится к каждому занятию, собирает и систематизирует местный материал, умело использует фильмоскоп, наглядные по-

старшего товарища, задавали вопросы. После такого занятия у них появилось чувство гордости за то, что они плечом к плечу работают с таким человеком.

Много лет Иван Григорьевич Фисун является наставником молодежи на заводе. Его ученики теперь, пожалуй, не уступят в знании дела и самому учителю.

В 1979 году Казахстан сдал Родине 1 млрд. 262 млн. пудов зерна. В этом есть вклад и рабочих завода, которые принимали участие в уборке юбилейного урожая на полях Орджоникидзевского района. Эти данные также были использованы при подготовке к одному из занятий.

При изучении темы «К высшей производительности труда» слушатель кружка А. Бабкина собрала материал по выработке на одного работника за период 1976—1979 годы. На основании этих данных на занятии слушатели под руководством пропагандиста составили таблицу выработки на одного работника в рублях по плану, фактически и процент

выли 1258 человеко-дней, а внутрисменные — 5435.

Содержательно прошло занятие по теме «Рационализация производства», на котором выступила слушатель С. Чудиева. Она подробно остановилась на работе рационализаторов завода. Из ее сообщения слушатели узнали, что в общество рационализаторов и изобретателей входят 35 человек. Только за период 1979 года принято 14 рацпредложений с экономическим эффектом 28,9 тыс. рублей.

К 35-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне было дано практическое задание слушатель Т. Деметьевой — подготовить данные о бывших комсомольцах — участниках Великой Отечественной войны. Интересные были эти данные. В них говорилось о ветеранах войны и ныне работающих на заводе и об их трудовых успехах.

На последнем занятии пропагандист использовала грамзаписи и был приглашен участник Великой Отечественной войны П. Лесной.

В своей деятельности пропагандист обращается и к техническим средствам про-

органически вытекает из вступительного слова.

Началом беседы Светлана Михайловна старается сразу заинтересовать аудиторию.

Так, при собеседовании по теме «Государство и личность» дискуссионно вызвал вопрос о политических правах и обязанностях граждан. Затем разговор был переведен на интернациональные связи граждан СССР, на деятельность КПСС по укреплению единства наций и народностей.

Пропагандист стремится не упускать возможность организовать дискуссию, полемику, столкновение мнений на занятиях.

Руководя собеседованием, она не ограничивается лишь

мысли, по выражению пропагандиста, «были не собраны». Далее Светлана Михайловна продолжает: «Тогда обратилась к слушателям с вопросом: «А что вы знаете и думаете по данному поводу?».

Их высказывания помогли мне собраться с мыслями, из обмена мнениями сложился верный ответ».

Особое внимание обращает Светлана Михайловна на новых слушателей. Некоторые из них стесняются выступать, особенно в первое время. В ходе собеседования она старается поддерживать выступающего впервые. Избегает упреков и укоров в адрес тех, кто по каким-либо причинам не отвечает на

вопросы, фактически и процент выполнения.

Задачу укрепления теории и практики пропагандист решает разносторонней системой практических заданий. По мнению пропагандиста, а с ним нельзя не согласиться, местный материал помогает ей добиваться лучшего усвоения слушателями учебного материала, привлекает их внимание к недостаткам.

В прошлом учебном году при изучении книги Л. И. Брежнева «Целина» на занятие был приглашен ветеран труда, первооткрыватель Иван Григорьевич Фисун. За свой труд он награжден медалью «За освоение целинных и залежных земель». Ребята с интересом слушали

фактически и процент выполнения.

На основании таблицы сделали анализ и наглядно увидели, что производительность труда на заводе в 1978 году по сравнению с 1976 годом увеличилась на 1 процент, а в 1979 году выработка на одного работника составила 67 процентов к плану. Отсюда возник вопрос — по каким причинам произошло резкое снижение выработки на одного работника? Анализ показал, что в 1979 году на заводе невыполнение плана по сборному железобетону произошло из-за недопоставки строительных и инертных материалов. В результате этого целосменные простои соста-

паганды. Так в учебном году были прослушаны выступления В. И. Ленина «О трудовой дисциплине», М. И. Калинин — «Мечта Ильича сбывается». Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева «Ленин всегда с нами».

