

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества среди цехов основной группы.

20 ИЮЛЯ в день празднования 10-летия Лисаковского горно-обогатительного комбината и Дня металлургов коллективы всех цехов трудились по-ударному. Первое место присуждено фабрике гравитационно-магнитного обогащения. Суточное задание по выпуску концентрата выполнено на 125,8 процента. На втором месте трудящиеся рудника. План по добыче и отгрузке руды выполнен на 111,8 процентов. На третьем месте железнодорожники. План по перевозке грузов выполнен на 108,6 процента.

21 ИЮЛЯ победителем признан вновь коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Суточное задание по выпуску концентрата выполнено на 106,2 процента. На втором месте трудящиеся рудника (план выполнен на 104,7 процента). Третье место занял коллектив железнодорожного цеха. Задание выполнено на 101,8 процента.

22 ИЮЛЯ первое место занял коллектив рудника. Суточный план по добыче и отгрузке руды выполнен на 107,2 процента. Коллективы фабрики гравитационно-магнитного обогащения и железнодорожного цеха с заданием не справились.

23 ИЮЛЯ коллективы фабрики гравитационно-магнитного обогащения, рудника, железнодорожного цеха с суточными заданиями не справились.

Лисаковская

НОВЫ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит
с 1 марта 1969 года
№ 57 (1258)

★ ПЯТНИЦА, 25 июля 1980 г. ★

Цена 2 коп.

С ДНЕМ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ!

Коллективу трудящихся отдела рабочего снабжения Лисаковского горно-обогатительного комбината.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Поздравляем вас с профессиональным праздником — Днем работника торговли. Свой праздник работники советского прилавка и общепита встречают хорошими успехами в труде. Уже 25 июня были выполнены повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана. Сверх плана продано товаров жителям нашего города на 424 тысячи рублей. Девять хозяйственных предприятий, 54 бригады, 279 отдельных рабочих выполнили план и социалистические обязатель-

нов, восьми столовых, двух буфетов, склада овощехранилища уже выполнили задания десятой пятилетки. Эти успехи стали возможными благодаря большой работе, проводимой партийной организацией, административными и общественными организациями по повышению культуры обслуживания, внедрению прогрессивных форм торговли.

Коллектив отдела рабочего снабжения решил встретить XXVI съезд КПСС ударным трудом и годовой план товарооборота выполнить к 25 декабря.

Дорогие товарищи! От всей души желаем дальнейших трудовых достижений, счастья в жизни, отличного здоровья и новых успехов

Работники торговли призваны удовлетворять запросы людей. Установленный в нашей стране их праздник — свидетельство уважения к труду продавцов, кулипаров, официантов, кассиров, товароведов, услугам, которых мы ежедневно пользуемся.

В этом году работники тор-

даже товаров прогрессивным методом составила почти 90 процентов. Настойчиво внедряются зарекомендовавшие себя формы обслуживания: торговля промышленными товарами по образцам в магазинах «Юность» и «Мальчи», пунктов по раскройке тканей и подготовке одежды по фигуре, столы

ПЛАН—ДОСРОЧНО

говли и общественного питания орса хорошими трудовыми достижениями встречают праздник. Социалистические обязательства коллектив выполнил досрочно. Реализовано товаров сверх плана более чем на 424 тысячи рублей. Этому способствуют широко развернутое социалистическое соревнование, внедрение прогрессивных форм и методов работы.

раскроя тканей, работает диспетчерский пункт по доставке на дом крупногабаритных товаров, обслуживаются на дому инвалиды Великой Отечественной войны.

В общественном питании более половины предприятий работают по реализации комплексных обедов. Работники столовых доставляют горячее питание к месту работы смен-

Подведены итоги социалистического соревнования между цехами основной группы Краснооктябрьского бокситового рудоуправления.

20 ИЮЛЯ первое место присуждено коллективу Козыревского рудника. План по вскрышным работам выполнен на 116 процентов, по отгрузке боксита на 135,3 процента.

Среди бригад лидирует коллектив водителей автомобилей БелАЗ-540, которым руководит А. А. Кадошинов. Суточное задание выполнено на 187 процентов. На 186 процентов выполнил план коллектив водителей БелАЗ-540, которым руководит А. Айдаров. Комсомольско-молодежная бригада водителей, под руководством Н. В. Рупп, выполнила задание на 170 процентов.

21 ИЮЛЯ первое место присуждено коллективу Козыревского рудника. Суточное задание по вскрышным работам выполнено на 105,8 процента. Среди бригад впереди комсомольско-молодежный коллектив экскаватора № 3, которым руководит С. В. Терешков. План выполнен на 105,8 процентов.

22 ИЮЛЯ первое место присуждено коллективу Северного рудника. Суточный план по вскрышным работам выполнен на 108,6 процента.

Среди экскаваторных бригад первое место занимает коллектив, который возглавляет П. И. Дмитриев. План по вскрышным работам выполнен на 108,7 процента.

Среди бригад Козыревского рудника впереди комсомольско-молодежный коллектив С. В. Терешкова, выполнивший план по добыче боксита на 145,7 процента. На 112,7 процентов задание по подготовке боксита к отгрузке выполнила бригада которой, руководит Н. Г. Коваленко.

Коллективы пяти магази-

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПАРТИИ



СОРЕВНОВАНИЕ МОЛОДЫХ

Комитет комсомола горно-обогатительного комбината подвел итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за второй квартал.

По — первой группе цехов победителем признана бригада по ремонту думпкоров участка депо железнодорожного цеха (бригадир В. П. Водян, группкомсорт М. Семыкин). Коллектив выполнил свои обязательства на 116,5 процента. Достигнул экономии горючешлакозачных материалов на 2,4 тысячи рублей. Бригада неоднократно завоевывала первые места в цехе.

По — второй группе цехов первое место присуждено смене электроцеха, которой руководит Е. Вагнер (группкомсорт З. Ладыгина). За прошедший квартал в смене не было дефектов и браков в работе, травм и аварий, нарушений трудовой дисциплины. Производственная программа выполнена успешно.

