

Лисаковская

Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит
с 1 марта 1969 года
№ 49 (1250)



ПЯТНИЦА, 27 июня 1980 г.



Цена 2 коп

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 24 января 1979 года установил, что ежегодно в последнюю субботу июня будет отмечаться Всесоюзный день изобретателя и рационализатора. Такое внимание к многомиллионному коллективу рабочих, инженерно-технических работников, служащих, который активно

ник фабрики обжига В. А. Халда, главный обогатитель комбината В. А. Найденов и другие) по технологическим и конструктивным решениям отдельных узлов печи СВС.

Не меньшую активность проявляют изобретатели и рационализаторы ЛГОКа и в последнем году пятилетия. За 5 месяцев 143 работника внесли 255 предложе-

автодороги у фабрики безобжиговых окатышей, предложенное начальником управления «Промстрой-1» Н. В. Маркевичем и главным инженером А. Г. Циммерманом, позволило сэкономить 44,3 тысячи рублей.

Изменение конструкции теплосети на промплощадке Белинского рудника (авторы начальник техотдела треста

Завершающий год пятилетки будет базой и отправным пунктом для плана и заданий на одиннадцатую пятилетку. Поэтому главной задачей всех трудовых коллективов должно стать достижение наибольшей эффективности в производстве, наилучшего качества продукции, наивысшей производительности труда. В решение этих вопросов внесут свой вклад изобретатели и рационализаторы предприятий и организаций Лисаковска.

Несмотря на то, что техническое творчество, казалось бы, зависит только от доброй воли человека, его, как показал опыт, нужно планировать, организовывать и направлять. Только в тех коллективах города, где хозяйственные руководители, партийная, профсоюзная и комсомольская организации уделяют постоянное внимание творчеству

28 ИЮНЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

занимается техническим творчеством, вполне закономерно.

В сегодняшних условиях научно-технического прогресса, требующего постоянного совершенствования во всех сферах производства, выполнение планов пятилетки без активизации твор-

ний, из которых 100 уже внедрено и даст экономии на сумму 208,4 тысячи рублей.

Движению рационализаторов на комбинате способствует контроль и помощь со стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Здесь действу-

А. В. Корсак, начальник ИТО В. В. Агаркова и инженер ИТО Л. И. Мельникова из управления механизированных работ) сэкономило 35,84 тысячи рублей.

В завершающем году пятилетки рационализаторы и изобретатели треста взяли

В ЧЕСТЬ XXVI СЪЕЗДА КПСС

26 июня на фабрике гравитационно-магнитного обогащения состоялся митинг трудящихся, посвященный июньскому Пленуму ЦК КПСС.

На митинге выступили машинист сепарации В. Г. Буданов, член коллектива смены № 2, которая выполнила полугодовой план к 23 июня, начальник фабрики ГМО Н. А. Желтяков, заместитель секретаря партийной организации участка сушки В. Б. Сошников.

Они поддержали и одобрили мирную политику, проводимую партией и правительством, призвали всех трудящихся комбината стать на трудовую вахту в честь 26 съезда КПСС.

Была принята резолюция, в которой трудящиеся фабрики взяли обязательство план последующих 8 месяцев выполнить ко дню открытия съезда — 23 февраля 1981 года.
А. ФЕДОРОВ.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ПОЛУГОВОДОЙ — ДОСРОЧНО

24 июня коллектив Лисаковского ГОКа досрочно выполнил план первого полугодия по производству железорудного концентрата. С начала года его произведено 2 млн. 671,3 тысячи тонн при плане 2 млн. 670 тысяч тонн. Встав на десятидневную трудовую вахту в честь 10-летия образования комбината и профессионального праздника День металлурга, трудящиеся комбината обязуются до конца месяца произвести сверх плана 90 тысяч тонн концентрата. ...

Штаб ежесуточного подведения итогов социального соревнования сообщает результаты...

ого совершенствовании во всех сферах производства, выполнение планов пятилетки без активизации творческих сил трудящихся не возможно. Изобретатели и рационализаторы все больше принимают участие в создании высокопроизводительных машин, станков, механизмов, внедряют прогрессивные технологические процессы, способствуют повышению эффективности производства и качества работы, экономии государственных средств и материальных ценностей. Только в 1979 году сумма экономического эффекта от внедрения и использования изобретений и рационализаторских предложений по стране составила более 6 миллиардов рублей.

Большой вклад в выполнение пятилетнего плана вносят изобретатели и рационализаторы предприятий и организаций Лисаковска.

На Лисаковском горно-обогатительном комбинате в четвертом году десятой пятилетки рационализаторы внедрили 250 предложений, которые принесли экономии на сумму 460 тысяч рублей.

Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий утвердил пять изобретений, предложенных инженерно-техническими работниками ЛГОКа: главный инженер комбината Л. С. Грабко, началь-

ко стороны партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Здесь действует постоянный смотр - конкурс на звание «Лучшее подразделение комбината по рационализаторской работе». Итоги подводятся ежеквартально.

В первом квартале 1980 года победителями стали коллективы фабрики ГМО, рудника, желдорцеха, паросилового цеха.

Лучшими рационализаторами признаны электрослесарь фабрики ГМО У. М. Аскарар, чье предложение — циркулярный способ сушки изоляции электродвигателей насосов — позволит сэкономить 1 миллион 100 тысяч киловатт-часов в год, начальник фабрики ГМО Н. А. Желтяков, механик фабрики ГМО В. Н. Первухин, начальник службы ЖДЦ А. Я. Эпп, заместитель главного механика ЛГОКа Ю. Н. Кроленко.

Объявлены конкурсы на лучшее предложение по экономии энергоресурсов, черных и цветных металлов.

Больших успехов достигли рационализаторы треста «Лисаковскрудстрой». В 1979 году при запланированных 75 предложениях с экономическим эффектом 80 тысяч рублей они внедрили 95 предложений, давших экономии 214 тысяч рублей.

Только изменение трассы

В завершающем году пятилетки рационализаторы и изобретатели треста взяли обязательство внедрить 80 предложений с экономическим эффектом на сумму 200 тысяч рублей.

