

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит
с 1 марта 1969 года
№ 46 (1247)

СРЕДА, 18 июня 1980 года

Цена 2 коп

ДНЕВНИК
СОРЕВНОВАНИЯ

ИТОГИ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Штаб социалистического соревнования подвел итоги очередной (пятой) ударной вахты в честь 10-летия горно-обогатительного комбината.

Первое место присуждено коллективу фабрики гравитационно-магнитного обогащения, выполнившего недельное задание на 103 процента. На втором месте трудящиеся железнодорожного цеха, выполнившие план на 102,2 процента.

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

12 июня первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха, выполнившего суточное задание на 115,0 процента. На втором месте коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения. План выполнен на 101,7 процента. Коллектив рудника с плановым заданием не справился.

15 июня первое место занял коллектив рудника. План по добыче и отгрузке руды выполнен на 121,1 процента. Второе место у железнодорожников, выполнивших план на 122,5 процента. На третьем месте трудящиеся фабрики гравитационно-магнитного обогащения, выполнившие задание на 118,8 процента.

В КБРУ

Среди цехов основной группы Краснокутского бокситового рудоуправления победителем за 15 июня стал коллектив Козыревского руд-

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ



Тысячи тонн лисаковской руды ежедневно перевозит машинист теплового комсомолец А. П. Демидов. За многие годы работы он постоянно превышает задание. В 1978 году за высокие показатели он был сфотографирован у областного знамени.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана десятилетия, пятнадцатилетия, не-

Когда я впервые приехал на строительство ЛГОКа, увидел чистую голую степь. На месте, где находился поселок Лисаковка, был небольшой рудник. Отсюда отгружали руду для исследований и опытов в институты.

Небольшие поселки Степной, Даниловка, Симоновка, Петровка находились на тер-

ритории, выделенной комбинату, поэтому их сносили. Участвовал я в разбивке линии электропередачи от Козыревской подстанции, размечал первые дома. На комбинате я с 1962 года. Все это время работал экономистом, заместителем

ЛИСАКОВСКОМУ ГОРУ — 10 ЛЕТ

Если оглянуться назад

Наряду с этим успешно строилась промышленная база. В 1965 году с этой целью был выделен 21 миллион рублей. Отсутствие базы также сказывалось на темпах строительства.

В 1971 году в четвертом квартале ввели первую оче-

редительства были выше. Это нужно было для создания надлежащих условий лисаковцам, так как первое время рабочих возили из Рудного на автобусе. Конечно, было много хлопот. Уже в 1966 году только за счет комбината было сдано 440 квадратных метров жилья. В 1967 году эта цифра увеличилась в несколько раз.

Среди цехов основной группы Краснокутского бокситового рудоуправления победителем за 15 июня стал коллектив Козыревского руд-



подъезу весь свой опыт, добивается наивысшей производительности. В первом квартале 1980 года он стал победителем соцсоревнования и его портрет был помещен на Доску почета ЛГОКа.

Г. М. Гриצעко знают многие жители города: второй раз ее избирают депутатом городского Совета народных депутатов.

Галина Михайловна уже восьмой год работает в жилищно-коммунальном отделе ЛГОКа электромонтером. Свои задания выполняет вовремя и с высоким качеством. Она ударник коммунистического труда. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании первого квартала 1980 года ее портрет был помещен на Доску почета Лисаковского горнообогатительного комбината.

Фото А. ТАРАСЕВКО.

(На 2 и 3 страницах читайте рассказ о сегодняшнем дне Лисаковского ГОКа).

В НАШЕМ ГОРОДЕ

ВЕЧЕР МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

В ДК «Строитель» прошел вечер, посвященный профессиональному празднику — Дню медицинских работников.

На вечере чествовали лучших врачей, медицинских сестер,

фармацевтов и других работников медицинских учреждений. Лучшие из лучших были отмечены наградами. Представитель областного отдела здравоохранения Н. Г. Павленко вручила знак «Отличник здравоохранения» помощнику эпидемиолога горсанэпидстанции В. С. Кравцовой, заместителю главного врача Е. Б. Джалимову. Грамотой министерства здравоохранения Казахской ССР и республиканского комитета профсоюзом медицинских работников отмечен труд главного врача родильного объединения Г. И. Дмитриевой. Грамотами областного отдела

главного бухгалтера, начальником планового отдела. Поэтому мне близки те моменты из истории комбината, которые связаны с оформлением документации, финансированием строительства города и ЛГОКа. В 1962 году директор Мальцев получил разрешение на строительство комбината. Был установлен коэффициент 1,2 к заработной плате.

Первые деньги 285 тысяч рублей были выделены в 1963 году. В 1964 году деньги вообще не выделялись из-за отсутствия технической документации. Зато на следующий год мы освоили 1,5 миллиона рублей. С этого времени началось интенсивное строительство города и комбината. Например, в 1970 году было выделено на промышленное и строительство жилья 21,2 млн рублей. Почти все эти деньги были освоены.

Надо сказать, что у нас параллельно со строительством комбината строился город. Темпы жилищного

строения фабрики производительною 1,5 миллиона тонн сырой руды и 2,6 млн. концентрата в год.

Строить Лисаковск было нелегко, но зато интересно. Люди быстро знакомились, дружились. Атмосфера была самой благожелательной. Многие первостроители стали известными людьми, занимают высокие посты.

Конечно, были и те, кто приехал сюда за длинным рублем. Но они долго не задерживались.

За эти годы только за счет комбината построено 4 школы, жилья 179,6 тысячи квадратных метров, 5 детских садиков, больничный комплекс и т. д.

Город вырос, комбинат стал рентабельным. 10 лет комбинату — срок вроде небольшой. Но сегодня, если оглянуться назад, можно смело сказать: сделано много. А впереди еще большие задачи.

Н. ИВЧЕНКО,
начальник планового бюро
ОКСа ЛГОКа.

Совмеща я профессии

С 1969 года работает в цехе водоснабжения Г. И. Барсуков. За это время он освоил много смежных специальностей: слесаря, машиниста насосов, компрессорщика,

тракториста. В данный момент он работает крановиком коздового крана на Верхнетобольском гидроузле.

Совмещение профессий по-

зволяет передовому рабочему постоянно справляться с заданием.

Ежегодно, с 1973 г., Г. И. Барсуков, как опытный специалист — механизатор, постоянно принимает участие в уборке урожая.

И. ПОНОВ,
председатель цехкома.