По — четвертой группе цехов на первом месте комсомольско-молодежный коллектив магазина «Хозтовары» хозрасчетного магазина № 5 (Т. Логниова, старший продавец, Л. Макарова группкомсорт). План товарооборо-

во выполнен на 190,1 тыся-

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

та выполнен на 190,1 тысячи рублей. Сверх плана продано товаров на сумму 20,1 тысячи рублей. Магазин носит звание «Коллектив коммунистического труда».

Г. ЯРОШЕНКО,
зам. секретаря комитета
комсомола ЛГОКа.

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕ

Приближается профессиональный праздник — День строителя. К нему с хорошими показателями подходит коллектив управления «Промстрой-1».

Пятилетний план выполнен еще в ноябре прошлого года. Задание шести месяцев 1980 года выполнено по генподряду на 107 проц., собственными силами на 109 процентов.

По итогам социалистического соревнования за I квартал управлению присуждено первое место среди подразделений треста «Лисаковскрудстрой».

Теперь, когда до финиша десятой пятилетки осталось менее шести месяцев, перед строителями стоят задачи, поставленные июньским (1980 г.) Пленумом ЦК КПСС. Необходимо приложить максимум усилий, чтобы выполнить и перевыполнить план завершающего года, своевременно ввести в строй пусковые объекты.

Этому во многом способствует развернувшееся социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана, открытия XXVI съезда КПСС.

А. ФОМЕНКО,
секретарь парторганизации.

Новый прилив творческой энергии и инициативы вызвали у коллектива высокие обязательства по достойной встрече 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана. Досрочно их выполнили девять хозрасчетных предприятий, 51 бригада, 279 работников торговли и общественного питания.

Успешно трудятся коллективы хозрасчетных магазинов № №5, 3, 1, 4, которыми руководят В. Кулиновская, Н. Смолякова, А. Сафронова.

Ежемесячно выполняют и перевыполняют планы и обязательства коллективы Н. Захаровой, З. Мокниной, А. Боше. Под девизом «Высокую культуру обслуживания гарантируем» трудятся старший продавец, депутат городского Совета Т. Сытько, продавцы С. Культасова, Л. Чернышова, Подобреева, кондитера Р. Рексус, Ш. Перешивайлова, Г. Гудкова, повара М. Дорошенко, Н. Щербаклова, добросовестно выполняют служебные обязанности заведующий складом И. Васильев, шофер-экспедитор А. Молдобоженко.

Вопросы организации и повышения культуры обслуживания одни из важнейших для коллектива отдела рабочего снабжения. Нужно развивать и совершенствовать материально-техническую базу, повышать ее эффективность и качество, широко внедрять прогрессивные формы и методы торговли и труда.

Сегодня реализация товаров методом самообслуживания составляет 69,1 проц. к общему объему товарооборота. В магазинах расположение отделов и узлов расчета планируется с учетом удобств покупателей. Так, в магазинах «Хозяйственные товары», «Машыш», которые переведены на работу с единым узлом расчета, значительно сокращено время, затрачиваемое покупателями на приобретение товаров.

Лучших результатов по внедрению метода самообслуживания добился коллектив хозрасчетного магазина № 1 (директор Л. И. Ткачев). Здесь про-

Для более полного изучения спроса населения проводятся покупательские конференции, выставки, распродажи покупных товаров и продукции собственного производства, технические конференции. Традиционными стали конкурсы «Лучший по профессии».

Партийная организация, администрация считают, что основа всей работы — правильное распределение, воспитание кадров. В воспитательной работе среди молодежи объединяем свои усилия с комсомольской организацией.

Большое внимание уделяем наставничеству и шефству кадровых работников над молодежью.

Партийное бюро усиливает свое влияние на жизнь и деятельность коллектива. Повысилась требовательность к руководителям, инженерно-техническим работникам за воспитание трудящихся. Организована система экономического образования кадров, где всеми видами учебы охвачено 400 человек. Внедрена система управления качеством труда, которая способствует повышению действенности социалистического соревнования, повышению роли моральных и материальных стимулов, культуры обслуживания покупателей.

Работа проводится немалая, но все же достигнутые результаты не могут успокоить. Недостатки еще есть.

Прежде всего нарекания покупателей в адрес отдельных работников, допускающих низкое качество обслуживания. Есть недостатки в изучении покупательского спроса.

Не так давно на общем собрании коллектива работники торговли обсудили итоги работы июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, приняли новые повышенные социалистические обязательства, постоянно совершенствовать организацию торговли, внедрять прогрессивные формы обслуживания трудящихся, повышать культуру обслуживания покупателей.

Н. ДНЯНОВ,
секретарь партбюро орс.

18 июля в Доме культуры «Строитель» было проведено собрание партхозактива организаций треста «Лисаковскрудстрой», посвященное итогам работы июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС. С докладом выступил управляющий трестом Ю. П. Славяк. В своем выступлении он сказал:

«Вместе со всем советским народом работники строительных, монтажных, специализированных и вспомогательных организаций ударным трудом, в широком размахе социалистического соревнования отвечают на решение июньского Пленума ЦК КПСС, 18 июля коллектив треста справился с пятилетним планом строительно-монтажных работ и тем самым досрочно выполнил социалистическое обязательство — закончить пятилетку к 60-летию Советского Казахстана и Компартии республики».

Объем строительно-монтажных работ выполнен на сумму 82,4 миллиона рублей, стало готовой продукцией на 79,4 миллиона рублей.

Коллективы «Промстроя-1», управления механизированных работ, «Культбытстроя» и энергохозяйства уже рапортовали о выполнении пятилетнего задания».

Далее докладчик остановился на результатах работы треста в завершающем году пятилетки.

«В первом полугодии нынешнего года сданы в эксплуатацию комлексе обжитого обогатителя ЛГОКа, жилые дома № 25 и № 9 в пятом микрорайоне, выполнены строительно-монтажные работы в Кустанае и Чилисае.

По генеральному подряду при плане 8 млн. 185 тысяч рублей фактически выполнено 3 млн. 772 тысячи рублей (40,7 проц.). По сравнению с прошлым годом рост составил 11,3 проц.

