

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 70 (1271)



ПЯТНИЦА, 12 сентября 1980 года



Цена 2 коп.

## ОРГАНИЗОВАШНО И ДЕЛОВИТО

Есть события в жизни партии, всех советских людей, которые становятся этапами на пути к коммунизму. Именно такое выдающееся значение имеют съезды КПСС. Сейчас приближается XXVI съезд партии. Проходящие отчеты и выборы в партийных организациях — важный этап подготовки к нему.

Отчетно-выборная кампания накануне съезда — это особая пора в жизни партии, пора в высшей степени ответственная.

Выступая на пленуме ЦК КПСС (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев говорил, что «За минувшие годы мы накопили ценный опыт коммунистического строительства. Нам необходимо береж-

сты А. Зелин, Б. Проскурин, А. Петрушин и другие.

В то же время анализ деятельности объединенной группы автоколонны № 1 и № 2 автобусного парка был сделан коммунистами на собраниях не полный. Поднимались преимущественно производственные вопросы, внутрипартийные же дела, в основном, остались так и не обсужденными.

Секретарям цеховых и первичных партийных организаций необходимо проанализировать ход отчетно-выборных собраний партрутин с тем, чтобы учесть все недостатки и упущения, и не допустить их при проведении

## ПОДТВЕРЖДАЯ ЗВАНИЕ

Трудящиеся рудника Лисаковского горно-обогатительного комбината успешно выполняют социалистические обязательства по всем показателям.

Так, в августе добыто и отгружено на обогатительные фабрики сверх плана 48 тысяч тонн сырой руды. Это составило 106,6 процента. Задание по вскрышным работам выполнено на 100,1 процента. За месяц пробурено колонкового бурения 1200 погонных метров. Это 104,4 процента. План по укладке внутрикарьерных тушиковых железнодорожных путей выполнен на 144 процента.

Больших успехов из месяца в месяц добивается смена горного мастера К. И. Смирнова. Трудящиеся смены уже несколько лет под-

вым. Сверх задания коллектив добыл и отгрузил 16,7 тысячи тонн сырой руды.

**Ж. ЯКУПОВ,**  
пормировщик рудника.

## С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Ритмичная работа строителей города во многом зависит от слаженных четких действий трудящихся управления производственно-технологической комплектации. Своевременная поставка необходимых материалов — это залог того, что строители успешно справятся с планом.

Трудящиеся УПТК хорошо понимают свою ответственность и поэтому стараются трудиться по-ударному.

План товарооборота за август коллектив выполнил на 103,4 процента. В этом

## В цехах ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

8 сентября первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха. Суточный план по перевозке грузов выполнен на 105,1 процента. Коллектив фабрики гравитационно-магнитного обогащения выполнил план по производству концентрата на 101,6 процента. Не справился с производственным заданием трудящиеся рудника.

9 сентября первое место вновь присуждено коллективу железнодорожного цеха. План по перевозке грузов выполнен на 120,3 процента. Не справился с суточным заданием коллективы рудника и фабрики гравитационно-магнитного обогащения.

10 сентября первое место присуждено коллективу фабрики гравитационно-магнитного обогащения. План по производству концентрата выполнен на 108,1 процента. Второе место у железнодорожников, выполнивших суточное задание на 119,8 процента. Коллектив рудника выполнил план по добыче и отгрузке руды на 103,9 процента.

## План выполнен

На 90 тысяч рублей сверх плана продано товаров горожанам в августе. План товарооборота коллективом отдела рабочего снабжения выполнен на 104,1 процента.

Все хозрасчетные магазины успешно выполнили план и социалистические обязательства. Лучших результатов добились коллективы, возглавляемые Л. И. Ткачевым, Н. Е. Заугольниковой, В. А. Куклиновой, В. И. Смоляковой, Л. А. Морозовой.

по подотчетности ко всему положительному, что есть в нашей работе. — будь то в городе, или на селе.

Вместе с тем необходимо критически посмотреть на упущения, недостатки, которые, к сожалению, есть и в практике хозяйствования, да и в партийной работе.

За отчетный период городскими партийными организациями города сделана большая работа по мобилизации трудящихся на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, посвященных достоянной встрече 110-летия со дня рождения В. И. Ленина и 60-летнего юбилея республики и Компартии Казахстана.

Нам хорошо известны трудовые успехи горячков и обогатителей ЛГОКа, Краснооктябрьского рудоуправления, строителей и монтажников треста «Лисаковскрудстрой».

Сейчас, в основном, заканчиваются отчеты и выборы в партийных группах, начались в цеховых и первичных партийных организациях.

Говоря о собраниях в партийных группах, можно сказать, что в большинстве они прошли организованно, при хорошей активности коммунистов, на должном идейно-политическом уровне.

Выступившие давали объективную оценку деятельности партгруппов и всей группы в целом, критиковали недостатки и упущения, делали замечания и предложения.

Например, хорошо прошло отчетно-выборное собрание в партийной группе дено железнодорожного цеха горно-обогатительного комбината. Здесь очень деловито и конструктивно выступали коммуни-

сты, выборы в своих организациях. И делать это нужно сейчас, так как собрания уже начались. Они состоялись уже в партийных организациях хвостового хозяйства фабрики ГМО, ремонтно-механического завода, участка дробления фабрики ГМО, управления производственно-технологической комплектации, ЖКО треста «Лисаковскрудстрой», управлениях «Сантехмонтаж» и «Культбытстрой». Это еще, можно сказать, только начало. Тем не менее наряду с положительными фактами, уже есть и негативные явления.