Жизнь убедительно под-казывает, что связь с практическими делами придает учебе действенный характер, повышает ее влияние на сознание и поведение людей.

**О. ШЕФЕР,**  
зав. кабинетом политпросвещения парткома треста «Лисаковскрудстрой».

## ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

# СРЕДСТВАМ СВЯЗИ — БЕЗОТКАЗНУЮ РАБОТУ

Современное производство — это сложная цепь взаимосвязи подразделений. Качество работы производственного организма находится в прямой зависимости от того, насколько своевременно осуществляется обмен производственно-технической и оперативной информацией, позволяющей своевременно скоординировать работу всего предприятия.

Задача участка технологической диспетчеризации и связи центральной лаборатории автоматизации производства — это обеспечение надежных каналов для получения информации, необходимой для повышения качества выпускаемой продукции и организации работ.

Понимая значимость оперативного обмена в технологических процессах, коллектив участка уменьшил в 1979 году число отказов средств диспетчеризации по

сравнению с 1978 годом на 20 процентов. Станционной службой снижено число заблокированных приборов в три раза. За прошлый год и первый квартал 1980 года планово-предупредительный ремонт выполнен по графику на 100 проц.

Более качественная работа коллектива, уменьшение числа отказов является результатом добросовестного отношения к своим обязанностям ударников коммунистического труда монтеров Л. Н. Радченко, В. И. Мороз, Л. А. Булюхиной, Т. М. Терешковой, линейных монтеров связи Н. П. Биктимирова, Г. М. Носачева, Г. М. Болбот, В. Д. Бурковского, В. А. Завгороднего, Н. Н. Ярилова, мастера В. Д. Неустроевой.

Будучи передовиками производства, они активно участвуют и в общественной жизни цеха.

Но надо отметить, что в летний период из-за повреждений кабельных линий строительно-монтажными организациями города при проведении земляных работ ухудшается надежность средств диспетчеризации. За 1979 год сооружения связи повреждались более десяти раз, что значительно повлияло на качество работы оборудования.

Причины, как показал анализ, заключаются в плохой организации проведения земляных работ, невыполнение решения городского Совета народных депутатов и личной безответственности некоторых руководителей.

Ряду организаций, таким как Лисаковское автотранспортное предприятие, цех водоснабжения ЛГОКа, сантехслужба фабрики ГМО, управление механизированных работ, кооператив гаражей № 1 и другим, повреждавшим коммуникации связи, следует всерьез заняться правильной организацией работ при применении землеройной техники. Нельзя допускать простоя средств связи из-за повреждения линий.

В 1980 году намечен курс дальнейшего улучшения работы оборудования связи и коллектив участка диспетчеризации делает все возможное, чтобы последний год десятой пятилетки стал в их работе действительно годом качества.

**Н. ТКАЛИЧ,**  
начальник участка технологической диспетчеризации ЦЛАП.

## ДОСТОЙНО ВСТРЕТИЛИ

239 членов ВЛКСМ Краснооктябрьского бокситового рудоуправления включились в социалистическое соревнование по достойной встрече юбилея В. И. Ленина. Встав на ударную трудовую вахту, комсомольцы и молодежь добились хороших успехов в труде, общественной жизни.

Чести быть сфотографированным у областного Красного знамени удостоен бригадир комсомольско-молодежной бригады водителей

БелАЗ-540 № 9 П. Рупп.

Хороших успехов в социалистическом соревновании добилась комсомольско-молодежные коллективы, возглавляемые наставниками С. В. Терешковым, Я. А. Черпаковым.