Собственными силами при плане 7 млн. 034 тысячи рублей выполнено строительно-монтажных работ на 7 млн. 332 тысячи рублей (104 проц.). По сравнению с тем же перио-

выполнен на 104 проц. на 8,8 проц. больше, чем в прошлом году.

Из организаций треста первое полугодие успешнее других завершили коллективы «Промстроя-1» (начальник Н. В. Маркевич, секретарь партбюро А. И. Фоменко, председатель стройкома В. М. Васильева, секретарь бюро комсомола Т. Н. Васильева) и управления механизированных работ (начальник Д. Я. Еременко, секретарь партбюро Л. П. Мельникова, председатель по-

стройкома И. П. Грац, секретарь бюро комсомола Б. А. Оторбаев).

Из субподрядных организаций необходимо отметить коллективы «Казмеханомонтажа», «Казстальмонтажа», «Казтеплоизоляции». Среди вспомогательных организаций хорошо поработали коллективы автотранспортного предприятия «Главкустанайстроя», энергохозяйства и жилищно-коммунального отдела.

Успехами в труде мы в первую очередь обязаны нашим передовикам, застрельщикам социалистического соревнования: Н. М. Шакалову, бригадиру комплексной бригады из УМР, В. Т. Войтко, бригадиру кровельщиков из «Промстрой-1», П. Ф. Кириш, бригадиру штукатуров-маляров из «Отделстроя», Г. П. Претцер, бригадиру кровельщиков из «Культбытстроя», Н. М. Сергеевко, формовщику из завода КИД, В. Г. Тарасову, бригадиру монтажников из «Казстальмонтажа», В. С. Мишуре, бригадиру монтажников из «Казмеханомонтажа», Н. В. Девяшину, бригадиру слесарей из «Сантехмонтажа», А. Н. Липинику, водителю из АТП «Главкустанайстроя» и многим

другим. В первом полугодии 1980 года Ю. П. Славяк особо остановился на недостатках и неиспользованных резервах, допущенных в работе за этот период. Среди других он подчеркнул недопустимо большие потери рабочего времени.

«В результате прогулов, отпусков без содержания и болезни человека — дней, из-за которых не выполнено строительно-монтажных работ на сумму 150 тысяч рублей. К этому следует

добавить 500 тысяч рублей, потерянных из-за внутрисменных простоев, составляющих 6,8 проц рабочего времени. В итоге общие потери составляют около 1 миллиона рублей.

Если бы нам удалось ликвидировать прогулы, целодневные и внутрисменные простои, наполовину снизить потери из-за болезней и отпусков без содержания, то мы бы имели прибавку 750 тысяч рублей или темп роста производительности труда составил бы 12 проц., а не 8,8 проц., как мы имеем сейчас.

К сожалению, нет такой статистики, которая показывала бы сколько мы теряем из-за отдельных нарушений производственной дисциплины, из-за срывов или затяжек в выполнении тех или иных решений или приказов».

Управляющий трестом призвал ответственных руководителей повысить уровень организованности, усилить требовательность к нарушителям дисциплины.

Касаясь вопроса улучшения качества строительства, он сказал:

«К сожалению, здесь у нас не все благополучно. При проверке строительно-монта-

защита металлоконструкций и закладных деталей, обратная засыпка пазух фундаментов и полов производится без уплотнения».

Следует сказать, что работники «Промстроя-1» за последнее время снизили требования к качеству своей работы. Инженерной службе треста следует повысить спрос с непосредственных исполнителей и создать обстановку нетерпимости к малейшим отступлениям от проектов и требований СНиПа». Называя неиспользованные

резервы, Ю. П. Славяк указал на недостаточно эффективное использование строительно-технических норм. Потери рабочего времени машин и механизмов за полугодие составили 5 проц., а на ремонтах они простояли 16,2 проц. к отработанному времени.

Не выполнен целый ряд позиций плана по внедрению новой техники по безрулонным покрытиям зданий, по устройству индустриальных перегородок, по применению объемных сантехкабин, по изготовлению панелей внутренних стен зданий с поверхностью, подготовленной под отделку.

«Конечно, — сказал он, — здесь не все зависит от работников треста, но если бы главные инженеры стройуправлений проявили больше настойчивости, то план по новой технике был бы выполнен и это бы дало дополнительно 120 тысяч рублей объема строительно-монтажных работ, и повысило бы рост производительности труда на 0,5 проц.».

В докладе был затронут и вопрос рентабельности работы подразделений треста.

«В целом трест в первом полугодии работал прибыльно,

убытках ДСК, которые являются результатом нерентабельной работы завода КИД. И такое положение не меняется уже несколько лет. Давно пора коллективу завода начать осваивать проектную мощность».

Рассказав о заданиях, которые трест должен выполнить до конца нынешнего года, управляющий трестом призвал всех руководителей совершенствовать стиль и методы работы на основе принципиальных указаний партии, усилить контроль за выполнением заданий и принятых решений, оперативно и остро реагировать на проявление бесхозяйственности, нарушения планов и норм.

«Необходимо, — сказал он, — поднять персональную ответственность каждого работника за порученное дело, смелее выявлять людей энергичных, инициативных, творчески мыслящих и заменять тех, кто не справляется с работой».

На собрании партхозактива выступили А. П. Фоменко, секретарь партбюро «Промстрой-1», Г. А. Мамонова, краевовица завода КИД, В. И. Фадеев, главный инженер «Культбытстроя», В. А. Павлюк, начальник управления энергохозяйства, В. А. Мищенко, главный инженер АТП «Главкустанайстроя». В своих выступлениях они высказали одобрение внутренней и внешней политике, проводимой ЦК КПСС и правительством, рассказали о работе своих коллективов, о выполнении социалистических обязательств, взятых в честь 60-летия Каз. ССР и Компартии Казахстана и в честь достойной встречи открытия XXVI съезда КПСС.

В заключение на собрании выступил секретарь городского комитета Компартии Казахстана К. Н. Вансов, призвав строителей достигением новых трудовых успехов встретить открытие XXVI съезда КПСС.