шка начальник А. И. Фике), выполнивший план по добыче боксита на 104,4 процента, по вскрышным работам на 120,6 проц., по отгрузке боксита на 101,7 процента.

Среди ближайшей экскаваторов лучших результатов добился комсомольско-молодежный коллектив, которым руководит С. В. Терешков (план по вскрышным работам выполнен на 103,1 процента) и бригада В. И. Зеленкова (задание по отгрузке готовой продукции выполнено на 137 процентов).

Коллективы Айтского, Северного и Белинского рудников с плановыми заданиями не справились.

В СЧЕТ 1984

«Молния» сообщила бригада кровельщиков управления «Культбьестрой» Генриха Петровича Претцера открыла трудовой счет 1984 года.

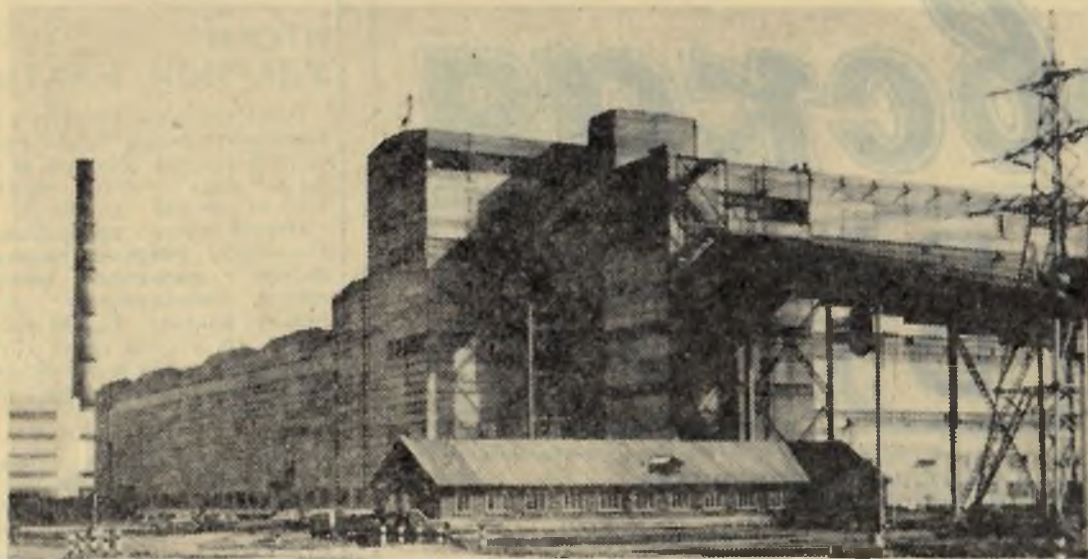
Успех бригады не случаен. На всех объектах она трудится постоянно на «хорошо» и «отлично». В коллективе 10 человек из 11 — ударники комтруда. За весь год не допущено ни одного нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности.

Кровельщики имеют по 2—3 смежных специальности. Их часто посылают туда, где срочно понадобились плотники.

Пример в труде здесь показывают ветеран войны и труда П. И. Куликов, Г. И. Кравченко, В. Я. Гофман.

Знаки «Победитель социалистического соревнования 1979 года» вручены заведующему хирургическим отделением Ю. И. Шошу, медсестре О. Н. Сланцук, санитарке В. С. Цацуре. Знаком «Ударник 10-й пятилетки» награжден заместитель главного врача А. И. Дворкинд.

Т. ИВАНОВА.



«Работать без отстающих» — под таким лозунгом развернуто сегодня социалистическое соревнование на Лисаковском горно-обогатительном комбинате.

Зародившееся в Ростовской области это патристическое движение получило высокую оценку и одобрение ЦК нашей партии. Опыт ростовчан нашел отклик и у трудящихся ЛГОКа.

Для внедрения ценного почину парткомом, администрацией комбината была проделана значительная работа по изучению опыта ростовчан по разработке комплексной системы «Работать без отстающих», учитывая при этом уже имеющийся опыт по организации социалистического соревно-

ваний. Ежедневно на селективных оперативках подводятся итоги трудового соперничества среди основных цехов (рудник, железнодорожный цех, фабрика гравитационно-магнитного обогащения, фабрика обжига). В честь коллектива — победителя перед управлением комбината поднимается красный флаг. Практически в каждом цехе имеются экраны соревнования, где — в зависимости от режима работы цеха — показываются ежедневные, ежесуточные, ежедекадные и ежемесячные показатели работы отдельных рабочих, бригад, смен, участков. Заслуживают внимания экраны соревнования без отстающих ремонтно-механического

цеха слесей, на которых отличившимся присваивается звание «Лучший наставник комбината», организовано соревнование за звание «Лучший инженер-воспитатель», «Лучший техник-воспитатель», «Лучший по профессии».

Значительное место в идеологическом обеспечении соревнования «Работать без отстающих» занимает обобщение и пропаганда передового опыта, в том числе и через школы экономического образования. Так, на обогатительной фабрике изучены передовые методы труда бригадира сепараторщиков И. П. Ващенко, на руднике — передовой опыт машиниста экскаватора И. С. Мокри-

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

За четыре года десятой пятилетки коллектив Лисаковского горно-обогатительного комбината увеличил производство железного концентрата НА 1 МИЛЛИОН 540 ТЫСЯЧ ТОНН, реализацию товарной продукции — НА 17 МИЛЛИОНОВ 195 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Себестоимость одной тонны концентрата снижена НА 1,24 РУБЛЯ, уменьшились затраты на один рубль товарной продукции НА 17,3 РУБЛЯ.

В годы десятой пятилетки НА ВНЕДРЕНИЕ 400 МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА было затрачено 116,7 тысячи рублей. Производительность на ЛГОКе возросла В 2 РАЗА, 6,5 ПРОЦ. прироста получены за счет внедрения мероприятий НОТ.

За счет улучшения организации труда, совмещения профессий, расширения зон обслуживания достигнуто относительное уменьшение численности рабочих на 185 человек. Получен экономический эффект НА СУММУ 572 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ.

460 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ — такова экономия, полученная В ЧЕТВЕРТОМ ГОДУ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ от использования ПРЕДЛОЖЕНИЙ ВНЕСЕННЫХ РАЦИОНАЛИЗАТОРАМИ ЛГОКА. Это на 48,7 тысячи больше, чем в 1976 году.