Так, например, перенеслись сроки проведения отчетно-выборного собрания в партийной организации «Культбытстрой».

Опыт показывает, что высокий идейно-организационный уровень отчетно-выборных собраний достигается там, где его готовят не только партбюро, сам секретарь, а все коммунисты. Надо так вести подготовку к собранию и непосредственно проводить его, чтобы каждый коммунист не остался в стороне, а участвовал в осмыслении пройденного пути, сделал свои выводы и предложения.

В ходе отчетов и выборов будут высказываться замечания, пожелания и в адрес вышестоящих органов. Важно своевременно их учесть, взять под контроль, а в последующем информировать коммунистов о принятых мерах.

Итак, отчетно-выборная кампания в разгаре. Организованное ее проведение будет способствовать успешному выполнению взятых в честь XXVI съезда КПСС социалистических обязательств, новым достижениям в коммунистическом строительстве.

тверждают высокое звание «Коллектив коммунистического труда». В августе смена выполнила план на 105,6 процента.

В авангарде социалистического соревнования идет экипаж экскаватора, возглавляемый В. Ф. Кулако-

в большой вклад передовиков производства грузчика В. Котляренико, рабочей К. Федоровой, маляра Л. Ивановой, шоферов Н. Палезина, М. Черных и других.

**В. БЕРЕЗИН,**  
начальник  
планового отдела.

На фабрике гравитационно-магнитного обогащения работают свыше двухсот комсомольцев. Это большой отряд молодых энтузиастов производства, которые своим ударным трудом добиваются больших успехов. Об этом и шел разговор на отчетно-выборном комсомольском собрании, которое состоялось в клубе «Горняк». В своем докладе секретарь комитета комсомола

период особенно ярко проявилось стремление комсомольцев и молодежи сделать каждый трудовой день ударным. Трудовой подъем, вызванный соревнованием в честь этого юбилея, не снижается и сейчас.

В честь 110-годовщины со дня рождения В. И. Ленина трудящиеся фабрики брали повышенные социалистические обязательства выдать

## УСПЕХ — В АКТИВНОСТИ

В. Пантелеева широко проанализировала итоги работы организации за прошедший год.

Коллектив фабрики ГМО из месяца в месяц трудится ритмично, успешно выполняет планы и социалистические обязательства. Особенных успехов добились обогатители в этом юбилейном году. Комсомольцы участка хвостового хозяйства в апреле выступили с инициативой встать на трудовую вахту в честь 10-летия горно-обогатительного комбината. Этот почин горячо поддержали все комсомольцы, все трудящиеся комбината. Ежедневно подводились итоги, определялись победители. В целом первое место за 10 ударных недель было присуждено коллективу фабрики ГМО.

Комсомольцы фабрики стали инициаторами социалистического соревнования в честь 60-летия Казахской ССР и Компартии Казахстана. В этот

сверх плана 40 тысяч тонн концентрата. К юбилею вождя обогатителя выдала 53 тысячи тонн.

Скоро исполнится год, как на фабрике была создана сквозная комсомольско-молодежная смена, возглавляемая С. Чопом. Результаты работы за этот период говорят, что создание таких коллективов способствует дальнейшему повышению эффективности производства, качества работы. Так, план первого полугодия смена выполнила на 105,2 процента. Сверх плана выдано 36 тысяч тонн концентрата. Это лучший показатель по фабрике. Комсомольско-молодежная смена уверенно лидирует в социалистическом соревновании и сейчас.

Успеху в выполнении планов способствует и соревнование смежников. Комсомольско-молодежный коллектив участка сушки, возглавляемый С. Ершовым, постоянно выходит по-

казрасчет общественного питания № 2 выполнил месячное задание на 103,2 процента, по производству собственной продукции на 107 процентов.

Хороших результатов добиваются и другие коллективы.

**Н. ДВОРЯТКИНА,**  
начальник планового отдела.

бедителем в соревновании с металлургами Карагандинского металлургического комбината.

Перед комсомольцами и молодежью фабрики стоят большие задачи. Обогатители обязались выполнить пятилетний план к 11 ноября 1980 года и дать сверх задания 680 тысяч тонн концентрата. Поэтому задача комитета комсомола мобилизовать всех юношей и девушек на успешное выполнение намеченного.

Много хороших дел на счету комсомольской организации фабрики. Здесь регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих. Только в этом году были проведены на участке хвостового хозяйства, обогащения, среди сварщиков, машинистов конвейеров.

Большое внимание уделяет комитет комсомола выпускникам ПТУ-178. Каждый молодой рабочий, пришедший на фабрику, закрепляется за опытным наставником.

Выступавшие на отчетно-выборном собрании говорили о необходимости еще больше уделять внимания росту профессионального мастерства каждого рабочего, повышению качества, улучшению внутренней жизни организации.

Выпуск концентрата — основной показатель работы всего комбината, поэтому и от комсомольцев фабрики в немалой степени зависит успех работы ЛГОКа.

**С. ВОЛОДИН.**

Наша партийная группа, в составе которой семь коммунистов, объединяет коллективы хозрасчетных магазинов № 1 и № 5.

Члены КПСС оказывают существенное влияние на коллектив. Каждый вносит определенный вклад в выполнение государственного плана.