Комсомольско-молодежная бригада экскаватора № 15 (Я. А. Черпаков) выполнила социальную задачу по отгрузке горной массы на 113,6 процента.

Победно завершили вахту и молодые рабочие рудоуправления В. Тимохович, А. Бин, Л. Жестовская, В. Ширман, А. Гусев и другие.

Юбилею Ильича посвятили свои успехи спортсмены, коллективы художественной самодеятельности. В спартакиаде, посвященной 110-летию со дня рождения В. И. Ленина, участвовало около 500 трудящихся рудоуправления.

С концертом перед воинскими подшефной части выступили участники художественной самодеятельности ДК «Росня». **Л. ДИВНИЧ,**  
секретарь комсомольской организации КБРУ.

# ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН

трудящихся г. Лисаковска на демонстрации 1 Мая 1980 г.

Колонны трудящихся предприятий, организаций, учреждений и учебных заведений собираются у зданий своих предприятий и учреждений в 9 часов утра 1 Мая 1980 года и следуют на сборный пункт (ул. Горняков, Комсомольская, Строительная).

Движение сводных колонн в трибуне по улицам Комсомольская, Строительная, пр. Мира. Все сводные колонны по 4 человека в ряд движутся со стороны ул. Строительной по пр. Мира до ул. Ленина. Трибуна располагается с левой стороны по ходу движения. Начало демонстрации в 10.00 часов утра.

## КОЛОННА № 1.

Учащиеся школ и учебных заведений (школы №№ 2, 1, 3, 4), ГПТУ-178, строительный техникум, горно, ШРАМ, ЗСПШ, музыкальная школа, межшкольный учебно-производственный

комбинат. Дом пионеров, художественная школа, ДЮСШ, станции юных техников и натуралистов, Лисаковский общетехнический факультет Руднепского политехнического института. Руководитель колонны Скрябинкова О. М., заместители: т. т. Мистрюков В. С., Хаинов Г. В., Улячкин Г. М.

## КОЛОННА № 2

Коллективы рабочих и служащих Лисаковского ГОКа со всеми его подразделениями, в том числе ОПС.

Место построения—ул. Строительная, дом № 10, ул. Комсомольская, кинотеатр «Искра». Руководитель колонны Лихошерст А. П., заместители т. т. Желтяков П. А., Зарубин Л. Н., Лим М. Е.

## КОЛОННА № 3

Коллективы рабочих и служащих треста «Лисаковскрудстрой» со всеми строительно-

монтажными подразделениями и субподрядными организациями, в том числе РМЗ, ОЖТХ.

Место построения—кинотеатр «Искра», по ул. Комсомольская, ул. Горняков, д. 20 первого микрорайона. Руководитель колонны Жеряков И. П., заместители: Рейзвих Д. Д., Коханов Р. М.

## КОЛОННА № 4

Коллективы работников Центральной городской больницы, аптек, санэпидстанции. Место построения—дом № 20 первого микрорайона. Руководитель колонны Геринг Г. Н.

## КОЛОННА № 5

Коллектив рабочих и служащих АТП. Место построения—д. № 21 первого микрорайона. Руководитель колонны Кравцов Н. Д.

## КОЛОННА № 6

Коллектив рабочих и служащих ПАТП. Место построения

—д. № 21 первого микрорайона. Руководитель колонны Шабельский С. Л.

## КОЛОННА № 7

Коллектив Лисаковского строительного-монтажного управления треста «Уралдомремонт». Место построения—д. № 22 первого микрорайона.

## КОЛОННА № 8

Коллектив рабочих и служащих ПЗЭС. Место построения—д. № 22 первого микрорайона. Руководитель колонны Артошенко В. А.

## КОЛОННА № 9

Коллектив рабочих и служащих гормолзавода. Место построения—дом № 22 первого микрорайона. Руководитель колонны Прозора Л. Г.