Участники партхозактива приняли повышенное социалистическое обязательство в честь

С ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

К Н О В Ы М Р У Б Е Ж А М

годом прошлого года рост составил 6,5 проц.

План по росту производительности труда за полугодие

другим образом самостверженного труда».

Анализируя работу коллек-

тивных работ на объектах Белни-

ской промплощадки выявлен ряд серьезных дефектов: не выполняется антикоррозийная

Однако «Отделстрой» и допустимой встречи XXVI съезда КПСС.

Особо надо остановиться на

и инженерной обоснованности планов.

А. ЛУКЪЯНЧИКОВ.

Беседы о хозяйственном механизме

ВРЕМЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

«Мы поставили перед собой такую капитальную задачу, как повышение эффективности производства и качества работы, — сказал на июньском (1980 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. — Она должна быть постоянно в поле нашего зрения».

В июле прошлого года в центральной печати были опубликованы важные постановления партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма. В соответствии с решениями XXV съезда КПСС в этих документах сформулирована система мер по дальнейшему улучшению планового руководства экономикой, развитию демократических начал в управлении производством и повышению творческой инициативы трудовых коллективов.

Осуществить эти решения — значит поднять методы планирования и хозяйствования на уровень требований социализма. Только на этой основе можно добиться значительного повышения эффективности и качества работы, а следовательно, обеспечить неуклонный подъем экономики страны и благосостояния народа.

За минувший год сделано немало. Все яснее и четче вырисовывается программа совершенствования управления, повышения уровня плановой работы, улучшения строительного дела, развития хозяйственного расчета и усиления роли экономических стимулов.

Но, чтобы уверенно работать по новому, нужно хорошо знать эту программу, тщательно изучить опубликованные документы, «примерить» их к условиям конкретного производства. И здесь большую помощь оказывает система экономического образования, которая, как известно, охватывает в нашей стране 35 миллионов человек различных профессий — от рабочего до министра. Занятия проходят по специально разработанным типовым программам и учебным планам, изданным в 1980 году издательством «Правда».

Каждому слушателю важно глубоко

понять суть изменений в хозяйственном механизме, определить свою роль и место в практической реализации решений партии и правительства, осознать, что меры по совершенствованию управления, планирования и стимулирования благотворно коснутся и его производственного коллектива.

Огромную работу проделали центральные экономические и плановые органы. Перед ними была поставлена задача разработать ряд нормативных актов, методических указаний и инструкций, которые помогли бы осуществить намеченное на практике. Нужно было дать работникам предприятий, объединений и организаций, плановым и финансовым органам своего рода рабочие чертежи нового механизма. По ним придется внедрять новые методы хозяйствования. Разумеется, рабочие чертежи отдельных элементов должны точно соответствовать общему замыслу, быть взаимосвязанными с другими звеньями механизма.

Сейчас уже можно сказать, что в основном эта работа выполнена. Детали и звенья механизма стали ясными, определенными, хотя из 60 утвержденных методик, положений, инструкций пойдет не один документ, в котором есть резервы для улучшения. Ведь нелегко

сразу учесть все многообразие отраслей, специфику различных производств.

Нормативные акты, методики и инструкции по мере их утверждения публикуются в «Экономической газете». А недавно издательство «Правда» выпустило в свет массовым тиражом сборник документов о совершенствовании хозяйственного механизма.

Наряду с решениями партии и правительства в сборник включены нормативные акты, методические указания и инструкции по совершенствованию хозяйственного механизма, сгруппированные в трех разделах:

1. Повышение уровня плановой работы в народном хозяйстве.

2. Улучшение строительного дела, повышение эффективности капитальных вложений.

3. Развитие хозяйственного расчета и усиление роли экономических рычагов и стимулов.

В четвертом разделе публикуются утвержденные положения об объединениях и подразделениях предприятий (объединений).

К сожалению, не везде организовано изучение опубликованных документов. Есть фабрики и заводы, где с ними не знакомы даже руководители экономических служб, не говоря о других рабочих. Как можно, скажем, оценить позицию главного инженера или начальника планового отдела, если они ничего не знают о существовании паспорта предприятия и практически не приступали к его разработке? А ведь паспорт — исходная база для эффективного наступления на недостатки планирования.

В новых условиях пятилетние и годовые планы предприятий будут составляться на основе экономических и инженерных расчетов. Паспорт предприятия покажет реальные возможности завода или фабрики, его производственные мощности. Наряду с системой прогрессивных технико-экономических

норм и нормативов паспорт будет надежной базой повышения экономической и инженерной обоснованности планов.

Назовем и некоторые другие документы, без изучения которых немалым переход к работе по-новому. В упомянутом сборнике опубликованы методические материалы по новым плановым и оценочным показателям: нормативной чистой продукции, продукции высшей категории со Знаком качества, показатель сокращения применения ручного труда, лимит численности рабочих и служащих, долгосрочный норматив заработной платы на рубль продукции и т. д.

Наступил завершающий этап подготовки к внедрению прогрессивных методов хозяйствования. Особое внимание сейчас следует уделить изучению опыта предприятий и объединений, уже применявших в порядке эксперимента те или иные элементы новой системы планирования и стимулирования. При этом важно выявить трудности, с которыми столкнулись товарищи при их внедрении, выяснить, как эти трудности преодолены. Настала, по-видимому, пора смелее применять отдельные элементы нового в своей практике внутризаводского планирования и стимулирования. В этом отношении заслуживает распространения, например, опыт ленинградского завода «Полиграфмаш», который на базе нормативов чистой продукции создал единую систему встречного планирования цехов, участков, бригад и дополнил ее системой материального поощрения напряженности планов.

Совсем скоро десятую пятилетку сменит одиннадцатая. С первых же ее дней хозяйственный механизм должен работать четко и отлаженно.

В. ФИЛИППОВ,
экономист.

ИСПОЛЬЗУЯ НОВЫЕ МЕТОДЫ

В камуш. Для работника торговли наш корреспондент взял интервью у директора хозрасчетного магазина № 1 отдела рабочего снабжения Лисаковского ГОКа Л. И. Трачева.