Все коммунисты имеют партийные поручения. Активны в общественной работе И. Сафронова, которая

коммунисты и комсомольцы.

Большое внимание партийная группа уделяет развитию движения за коммунистическое отношение к труду. У нас 47 ударников комтруда, 42 борются за присвоение этого звания. Созданы комсомольско - молодежные бригады, четырем присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Оба коллектива магазина работают под девизом

# ПОД ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Анализируя итоги смотра, можно сказать, что в целом он удался. Помимо победителей неплохие газеты выпускаются в железнодорожном цехе горно-обогатительного комбината, в центральной лаборатории ГОКа, на заводе РМЗ и в других предприятиях и организациях.

Коротко о призерах и о том, почему жюри отдало предпочтение именно им.

О стенной газете завода КПД мы уже говорили не раз. Прежде всего она выделяется своим разнообразием по тематике содержанием. В каждом номере, если можно так сказать, пульсирует жизнь заводского коллектива. В газете рассказывается о передовиках и отстающих, о разгильдяях и прогильщиках. Поднимаются важные производственные вопросы.

У газеты довольно большой авторский актив. Пишут рабочие, инженеры, главные специалисты, руководители завода. Это делает газету интересной и содержательной.

То же можно сказать и о стенгазете центральной лаборатории автоматизации производства. Она отличается также хорошим эстетическим оформлением, серьезностью и значительностью публикуемых в ней материалов.

Стенная газета завода железобетонных изделий — яркой и убедительный пример того, что при желании

газету можно сделать отвечающей всем современным требованиям. Долгое время заводская стенновка была одной из худших не только в тресте, но и в городе.

С приходом нового секретаря партбюро тов. Мурзабулатова положение корен-

ных в городе. Выпускается она регулярно раз в месяц. И форма, и содержание газеты тщательно продумываются, изготовлен новый планшет. В оформлении газеты вносят осязательный вклад коммунист А. Рябов, член редколлегии, заводской художник - оформитель.

В качестве отрицательного примера можно взять газету горбыткомбината. Впечатление она производит далеко не радостное. Как говорится — ни уму, ни сердцу. Просто поражаешься бедности и скудности публикуемых материалов, отсутствию даже какого-либо намека на эстетический вкус тех, кто ее готовит. Это тем более непростительно такому предприятию, как горбыткомбинат. Возможности для создания хорошей газеты здесь есть, нет просто контроля за работой редколлегии.

Эти же слова можно полностью отнести и к партийным организациям хлебозавода, ДСУ-50, горбольницы, узла связи, «Отделстрой», «Культбытстрой», АТЦ ГОКа.

К сожалению, не все организации и предприятия участвовали в конкурсе. Видимо, секретарям парторганизаций необходимо сделать из этого должные выводы. Тем более, что решено проводить смотры - конкурсы стенных газет ежегодно. Итоги будут подводиться ко Дню печати.

**В. ХУДАЙБЕРГЕНОВ.**

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# НЕДОСТАТКИ БУДУТ УСТРАНЕНЫ

вновь избрана председателем цехкома, Н. Астахова, член цехового комитета, В. Ключинская, Л. Ткачев, З. Корякина.

Партийная группа осуществляет свою деятельность по разработанному плану. На собраниях рассматривались вопросы производственной и общественной жизни. Например, обсуждалась роль коммунистов в выполнении социалистических обязательств, заслушивалась работа редакционных коллективов стенных газет, ставился вопрос о состоянии и мерах по улучшению сохранности социалистической собственности. На собраниях шла речь об улучшении работы народных контролеров, о поддержке и развитии метода ростовчан, обсуждалась работа комсомольской организации.

Все это позволяет коллективам наших магазинов регулярно выполнять плановые задания и социалистические обязательства.

К примеру, план семи месяцев по товарообороту магазина № 1 выполнил на

«Высокую культуру обслуживания советскому человеку — гарантируем». Это требует не только добросовестного отношения к своим обязанностям со стороны продавцов, но и хорошей организации их труда. С этой целью в магазинах «Малыш» и «Хозтовары» созданы единые узлы расчета. Много пользы приносит система управления качеством, повышение профессиональной квалификации продавцов. В адрес этих коллективов уже поступило 64 благодарности. Можно сказать, что мы сейчас на верном пути.

Но, конечно, недостатки у нас еще есть. О них со всей серьезностью мы говорили на отчетно - выборном собрании партийной группы. Основным упущением является то, что мы не практиковали заслушивание коммунистов по выполнению ими уставных требований и производственных обязанностей. Слабо также контролировалось выполнение личных творческих планов инженерно - технических ра-

**Городской комитет Компартии Казахстана совместно с редакцией газеты «Лисаковская новь» провел смотр - конкурс стенных газет предприятий и организаций.**

**Решением жюри первое место присуждено газете завода крупнопанельного домостроения (бывший редактор В. Бондарь), второе место — стенгазете центральной лаборатории автоматизации производства горно - обогатительного комбината (редактор Н. Соловьев), третье место заняла стенная газета завода железобетонных изделий (редактор Г. Ильницкая).**

ным образом изменилось в лучшую сторону.