65 рационализаторов Краснооктябрьского бокситового рудоуправления в 1979 году за счет внедрения в производство предложений дали экономии на сумму 85 тысяч рублей.

Министерство цветной металлургии Каз. ССР отметило Почетной грамотой как лучших в отрасли творческую группу в составе А. В. Гаера, А. Э. Губера, А. С. Карякина, Н. И. Богданова, Г. Г. Возжикова, Н. Ш. Шрейдера, И. Ф. Сергиенко.

В нынешнем году рационализаторы КБРУ с самого начала проявили особую активность. Уже в первом квартале было внедрено 20 предложений, экономический эффект которых составил 45 тысяч рублей. А к 12 июня 1980 года ими значительно перевыполнен пятилетний план и социалистические обязательства по сумме экономического эффекта и количеству внедренных предложений и взято повышенное обязательство в честь 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана увеличить сумму экономии еще на 40 тысяч рублей.

Особое внимание надо уделять срокам рассмотрения и внедрения поданных рационализаторских предложений, а также системе вознаграждения, моральным и материальным стимулам поощрения.

При умелой поддержке и руководстве, и в этом можно быть уверенным, наши изобретатели и рационализаторы мобилизуют все свои силы, творчество и умение для повышения эффективности производства.

Особое внимание надо уделять срокам рассмотрения и внедрения поданных рационализаторских предложений, а также системе вознаграждения, моральным и материальным стимулам поощрения.

При умелой поддержке и руководстве, и в этом можно быть уверенным, наши изобретатели и рационализаторы мобилизуют все свои силы, творчество и умение для повышения эффективности производства.

При умелой поддержке и руководстве, и в этом можно быть уверенным, наши изобретатели и рационализаторы мобилизуют все свои силы, творчество и умение для повышения эффективности производства.

В содружестве

На ремонтно-механическом заводе треста «Ремстроймаш» принято к внедрению совместное рационализаторское предложение инженера Владимира Касаткина, начальника инструментального цеха», слесаря Рудольфа Германа и фрезеровщика Анатолия Юркевича. Штамп по вырубке звездочек для правки шлифовальных кругов позволяет облегчить труд рабо-

чих, сэкономить значительное количество металла.

Такое содружество инженерно-технических работников и рабочих — устойчивый метод активизации рационализаторского движения в коллективе. Здесь продолжительное время действуют две творческие бригады. Только за шесть месяцев текущего года членами этих бригад, подано 5 рацпредложений с общим экономиче-

ским эффектом 2 тысячи рублей.

Умельцы завода участвуют в республиканском соревновании по развитию технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности. Каждый год объявляются смотры «Лучший цех по рационализации и изобретательству», «Лучшее рационализаторское предложение по экономии топлива — энергетических ресурсов».

Отдача от деятельности ра-

ведения итогов социалистического соревнования сообщается результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

24 июня победителем признан коллектив рудника. Суточное задание по добыче и отгрузке руды выполнено на 106,6 проц.

Коллективы фабрики гравиционно-магнитного обогащения и желдорцеха план не выполнили.

25 июня коллектив рудника суточный план выполнил на 124,8 проц. и признан победителем.

Коллектив фабрики гравиционно-магнитного обогащения план по производству концентрата выполнил на 110,1 проц.

В КБРУ

В течение первой половины этой недели по итогам социалистического соревнования среди основных цехов Краснооктябрьского бокситового рудоуправления первое место присуждалось коллективу Козыревского рудника.

23 июня горняки рудника выполнили план по вскрышным работам на 104,4 проц.

24 июня — по вскрышным работам на 110,4, по отгрузке щебня на 114,2 проц.

Коллективы Аяцкого и Велинского рудников с заданием не справились.

Среди экипажей экскаваторов 23 июня признаны победителями машинисты и помощники машиниста экскаватора № 17 (бригадир В. П. Зеленков), выполнившие суточное задание на 108,7, и экскаватора № 5 (бригадир В. С. Буткевич), выполнявшие план на 115,7 проц.

21 июня лучших результатов добились экипажи экскаваторов № 5 (В. С. Буткевич) — 118,5 проц. и № 8 (В. П. Грязнов) — 116,4 проц.

Р. БОРОДИН.

Придавая большое значение распространению почи на ростовчан, городской комитет партии в ноябре 1979 года создал технико-экономический совет, цель которого — организация и внедрение системы работы без отстающих на предприятиях города.

Совет состоит из президиума, возглавляемого сек-

это 30 проц от общего числа бригад) не выполнили годового задания.

Президиум технико-экономического совета рекомендовал администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям ремонтно-механического завода в двухмесячный срок наметить конкретные мероприятия по

заслушиваются на заседании цехового штаба по сопоставлению, руководители отстающих цехов на заседаниях парткома. Для ликвидации отставания принимаются действенные меры.

В результате внедрения комплексной системы работы без отстающих коллектив Лисаковского ГОКа добился хороших показателей

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВОПРОСЫ ПРОИЗВОДСТВА

Метод работы — без отстающих

ретарем городского комитета партии К. Н. Вансовым, и четырех секций: по промышленности, транспорту и связи; по усовершенствованию управления производством, качеству, научной организации труда; по экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии; по строительству и стройиндустрии.

На первом заседании совет рассмотрел социалистические обязательства коллективов на 1980 год и рекомендовал руководителям предприятий и организаций разработать подробные и обоснованные технико-экономические показатели по каждому из пунктов, наметить конкретные рубежи выполнения задания 1980 года и десятой пятилетки к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина и 60-летию со дня образования Казахской ССР и Компартии Казахстана. Кроме того, был утвержден план работы совета на 1980 год.

В марте этого года был заслушан вопрос «О работе администрации и партийной организации ремонтно-механического завода по мобилизации коллектива работать без отстающих».

Отмечена недостаточная работа по внедрению почин ростовчан. На партийных и общезаводских собраниях этот вопрос вообще не рассматривался. Несмотря на

внедрению системы работы без отстающих и решил в июле 1980 года на заседании повторно рассмотреть этот вопрос.