В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 1980 ГОДА получен экономи-

Разве может быть настоящее соревнование без творческой энергии, постоянного поиска нового, предприимчивости каждого его участника? Если человек не вкладил в трудовые обязательства свои замыслы и надежды, можно ли рассчитывать на его живую заинтересованность? А без этого соревнование по системе ростовчан лишается той «питательной среды», в которой оно только и может существовать и развиваться.

Движение под девизом «Ни одного отстающего рядом» должно быть организовано так, чтобы передовые рабочие постоянно устанавливали свои рекорды. Это — как выход ударной группы вперед. Вышли, закрепились, пока не подтянутся остальные. Подтянулись те, а передовики — снова вперед.

Взаимовыручка, товарищество давно стали нормой нашей жизни. Но какими новыми гранями проявились они в движении «Работать без отстающих»? Оно воспитывает

С ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

людей в коммунистическом духе, прививает им новые нравственные качества, и, прежде всего, учит сознательному отношению к труду.

Рядом с опытными лаборан-

РАБОТА БЕЗ ОТСТАЮЩИХ. ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ваши, состоящие дел по внедрению этой системы на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном комбинате. Была разработана довольно такт стройная и действенная система, включающая в себя ряд организационных, идеологических и технико-экономических мероприятий, обеспечивающих устойчивое, ритмичное выполнение планов подразделениями комбината.

Системой охвачены все этапы промышленного производства: планирование, технологическая подготовка производства, материально-техническое обеспечение, производственный процесс, реализация продукции.

Важнейшее место во всей этой совокупности мер отводится идеологическому обеспечению. Оно направлено прежде всего на воспитание сознательного, инициативного, творческого подхода к своей работе как каждого коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности и включает в себя все формы и методы повседневной идейно-воспитательной и агитационно-пропагандистской работы.

Один из ответственных моментов в организации соревнования — это определение его рубежей. Для этого на комбинате введена практика общественной защиты обязательств. Решением парткома утверждаются комиссии, перед которой записывают свои обязательства все цехи комбината. По аналогичному принципу рассматриваются обязательства бригад, смен, участков в цехах с последующим утверждением их на общих собраниях.

Но вот обязательства приняты, наступило время их практической реализации, и тут нужен повседневный добросовестный контроль за ходом их выполнения.

На комбинате предусмотрена широкая гласность ре-

дела и ремонтного цеха фабрики, где итоги подводятся ежедекадно.

Большую помощь нам оказывает газета «Лисаковская ковь» и редакции радиовещания, постоянно информирующие о соревнованиях среди цехов комбината.

Коллективы, не выполнявшие планы, заслушиваются на заседаниях парткома, партбюро. Так, в январе на парткоме были заслушаны руководители ремонтно-механического цеха, ремстройуправления и жилищно-коммунального отдела, не справившиеся с планом декабря 1979 года. Было спрошено и с руководителями отделов управления, курирующих работу этих цехов. В результате принятых организационных и идеологических мер со стороны парткома, отделов комбината, руководства, парторганизаций цехов эти коллективы в течение 1980 года работают устойчиво, с перевыполнением планов.

Анализируя уже имеющийся опыт по организации соревнования «Работать без отстающих», мы, прежде всего, четко увидели свои недоработки в обучении и воспитании молодых кадров на комбинате. В настоящее время парткомом утверждены мероприятия по совместной воспитательной работе комбината, подшефных школ и ПТУ с учащимися и молодыми рабочими.

В последнее время заметно улучшилось наставничество. Сегодня каждый новичок, поступивший на комбинат, попадает в их надежные и заботливые руки. Хорошо работают наставники в центральной лаборатории, на фабрике обогащения, в ремонтно-механическом цехе. Большим уважением пользуются М. С. Горданов, И. П. Харчук, А. И. Леонтьев, М. А. Князуб. Организована учеба наставников. Ежегодно прово-

дится в железнодорожном цехе — опыт слесаря Г. П. Горбенко.

Проводимая организационная и идеологическая работа партийных, профсоюзных организаций, административных комбината по развитию движения «Работать без отстающих» дает свои положительные результаты. Растет количество участников соревнования. В 1979 году почти ростовчан подержали в 10 цехах, 4 участках, 52 бригадах с охватом 1212 работающих. В 1980 году в соревновании «Работать без отстающих» участвуют 12 цехов, 17 участков, 67 бригад — всего 1514 человек. Это позволило Лисаковскому ГОКу второй год подряд (по итогам 1978 и 1979 годов) завоевывать переходящее Красное Знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, дважды заносился коллектив на Всесоюзную Доску Почета. Так же успешно начал юбилейный 1980 год по итогам работы за первый квартал текущего года коллективу комбината вручено переходящее Красное Знамя Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза за победу в социалистическом соревновании среди предприятий отрасли.

Мы понимаем: все то, что сделано — это только начало в организации соревнования без отстающих. Мы ставим задачу достичь такого положения, чтобы не только каждый цех, а и все участки, смены, бригады, каждый рабочий выполняли установленные задания, добивались максимальных результатов с минимальными затратами. Главное — добиться сознательного участия трудящихся в этом движении. Тогда и результаты не заставят себя ждать.

В. СВИКОВ,
зам. секретаря
парткома ЛГОКа.

чехский эффект ПЛ СУММУ
125 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Снизилась текучесть кадров. Если в 1976 году уволилось 875 человек, то в 1979 году на 86 рабочих меньше.

Если учесть, что обучение вновь поступившего рабочего обходится Лисаковскому ГОКу в среднем по 42 руб. и 45 копеек, то только ЗА СЧЕТ УМЕНЬШЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ БЫЛО ЭКОНОМЛЕНО В ЧЕТВЕРТОМ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ 3650 РУБЛЕЙ. А В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ 1980 ГОДА, по сравнению с таким же периодом 1976 года, текучесть уменьшилась на 43 человека, ЭКОНОМЛЕНО 1816 РУБЛЕЙ.

Коллектив химической лаборатории центральной лаборатории ЛГОКа взял повышенное обязательство выполнить пятилетний план за 4,5 года. В начале 1980 года работники лаборатории, рассмотрев свои возможности, решили сократить сроки и справиться с заданиями пятилетки ко дню 10-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

О досрочном выполнении обязательства коллектив рапортовал 18 апреля.

Большую роль в достижении этого успеха сыграло соревнование по системе «Работать без отстающих», начатое по инициативе трудящихся Ростовской области.