Редакционную коллегию возглавила инициативная коммунистка Г. Ильницкая. При поддержке и помощи партийного бюро редколлегия добилась того, что стенгазета стала одной из луч-

ла 108,4 проц. По итогам социалистического соревнования за второй квартал этого года коллектив магазина №5 был занесен на городскую Доску почета. Не случайно здесь добрую половину работающих составляют

Всё эти недостатки отражены в постановлении партийного собрания и мы будем принимать необходимые меры для их устранения.

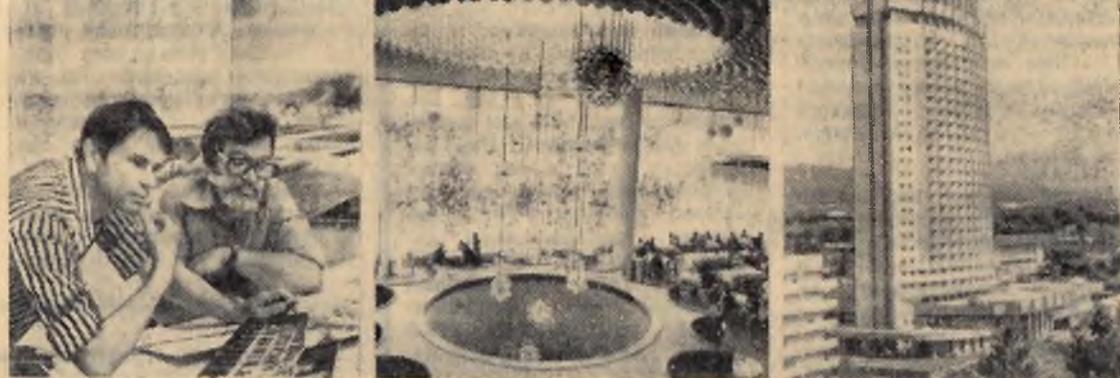
**Р. БУЛАТОВА,  
партигруппорг.**

Авторский коллектив архитекторов, проектировщиков и строителей гостиницы «Казахстан» выдвинут на соискание Государственной премии СССР.

На снимке: гостиница «Казахстан».

Фото И. Будневича и Г. Попова.

(Фотохроника ТАСС).



## 1. ПРОСТЫЕ СЛОЖНОСТИ

В новом хозяйственном механизме есть одно звено, которое существенно меняет привычное представление об экономических отношениях в трудовом коллективе. Речь идет о бригаде. Как известно, в одиннадцатой пятилетке именно бригадная форма организации и стимулирования труда должна стать основой.

Строго говоря, дело это само по себе не новое. На отдельных работах бригады создавались и раньше, когда, скажем, по условиям производства иначе как коллективно результата не добьешься. Немыслимо, например, в одиночку собрать металлорежущий станок, разгрузить вагон, вынести груз из трюма. Поэтому на заводах издавна формировались бригады слесарей-сборщиков, в речных и морских портах и на железнодорожных станциях — бригады такелажников и грузчиков.

Но все-таки в промышленности и особенно в машиностроении преобладала индивидуальная организация труда и стимулирования. Повсюду наблюдалось стремление полнее определять индивидуальные результаты работы и по ним оплачивать труд. Не допустить уравниловки, не ослабить стимулы роста производительности труда и качества работы — вот цель, которая преследовалась. При этом считалось, что в условиях бригады сложно, а подчас и невозможно оценить вклад каждого в общее дело.

Но вот со временем резко по-

высился технический уровень производства, усложнились взаимовязи всех его участников, произошло дальнейшее сближение физического и умственного труда. И что особенно важно, у советских людей неизмеримо выросло чувство коллективизма, высокая ответственности перед обществом. Привычным стал принцип «Все за одного, один за всех».

В этих условиях сложившаяся на базе индивидуальной сделальной организации труда уже не могла удовлетворить передовые коллективы, стала отрицательно сказываться на эффективности производства. Выгода от стимулирования личной производительности труда терялась на стыках рабочих мест. Взаимные претензии, увязки и согласования отнимали слишком много времени. Внутризаводское планирование и управление необоснованно усложнились.

Есть и еще одно обстоятельство, которое предопределило объективную необходимость широкого внедрения коллективных форм труда. Речь идет о процессе дальнейшей демократизации нашего общества. С каждым днем совершенствуются формы привлечения трудящихся к управлению производством. Создание производственных бригад органически связано с этим процессом, так как оно предполагает развитие инициативы, коллективного разума, совместных действий.

Жизнь показала, что опасения свести при этом на нет стимулы роста индивидуальной про-

изводительности труда беспочвенны. В коллективе бригады, участка, как правило, хорошо знают способности, отношение к труду, реальный уровень мастерства каждого. Коллектив более обоснованно и всесторонне оценивает трудовой вклад члена бригады в общий успех.

Бригадная форма работы благоприятна и для внедрения научной организации труда, повышения его содержательности, ускорения роста производительности и улучшения качества продукции (работ, услуг).

За последние годы в промышленности определились в основном два вида производственных бригад — специализированные и комплексные.

**Специализированная бригада** объединяет, как правило, рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах. Это могут быть, скажем, фрезерные или токарные операции на всех деталях, входящих в какой-то узел.

**Комплексная бригада** организуется из рабочих различных специальностей там, где выполняются технологически разные, но взаимосвязанные работы, охватывающие весь цикл производства продукции. Здесь требуются и взаимозаменяемость, и совмещение профессий. Такая бригада может вести, скажем, полное изготовление и сборку узла.