В июне, на очередном заседании президиума, был обсужден ход внедрения комплексной системы работы без отстающих в коллективе Лисаковского горно-обогатительного комбината. С информацией выступил главный инженер управления Л. С. Грабко.

На комбинате на собраниях трудящихся основных производственных цехов, участков, смен и бригад обсуждался вопрос организации социалистического соревнования по почину ростовчан, выявлялись узкие места в процессе производства, изыскивались меры по их устранению.

Здесь применяется общая схема комплексной системы работы без отстающих, структурная схема контроля и оперативного управления. Во всех цехах созданы штабы по сопоставлению, которые ежедневно подводят итоги. Центральный штаб, концентрируя все сведения из цехов и участков, также ежедневно подводит итоги по основным цехам.

Большое внимание уделяется гласности. Во всех цехах есть экраны соревнования, на которых можно увидеть кто сегодня в

По итогам пяти месяцев плана по реализации выполнен на 101 проц, по производству валовой продукции — на 105 проц, сверх плана реализовано продукции на 19,7 тысячи рублей.

На заседании президиума были отмечены положительные результаты, достигнутые коллективом комбината по внедрению почин ростовчан.

Технико-экономический совет предложил хозяйственным руководителям, партийным комитетам, профсоюзам, комитетам комсомола предприятий и организаций города составить и утвердить комплексные планы партийно-политического и хозяйственного обеспечения работы без отстающих, положение об организации соревнования, шире использовать средства массовой информации, наглядную агитацию. Руководство работой без отстающих осуществлять объединенными заседаниями партийных, профсоюзных, комсомольских комитетов, совместно с администрацией.

Президиум технико-экономического совета разработал рекомендации по внедрению почин ростовчан «Работать без отстающих».

Ф. ТРЕЙЗЕ,
инструктор промтранспортивного отдела городского

ОТЧИТЫВАЕТСЯ ЖЕНСОВЕТ

Внештатный отдел по работе среди женщин при неполконе городского совета провел свое очередное заседание.

Был заслушан отчет председателя женсовета центральной городской больницы Г. И. Стаценковой. Совет работает активно, в тесном контакте с партийной и профсоюзной организациями. Заботится о здоровье и об условиях труда работающих в больнице женщин, о здоровье их детей. По инициативе женсовета улучшена работа буфета, в котором работницы могут, к примеру, кушать домашнюю молоко. Создается группа по здоровью. Администрация больницы всячески поддерживает все начинания женсовета.

На заседании также рассмотрели вопрос о работе горбыткомбината по улучшению качества и культуры обслуживания. Заслушали директора быткомбината В. В. Чемериса и проверяющую В. С. Скрыльничкову.

Было отмечено, что план и социалистические обязательства коллектив комбината выполняет, работают над улучшением культуры и качества обслуживания. Организованы новые виды услуг — косметический кабинет, пошив постельного белья.

Внештатный отдел рекомендовал улучшить качество фотографий, пошива одежды, а также избежать нарушений сроков выполнения заказов.

На заседании шел разговор и о подготовке к очередной конференции женщин, которая состоится в августе этого года и будет посвящена 60-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана.

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

провела депутатская группа 2 и 3 микрорайонов, которой руководит С. Д. Руденко.

Обсуждены вопросы о состоянии благоустройства, контроля за сохранностью зеленых насаждений и о работе с трудными подростками.

Депутаты заслушали отчеты руководителей «Сантехмонтажа», УМР, «Отделстрой», РМЗ, «Культбытстрой» о выполнении мероприятий на закрепленных за этими коллективами участках.

Хотя в последнее время в управлениях стали больше обращать внимания на благоустройство и озеленение этих микрорайонов, однако немало и недостатков: «Сантехмонтаж», УМР до сих пор не завезли чернозем, не занимаются малыми формами.

«Отделстрой», напротив, сумел выполнить почти все, что ему поручалось. РМЗ многое сделал — посадил много деревьев, убрались территория возле 11—14 домов, поставлен штакетник.

Начальник ЖКО треста Т. Кобыкова отмечала в своем выступлении, что в качестве положительного примера можно привести еще УПТК и энергохозяйство. Но в целом все же строительные управления очень мало озабочены тем, что у них есть, подшефная территория. Отсюда — и отношение к вопросам благоустройства.

Депутатская группа обязала руководителей управлений выполнить до первого октября мероприятия по благоустройству, не реже двух раз в месяц коллективам выходить на субботники и т. д.

При рассмотрении второго вопроса за отдельными труд-

ростовчан. На партийных и общезаводских собраниях этот вопрос вообще не рассматривался. Несмотря на то, что хотя коллектив завода в целом справился с программой четвертого года пятилетки, три бригады (а

иногда и все) страдают от нехватки сырья и материалов. Во всех цехах есть экраны социальности, на которых можно увидеть кто сегодня в передовиках, а кто отстающий.

Отстающие бригады, участки, отдельные рабочие

Ф. ТРЕЙЗЕ,
инструктор
промтранспортирующего
отдела городского
комитета Компартии
Казахстана, секретарь
президиума технико-экономического совета,

этого года и будет посвящена 60-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана.

Л. РУСЕЦКАЯ,
председатель
внештатного
отдела по работе
среди
женщин.

там выходящих на работу и т.д. При рассмотрении второго вопроса за отдельными трудными подростками и неблагополучными семьями были закреплены депутаты.

К. ВАСИЛЬЕВ,



СЕЛЬСКИЙ ЦЕХ ЗАВОДА

Ярославская область. Рыбнищенские моторостроители называют свое подсобное хозяйство сельскохозяйственным цехом. Отсюда в рабочие столовые, магазины подуфабрикатов, буфеты Рыбнищского производственного объединения моторостроения поступают мясо, яйца, овощи и другая продукция.

На снимках: механизированная сортировка яиц; работницы теплицы готовят овощи к отправке в столовые.