Ради чего мы включились в это движение, какие поставили цели и задачи?

Ритмично выполнять план исследовательских работ, лабораторию — производственно-го контроля питьевой и горячей воды, санитарного анализа воздушной среды на рабочих местах, своевременно и качественно выдавать химические анализы — безусловно, все это нужно. Но цели и задачи работы без отстающих значительно выше.

Работать по системе «Работать без отстающих» можно только тогда, когда у каждого работника есть конкретные задания. Тами Мокробождова, Тами Кадмухамедова, Наташа Никитенко, Ира Шваб, Гали Стародуб. Их окружали своими работами, ввязи под шефство, стали обучать их не только профессиональному мастерству, но и умению жить полнокровной жизнью коллектива наших передовики. Главным методом в этой «школе» был личный пример. Именно поэтому девушки старались пережить все лучшее у своих старших товарищей. Сейчас они свои смелые задания постоянно выполняют на 115—120 проц. и с хорошим качеством.

Труден и продолжителен процесс становления человека. Его не закодируешь на перфокарты, не рассчитаешь на быстродействующих ЭВМ. А жизнь, все настоящее требует повышения активности каждого трудящегося, чтобы день за днем крепло и ширилось соревнование за выполнение наших планов и обязательств, улучшения воспитания человека завтрашнего дня, человека коммунистического общества. В этом нам помогает движение за работу без отстающих, в этом его цель и предназначение.

Сегодня можно уверенно сказать: да, мы работаем без отстающих, нет в химической лаборатории рабочих, которые не выполняли бы нормы выработки. Но для дальнейшего развития организации соревнования необходимо усовершенствовать систему подведения итогов. Нужна такая система, которая позволила бы каждому определить свою долю участия в общей работе. Чтобы многие задумались над тем, почему они не поднимаются выше средних мест в соревновании, почему их товарищи могут работать лучше и что надо сделать, чтобы обогнать их.

М. КНАУБ,
лаборант химической лаборатории, председатель цехкома центральной лаборатории ЛГОКа.

И КАЧЕСТВО: ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ

Объединяя в своих рядах 336 инженерно-технических работников, передовых рабочих, рационализаторов научно-технического общества (НТО) Лисаковского ГОКа содействует наиболее эффективному повышению в производстве новейших достижений науки и техники. Для этой цели при совете НТО организованы и работают шесть секций и два общественных бюро.

В минувшем году члены общества принимали активное участие в мероприятиях по внедрению на комбинате новой техники. Смонтирован и введен в технологическую схему подгравитационный роторный сепаратор 2.2 ЭРФМ-160 для дообогащения шламов. По проектным данным он позволит снизить содержание железа в хвостах (технологических потерях) фабрики гравитационно-магнитного обогащения на 2,5 — 3 проц. и дополнительно дать около 200 тысяч тонн концентрата с содержанием железа 48,5 проц.

Освоенная технология глубокого обогащения на установке с печью СВС-1 и в 1979 году произведена 434 тысячи тонн обжиг-магнитного концентрата при плане 70 тысяч тонн.

Разработана технология производства автоклавируемых окатышей, готовятся опытная партия для проведения плавки.

Заменен сепаратор ЭРМ-4 на модернизированный с уменьшенным шагом зубьев вала, а также 3 дробилки ДМН на более совершенные СМД-102.

Всего было выполнено 25 мероприятий с экономическим

пример, в часы максимальной нагрузки электрических сетей (с 9 до 11 часов и с 19 до 22 часов) производятся отключение насосов водоотлива на руднике, питающего экскаватора, что обеспечивает сокращение энергопотребления на 2500 киловатт.

Значительная экономия электроэнергии получена благодаря внедрению предложенных членов НТО.

Реконструкция схемы электроснабжения грейферных кранов склада влажного концентрата позволила сэкономить 286 тысяч киловатт.

СПОЗИЦИЙ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

часов. Автоматизация управления бункерами конвейеров 010-1 и 010-2 дала экономии 200 тысяч киловатт-часов. С заменой четырех насосов 12 ГРК на насосы 8 ГР экономлено 1162 тысячи киловатт-часов.

Благодаря творческому подходу рационализаторов комбината в 1979 году было сэкономлено 1241,3 киловатт-часов электроэнергии, 4 тонны дизельного топлива, 5 тонн угля, 1534 тысячи кубометров технической воды. Экономический эффект от 250 внедренных предложений составил 460 тысяч рублей. Изготовление стержневого смесителя для перемешивания и измельчения шихты в технологической линии приготовления окатышей, замененного проектным дезинтегратором, дало экономии 47 тысяч рублей.

Совет НТО совместно с техническим советом ЛПОКа в 1979 году провел 22 совещания, на которых решались вопросы по улучшению работы фабрики ГМО, производству концентрата, совместные совещания с представителями научно-исследовательских институтов, заслушивались отчеты по творческим командировкам, рассмотрен проект производственной программы на 11 пятилетку.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об опыте работы партийных организаций и коллективов передо-

вых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции» рабочая группа, которой руководит председатель совета НТО главный инженер комбината Л. С. Грабко, разработала и последовательно внедряет 49 стандартов предприятия. Среди них такие, как «Требования по учету и сохранности материальных ценностей», «Материально-техническое обеспечение качества продукции», «Техническое нормирование» и другие.

1980 год не только завершающий год пятилетки, но и база, на которой строится следующая. Именно с этих позиций научно-техническое общество Лисаковского ГОКа ставит перед собой новые задачи и направляет все усилия инженерно-технических

За годы десятой пятилетки на Лисаковском ГОКе внедрено более 400 мероприятий НОТ, экономический эффект которых составил 572,2 тысячи рублей.

Уровень использования горных, обогащательных, транспортных машин и оборудования достаточно высок. Этому способствовала организация постоянного профессионального обучения рабочих. Только за 1979 год в учебно-курсовом комбинате приобрели специальность 337 рабочих, повысили квалификацию — 303, обучено вторым профессиям — 156, на курсах целевого назначения прошли подготовку — 310.

Особое внимание было уделено школам передового опыта, где в прошлом году обучалось 424 человека.

Например:

На руднике изучался метод работы машиниста экскаватора Н. С. Мокрицкого, внедрение которого дало экономический эффект на сумму 1870 рублей.

На фабрике гравитационно-магнитного обогащения последовал опыт сепараторщиков бригады № 4 (бригадир В. М. Кравец), в результате получена экономия сырья на сумму 1260 рублей.