— Леонтий Иванович, первый традиционный вопрос — с какими результатами ваш коллектив встречает профессиональный праздник?

— 1980 год насыщен многими большими событиями и юбилеями. Поэтому весь коллектив трудится с большим трудовым подъемом. Мы уже выполнили повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана. План по лугодию выполнен на 102,2 процента. Сверх задания продано населению товаров на 59,8 тысячи рублей.

Хотел бы отметить работу отделов «Ткани», «Трикотаж», «Металлгалантерей» магазина «Юность», комсомольско-молодежный коллектив магазина «Малыш», склады № 1 и № 10. Эти коллективы отличаются высокой культурой обслуживания, добросовестное отношение к своему труду. И не случайно, что все эти отделы всегда перевыполняют планы.

— Какие новые формы торговли вы применяете?

— Во-первых, это самообслуживание. По этому методу продано товаров на 99,2 процента от всего товарооборота.



РАССКАЗЫ О ДЕПУТАТАХ

ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖИШЬ

Есть люди, которые знают чего они хотят от жизни, которые не могут жить впустую. Возможно к таким и принадлежит Таисия Викторовна Сытько.

На первый взгляд в ее жизни ничего примечательного нет. Вся биография займет не больше тетрадного листка. То ли из скромности, то ли застенчивости рассказывать о себе она не любит. Считает, что живет так, как и все: училась, работала, вышла замуж. К мыслям, заботам о работе прибавились семейные хлопоты. Казалось бы, так живут тысячи, миллионы советских тружениц. Но все же...

Родом она из Белоруссии. Родилась и выросла в деревне в двести дворов с названием «Середняки».

У каждого человека есть

лавок. Да, там один недостаток и растраты!». Скандал то утихал, то разгорался с новой силой. Видя упорство, настойчивость, которые проявляла Таисия Викторовна, объясняя и опровергая излагаемые доводы родителей своими, они немного успокоились. Не всем же быть инженерами, главное любить свое дело, отдавать ему всю себя. А у Таисии Викторовны оно так и есть.

«Товаровед промышленных и продовольственных товаров» — записано в ее дипломе. Работа в небольшом магазине на окраине города Слуцка стала ее отправным пунктом в трудовой деятельности. Навыков никаких, к счетам не привыкла. Волновалась, робела, сбивалась при счете. Каждый новый покупатель был как экзаменатор. Постепен-

Столичный магазин «Олимпийский сувенир» пользуется большой популярностью у жителей Москвы и ее гостей.

Коллектив магазина подготавлился к всемирному спортивному форуму: продавцы занимались на курсах иностранных языков, прошли специальную программу по подготовке к Играм. Ведь во время Олимпиады посетителями магазина будут спортсмены и многочисленные туристы из разных стран мира.

На снимке: продавец Ольга Бутилина приглашает в свой магазин.

(Фотохроника ТАСС).

солнцу, ветрам, пыльным бурям, привыкла не сразу. Главное и здесь любимая работа.

Можно только удивляться преданности избранному в юности делу. Казалось бы, что сложного в теперешних условиях, когда магазинные переводят на метод самообслуживания, в них работать. Только смотреть за отделом, фасовать товар. Но нет. С каждым годом усложняется работа продавцов, все больше требований мы к ним предъявляем. Оттого так ценят в коллективах искренне преданных профессиям, добросовестных и честных продавцов. Вот что говорит о Т. В. Сытько заместитель директора хозрасчета № 1 Любовь Георгиевна Демидова: «Знаю Таисию Викторовну с 1973 года. Работник один из лучших в хозрасче-

ВETERАНЫ КОЛЛЕКТИВА

Отмечая профессиональный праздник — День работника торговли, мы чествуем тех, без кого не мыслим наш быт, продавцов, товароведов, работников общественного питания.

Кому случалось бывать в столовой № 4, по-видимому, были приятно удивлены вкусом приготовленных блюдами, их богатым ассортиментом, чистотой в зале, вежливостью раздатчиц. Трудится здесь коллектив коммунистического труда. Но не только этим славится бригада столовой. Здесь работают люди, посвятившие общественному питанию больше половины своей жизни, наши ветераны.

Начинала свою трудовую деятельность буфетчицей в общепите Надежда Трофимовна Селезнева. Сейчас исполняет обязанности повара-бригадира. Свою работу она совмещает с общественной деятельностью члена народного контроля.

Болеет за производство и Елизавета Георгиевна Баудер. Тринадцать лет она работает поваром. Другой сварит, а подать не может. У Елизаветы Георгиевны значе. Она вкусно приготовит и обслужит хорошо. У человека и настроение не пропадет, и аппетит здоровый.

С 1979 года мы работаем по методу бездефектного труда. Каждый день работа отделов фиксируется по заработной балльной системе. И за каждый день, они получают соответствующую оценку, которая охватывает и выполнение плана, и культуру обслуживания, и участие в общественной жизни.

Сейчас мы работаем над укрупнением отделов. То есть будем расширять полезную площадь отделов. Это улучшит культуру обслуживания, доступ покупателей к товарам. В течение этого квартала мы укрупним отделы в «Юности», объединим отделы металлической и кожаной галантерей.

Ежегодно все продавцы обучаются в четырехмесячной школе повышения профессионального мастерства.

— У вас много передовиков производства. Назовите, пожалуйста, их.

Конечно. Без них мы не добились бы столь значительных успехов. Можно много назвать работников магазина, которые служат примером во всем. Л. Барышева работает старшим продавцом. Она не только сама хорошо работает, но и шефствует над молодежью, делится своим богатым опытом. Т. Спорокиржа тоже наставник молодежи. Они часто проявляют инициативу, на собраниях поднимают наиболее важные вопросы, добиваясь устранения недостатков.

Можно еще много перечислять наших маяков. Это В. Шаренко, З. Иваннишина, Н. Зеленкова, Т. Савченко, Г. Тяжелыникова, Т. Рябушко, Л. Мысли, Т. Кривогубова, Н. Сычева, В. Нарольская, Г. Разинкина, Н. Астахова и многие другие. На них всегда можно положиться, зная, что все зависящее от них выполнят.