Фото С. Метелицы. (Фотохроника ТАСС)

Казалось бы, 15 лет в развитии общества — срок небольшой. А сколько сделано, как далеко мы смогли продвинуться вперед! Вдумаемся лишь в некоторые цифры. Всего за полтора десятилетия национальный доход СССР возрос со 193,5 млрд. руб. (1965 г.) до более чем 430 млрд. рублей в 1979 году. За это время объем промышленного производства увеличился в 2,5 раза, а основные производственные фонды — до 1 триллиона рублей (1965 г. — 360 млрд. руб.).

Сегодня страна располагает огромными богатствами. Но они не беспредельны. Общество, как и отдельная семья, не может тратить без счета и меры. Оно должно соизмерять возможности и потребности, стремиться к тому, чтобы каждая машина, каждый килограмм сырья и топлива, каждый вложенный в хозяйство рубль использовались наиболее рационально, с максимальной отдачей. Пыными словами, мы должны

систематически и постоянно повышать эффективность всего общественного производства.

В докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Для того, чтобы успешно решать многообразные экономические и социальные задачи, стоящие перед страной, нет другого пути, кроме быстрого роста производительности труда, резкого повышения эффективности всего общественного производства. Упор на эффективность — и об этом приходится говорить вновь и вновь — важнейшая составная часть всей нашей экономической стратегии».

Чем эффективнее будет наше производство, тем больше средств может быть выделено одновременно и на дальнейшее его расширение и на повышение материального благосостояния трудящихся.

Основными направлениями повышения эффективности общественного произ-

водства являются: использование достижений науки и техники, совершенствование всей системы планирования и управления экономикой, дальнейшее улучшение структуры народного хозяйства, ускорение темпов роста производительности труда, лучшее использование производственных фондов, снижение материалоемкости продукции и повышение ее качества, рациональное использование природных ресурсов.

Как видим, борьба за повышение эффективности ведется по многим направлениям. Задачи решаются комплексно.

В наиболее концентрированном виде повышение эффективности производства выражается в росте производительности труда. В течение длительного времени увеличение объема производства в нашей стране происходило как за счет роста производительности труда, так и за счет увеличения числа людей, занятых в народном хозяйстве. Те-

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В помощь лектору,

перь условия изменились, и в течение ближайших 10—15 лет рост производительности должен обеспечиваться практически полностью за счет повышения производительности труда, без увеличения численности работающих.

Сегодня каждый процент роста производительности труда обеспечивает увеличение выпуска промышленной продукции более чем на 6 млрд. рублей. На эти деньги можно построить примерно 11 тысяч стоквартирных жилых домов.

В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего време-

ни. В масштабах страны выигрыш всего лишь одной минуты за рабочую смену равносильен привлечению в народное хозяйство дополнительно 250 тысяч человек.

В борьбе за повышение эффективности производства и качества работы нет мелочей, здесь все важно. Даже небольшая экономия материалов, топлива, энергии в целом по стране дает колоссальный результат. Например, экономия материальных затрат всего лишь на один процент равнозначна, если исходить из объемов производства продукции в 1979 году, дополнительному производству почти 1,5 млн. тонн стали, 7,2 млн. тонн угля, 12,4 млрд. киловатт-часов электроэнергии.

Подсчитано, что экономия

ЛЕНИНГРАДСКАЯ РАДУГА



Отличной репутацией у советских и зарубежных потребителей пользуется продукция Ленинградского производственного объединения имени Кошечкина. Телевизоры с маркой этого объединения отличаются надежностью и долговечностью, современным внешним видом.

В последние годы объединение перешло на выпуск аппаратов цветного изображения серии «Радуга» с экраном 61 сантиметр по диагонали.

Недавно разработана новая модель телевизионного приемника цветного изображения — «Радуга-719-1». По сравнению со своими предшественниками он имеет ряд преимуществ. В нем применены усовершенствованные узлы, установлен более удобный переключатель, благодаря чему значительно упрощается переход с одной программы на другую.

Фото М. Блохина

(Фотохроника ТАСС).

ПРОДУКЦИЯ СТАЛА КАЧЕСТВЕННЕЙ

Ужким местом в работе лисаковского гормолзавода был

Совсем недавно я приехал домой из «Артека», но до сих пор в мыслях еще со своими товарищами артековцами. Вспоминаются стихи, которые любил декламировать наша вожака:

«Знает каждый человек,
С буквы А (заглавной)
Начинается Артек —
Детский лагерь славный.
Только встанет алый шар
Утром на заре,
Будит чистый звук фанфар
Лагерь на горе».

На протяжении семи километров вдоль побережья моря у подножья горы Аю-Даг раскинулся Артек...

Из Кустанайской области мы выехали группой в 12 человек. Наше сопровождала Людмила Ильинична Дажкина, работница Дома пионеров г. Лисаковска. На базе, в Симферополе, прошли медицинский осмотр и развлеклись по дружинам. Я попал в дружину «Полевую» в 1 отряд. Мы жили в корпусе с названием «Фиалка». Нам выдали артековскую форму: желтые рубашки, красивые джинсовые костюмы, штормовки на случай холодной погоды и парадную форму. В Артеке 5 лагерей и 10 дружин с самыми поэтичными названиями: «Морской», «Горный», «Азурный», «Прибрежный», «Кипарисный», «Ялтарный».

Неожиданно мы встретились здесь со студентами из Кустанайского педагогического института, которые работают в дружине «Азурной». Они обрадовались нам, обнимали, приглашали в гости, много рассказывали об Артеке, его истории. У колыбели Артека стоял Владимир Ильич Ленин. Он пору-

чил организацию Артека человеку, закаленному в огне революции. Это был Петрович Соловьев, который тогда занимал пост заместителя наркома здравоохранения. Наркомом здравоохранения был Семанко. Владимир Ильич Ленин, товарищи Семанко и Соловьев много вложили энергии в организацию лагеря. Это они обратились к комсомольцам, после чего те сде-

клуб и привез домой на память катер, который сделал своими руками.

Кормили нас очень хорошо. Много было свежих овощей и фруктов.