В железнодорожном цехе изучен передовой метод работы машиниста тендовоза Л. А. Плугатырева, позволивший экономить локомотивным бригадам по 13 минут за смену, повысить производительность до 102,6 проц. (экономический эффект составил 1870 рублей).

В цехах комбината рабочие широко практикуют совмещение профессий (394 чело-

ности труда тесно связано с совершенствованием технического нормирования).

К таким видам работ, как погрузка горной массы экскаваторами и транспортировка железнодорожными составами, устройство и содержание железнодорожных путей, бурение скважин колонковыми шнековыми станками применяются действующие нормы выработки. Удельный вес технически обоснованных норм составляет 94,2 проц.

В 1979 году были пересмотрены и повышены (в среднем на 9,6 проц.) 767 действующих норм, что составляет 23,8 проц. Переведены на работу по нормированным заданиям 131 человек и теперь общее число работающих по этому методу составляет 551 человек.

НОТ В ДЕЙСТВИИ

Весомый вклад

В системе НОТ важнейшее место занимают мероприятия по улучшению условий, и, прежде всего, механизации ручного труда, особенно на вспомогательных работах.

Так, на руднике сейчас применяются шнекоподъемная машина, трактор-нутеукладчик, бульдозер-рыхлитель, передвижные установки по обработке кузовов думпкоров шнорингом (против примерзания сырой руды в зимний период).

На фабрике ГМО введены в эксплуатацию на бункерах дробильно-фрезерные машины, виброочистители думпкоров на местах их выгрузки.

В железнодорожном цехе используется снегоборочная машина, дрезины для переукладки путей, реактивная установка для очистки вагонов

аффектом более 51 тысячи рублей.

Внедрено 44 новшества, давших экономию 14,5 тысячи рублей.

Коллектив ЛГОКа под руководством Совета ПТО участвует во Всесоюзном общестроительном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов.

Энергетическая секция ПТО разрабатывает и контролирует выполнение организационно-технических мероприятий по экономии электроэнергии и топлива, составляет режимы работы предприятий при ограниченном потреблении энергоресурсов. На-

Проведено восемь смотров-конкурсов, направленных на развитие рационализаторско-го движения, более эффективного использования сырья, энергии.

Всего по комбинату было сэкономлено в четвертом году пятилетки 87 тонн металлопроката, 14,4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 2,5 миллиона тонн условного топлива.

По итогам Всесоюзного смотра коллектив ЛГОКа второй год отмечается в ряде лучших предприятий министерства черной металлургии (в 1978 году награжден дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госнабоб СССР).

На Лисаковском горно-обогатительном комбинате с 18 апреля по 20 мая 1979 года с фабрики гравитационно-магнитного обогащения по собственному желанию были уволены 12 человек. За тот же период 1980 года — 1. На руднике в 1979 году — 4 человека, в 1980 — ни одного. В железнодорожном цехе в 1979 году — 5 человек, в 1980 году — ни одного.

Вывод уже можно сделать: «текучка» на Лисаковском горно-обогатительном комбинате резко сократилась.

С апреля 1980 года на Лисаковском ГОКе начал внедряться (исходя из комплексной системы управления качеством) новый стандарт № 416.

Вот что об этом рассказывает инспектор отдела кадров управления комбината по приему и увольнению Александр Егорович Ширшов:

«На основании постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» на Лисаковском

горно-обогатительном комбинате был разработан и утвержден стандарт предприятия: «Подбор, расстановка и обучение кадров».

Порядок увольнения труда

работников, рабочих и служащих на выдачу 150 тысяч тонн концентрата сверх плана, повышение железа в гравитационно-магнитном концентрате на 0,02 проц. выше плана, в обжиг магнитом на 0,3 проц. — достижение экономии электроэнергии в размере 7 миллионов киловатт-часов, 1,6 тысячи тонн условного топлива, 100 тонн металлопроката, получение сверх плана 250 тысяч рублей за счет выполнения планов по новой технике и ПОТ, внедрение 240 рационализаций с экономическим эффектом на сумму 500 тысяч рублей.

Э. ИОВИК,
начальник технического
отдела ЛГОКа.

ной комиссии по кадрам, которая собирается обычно один раз в неделю, или два раза в месяц. Члены комиссии рассматривают заявление в присутствии подателя, выка-

туют трудовой договор прекращается.

С работником, решившим покинуть коллектив, должен после комиссии поговорить начальник цеха. Если тот на-

трудового договора прекращается.

С работником, решившим покинуть коллектив, должен после комиссии поговорить начальник цеха. Если тот на-

МПС, радиосвязь на железнодорожных краях.

В мастерской контрольно-измерительных приборов и автоматики фабрики обжиг установлена вытяжная вентиляция.

Целевая работа по внедрению научной организации труда способствовала успешному выполнению заданий десятой пятилетки и взятым социалистическим обязательствам. За четыре прошедших года производительность труда на ЛГОКе возросла в два раза, 6,5 проц. прироста получены за счет мероприятий по ПОТ.

И. ОЛЕЙНИКОВ,
начальник бюро ПОТ.

КОМПЛЕКСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ: КАДРЫ

УВОЛИТЬ ИЛИ УДЕРЖАТЬ?

пущая по их инициативе предусматривается статьями 31 и 32 КЗОТ Каз. ССР.

Заявление об увольнении по собственному желанию подается на имя директора Комбината на бланке, отпечатанном в типографии.

Предварительно работник предупреждает своего непосредственного руководителя, который может поставить этот вопрос на обсуждение коллектива, затем расписаться на заявлении о своем согласии или несогласии.

Отсчет месячного срока отработки начинается со следующего дня после подачи заявления и регистрации его в специальной тетради секретари начальника цеха. Она назначает при этом дату явки на заседание обществен-

ют в суть причины увольнения, и если она устраивает, то делается все, чтобы ее ликвидировать.

Например: человек подал заявление и указал на неудовлетворенность размером заработка. Комиссия ходатайствует перед администрацией о зачислении работника на курсы повышения квалификации. После сдачи экзамена ему присваивается более высокий разряд и соответственно увеличивается и его заработная плата.

Если рабочего не устраивают условия труда, то в меру возможностей, ему предлагается работа в другом цехе или по другой специальности.

При положительном разрешении вопроса расторжение

становляет на увольнении, то дает указание секретарю о заполнении специального бланка (форма Т-8) по расторжению трудового договора, который за 3 дня до истечения месячного срока вручается работнику.