## КОЛОННА № 10

Коллективы рабочих и служащих горбыткомбината, РСУ, автобазы (облбыта), мастерских телеателье и металлообслуживания. Место построения—дом № 23 первого микрорайона. Руководитель колонны Чемерис В. В., заместитель Савин А. Т.

## КОЛОННА № 11

Коллектив рабочих и служащих хлебозавода. Место по-

строения—дом № 23 первого микрорайона. Руководитель колонны Тютявин П. С.

## КОЛОННА № 12

Коллективы рабочих и служащих ДСУ-50, ПМК-1404, Востокэнергочермета. Место построения—дом № 23 первого микрорайона. Руководитель колонны Прилепин С. С., заместитель Шульга Е. Ф.

## КОЛОННА № 13

Коллективы рабочих и служащих Межрайгаза, городского узла связи, телецентра. Место построения—дом № 22 первого микрорайона. Руководитель колонны Магер И. И., заместитель Потыканенко П. М.

## КОЛОННА № 14

Коллективы работников финбанковских учреждений, суда, прокуратуры, редакции газеты «Лисаковская новь», типографии, горветстанции, ДОСААФ, кинотеатра «Искра».

Место построения—дом № 23. Руководитель колонны Тарасова Ф. Э., заместитель Фадеева Л. Р.

Смотр-фестиваль самодеятельного искусства 1980 года проходил под девизом «Под светом Ленинских идей цветы и крепни, Казахстан!», и был посвящен 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 60-летию Советского Казахстана, 35-летию Победы над фашистской Германией. В нем приняли участие наши ведущие самодеятельные коллективы ДК «Строитель», клуб «Горняк», ДК «Россия», коллективы средних школ города, организаций, предприятий. Всего участвовало около двух тысяч человек.

Основные задачи смотра—дальнейшее развитие массового художественного творчества, создание новых и укрепление существующих коллективов, всех видов и жанров самодеятельного искусства, широкое привлечение в них новых масс рабочих, интеллигенции, молодежи. А также пропаганда

руководители. И неслучайно из года в год их выступления привлекают пристальное внимание как членов жюри, так и массового зрителя. Достаточно сказать, что иметь такие оркестровые коллективы, как духовой, русских народных инструментов, эстрадный под силу немногим Домам культуры этой категории.

Очень заметный сдвиг в положительную сторону произошел в коллективе ПАТП. Всяма содержательная музыкальная композиция, возросла культура аккомпанемента, тщательно отобранны выступления само-

пожелать большей культуры и аккомпанемента, требовательности и исполнению со стороны ансамбля.

Что касается вокально-инструментального ансамбля клуба «Горняк» (руководитель И. Осюкин), то в первую очередь надо указать на повышение качества обработки номеров, так как не хватает сбалансированности вокальной и инструментальной части, аккомпанемент излишне громок. Хотя этот недостаток можно смело отнести ко всем вокально-инструментальным ансамблям

Духовых оркестров выступа

«Строитель»), Е. Ершов (клуб «Горняк») и т. д.

Искусство художественного слова имеет свои особенности, сложность, и может быть, поэтому по-настоящему выразительных выступлений оказалось не очень много. Почти профессионально выступают в этом жанре Г. Ярошенко (ДК «Строитель»), Н. Барсукова (клуб «Горняк»), В. Пашкова (горно). Хорошее чувство формы, выразительная интонация, яркая подача материала—вот что отличает их выступления. Однако в других коллективах художественное чтение имело

не вошел даже в тройку призеров.

Целому ряду коллективов не хватает общей культуры в подготовке концертных программ, показу их широкому зрителю.

Тревожным симптомом является повторность выступлений одних и тех же участников от разных организаций и коллективов, привлечение в крупные исполнительские коллективы руководителей школ, работников культурно-просветительских учреждений и т. д.

Много издержек и с репертуаром. Есть такие произведения, которые можно и не исполнять в силу своей незначительной художественной ценности, или когда участники коллектива явно не созрели для того репертуара, который исполняют.