Мы побывали в Севастополе, в Алушке, проехали по всему южному берегу Крыма. Кунались, так как было прохладно, в бассейне, где морская вода подогревается южным солнцем. Участ-

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

СЛАВНЫЙ ЛАГЕРЬ — АРТЕК

вовали в соревнованиях по футболу, пионерболу, по шахматам и шашкам, легкой атлетике. Появились среди нас свои чемпионы.

А как весело и красиво проходили артековские праздники! День мира, дружбы, солидарности, День природы. Особенно запомнился День Советского Союза. Выступали ребята из всех союзных и автономных республик. Рассказывали о своих городах и селах, о реках и полях, и каждый доказывал, что его край — самый лучший. Много песен, стихов, танцев народов СССР мы видели и слышали.

Наши ребята — казахстанцы тоже отлично выступили — рассказали песнями и стихами о Казахстане, необозримых целинных полях, о дважды орденоносной родной Кустанайской области, о новом молодом городе Лисаковске. Я тоже принимал участие в самодеятельности, играл на баяне «Полюшко-поле».

Сейчас дома, перебирая арте-

ковские сувениры и фотографии, я вспоминаю своих друзей артековцев. Они из разных мест СССР. Вася Кабак из Владивостока, Айшар Берге из Латвии, Диковичкин Вова из Курганской области, Костя Ревякин, наш чемпион по шахматам из Омска, Гера Уланов, Боря Моисеев из Ленинграда, Гриша Бадин из Приморья, Сергей Массинко из Краснодар, Андрей

Марчук и Валера Киселевский из Белоруссии. Особенно часто вспоминаю одного из них — Ильдуса Даутова. Это очень смелый мальчик, любит книги и спорт. Живет он в Уфе, на берегу реки Белой. Он очень много мне рассказывал про своего национального героя Салавата Юлаева.

Перед отъездом из Артека мы долго стояли на берегу моря, обнявшись, пели наши любимые песни. Особенно памятна одна из них, которую запевал своим звонким высоким голосом Ильдус Даутов, мой друг по Артеку: «Разве ты не знаешь про дружину эту? Разве ты не веришь — лучше всех она. Как букет огромный расцвела у моря, имя ей — дружина «Полевая».

В эти дни Артек отмечает свое 55-летие. Мы, артековцы, от души желаем ему всего доброго, с днем рождения тебя, наш Артек.

Ю. ДИЯНОВ,
учащийся Октябрьской
средней школы.

СИЛЬНЫЕ И СМЕЛЫЕ

В воспитательной работе с детьми по месту жительства немаловажную роль летом и вообще постоянно — играет спорт. В самом деле — в особенности для мальчишек это самое первое, чем можно привлечь их в

час — как можно больше проводить массовых спортивных мероприятий с большим охватом ребят. Ведь из-за отсутствия базы, специального помещения для занятий (а в дворовом клубе «Факел» не очень-то раз-

сезон мы запланировали около 20 различных спортивных мероприятий, которые успешно проводим.

Как я уже говорила, стараемся привлечь как можно больше детей. В 1979 году, например, у нас приняло участие в спортивных состязаниях более 700 ребятшек. В этом году в «Золотой шайбе» участвовало 53

лось на них. Они помогают комплектовать команды, агитируют мальчишек, участвуют в судействе. А то ведь как я добиваюсь массовости? Развешу объявления, свяжусь с клубом «Факел», а чаще всего — иду по городу, вижу, мальчишки гоняют мяч или шайбу — предлагаю им собрать команду двора и устроить

процессе охлаждения готовой продукции. Холодильные камеры, настроенные по проекту, не могли обеспечить необходимую температуру и это снижало качество, ограничивало возможности доставки товаров на более дальние расстояния.

Начальник компрессорного цеха А. И. Останин и старший механик завода А. В. Лавринов внесли предложение по усовершенствованию процесса охлаждения молока, сметаны и кефира. Экономический эффект от его внедрения* составил 4100 рублей.

Т. КИСЕЛЕВА,
старший технолог
гормолзавода.

дворовый клуб и в активную общественную деятельность. Спорт способствует использованию всей энергии, которой так много в детях. Он развивает физические данные: силу, выносливость; влияет психологически: развивает чувство товарищества, волю, выдержку, характер.

И не случайно поэтому мы стараемся привлекать к занятиям спортом как можно больше ребят. Я работаю в своей должности тренера-педагога ЖКО около полудтора лет. До этого вела уроки физкультуры в школе № 1. Так что опыт работы с детьми определенный есть. Главное направление у меня сей-

час — это налаживание контакта с детьми только через посредство различных соревнований.

Наиболее удобная форма, которую мы и применяем, это трехэтапность: сначала проводим состязания между микрорайонами, потом городские, а затем комплектуем команду на область. В этом году мы организовали такие массовые мероприятия, как «Веселые старты», спортивный праздник, посвященный XXII олимпийским играм, соревнования на призы «Золотая шайба» и «Кожаный мяч» (это не говоря уже о соревнованиях по отдельным видам спорта). Только на этот летний

сезон человек в «Кожаном мяче» — 52.

И все-таки проводить планомерную спортивную работу с детьми по месту жительства нелегко. Хорошо, если ребята постоянно приходят на массовые мероприятия — их уже запомнишь, знаешь их характеры, можешь привлечь к себе на помощь. Вот есть у меня мальчишки — И. Некрасов, А. Гельмут, Е. Горбань, С. Финько, О. Пискунов, В. Ключик. Все они — непременные участники соревнований по футболу, хоккею. Я их уже хорошо знаю. При организации очередного спортивного мероприятия во многом полага-

юсь на помощь родителей, не всегда такая работа дает свои положительные результаты. Именно поэтому я не могу сейчас сказать, что массовость детских спортивных мероприятий у нас растет.

Или вопрос с трудными подростками. Обычно воспитатель дворового клуба сообщает мне фамилии детей, которых надо обязательно привлечь к работе. Но как я могу это сделать, если у меня нет постоянного контакта с детьми, контроля (а ведь последний очень необходим)? Придет такой мальчишка на соревнования — хорошо. Я стараюсь заинтересовать его. А если он не придет? Или даже если он будет ходить — все равно встречаешься с ним от случая к случаю. Вот недавно был у меня пример. Мальчик участвует в соревнованиях, вроде бы и неплохой он. А потом вдруг (вот именно, что вдруг), узнаю — его поведение послужило поводом для обсуждения на заседании совета общественности.