В последний день увольняющийся обязан прийти к начальнику отдела кадров управления, где делается еще одна попытка удержать работника в коллективе.

С введением стандарта текучесть кадров уменьшилась. Если в апреле 1979 года по собственному желанию уволилось 54 работника, то в 1980 — 24.

Конечно, нельзя сказать, что стандарт стал своеобраз-

ной «палочкой-выручалочкой» мгновенного действия в решении кадрового вопроса, хотя нельзя не отдать должное и работникам отдела кадров, вкладывающим большой труд по его внедрению.

Снижение текучести кадров, создание устойчивого коллектива — это результат политико-воспитательной и организационной работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, руководителей Лисаковского ГОКа. Среди всего комплекса мер, проводимых на комбинате по закреплению кадров и улучшению трудовой дисциплины, система приема и увольнения, определенная стандартом, станет еще одним фактором, препятствующим работнику принять, передко под горячую руку, опрометчивое решение уйти из коллектива. Такие случаи отказа от увольнения по собственному желанию после введения нового стандарта на Лисаковском горно-обогатительном комбинате уже не раз были.

А. ЛУБЯНЧИКОВ.

Не так давно мы печатали статью «Каков человек — таково его дело», в которой рассказывалось об отношении различных людей к своим обязанностям, о чуткости и внимательности и примерах совершенно обратных.

Где же внимание?

В редакцию по этому поводу продолжают поступать письма. Вот что рассказывает житель ст. Майлина А. Александров:

«В статье «Каков человек — таково его дело» правильно приводятся примеры и хорошего, и недобросовестного отношения людей к своим обязанностям. К сожалению, нам всем, наверное, приходится встречаться иногда с примерами бездушия, невнимания.

Вот какой произошел у меня случай. 4 июня этого года ко мне пришел плотник из домоуправления ст. Майлина, чтобы заменить дверной косяк. Он сказал, что для этого нужна пила — циркулярка всего на 5—10 минут. Мы вместе с ним пошли в столярку ПТО ст. Майлина и обратились за помощью к начальнику ПТО В. С. Шапочке. Тут же при мне он сказал столяру

Г. Шлегу, чтобы тот помог нам, и ушел.

Мы с плотником прождали 40 минут, а потом обратились к Шлегу. И вдруг он нам заявляет, что начальник никаких указаний ему не давал... Мы даже опешили.

Я вновь пошел в ПТО к тов. Шапочке, передал ему ответ столяра и вновь он меня отправил к нему — мол, пусть сделает.

Прихожу в столярку, опять передаю Шлегу разрешение начальника, ждем 30 минут — и ничего. Так и ушли мы ни с чем. Не станешь же унижаться и бегать за человеком, когда он явно не хочет помочь.

Может быть, этот случай не стоил того, чтобы об этом писать в газету. Но мне просто очень хочется знать, откуда берется в человеке вот такое равнодушное, неуважительное к окружающим?»

Да, легко понять недоумение автора, его обиду за ничем неоправданное, бездушное отношение к себе. И мы думаем, есть смысл завести на страницах нашей газеты уголок, бичующий бюрократов, волокитчиков, формалистов. А как думаете вы, дорогие читатели?

однако даже не знаем, как называются улицы. — пишут в письмо в редакцию наши читатели. — Только в дни праздничных демонстраций в газете в порядке движения колонн перечисляются названия, о которых

18.40 — «Человек и закон». 19.00 — Концерт. 19.25 — «Выгодный контракт». 3-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Наедине со словом». Фильм-концерт. 21.50 — Чемпионат

КРАСИВО И СО ВКУСОМ

В адрес работников городского ателье мод нередко поступают жалобы и порицания. Однако есть там и хорошие мастера. Я хочу рассказать об одном из них — Галине Сергеевне Разариной.

Мне нужно было пошить пальто и я обратилась в ателье мод. Правда, сначала сомневалась немного — на мою фигуру не так-то легко шить красивое, элегантное пальто. Галина Сергеевна встретила меня вежливо, посоветовала какую выбрать ткань, цвет, фасон.

Сшила она быстро и по моему вкусу. Я очень довольна ее работой — пальто хорошо сидит, красивое, отвечает моему возрасту и моей фигуре.

Я рада, что в нашем ателье мод есть хорошие мастера и благодарна Галине Сергеевне Разариной за внимательное ко мне отношение.

Р. ДАВЛЕТШИНА.

толком никто из жителей не знает».

Мы связались по этому поводу с горисполкомом и заместитель председателя А. Н. Зайка сообщил нам, что указатели наименований улиц будут изготовлены и установлены ЖКО ЛГОКа осенью 1980 года.

детям. 19.45 — Фильмы-портреты. 20.05 — «На эстрадной волне». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм первый

НЕЗАМЕТНАЯ РАБОТА

У нас в городе много киосков «Союзпечати», где можно приобрести не только газеты, журналы, но и различные мелочи: конверты, открытки, ремешок для часов, ручку, пластинку и т. д.

Незаметен труд кioskера, есть среди них такие, к киоскам которых просто приятно подойти. Вот, например, Галина Павловна Масюткина (киоск № 2). Она всегда доброжелательна, вежлива, поговорит с покупателем. В ее киоске почти всегда можно найти нужную газету или журнал. И ассортимент товаров есть.

Спасибо Галине Павловне Масюткиной за доброе к нам, покупателям, внимание.

А. ГЛУЩЕНКО,
пенсионер.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ЛИТОБЪЕДИНЕНИЯ

Очередное занятие состоится сегодня, 18 июня, в 18.30 в редакции газеты.

Приглашаем всех желающих.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ИЮНЯ
Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — «На зарядку становись». 9.05 — «Будильник». 9.35 — «Служу Советскому Союзу». 10.35 — «Здоровье».

ПРИГЛАШАЕМ В УЧИЛИЩЕ

Лисаковский горно-обогатительный комбинат и трест «Лисаковскрудстрой» производят подготовку горняков и строителей в базовом городском профессионально-техническом училище № 178 из числа выпускников 8-х и 10 классов по следующим профессиям:

На базе 8 классов

Электрогазоварщик (с 15,5 лет).

Обогатитель широкого профиля (с 15,5 лет).

Электрослесарь (с 15,5 лет).

Слесарь - ремонтник.

Штукатур - маляр.

Столяр строительный, плотник.