Сейчас мы пересмотрели и приняли повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего XXVI съезда КПСС.

свои голки земли, который он считает родным. Для Тانسи Викторовны таким уголком стали «Средняки», несмотря на то, что не живет там давно. Сразу после школы с отличными оценками поехала она поступать в техникум легкой промышленности. Передумав, решила учиться на товароведа. Учеба ей давалась легко и, сдав экзамены на один пятерки, она стала студенткой.

С неодобрением отнеслись к решению дочери родители. Мнение, будто в торговлю идут люди нечистые на руку, сыграло тут немаловажную роль. Отец требовал, чтобы забрала документы. «Тогда мне пашла работу... в магазине, за при-

но привыкла... освоилась. Внимательность, вежливость в обращении с покупателями отмечали у новенькой все — работающие с ней продавцы, сами покупатели. С удивлением и радостью для себя стала замечать Тансия Викторовна, что в районе, который обслуживает магазин, ее знают, встречают приветливыми улыбками.

Конечно, может это счастливая случайность, которая бывает не с каждым. Но вот уже много лет, считая первые годы работы, Тансии Викторовне не приходилось доплачивать недостаки, не было растрат.

По семейным обстоятельствам пришлось сменить место жительства. К жаркому

Председатель совета наставников. Возглавляет бригаду, где трудится в основном молодежь. Чуткая и внимательная, она всегда откликнется, пойдет навстречу, если нужно подменить заболевшего человека, задержаться на работе. С личным временем не считается. На первом месте у нее работа».

Видно, за все эти качества и избрал коллектив ее в депутаты городского Совета, дав наказ ускорить строительство общежития для работников орска. И верится, что Тансия Викторовна справится с возложенным на нее поручением. Не такой она человек, чтобы не оправдать оказанное ей доверие.

Т. ПОМАЗ.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ

Комсомольско-молодежный коллектив магазина «Хозтовары» был создан в 1979 году, когда решили перейти на более прогрессивный метод обслуживания покупателей. В настоящее время коллектив работает на солидарную материальную ответственность с единым кассовым узлом расчета. Бригадир комсомольско-молодежного коллектива Тансия Ивановна Логинова — старший продавец, группкомсорг — Людмила Макарова.

Дружно, слаженно трудятся девчата. План товарооборота выполняют из месяца в месяц. Так, за первый квартал 1980 года сверх

плана реализовано товаров на сумму 11,8 тысячи рублей, за второй — на 20,1 тысячи рублей.

Коллектив за время работы по новому методу обслуживания не имел растрат и недостач. По итогам работы за 1979 год ему присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Все продавцы не только хорошо трудятся, но и участвуют в общественной жизни отдела рабочего снабжения. Екатерина Панина участница всех спортивных соревнований, Людмила Макарова — член комитета комсомола орска, Ранса Лысенко — член месткома орска.

Среди комсомольско-молодежных коллективов орска девушки неоднократно выходили победителями в социалистическом соревновании. Откликнулись они и на соревнование на призы знатных людей области.

Идя навстречу знаменательным датам, коллектив принял повышенные социалистические обязательства: выполнить пятилетку к 7 ноября, годовой план товарооборота к 20 декабря. К 60-летию Казахской ССР и Компартии Казахстана продать сверх плана товаров населению на 32 тысячи рублей.

Л. РЕПНИКОВА,
секретарь комитета
комсомола орска.

ПЕРЕВЫПОЛНЯ П Л А Н

Коллектив нашего хозрасчета № 2 общепита орска успешно трудится в завершающем году пятилетия. По итогам I квартала за высокие показатели в социалистическом соревновании нас наградили почетной грамотой областного управления

торговли и переходящим знаменем горкома партии. С начала года план товарооборота выполнен на 112,1 процента, в том числе по выпуску собственной продукции на 112,1 процента.

Большой вклад в успех всего коллектива вносят работники столовой № 18 (торговый центр), где повара-бригадиры М. В. Архи-

пенко и О. М. Клейн. План товарооборота столовая выполнила на 132,6 процента, по собственной продукции на 109,1 процента. Можно отметить хорошую работу столовой № 12 (школа № 2), № 23 (школа № 3), № 26 (школа № 4).

Э. ШЕРЕМЕТ,
директор
хозрасчета № 2.

Первый помощник повара кухонная рабочая. Им надо приготовить продукты, если повара нет и сварить. В этом деле Е. Г. Баудер помогают Софья Семеновна Мадейко и Елена Ивановна Крюкова.

Всегда содержит в чистоте посуду Зоя Федоровна Четверникова.

«Всем по вкусу кулинарные изделия Мариц Михайловны Гемпель и Клавдии Карловны Кравчук. Свежие испеченные булочки, песочники, коржики не задерживаются на прилавке. Быстро раскупают их жители поселка Октябрьского, приезжие.

Заслуга каждого работника коллектива в том, что ему присвоено звание коммунистического. Многие говорят слова благодарности в их адрес. Пишут рабочие МСП-163 Тарановского района: «Выражаем свою благодарность, отмечаем большой выбор блюд, которые приготовлены вкусно, со значением дела. Сам эстетический вид продуктов вызывает здоровый аппетит». А вот что написал коллектив ОКСа Краснооктябрьского бокситового рудоуправления: «Выражаем благодарность коллективу столовой № 4 за приготовление вкусных и питательных блюд». Такую запись оставили гости поселка, которые по долгу службы не один месяц жили в нем: «Мы ежедневно посещали столовую № 4. И всегда нас встречали доброжелательно, вежливо. Вкусные питательные и разнообразные блюда готовят этот дружный коллектив».

Нет для человека лучшей награды, когда говорят спасибо за труд. Хочется работать еще лучше, совершенствовать свое мастерство, чтобы каждый раз видеть, что люди довольны обедом.

А. САФРАНОВА,
директор хозрасчета № 4
общепита.



Каждый день XXII Олимпийских игр в Москве приписывают новые рекорды, новые большие достижения спортсменов всех стран.