Думается, что назрела необходимость на базе одного из клубов провести семинар или несколько занятий по вопросу

# ДОНЕСТИ КРАСОТУ ДО КАЖДОГО

(размышления после смотра художественной самодеятельности)

деятельных артистов. Отраднее всего было видеть программу ГПТУ

то всего два: из ДК «Строитель» и клуба «Горняк». Оба

лишь функциональное назначение.

средствами искусства героической истории Коммунистической партии и советского государства, революционных, боевых и трудовых традиций советского народа.

Жюри и оргкомитет по проведению смотра-фестиваля, глубоко проанализировав концертные программы коллективов, участвовавших в смотре, постановили: среди первой группы первое место и диплом первой степени присудить Дому культуры «Строитель», второе — клубу «Горняк», третье — ДК «Россия».

Среди коллективов второй группы первое место разделили коллектив пассажирского автотранспортного предприятия (художественный руководитель А. С. Профис) и коллектив ГПТУ-178 (худ. руководитель В. Г. Суржко), третье место у коллектива художественной самодеятельности автотранспортного предприятия (худ. руководитель А. А. Гансеев).

Подводя итоги прошедшего смотра-фестиваля, можно с уверенностью сказать, что все коллективы художественной самодеятельности, принявшие участие в нем, успешно справились с поставленными задачами.

Значительно возросла организационная работа по подготовке и проведению фестивальных выступлений, концертные программы в художественной сценической форме отражали суть девиза, предпосланного смотру. Есть положительные сдвиги в подборе репертуара и программ. Так, очень удачно была представлена в своем концертном выступлении программа клуба «Горняк». Хороший темпоритм концерта, слаженность и четкость ведения концерта отличали этот коллектив.

В Доме культуры «Строитель» существует большой и стабильный коллектив самодеятельных артистов, хорошие и профессионально грамотные

178-инициативное представительство, зарекомендовавший себя вокально-инструментальный ансамбль, отдельные солисты.

Если давать оценку отдельно по жанрам, то надо выделить среди хоровых коллективов хор клуба «Россия». Исполнение характеризуется слаженностью, твердым трехголосьем, относительно чистой интонацией. Но ему предстоит работать над обогащением репертуара, преодолевая монотонность в подборе произведений и их исполнении.

Хороший хоровой коллектив учителей города (художественный руководитель Н. П. Аксенова) и в ПЗЭС (руководитель В. А. Жуланов).

В автотранспорте предпочтительнее не достает таких компонентов, как единая манера звукообразования ансамбля, интонационная проблема аккомпанемента, который почему-то преуменьшает над хором усиленный микрофонами, что излишне.

У жюри сложилось мнение, что на данном этапе у нас существует отношение к хору не как к выразительному организму, обладающему разнообразнейшими красками и средствами, а как к формальной необходимости. Надо пересмотреть эту точку зрения не только руководителям хоров, но и руководителям общественных организаций.

Вокально-инструментальный ансамбль — это любимый коллектив, которому доступен достаточно широкий репертуар и надо отдать должное, руководителю ВИА Дома культуры «Строитель» Владимиру Яковлевичу Кабачкову, который много и настойчиво работает со своим коллективом, обогащая новыми тембрами, делая удачные аранжировки, успешно сочетая вокальную и инструментальную части. Хотя хочется

оставили хорошие впечатления, но некоторое преимущество отдается оркестру под управлением Н. Д. Гиргилихи за счет сложности репертуара. У В. А. Тарасова в оркестре воспитывается хорошая смена (клуб «Горняк»).

Вокальные ансамбли, к сожалению, растут медленно и так же медленно приобретают исполнительское умение. На общем фоне наилучшим образом зарекомендовали себя квартет из клуба «Горняк» хорошей манерой подачи звука приятным сценическим поведением. Столь же интересно выступил дуэт из ПЗЭС.