Те и другие бригады могут быть смешанными, если в них включены рабочие одной смены, или сквозными (суточными), ес-

## С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ

# БРИГАДА.

ли в них работают рабочие всех смен.

Бригада — коллективная форма не только организации, но и стимулирования труда. Члены бригады работают обычно на один вариант. Это значит, что все заработанные средства поступают как бы в один «общий котел».

Но бригада состоит из людей различной квалификации, различного опыта. Естественно, что вклад их в конечные результаты неодинаков. Значит, и материальные средства из общего котла члены бригады должны черпать неодинаковой «ложкой».

Как же распределяется заработная плата в бригадах? Как определяется реальный вклад каждого рабочего в общие результаты?

## 2. ВОКРУГ КОЭФФИЦИЕНТА

Опыт показывает, что при всем разнообразии методов распределения бригадного заработка применяются общие для всех инструменты. Главный из них — «коэффициент трудового участия» (КТУ).

КТУ устанавливается каждому члену бригады по итогам работы за месяц решением общего собрания или совета бригады. С его помощью и определяется реальный вклад в конечные результа-

ты. Чем выше КТУ, тем при прочих равных условиях выше заработок. При этом, конечно, учитывается и разряд рабочего, и отработанное им время.

В новых условиях хозяйствования право распределения заработка предоставлено коллективам бригад или советам, избираемым ими. Значит, как распределяется бригадный заработок, должен каждый рабочий. Иначе стимулирующее значение заработной платы будет резко снижено. Давайте познакомимся с опытом коллективов, применяющих бригадную организацию и стимулирование труда уже в течение нескольких лет.

Коллектив Ленинградского Кировского завода — один из инициаторов этого движения. Здесь в 1976 году бригадир слесарей-сборщиков Иван Васильевич Захаров стал застрельщиком соревнования за высокую эффективность труда коллективов. Инициативу поддержали в Ленинграде более 30 тысяч бригад, в составе которых около 330 тысяч рабочих.

В бригаде И. В. Захарова 20 человек, почти все они имеют среднее образование. Работает бригада в две смены. Рабочие места расположены последовательно по технологическому маршруту сборки маслблоков



Одному из крупнейших в стране Череповецкому ордеров Ленина и Трудового Красного Знамени металлургическому заводу имени 50-летия СССР — 25 лет. Сегодня он хорошо известен в нашей стране и за рубежом. Металл, выплавляемый в Череповце, используется почти во всех отраслях народного хозяйства. Завод первым в отрасли решил проблему выпуска листовой стали для газопроводных труб, используемых в условиях Крайнего Севера, здесь выпускается канатная каташка высшего класса. Предприятие стало основным поставщиком листового металла для автомобилестроителей ВАЗа, сортового проката — для АвтоЗИЛа и ГАЗа. Продукция завода экспортируется более чем в 30 стран мира.

Став на трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС, череповецкие металлурги обязались до конца года выпустить сверх ранее принятых обязательств семь тысяч тонн стали, десять тысяч тонн проката, десять тысяч тонн кокса.

Больших трудовых успехов в социалистическом соревновании добился старший вальцовщик обжимного цеха заместитель секретаря партийной организации цеха Б. И. Челышков, Кавалер орденов Октябрьской Революции и «Знак Почета», за выдающиеся успехи, достигнутые в увеличении производства высококачественной металлпродукции, и проявленную при этом трудовую доблесть он удостоен звания Героя Социалистического

## ПРОБЛЕМЫ СОРЕВНОВАНИЯ

# СТАНОВИТСЯ НОРМОЙ

Прошло ровно два месяца после введения на добычном участке рудника Лисаковского ГОКа бригадного хозяйственного расчета. Времени, конечно, немного, чтобы можно было с уверенностью сказать, что хозяйственный расчет на нашем участке действует в полную силу. А проблем, которые необходимо решить в течение этого и последующих годов, немало.

Первое — с чего собственно и начинается хозяйственный расчет — это твердый план производимой отгрузки руды по экскаваторам, который доводится до бригад к началу каждого месяца. От него берутся все слагаемые показателя себестоимости: фонд заработной платы, материалы, затраты электроэнергии и т. д.

Однако, иногда по ряду причин план корректируется в сторону увеличения или снижения, а это ослабляет и а к а л социалистического соревнования. Главная причина, заставляющая применять корректирование, заключается в том, что нам поставлены очень жесткие технологические условия, по которым исходная руда, подаваемая на фабрику, по качеству железа не должна превышать плюс минус 0,5 процентов от плана в 80-ти процентах от общего объема отгружаемой руды в течение месяца. При таких жестких технологических условиях очень трудно выдержать все запланированные объемы и направления горных работ по экскаваторам.

Решилась бы эта проблема, если бы технологические

цента. Или если бы погрузку мы производили на складах усреднения.

Другой проблемой хозяйственного расчета является учет. В настоящее время пока слабо налажен учет расхода материалов и в особенности электроэнергии по экскаваторам. Эта проблема для нас наиболее сложная. Ведь до сих пор существующие приборы учета и контроля расхода электроэнергии не предусмотрены для работы в условиях сильной вибрации. Счетчики, что стояли на передвижных переключательных пунктах тока

учит всех трудящихся рудника быть настоящими хозяевами своего производства.