Сейчас есть договоренность перевести дворовый клуб «Факел» в дом № 6 второго микрорайона. По замыслу помещение там будет большое, и я очень надеюсь, что смогу там организовать регулярные спортивные занятия. Надеюсь также, что тогда расширится мой детский актив, а значит — будет возможность поднять массовость занятий спортом среди ребят микрорайонов.

На этот летний сезон мы запланировали такие интересные спортивные мероприятия, как «Мама, папа и я — наша дружная семья», соревнования на лодках, праздник здоровья.

Н. АКСЕНЕНКО,
тренер-педагог
ЖКО треста

— КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА

агитатору, политинформатору

лишь одного процента электроэнергии на предприятиях Министерства легкой промышленности СССР позволяет дополнительно изготовить 190,6 млн. штук трикотажных или 111,2 млн. пар чулочных носочных изделий.

Десятая пятилетка дала много замечательных примеров образцового выполнения трудовыми коллективами плановых заданий и социалистических обязательств. В известном постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ названы 1.564 коллектива объединений, предприятий, организаций и учреждений, колхозов и совхозов награжденных, переходящими красными знаменами по итогам четвертого года пятилетки.

Коллективы — знаменосцы есть в каждой области и республике. Важной задачей является повсеместное распространение их опыта.

Ноябрьский (1979 г.) Пленум ЦК КПСС всесторонне проанализировал итоги проделанной работы, отметил достигнутые успехи и указал на нерешенные проблемы, которые сдерживают наше развитие. Как отмечалось на Пленуме, в народное хозяйство ежегодно вкладываются огромные средства. Наша страна вышла на первое место в мире по добыче многих видов топлива и сырья, по производству чугуна, стали, цемента, минеральных удобрений, по целому ряду других показателей. Непрерывно наращиваются производственные фонды, вовлекаются

все новые трудовые ресурсы. А вот конечный результат мы получаем меньший, чем позволяли наши возможности. Отсюда диспропорции, дефициты, недостающие резервы.

Товарищ Л. И. Брежнев указывал, что, какой бы участок работы ни взять, везде видны огромные возможности, огромные резервы для успешного продвижения вперед. Но, чтобы их использовать, необходим подъем уровня управления в самом широком смысле этих слов.

Вот почему особую актуальность приобретает сегодня реализация постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на по-

вышение эффективности производства и качества работы». В этом документе выработаны комплексные меры по совершенствованию нашего хозяйственного механизма. В постановлении указывается на необходимость поднять уровень планирования и хозяйствования, привести их в соответствие с требованиями нынешнего этапа — этапа развитого социализма.

На ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС была особо подчеркнута важность успешного решения народнохозяйственных задач 1980 года, завершающего года десятой пятилетки. Задания плана этого года просты. Но они должны быть выполнены и превзойдены. Что нужно для этого? Нужно создать, как указывалось на Пленуме, обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке.

А. МОИСЕЕВ, профессор

ОДНА из постоянных клиенток швейного ателье Иллариопова написала в редакцию: «Мы с дочерью заказали четыре вещи: три платья и блузку. 28 марта пришли получить заказы. На вопрос все ли готово диететчер Л. М. Швецова заверила, что да. Я попросила показать платья, возможно, что-то не так, но Швецова сказала, чтобы я сначала заплатила, а если что, переделывать будут потом. Возвратять я не стала. Но одно платье оказалось не готовым, сказали, чтобы пришли за ним на следующий день. 29 марта платье опять было не готово. Пришли мы еще раз, 31 марта, платье было сделано очень небрежно, изменили фасон. Мы не стали слушать новые оправдания закройщицы Р. З. Гривы, оставили платье и ушли».

По поводу этого письма директор горбыткомбината В. Чермерие ответил: «Претензии заказчицы Илларионовой Е. П. по исполнению заказа частично подтвердились. Виповные заказаны. Мастера по пошиву легкого платья Н. П. Фоменко, П. А. Калемон и Л. В. Лаврухина лишены премиальных за I квартал. Закройщик Р. З. Грива предупреждена за неправильный подбор фасона».

Некоторые подробности о том, как возник и чем кончился конфликт, рассказала начальник швейного участка В. И. Безотосная: «Выбранный заказчицей фасон платья не соответствовал качеству ткани. Ткань была слишком грубой и плотной, поэтому не все детали можно было выполнить так, чтобы платье выглядело красивым. Пришлось кое-что изменить. Вина закройщицы в том, что не определила при приеме заказа, что ткань не подходит к фасону, который выбрала заказчица».

ВОПРОС можно было бы считать решенным. Виповные заказаны, конфликт улажен. Но то, как шьют в нашем горбыткомбинате, волнует многих жителей города. В редакцию приходят и письма благодарности, и письма жалобы. А что говорят в городе по этому поводу? В автобусах, в очередях, где собирается много женщин, которые, чтобы скоротать время, ведут разговоры о том, о сем, частень-

ко дефект я обнаружила не сразу. Уже истек положенный срок и я уже не могла требовать, чтобы мне воротник переделывали. Но я все-таки обратилась в быткомбинат и пальто взяли на переделку. Просто поступили по совести — хоть и срок истек, но дефект — то был допущен здесь, в швейном цехе его и устранили. Я осталась довольна. Сейчас пришла заказать зимнее пальто».

А. А. Бурева: «Обращаюсь в ателье четвертый раз. Платьем, которое мне здесь сшили, я очень довольна. Костюм не сразу получился, немного пришлось переделать. Но когда забирала, все было хорошо».

Тельцова и Бизимова (заказчицы очень молоды, следовательно, особенно требовательны): «В основном шьют хорошо, но долго и не всегда точно по же-

рит закройщика, кое-кто запишет отзвиг, и все. Ну а если уж заказчик недоволен, он должно не успокоится — по крайней мере человек 10 знакомых узнают о его огорчении. Вот так и складывается общее мнение».