На базе 10 классов

Продавец продовольственных товаров.

Монтажник стальных и железобетонных конструкций, каменщик.

Формовщик железобетонных изделий и конструкций.

Токарь.

Учащиеся, поступившие в училище после 8 классов, обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, спецодеждой, учебниками. Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие. В период производственной практики учащиеся выплачивается 50 проц от заработной суммы.

В группах учащихся, окончивших 10 классов, выплачивается стипендия в размере 30 рублей, а в период производственной практики дополнительно выплачивается 50 проц от заработной суммы.

Выпускники училища направляются на работу в лучшие подразделения Лисаковского горно-обогатительного комбината и треста «Лисаковскрудстрой».

Диплом выпускника среднего ПТУ дает право поступать в ВУЗы и техникумы без стажа практической работы, т. к. годы учебы в ПТУ входят в трудовой стаж.

Заявления принимаются до 31 августа 1980 года.

Начало занятий с 1 сентября 1980 года.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННОГО ПИСЬМА

КАК НАЗЫВАЮТ УЛИЦЫ?

«Многие из нас проживают в городе по 7—8 лет,

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 18 ИЮНЯ

Москва. 9.05 — «Выгодный

«Клуб кинопутешествий». 11.10 — Песни о Родине. Концерт. 11.50 — Рассказы о художниках. 14.00 — Новости. 14.20 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.15 — «Чему и как учат в ПТУ». 16.00 — «Шахматная школа». 16.30 — «Коммунисты Израиля в борьбе за справедливое решение ближневосточной проблемы». 16.50 — «Отзовитесь, гористы!». 17.20 — «Советской Татарии — 60 лет». 17.50 — Концерт молодых певцов Татарии. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Подвиг». 19.00 — «Знакомые мелодии». 19.25 — «Выгодный контракт». 2-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Документальный экран. 22.25 — «Сегодня в мире». 22.40 — Концерт.

Алма-Ата. На казахском языке. 16.30 — Учебное телевидение. 17.20 — Реклама. 17.35 — «Мы — советский народ». 17.45 — Фильм-концерт. 18.10 — «Шолохов в Казахстане». 18.45 — «Казахстан». **На русском языке.** 19.10 — «Казахстан». 19.30 — «Рабочая неделя». 20.00 — «Калинка». Фильм-концерт. 20.30 — «Время». 21.05 — «Театр». 2-я серия.

ЧЕТВЕРГ, 19 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Выгодный контракт». 2-я серия. 10.10 — «Золотые ворота». Музыкальная программа для детей. 11.00 — М. Пришвин «Календарь природы». 11.40 — Концерт. 14.00 — Новости. 14.20 — Программа документальных фильмов. 15.10 — «Армия Третьей мировой войны». Художественный фильм. 16.30 — Концерт. 17.15 — «Любимые стихи». 17.45 — «С именем Ленина». 18.15 — «Сегодня в мире».

Алма-Ата. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.10 — «По родной стране». 17.45 — Реклама. 17.55 — «Сельская жизнь». 18.25 — «Заветная песня». Фильм-концерт. 18.45 — «Казахстан». **На казахском языке.** «Казахстан». 19.30 — Экран — детям. 19.45 — «Прошу слова». 20.30 — «Время». 21.05 — «Еллик Кебек». 2-я серия.

ПЯТНИЦА, 20 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Выгодный контракт». 3-я серия. 10.10 — «Адреса молодых». 11.10 — Концерт. 11.40 — Программа документальных фильмов. 14.00 — Новости. 14.20 — «Твой труд, твоя высота». 15.10 — «Русская речь». 15.40 — Кубок СССР по парусному спорту. 15.55 — «Воспоминание об Испании». 16.20 — «Умелые руки». 16.50 — А. Твардовский. «Страна Муравия». 17.00 — «Москва и москвичи». 17.30 — «Командировка в будни». 18.05 — Мультфильм. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — «Народные мелодии». 18.40 — «Содружество». 19.25 — «Выгодный контракт». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — Эстрадный концерт в Колонном зале Дома союзов. 21.10 — «Сегодня в мире». 22.25 — Народный артист СССР М. Ульянов читает рассказы В. Шукшина.

Алма-Ата. На русском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.10 — «По родной стране». 17.45 — Реклама. 17.55 — «Сельская жизнь». 18.25 — «Заветная песня». Фильм-концерт. 18.45 — «Казахстан». **На казахском языке.** «Казахстан». 19.30 — Экран — детям. 19.45 — «Прошу слова». 20.30 — «Время». 21.05 — «Еллик Кебек». 2-я серия.

Алма-Ата. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.10 — «По родной стране». 17.45 — Реклама. 17.55 — «Сельская жизнь». 18.25 — «Заветная песня». Фильм-концерт. 18.45 — «Казахстан». **На казахском языке.** «Казахстан». 19.30 — Экран — детям. 19.45 — «Прошу слова». 20.30 — «Время». 21.05 — «Еллик Кебек». 2-я серия.

Алма-Ата. На казахском языке. 16.35 — Учебное телевидение. 17.10 — «По родной стране». 17.45 — Реклама. 17.55 — «Сельская жизнь». 18.25 — «Заветная песня». Фильм-концерт. 18.45 — «Казахстан». **На казахском языке.** «Казахстан». 19.30 — Экран —

СУББОТА, 21 ИЮНЯ

Москва. 8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Выгодный контракт». 4-я серия. 10.10 — «Для вас, родители». 10.40 — «Больше хороших товаров». 11.10 — Тираж «Спортлото». 11.25 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. 12.40 — Международная товарищеская встреча по баскетболу. 13.25 — «Кладовая солища». 14.10 — «Сегодня в мире». 14.25 — «Александр Твардовский». Документальный фильм. 15.25 — «Очевидное — невероятное». 16.25 — Мультфильм. 16.55 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 17.25 — «Творчество народов мира». 17.55 — «Ворота на юг». Документальный фильм. 18.40 — Премьера фильма-спектакля «Русские люди». 20.30 — «Время». 21.05 — Продолжение фильма-спектакля «Русские люди». 22.00 — Кубок СССР по парусному спорту. 22.10 — Концерт. 22.55 — Программа документальных фильмов.