**Н. ЧУРИЛОВ,**  
начальник участка  
рудника ЛГОКа.

## ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

# Действенность контроля

В центральной лаборатории автоматизации производства ЛГОКа ведется органи-

зации отсутствуют возможности правильного их хранения. Группа народного контроля разработала рекомендации и передала их руководству лаборатории. Кроме того, подобные нарушения в хранении приборов и оборудования были обнаружены на складах контрольно-измерительных приборов и автоматики, и электрических линий. В результате был наведен порядок в складах, проводится работа по устранению недостатков, указанных в замечаниях.

Была организована проверка по использованию рабочего времени. Результаты ее освещались в цехе на специальном стенде. Основная задача состояла в том, чтобы выявить резервы производительности, выработать конкретные предложения для устранения простоев, непроизводительных потерь.

Внедрение новой техники, которым занимается специальная комиссия, — тоже является источником новых резервов в улучшении работы, важным рычагом в борьбе за экономию и бережливость в коллективах ЦАПа. Для того, чтобы выяснить все возможности использования новой техники, народный контроль планирует и готовится к проверке работы комиссии.

В одиннадцатой пятилетке вопрос экономии и бережливости станет одним из определяющих в оценках социалистического соревнования коллективов. Поэтому рабочие, инженеры — технические работники центральной лаборатории автоматизации производства считают своим долгом уделять первостепенное значение улучшению организации производства, повышению производительности и усилению борьбы за экономию и бе-

## В цехах Лисаковского ГОКа

ЯКНО-6, работала из-за этого ненадежно. Тем более, что к концу 1980 года все экскаваторы перейдут на более упрощенную схему переключательных пунктов типа КРН-6, где конструктивно не были предусмотрены счетчики такого типа, что стояли на ЯКНО-6.

Установка стационарных счетчиков по отдельным видам, питающим экскаватор электроэнергией, не дает нам точных данных по потреблению энергии отдельными взятыми потребителями, когда на одном из фидеров подключено их несколько. Это, следовательно, снижает стимул борьбы за экономичность электроэнергии.

Решение проблем мы видим в том, что в ноябре будут установлены счетчики непосредственно на экскаватор. Практика покажет их надежность работы в таких условиях.

Мы надеемся, что в скором будущем у нас появятся счетчики электроэнергии, работающие в условиях вибрации.

Хозяйственный расчет в экскаваторных бригадах со временем вживется, станет

званная борьба за экономию и бережливость. При подведении итогов социалистического соревнования особое внимание уделяется экономии и эти показатели обязательно учитываются.

Большую помощь цеху оказывает группа народного контроля, которая постоянно совершенствует формы и методы своей работы, усиливает действенность контроля по использованию материалов, ресурсов, электроэнергии, рабочего времени. Народные контролеры при проведении проверок широко используют знание и опыт специалистов, с их помощью анализируют состояние дел и таким образом борются не только с так называемыми прямыми и очевидными потерями, но и с теми, которые не сразу бросаются в глаза.

В 1980 году группой народного контроля проведено семь рейдов — проверок. Благодаря этому наведен должный порядок в учете по потреблению и хранению материалов и оборудования на холодном складе лаборатории автоматизации. Во время проверки было выявлено

Труда.  
На снимке: Б. И. Чельшков.  
(Фотохроника ТАСС).

условия качества подаваемой исходной руды были расширены до одного про-

но, что приборы и оборудование хранятся в плохих условиях, из-за нехватки пло-

А. ЮДИН.

## СОВЕЩАНИЕ БИБЛИОТЕКАРЕЙ

На базе централизованной библиотечной системы (ЦБС) города, признанной лучшей в области, на днях состоялся совет

директоров ЦБС области. Открыла совет заведующая отделом культуры горисполкома В. Г. Подольских, Директор ли-

саковской центральной библиотечной системы С. П. Шульга выступила с докладом на тему «Управление системой в условиях централизации». Она рассказала об опыте работы Лисаковской ЦБС.

«Методическая помощь в условиях централизации» — таков был доклад старшего методиста библиографического отдела В. Ф. Седыш.

По организации делопроизводства в централизованных си-

стемах выступила инспектор областного управления культуры Л. В. Голубятникова.

В заключение по всем вопросам состоялся обмен мнениями и опытом работы.

Т. ПОМАЗ.

## ЭКОНОМИСТА

# КАКОЙ ЕЙ БЫТЬ?

для трактора «Кировец К-701». Все члены бригады — сборщики и электросварщики — выполняют операции, связанные единым технологическим маршрутом. Сборка ведется поэлементно, с передачей деталей от одного рабочего места к другому. Конечной продукцией бригады является полностью собранные масляные баки. Их общее количество и качество зависят от каждого члена бригады. Иными словами, каждый работник и бригада в целом несут полную ответственность за конечные результаты труда всего коллектива.

Трудовая активность любого рабочего находит отражение в коэффициенте трудового участия. В основе КТУ каждого члена бригады — достигнутая им в данном месяце личная производительность труда (индивидуальная выработка). При этом учет выработки ведется самими членами бригады и проверяется бригаиром.

При определении коэффициента трудового участия учитываются:

— личный вклад в количество и качество изготовленной бригадой продукции;

— освоение смежных операций и профессий, оказание помощи отстающим членам брига-

ды при выполнении бригадного задания (или при замещении отсутствующих работников смежных профессий);

— передача опыта и участие в обучении молодых членов бригады;

— соблюдение трудовой и производственной дисциплины; — бережное отношение к оборудованию, инструменту и содержанию в чистоте и порядке рабочего места.