К тому, что говорили заказчицы — и довольные, и недовольные, необходимо добавить мнение специалиста, знающего работу швейного цеха, как говорится, до тонкостей. На вопросы отвечает начальник швейного цеха В. И. Безотосная.

Вопрос: «В чем причины брака в работе вашего цеха?»

Ответ: «Прежде чем говорить об этом, хотелось бы заметить, что все наши работники в первую очередь заинтересованы в том, чтобы заказчики не обижались на качество сшитых вещей. Город у нас небольшой, и если мы не будем стараться се-

полнение плана. Если увеличить — неизбежна перегрузка, которая отрицательно скажется на качестве. Система «Ритм» позволяет работать без суеты, ритмично, а значит — качественно. Не будет появляться тот брак, который чаще всего случается в конце месяца».

Система «Ритм» требует дисциплины и организованности не только от наших работников, но и от заказчиков. Если они будут приходить на примерку точно в установленное время, заказы будут выполняться в срок. На сколько дней позже принял клиент на примерку, на столько же дней позже назначенного срока получит готовую вещь. Вводим мы систему «Ритм» в основном для повышения качества, значит, в ее внедрении заказчики тоже должны быть заинтересованы. Чем

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛО ПИСЬМО

ВСЕГДА ЛИ ПРАВ КЛИЕНТ?

лаемому фасону».

А. П. Безмельничина: «Шестой год заказываю одежду в быткомбинате. Шьют очень хорошо».

С. М. Липустина: «Десять лет пользуюсь услугами нашего ателье. Заказывала все — и пальто, и плащ, и платья. Всегда остаюсь довольна».

В. А. Черенкова: «Когда первый раз заказывала платье, мне оно было нужно очень срочно. Внимательно отнеслись к моей просьбе. Сшили быстро и хорошо. Сейчас заказала здесь пальто».

Н. Е. Карташова: «8 лет мне шьют в горбыткомбинате. Бывает иногда не все удачно, но в основном выполняют заказы неплохо».

Петрова: «Обращаюсь в ателье часто, в течение 7 лет. Шьют разнообразно, смотря к какому закройщику попадешь. Часто бывает неудачно, не во время, с дефектами».

Е. М. Мусеровекая: «Мне хорошо сшили платье. Сейчас хочу заказать еще одно».

Всего из 15 человек, с которыми я беседовала, только одна

годни, завтра, то послезавтра останемся без клиентов — к нам просто не будет идти. Поэтому желание у нас одно — обслужить всех хорошо».

В месяц мы выполняем примерно 4,5 тысячи заказов. Большинство — с хорошим качеством. Но бывают и дефекты, порой не укладываемся в положенное время. Какие причины? Те же, которые, очевидно, есть и на каждом другом производстве. Коллектив у нас женский, у многих маленькие дети, которые время от времени болеют. А значит часто то одна, то другая не работает. У нас бригадный метод, и если кто-то не вышел на работу, на каком-то участке будет отставание. Вообще, бригадный метод удобен при массовом пошиве, на фабриках. Когда же выполняются индивидуальные заказы, бригадный метод отрицательно влияет на качество работы. Если раньше шил один мастер, то он сам видел заказчика, видел особенности его фигуры и учитывал их при шитье. Сейчас с клиентом общается только закройщик. Об-

лучше мы будем понимать друг друга, тем меньше будет недовольных нашей работой».

И еще хотелось бы сказать вот о чем. Порой клиенты забывают молча вещь, в которой им что-то не нравится, а потом говорят: «Сшили, а теперь вот висит в шкафу, носить не буду». Зачем же так делать? Вещь считается испорченной, если она чрезмерно укорочена или заужена. В остальных случаях можно переделать то, что сделано не так. И мы всегда исправляем свои ошибки».

Не всегда заказчик четко представляет фасон, объясняет приблизительно, а потом оказывается, что он хотел совсем не такое платье или пальто.

ИТАК, подведем итог. Недостатки в работе швейного цеха есть. Работа их всегда на виду, а именно такую люди судят особенно строго.

К своим недостаткам коллектив цеха относится критически, принимает меры по улучшению качества работы.

Но и нам, клиентам, наверное, не следует слишком поспешно

ИЛСАКОВСКИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ РУДНИНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

студентов на 1980—81 уч. год. По специальностям:

- обогащение полезных ископаемых (заочное обучение);
- технология и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых (вечернее обучение);
- промышленное и гражданское строительство (вечернее и заочное обучение).

Прием документов с 20 июня. Вступительные экзамены с 1 по 10 сентября. Зачисление в состав студентов с 10 по 20 сентября.

ПОРЯДОК ПРИЕМА:

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Документ о среднем образовании (подлинник).
2. Медицинская справка (форма 286 с фотографией).
3. Четыре фотокарточки (3х4).
4. Характеристика для поступления в ВУЗ.

5. Выписка из трудовой или колхозной книжки (для лиц, имеющих стаж работы).

С 20 июля начнут работать платные месячные подготовительные курсы.

Адрес факультета: 1 мкр., дом 17, в здании техникума, 4-й этаж.

2—3.

В КНИЖНЫЙ МАГАЗИН «ПРОМЕТЕЙ»

поступили тематические планы выпуска литературы на 1981 год: «Статистика», «Высшая школа» (для профтехобразования), «Провещение», «Карты, атласы», «Пищевая промышленность», «МГУ».

Просим всех, кто интересуется книгами данных издательств, своевременно оформлять предварительные заказы!

В книжный магазин «Прометей» поступили следующие

можно usability: «Опыт мне испортили платье в ателье», «Да, куда лучше не обращаться, все равно не сошьют хорошо. Еще и жрать сколько приходится».

Пожалуй, у многих, кто даже сам не обращался за услугами швейного цеха, легко складывается мнение, что шьют у нас плохо. Так ли это? И если так, то в чем причины?