22 июля советский пловец Владимир Сальников показал феноменальный результат в плавании на 1500 метров вольным стилем. Он первым в мире проплыл эту дистанцию быстрее 15 минут. Установив новый мировой и олимпийский рекорды, он стал чемпионом Олимпиады-80.

На снимке: Владимир Сальников.

(Фотохроника ТАСС).

ПОБЕДИЛИ ЛИСАКОВЦЫ

В нашем городе проходило первенство области среди юношей по тяжелой атлетике, посвященное открытию XXII Олимпийских игр.

Первое место заняла команда города Лисаковска, второе — города Рудного, третье — Тарановского района.

Победителями в своих весовых категориях стали многие лисаковские тяжелоатлеты. В. Майер (весовая кате-

гория 48 кг) в рывке поднял штангу весом 50 кг., в толчке — 67,5 кг. и занял первое место. Первые места завоевали также А. Жуйков (весовая категория 56 кг.) рывок — 77,5 кг., толчок — 105 кг., О. Лобанов (весовая категория 67,5 кг.) рывок — 72,5 кг., толчок — 95 кг., П. Иванов (весовая категория — 75 кг.) рывок — 90 кг., толчок — 125 кг.

Лисаковцы В. Андрияшов, П. Морозов, В. Калинин в своих весовых категориях заняли вторые места И. Григорьевна.

НОВЫЙ СТАДИОН

Пеплохими темпами началось строительство стадиона «Строитель». Оно ведется на общественных началах. Первыми на субботник вышли работники управления треста «Лисаковскрудстрой». За два дня поставлено 150 бетонных столбов под трибуны, ведутся земляные ра-

боты, строительство беговых дорожек, легкоатлетического ядра.

Планируется до 10 августа подготовить стадион для проведения Дня строителя.

ЧЕМПИОНЫ И ПРИЗЕРЫ

Закончились личные соревнования по боксу на первенство области «Енбек», которые проходили в г. Кустанай. Успешно выступили боксеры Лисаковска. Чемпионами стали кандидаты в мастера спорта СССР А. Калинин, В. Ярушин, призерами — перворазрядники Б. Андреев, С. Дидык, А. Вородин, Д. Малахов, А. Яшко.

С 26 по 31 июля сборная Лисаковска выезжает в г. Челябинск для участия в республиканском первенстве ДСО «Енбек» и коллективов физкультуры.

В. МОРДВИНКИН,
председатель КФК треста
«Лисаковскрудстрой».

МОЙ ДОМ — ОБЩЕЖИТИЕ

Уже четвертый год для меня общежитие стало родным. Каждый день спешу после работы сюда как домой.

Контингент жильцов у нас самый разнообразный: студенты, рабочие, строители, воспитатели. У всех свой характер, интересы, привычки, наклонности, свое отношение к общежитию.

Общежитие — дом, где живешь и отдыхаешь после рабочего дня. Для всестороннего развития у нас имеются все возможности. Есть читальный зал, красивый уголок, библиотека, комнаты для учащихся, спортивная. Жизнь в общежитии у всех на виду. Здесь каждый знает друг друга, лучшие и худшие стороны характера

Многое делают члены бытсовета для жильцов. Они подготавливают вечера отдыха, диспуты, беседы, лекции. Совет ответственный за выпуск газет «Юность», «Атенет», «В мире интересного», «Колочка». Дружеские отношения у нас с методистами Дома культуры «Строитель», библиотекарями. Мы избираем самые разнообразные формы досуга. Вот далеко неполный перечень проведенных мероприятий: читательская конференция «Жизнь замечательных людей», конкурс «А ну ка, парни!», устный журнал «Грация, здоровье, красота и спорт», вечер республика — Казахстан».

Конечно, члены бытсовета

Здесь активность проявляют жильцы Николай Гергелишчу, Александр Хижняк, Галина Самолетова, Раиса Сенчева.

Как член бытового совета, из практики своей работы знаю, что молодежь ничем не удивишь. Да, мы и не хотим удивлять, а просто организовывая мероприятия, стараемся, чтобы было интересно. Не сможем этого добиться, пройдет тот же вечер или диспут в полупустом зале.

К сожалению, есть у нас товарищи, которые неуважительно относятся к труду техник. Особенно хочется сказать о тех, кто приезжает в командировку. Они считают наш дом временным. От чего исходит их бесцеремонность, равнодушие. После их отъезда большого желания вновь увидеть их в нашем общежитии не возни-

Много хлопот бытсовету доставляют и нарушители общественного порядка. С ними беседем, сообщаем на место работы. Большинство понимают ошибки, исправляются. Некоторые спохватываются лишь тогда, когда стоит вопрос о выселении из общежития. Под особый контроль взяты жильцы, способные к правонарушениям.

В каждой работе бывают свои взлеты и падения, радости и огорчения. Порой трудно совмещать общественную работу с учебной. Но усталость проходит, когда смотрю, что жильцы остаются довольны, говорят спасибо за интересный вечер.

Члены бытсовета на пути поисков. Актив трудоспособный и энергичный. Мы хотим сделать наш дом еще лучше, чтобы жилось в нем хорошо.

В. ШУТОВА,

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Бюро по трудоустройству и информации населения г. Лисаковска располагает следующими сведениями о наличии свободных рабочих мест (вакансий):

инженер-механик, руководитель физвоспитания, медицинские сестры, акушерки; машинисты: бульдозеров, экскаваторов, трактористы тракторов Т-4, Т-40, К-700, автокрановщики, крановщики дизель-электрических кранов; шоферы; слесари: сантехники, монтажники, по ремонту топливной аппаратуры, автослесари, слесари КИПиА; газосварщики; газорезчики; токари; каменщики, плотники, формовщики, мотористы строительных машин, маляры-штукатур; подсобные рабочие, грузчики, прачки, няни, санитарки, технички, уборщицы производственных помещений, кух. рабочие, дворники.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

На сезонные работы до ноября 1980 года срочно требуются трактористы. Средний месячный заработок 197 рублей.