КТУ устанавливается на собраниях бригады по представлению бригадира и может колебаться в пределах 0,75 — 1,25.

Коэффициент трудового участия является составной частью организации заработной платы в бригаде. Общий заработок (по единому наряду) распределяется между членами бригады с учетом разряда рабочих, отработанного времени и коэффициента трудового участия. Заметим, что кировцы по такому принципу распределяют **весь** бригадный заработок, включая приработок к тарифу и премии.

Интересен опыт и Калужского турбинного завода. Здесь создано 37 комбинетных и специализированных бригад, которые объединяют свыше 95 процентов рабочих.

За годы десятой пятилетки завод добился хороших **результата-**

тов. Среднегодовой прирост производительности труда здесь составил 4,6 процента. Это очень высокий показатель. Улучшилось техническое нормирование, в несколько раз сократилась текучесть кадров. Коэффициент сменности работы оборудования вырос с 1,24 до 1,55. Увеличилась фондотдача. Коллектив завода к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина по всем технико-экономическим показателям достиг уровня, запланированного на конец пятилетки.

Рассказывая об опыте, руководители завода и экономических служб обычно обращают внимание на комплексный подход к формированию бригад, организации труда, управления и планирования.

При создании бригад на заводе неукоснительно соблюдаются три основных условия.

Во-первых, за бригадой закрепляется производственная площадка и технологическое оборудование.

Во-вторых, в годовом плане бригаде устанавливается определенная номенклатура деталей, узлов и операций, сведенная в бригадокомплекты на основе заранее разработанных технологических комплектов по каждому изделию.

В-третьих, все бригады переводятся на хозяйственный расчет. Эти условия предопределили коренные изменения в планировании и организации производства. Раньше **каждому цеху, участку планировалось производство нескольких тысяч раз-**

личных деталей, а подчас и операций. Кстати, такой порядок планирования и сейчас действует на многих машиностроительных заводах с межсерийным и индивидуальным характером производства.

Закрепление за бригадой определенной номенклатуры деталей и узлов, сведение их в бригадокомплекты позволило организовать планирование и контроль за выполнением планов не по отдельным деталям и узлам, а в целом по бригадокомплексам. Бригада таким образом ориентируется на конечные результаты, влив на себя организацию всех внутрибригадных производственных связей. Можно представить, насколько упростится в цехе планирование и управление производством! А главное, выявятся лучшие возможности при проявлении творческой инициативы в поиске рациональных форм внутрибригадной организации труда.

Бригадокомплект стал основной плановой и учетной единицей. Бригада знает, сколько и каких бригадокомплектов и узлов нужно изготовить, какую сумму заработной платы она сможет за это получить. Знает она и величину плановых затрат на комплект или изготавливаемый бригадой узел машины.

Однако это не значит, что бригада «варится в собственном соку». На заводе нашли интересную форму творческого сотрудничества рабочих и инженерно-технических работников. Здесь создан на общественных началах так называемый

институт кураторов — специалистов, привлекаемых к бригадам. Их задача — оказать помощь бригаде советами и рекомендациями в практическом решении вопросов планирования и организации работы, нормирования труда и материального стимулирования.

Бригада сама распределяет заработную плату, называет победителей соревнования внутри бригады, рекомендует отличившихся членов бригады на материальное и моральное поощрение по итогам соревнования в цехе и на заводе.

Так же, как и у кировцев, калужский вариант предусматривает распределение заработка с учетом разряда рабочего, отработанного времени и КТУ. Отличие лишь в том, что при кировском методе с учетом КТУ распределяется **весь бригадный заработок**, а при калужском варианте лишь **сдельный приработок**. Калужские неходят из того, что доля тарифа в заработке должна быть гарантирована каждому члену бригады. Перераспределение заработка по коэффициенту трудового участия касается лишь сдельного приработка, т. е. зарплат, начисленной за перевыполнение норм выработки.

Однако и в том, и другом случае, как показывает опыт, производственная бригада отвечает самым современным требованиям научно-технического прогресса и задачам повышения эффективности производства.

В. ФИЛППОВ,  
экономист,

Странные вещи случаются на нашем автовокзале. Вы можете купить билет, спокойно сидеть на скамейке и ждать посадки. Но вы можете и просчитаться — автобус ваш уйдет по маршруту, а вы так и останетесь при своих, как говорится, интересах. Лучше уж вам сломя голову подбегать к каждому автобусу и нетерпеливо выспрашивать водителя — куда рейс?

Не думайте, что автор воспользовался рубрикой, которая стоит перед заголовком.

Такой случай произошел буквально три недели назад с Г. А. Соболевой. Купила билет, стала ждать объявления на посадку. Но автобус ушел, а Г. А. Соболева и другие пассажиры остались. Пришлось им побегать, пока водитель автобуса маршрута «Денисовка-Кустанай» не ежалился над ними и не довез до Тобола.

Да и чтобы приобрести билеты, необходимо продать целую одиссею.

Используя вполне объяснимое недоверие к многочисленным претензиям в адрес работников автовокзала, как и положено по служебным обязанностям, автор самостоятельно отправился туда и не менее самостоятельно убедился.