В один из обычных дней прихожу в горбыткомбинат в часы пик — в обеденный перерыв, и после пяти часов, когда у многих заканчивается рабочий день. В швейный цех идут одни за одними заказчиками. Обращаясь с вопросами: давно ли вы пользуетесь услугами швейного цеха? Довольны ли вы его работой?

Бродихины, муж и жена: «Мы третий раз заказываем шить мужской костюм. Два первых сшили очень хорошо, в магазине теперь не покупаем. Лучше заказать здесь — сошьют именно такой, какой нам хочется».

Вайгудинова: «Мне сшили осеннее пальто. Все хорошо, но воротник был не очень удачным,

(Петров) высказала явное недовольство. День я не выбирала, заказчиков тоже. Все же случайность не исключена».

ПОСМОТРИМ книгу жалоб и предложений Тетрадь начала 10 августа 1979 года. Из 74 записей одна жалоба, одно предложение, остальные благодарности.

Предложение было такое: вывесить на фойе нормы расхода ткани на каждое изделие. Сейчас такие нормы висят и в фойе, и в примерочных кабинетах. То есть, замечания клиентов в быткомбинате не остаются без внимания.

Итак, картина несколько парадоксальная: слава в городе о наших швейниках идет не очень хорошая, а если анализировать отзывы заказчиков, то больше людей довольных, чем недовольных.

Впрочем, особого парадокса в этом нет. Не надо забывать о такой простой истине: плохие слухи распространяются гораздо быстрее, чем хорошие. Если кто-то доволен сшитым платьем, то чаще всего человек поблагода-

ет, а выгоды будут разговору не только у нас, но и у швейников других городов. Однако, мы не можем самостоятельно изменить сложившуюся систему.

Вопрос: Кто, кроме клиента, страдает, если вещь испорчена?

Ответ: В первую очередь это отражается на заработке нашего работника, которого комиссия по качеству признала виновным, в браке. Этот виновный платит за ту вещь, от которой клиент отказался. Так что, как видите, нам брак не выгоден. И очень не правы те, кто думает, что нас мало волнует качество работы. И морально, и материально мы заинтересованы в том, чтобы наши изделия нравились людям.

Вопрос: Что делается у вас для улучшения качества шитья?

Ответ: Прежде всего хотелось бы рассказать о введенной недавно системе «Ритм». По этой системе бригада из 7 человек ежедневно должна 8 изделий выпустить, 3 сметать и 8 подготовить, во второй примерке. Это оптимальная нагрузка. Если ее уменьшить, возникнет невы-

годно. Выводы и утверждать, что у нас шьют плохо.

Во время прихода на примерку, не забирать с обидой вещь, если ее можно переделать, не забыть о том, что если кто-то из нас нагрубит закройщице (а такое, увы, не редкость), портит ей настроение на целый день, то не удивительно, что именно в этот день она может допустить брак и кто-то еще будет недоволен.

Плохо бы лисаковцам почаще вспоминать хорошую поговорку: «Готовь телегу зимой, а сани — летом». Дело в том, что наше ателье то буквально ломится от заказов, то сидит на голодном пайке. А ведь это тоже причина сепежки и брака.

Да, швейному цеху предстоит еще немало потрудиться над улучшением качества своей продукции. Но подходить со строгой меркой к тем, кто нас обслуживает, давайте с такой же меркой подходить и к себе. А не действовать только по принципу, что клиент всегда прав.

Т. ГОРДНЕНКО.

ФИЛЬМЫ ИЮЛЯ

На ведущей киностудии страны «Мосфильм» создана картина по мотивам рассказов М. Горького и воспоминаниям русских актеров «Безответная любовь».

Кинематографисты киностудии «Ленфильм» представляют на суд зрителей картину «Чужая кампания», которая привлечет внимание зрителей всех возрастов, хотя ее герои мальчишки.

На киностудии детских и юношеских фильмов имени М. Горького создана и картина «Сыщик». Ее герои не сдал вызваны в юридический ин-

ститут и пошел работать в ми-



ОТЕЛЬ „У ПОГИБШЕГО АЛЬПИНИСТА“

лицию. Правда, «сыщику» поначалу пришлось заниматься весьма прозаическими вещами.

Кинематограф союзных республик представляет разнообразными фильмами Казахстан — «Серебряный рог Ала-Тау» — приключенческая картина, повествующая о трудной, опасной службе егеря; Киргизия — «Процесс» — остросюжетный фильм, герой которого адвокат Аккар доказывает на суде невиновность человека, обвиняемого в ограблении ювелирного магазина, и другие.

Поклонников научной фантастики у нас много. Произведения братьев Аркадия и Бориса Стругацких, признанных мастеров советской научной фантастики, практически чита-

ют все. Главное в них «человековедение», художественное исследование психологических и социальных мотивов формирования личности. «Отель «У погибшего альпиниста» — экранизация произведений известных фантастов, осуществлена на студии «Таллинфильм». Картина увлекательная, зрелищная и глубокая по мысли.

Индийский фильм «По закону чести» снят по сценарию Салим Джаведа. Он повествует о любви молодых людей

Н. НИКОЛЕНКО,
зам. директора
кинотеатра «Искра».

Редактор В. А. КОШЕЛЕВ.

ПРИГЛАШАЕМ НА КОНЦЕРТ

30 июня 1980 года в клубе «Горняк» состоится концерт лауреата Всесоюзного конкурса туристической песни и лауреата пятого конкурса артистов эстрады Виктора Баранова. В программе: лирические, шуточные и сатирические песни. Начало в 19 и 21 час. Касса работает с 13 часов. Цена билета 1 рубль.

1—2.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру (42 квадратных метра) третий этаж в городе Нижний Тагил Свердловской области на трехкомнатную улучшенной планировки или четырехкомнатную в городе Лисаковске.

Обращаться по адресу: 5 микрорайон, дом 4, кв. 51 (телефон 9-19 по комбинату).

Коллектив работников треста «Лисаковскрудстрой» с глубоким прискорбием извещают о преждевременной смерти бригадира строительного управления «Отделстрой»

ФИРСОВА

Василия Андреевича

и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.