За направлением на работу, а также для оформления документов на переселение в совхозы и заключение договора по организованному набору обращаться по адресу: г. Лисаковск, 1 мик-он, дом 20, ком. 59, бюро по трудоустройству и информации населения.

Меняются двухкомнатная и однокомнатная квартиры (обе на 2-м этаже) на 3-х комнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: 4-2-84.

Меняется двухкомнатная квартира улучшенной планировки (29,7 квадратных метров) в г. Актюбинске на

СОВЕТЫ ВРАЧА

ПРОФИЛАКТИКА СТОЛБНЯКА

Столбняк — тяжелое инфекционное заболевание, возникающее в результате попадания через рану в организм человека особого микроба-столбнячной палочки.

Столбняк встречается во всех странах мира и по приблизительным подсчетам в течение 1961—1970 годов каждый год был причиной смерти около полумиллиона жителей земли. На территории нашей страны в прошлом столбняк был нередким заболеванием. В последние годы заболеваемость им непрерывно снижается благодаря постоянному повышению материального и культурного уровня нашего народа, лечебной и профилактической работе. Большое значение имеет проведение плановых прививок детям и взрослому населению вакцинами, содержащими столбнячный анатоксин.

В Кустанайской области ежегодно регистрируется несколько случаев столбняка, есть и смертельные исходы.

Возбудитель столбняка — столбнячная палочка отличается способностью образовывать споры, которые весьма устойчивы к различным воздействиям внешней среды: высушиванию, замораживанию, высокой температуре. Благодаря этим свойствам возбудитель столбняка годами со-

храняется в земле, а в морской и речной воде остается жизнеспособным месяцами. Отличительная и очень важная особенность возбудителя столбняка — его способность вырабатывать сильнейший нервный яд — нейротоксин. Кроме нейротоксина возбудитель вырабатывает различные ферменты, один из которых способен разрушать красные кровяные шарики крови.

Особенно много столбнячных палочек находится в увлажненной почве садов, огородов, полей. Палочку столбняка можно найти на одежде, а также на коже человека, особенно большое количество их на поверхности рук у людей, работающих в садах, огородах, на очистных сооружениях.

Для проникновения возбудителя столбняка в организм человека достаточно незначительного повреждения — ссадины, царапины гвоздем, шепкой, проволокой. Столбнячная палочка может проникнуть в организм и через обожженную и обмороженную поверхность тела. Мелкие повреждения опасны потому, что к ним относятся несерьезно, на них не обращают внимания, забывают о них, а поэтому и не принимают соответствующих мер по предупреждению заболевания. От человека к человеку или от животного к человеку столбняк не пе-

редается. Болеют им и взрослые, и дети.

Заболевание начинается остро через 13—14 дней после проникновения возбудителя в организм. Вначале появляются недомогание, общая слабость, бессонница, чувство страха, потливость, головная боль, боль в шее и спине, затрудненное глотание. Затем продолжительные судороги с мучительными болями, повышенная температура, страдальческое выражение лица. Характерным признаком заболевания является резкое напряжение жевательных мышц в связи с чем заболевший с трудом открывает рот. Иногда заболевание начинается с усиления боли и чувства напряжения в ране, подергивания мышц у места ранения с последующим вовлечением все новых групп мышц. Заболевание всегда протекает тяжело и не всегда заканчивается благоприятно. У выздоравливающих не бывает иммунитета и они снова могут заболеть, поэтому и им необходимы прививки против столбняка.

При появлении первых признаков заболевания надо сразу же обратиться к врачу. Но наибольшее значение имеет предупреждение болезни. Для этого проводят плановую активную иммунизацию людей, прежде всего тех, которые больше других подвержены различного ро-

да травмам: сельским жителям, землекопам, рабочим очистных и водопроводных сооружений, горнорудной промышленности, свалочных мест, торфяных разработок, лесозаготовок, спортсменам и т. д.

Активная иммунизация детей проводится с 5-месячного возраста, применяют коклюшно-дифтерийно-столбнячную вакцину. Взрослое население прививают столбнячным анатоксином. Полностью привитым считается человек, получивший три прививки, из них вторая проводится через 30—40 дней после первой, а третья через 9—12 месяцев после второй. После чего выдается специальная карточка. Через каждые 5 лет делается поддерживающая прививка уменьшенной дозой анатоксина.

Экстренную профилактику столбняка проводят лицам, получившим любые травмы с нарушением целостности кожных покровов, ожоги и отморожения 2—3 степени.

Необходимо помнить, что обращение за медицинской помощью по поводу различных повреждений кожных покровов, даже мелких, а также отказ от проведения прививок против столбняка грозит серьезной опасностью для здоровья.

Даже самая маленькая царапина может быть смертельной.

Л. ДРЕВС,
врач-травматолог
Лисаковской городской
больницы.

За редактора
В. А. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.

трехкомнатную в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: Лисаковск 5 микрорайон, дом 7 «а», кв. 74 после 18 часов вечера.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира (19 квадратных метров) в центре г. Каратау Джамбульской области на любую квартиру в г. Лисаковске или в п. Октябрьском.

Обращаться по адресу: п. Октябрьский, ул. Уральская, д. 24.

Меняется квартира (35,5 квадратных метров) в одноэтажном доме, имеются коммунации и приусадебный участок в г. Чернобыле Киевской области на однокомнатную или двухкомнатную квартиру в г. Лисаковске, (желательно 1 или 2 этаж с балконом).

Обращаться по адресу: Лисаковск, 4 микрорайон, д. 12, кв. 10 после 18 часов.

Меняется трехкомнатная благоустроенная квартира на 3 этаже, есть дача, гараж капитальный в г. Ясном Оренбургской области на равноценную квартиру в г. Лисаковске.

Обращаться по адресу: г. Ясный Оренбургской области, ул. Юбилейная, д. 5, кв. 217, Самборский П. Т.

Лисаковское автотранспортное предприятие объявляет прием на курсы шоферов 3 класса.

Принимаются юноши, имеющие возраст 17 лет и 7 месяцев.

Обучение дневное, выплачивается стипендия в сумме 42 руб. 50 коп. в месяц.

Обращаться в отдел кадров Лисаковского АТП.