Массовые танцы по настоящему были представлены только в клубных учреждениях. Они достаточно интересны по рисунку, самой хореографии, но слабее в исполнении, особенно это касается мужской группы. Слабая техническая база, недостаточная выучка танцоров не дает возможности в полной мере реализовать постановочно-исполнительский план.

Из сольных танцев — одним из лучших был признан шуточный танец «Братья Бакудиш» (постановка Г. Полонского). Приятное впечатление оставил танец «На привале» (постановщик Л. Кан).

Впервые выступил ансамбль танца клуба «Россия» (постановщик Т. Кипарисова), где исполнялись только балетные танцы, и мы вправе ожидать от коллектива последующих обнадеживающих результатов.

Как всегда, самое широкое представительство было у певцов-солистов. Есть довольно удачные выступления, хорошие голоса. Это Л. Терлецкая (ПЗЭС), А. Анисимов (УМР), А. Дмитриенко (ПАТ), Ю. Степанов (ПАТ), А. Кригер (АТ), В. Кабачкова (ДК «Строитель»), В. Жуланов (ДК

Программу Дома культуры «Строитель» очень украсило выступление В. Карманова (кларнет). Увлеченно, смело провел выступление, вызвав самую высокую оценку жюри и слушателей. В клубе «Горняк» отлично прозвучала пьеса Сары Джайвиу в исполнении А. Белдырева (труба).

Наряду с успехами, достижениями, о которых было сказано в работе по развитию художественной самодеятельности есть еще ряд проблем, которые надо решать и в первую очередь это массовость. Рано складывать руки, считая, что все хорошо. Например, производственные коллективы показали свои достижения в области народного искусства, но таких организаций всего пять. А в городе их значительно больше.

Достаточно вспомнить, что не были представлены коллективы городской больницы, ДСУ-50, заводов КПД и ЖБИ, строительного техникума, автобазы №3. Надо создавать необходимые условия для запятой творчества. Зная, что искусство несет огромный идеологический заряд, надо поощрять всячески занятия им.

Как ни странно, но в этом году вообще не выступил коллектив фабрики ГМО, где была хорошая самодеятельность, эстрадный оркестр, солисты во главе с Н. Харченко. Узок жанровый потенциал в выступлениях самодеятельных коллективов. Из организаций второй группы (рабочие коллективы) только в ГПТУ были представлены все жанры — от хора до оригинального, а в остальных не хватает 2, 3, 4 видов сценического искусства. Так, предприятие Западных электрических сетей выставило только 5 жанров вместо 10, хотя качество исполнения, отделанность каждого номера довольно высокое. Но, к сожалению, ПЗЭС

подготовил, требовали, специфика жанров агитбригады, литературу — музыкальных композиций и т. д.

Слабо входят в быт клубных учреждений оркестры народных инструментов, народные и характерные танцы все больше теснятся балетными, хотя одно совсем не исключает другого, почти не звучат народные песни, сплошь и рядом отдается дань легкой эстраде, но забывается несконечность национального и международного искусства — народные национальные корни.

Надо больше работать над воспитанием эстетического вкуса наших самодеятельных артистов, умения носить костюм, держаться на сцене, общаться между собой и т. д., что создает определенный настрой не только у артистов, но и у слушателей.

В 1980—1982 годах состоится второй Всесоюзный фестиваль самодеятельного творчества, окончание которого намечено к празднованию 60-летия образования СССР. Подготовку к фестивалю надо уже начинать, скорее активно включаться в него, обеспечивая дальнейший размах художественного творчества.

Почетный долг работников культурно-просветительских организаций — работать по развитию социалистической культуры, творческих сил, духовного потенциала советского общества.

**Б. ЕРМОЛАЕВ,**  
председатель жюри городского смотра художественной самодеятельности, директор детской музыкальной школы.

За редактора  
**В. А. ХУДАЙБЕРГЕНОВ**