Алма-Ата. На русском и казахском языках. 12.05 — «Капатоходец». Художественный фильм. 13.10 — «Онерге канат каккандар» (каз.). 13.55 — «За страницами учебника». 14.30 — «Возвращение Сатурнов». Хроникально-документальный фильм. 14.50 — «Зеленый марш». Музыкальный телефильм. **На русском языке.** 15.25 — «Мы — советский народ». 16.35 — «Золотая свадьба». Фильм-концерт. 17.10 — «Молодежная суббота». 18.00 — Чемпионат СССР по футболу. **На казахском языке.** 19.45 — «Казахстан». 20.00 — «Поэзия». 20.30 — «Время». 21.05 — «Великая Отечественная». 22 июня 1941 года».

Алма-Ата. На казахском и казахском языках. 10.00 — «Дети Брестской крепости». Документальный телефильм. 10.30 — «Жарысқа шық, жас ұлан» (каз.). 11.40 — «Лягушка-одельвейс». Телевизионный художественный фильм (каз.). 12.25 — «Сказка для всех». 12.55 — Премьера «Казахтеlevision» фильма. 13.15 — «Дороги к отцовскому полю». 13.35 — «На арене цирка». 14.15 — «Я русский бы выучил...» **На казахском языке.** 14.55 — Экран — детям. 15.05 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.35 — Концерт. 16.05 — «Арай». 17.00 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.30 — «Эстрадные ритмы». **На русском языке.** 19.00 — Мультфильм. 19.45 — «Музыкальная почта». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм второй.

Алма-Ата. На казахском и казахском языках. 10.00 — «Дети Брестской крепости». Документальный телефильм. 10.30 — «Жарысқа шық, жас ұлан» (каз.). 11.40 — «Лягушка-одельвейс». Телевизионный художественный фильм (каз.). 12.25 — «Сказка для всех». 12.55 — Премьера «Казахтеlevision» фильма. 13.15 — «Дороги к отцовскому полю». 13.35 — «На арене цирка». 14.15 — «Я русский бы выучил...» **На казахском языке.** 14.55 — Экран — детям. 15.05 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.35 — Концерт. 16.05 — «Арай». 17.00 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.30 — «Эстрадные ритмы». **На русском языке.** 19.00 — Мультфильм. 19.45 — «Музыкальная почта». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм второй.

Алма-Ата. На казахском и казахском языках. 10.00 — «Дети Брестской крепости». Документальный телефильм. 10.30 — «Жарысқа шық, жас ұлан» (каз.). 11.40 — «Лягушка-одельвейс». Телевизионный художественный фильм (каз.). 12.25 — «Сказка для всех». 12.55 — Премьера «Казахтеlevision» фильма. 13.15 — «Дороги к отцовскому полю». 13.35 — «На арене цирка». 14.15 — «Я русский бы выучил...» **На казахском языке.** 14.55 — Экран — детям. 15.05 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.35 — Концерт. 16.05 — «Арай». 17.00 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.30 — «Эстрадные ритмы». **На русском языке.** 19.00 — Мультфильм. 19.45 — «Музыкальная почта». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм второй.

11.50 — «Утренняя почта». 12.00 — «Наука и техника». 12.00 — «Сельский час». 13.00 — «Музыкальный кюск». 13.30 — «Дни хирурга Мишкина». 1-я серия. 14.15 — «Подарю тебе город». 15.15 — Концерт учащихся Воронежского хореографического училища. 16.00 — Премьера документального фильма «Заговор против республики». 16.45 — Р. Штраус — Первая сюита вальсов из оперы «Кавалер роз». 17.00 — Программа мультфильмов. 17.30 — «Международная панорама». 18.15 — «В вашем доме». 19.30 — «Клуб кинопутешествий». 20.30 — «Время». 21.05 — Концерт. 22.10 — Кубок СССР по спортивной гимнастике.

Алма-Ата. На казахском и казахском языках. 10.00 — «Дети Брестской крепости». Документальный телефильм. 10.30 — «Жарысқа шық, жас ұлан» (каз.). 11.40 — «Лягушка-одельвейс». Телевизионный художественный фильм (каз.). 12.25 — «Сказка для всех». 12.55 — Премьера «Казахтеlevision» фильма. 13.15 — «Дороги к отцовскому полю». 13.35 — «На арене цирка». 14.15 — «Я русский бы выучил...» **На казахском языке.** 14.55 — Экран — детям. 15.05 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.35 — Концерт. 16.05 — «Арай». 17.00 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.30 — «Эстрадные ритмы». **На русском языке.** 19.00 — Мультфильм. 19.45 — «Музыкальная почта». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм второй.

Алма-Ата. На казахском и казахском языках. 10.00 — «Дети Брестской крепости». Документальный телефильм. 10.30 — «Жарысқа шық, жас ұлан» (каз.). 11.40 — «Лягушка-одельвейс». Телевизионный художественный фильм (каз.). 12.25 — «Сказка для всех». 12.55 — Премьера «Казахтеlevision» фильма. 13.15 — «Дороги к отцовскому полю». 13.35 — «На арене цирка». 14.15 — «Я русский бы выучил...» **На казахском языке.** 14.55 — Экран — детям. 15.05 — «По Сибири и Дальнему Востоку». 15.35 — Концерт. 16.05 — «Арай». 17.00 — «Полковник в отставке». Художественный фильм. 18.30 — «Эстрадные ритмы». **На русском языке.** 19.00 — Мультфильм. 19.45 — «Музыкальная почта». 20.30 — «Время». 21.05 — «Солдаты свободы». Фильм второй.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в гор. Рудном на равноценную в гор. Лисаковске.

Обращаться по адресу: 5 микрорайон, дом 25, кв. 14, после 18 часов.

Меняется однокомнатная квартира в г. Троицке (поселок ГРЭС) на равноценную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 1 микрорайон, дом 5, кв. 61, после 19 часов.

Меняется трехкомнатная квартира 35 квадратных метра в г. Балхаше на равноценную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: ст. Майлина, дом 2, кв. 13.

Меняется двухкомнатная квартира в г. Лисаковске на любую квартиру в г. Алма-Ате или ее пригороде.

Обращаться по адресу: 4 микрорайон, дом 18, кв. 91.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в гор. Усть-Каменогорске на трехкомнатную в гор. Лисаковске.

Обращаться по адресу: 3 микрорайон, дом 20, кв. 4.

Разменивается двухкомнатная квартира в г. Лисаковске на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 3 микрорайон, дом 5, кв. 97.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира в Рудном на равноценную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: г. Лисаковск 3 мкр., дом 17, кв. 12, тел. 4-38 (трест).