9 часов утра. У кассы водворотом очередь. Понятно, кто на какой рейс. Кассир вопросы пассажиров явно игнорирует. Только время от времени она выкрикивает: «Кто в Тобол?», «Кто в Октябрьский?». Вспомогательно спрашивать билет в Тобол в Рудный на про-

ходящий автобус. Будьте уверены, автобус уйдет полупустым, а вы так и останетесь. Впрочем, вам могут прочитать целую нотацию, что вы, мол, думаете толь-

положены, кассиры оформлены за счет других рабочих единиц и т. д.

Речь А. Л. Квиташова была длинна. Почти в каждую фразу он пытался вста-

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

## „ОДИССЕЯ“

**ИЛИ КАК ПАССАЖИРЫ, УЕЗЖАЮЩИЕ ИЗ ЛИСАКОВСКА, ИСПЫТЫВАЮТ РАЗНОГО РОДА ЗЛОКЛУЧЕНИЯ, ВИНОВНИКАМИ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ РАБОТНИКИ АВТОСТАНЦИИ И АВТОБУСНОГО ПАРКА.**

ко о себе. Что, мол, в других пунктах тоже пассажиры есть.

Напротив общей кассы — окошечко в предварительную. Только зря потратите время, если вдруг решите приобрести билеты заранее. Касса закрыта. Причем, закрыта давненько. Не откладывая надолго, напрямик направляюсь в автобусный парк к А. Л. Квиташову, до недавнего времени исполняющему обязанности начальника ПАТП, и пытаюсь узнать, почему она не работает. Утверждая обратное, Алексей Лукнич звонит на автовокзал и... Тут нужно было видеть выражение его лица, когда оказалось, что права я. Но наивны вы будете, если вдруг подумаете, что у Алексея Лукнича почва стала уходить из-под ног и со стыда он готов был провалиться, как говорит, сквозь землю за своих недобросовестных работников. Наоборот, он быстро оценил ситуацию, стал уверять, что штаты для автовокзала не

виль глагол «не положено», ссылаясь на инструкции.

У непосвященного сложится впечатление, что товарищ Квиташов в курсе всех «Одиссеей» пассажиров. Скажу сразу — оно обманчиво. Свою речь А. Л. Квиташов закончил как, видимо, думается ему, достаточно убедительно. По его словам с коллективом автовокзала проводится большая воспитательная работа, буквально каждую неделю он самостоятельно бывает там. Нарекания же, считает Алексей Лукнич, исчезнут лишь в том случае, когда выстроит новое здание. Пока автовокзал принадлежит железной дороге, пассажирам ничего не остается делать, как надеяться и ждать.

Чего ждать? Милости работников автовокзала? Потому что ссылки, что он принадлежит железной дороге, не более чем обычная попытка свалить вину с больной головы на здоровую. Ну при чем, скажите пожалуйста, железнодорож-

ники, если все претензии пассажиров — по недостаткам и, скажем прямо, безобразиям, допускаемым работниками ПАТП? Бесловесно само кирпичное здание автовокзала и ни в коей степени отвечать не может за поступки тех, кто его арендует. Да вот письмо нашего читателя, которое послужило поводом для проверки работы автовокзала. «Четвертого августа я провозжал старшего брата в Кустанай, — пишет мастер «Культбытстроя» А. Курной. — Билетов на прямой рейс не было, решили ждать проходящего автобуса. Подошел рейсом «Джетыгара — Кустанай». По селектору объявили, что есть два билета. У окошка кассы я был уже первый. Прошу билет. И слышу — билетов нет, селектор работает не для вас.

Решили ждать следующего автобуса, что делать?

Уехать брату помог случай. Кассир передала сдачу одной из пассажирок, я увидел, сказал об этом, в награду получил возможность купить билет на этот рейс, на который тоже, по ее словам минутой назад, не было билетов.

17 августа провозжал мать. Опять та же картина: тот же кассир, очередь за билетом, объявили, что есть билеты, а в продаже их нет. Странно, не правда ли — места есть, а билеты не продают. Билет я все-таки «выбил», хотя и стоило мне это большой нервной тренировки. Таким же образом взяли билеты еще два пассажира». Вполне правильно

задает автор письма далее вопрос — когда работники автовокзала на должный уровень поставят культуру обслуживания пассажиров, что давно уже пора спросить с них за безобразия, виновниками которых они являются?

Кому верить? А. Л. Квиташову или автору письма. Почему-то больше верится именно письму, записям в жалобной книге, тому, в чем убедиться пришлось самостоятельно.

Обратное получается, ответственные товарищи из ПАТП!

Т. КАЛИНИНА.

**КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР:** Как нам стало известно, на стенде приказов в ПАТП появился грозный листок. В нем черным по белому написано, что кассир автовокзала Л. Яшина и оператор Н. Фомина предупреждены, начальнику автовокзала М. Дьяченко объявлен строгий выговор.

Появился приказ до выхода этого номера. Так сказать, в ПАТП опережают события. Для чего? Для того, чтобы действительно наладить по-настоящему работу автовокзала или подстраховаться перед опубликованием критического материала в газете? Если первое — то это можно только приветствовать. Если второе — то необходимо не подстраховываться, а действительно, разобравшись в положении дел на автовокзале, навести там надлежащий порядок. Видимо, есть резон взять это под контроль партийной и профсоюзной организациям.

Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ

Слово «спасибо» — одно из самых благородных и наиболее распространенных в человеческом обиходе. Всякое доброе деяние, любую услугу, пусть даже мелкую, незначительную, люди оплачивают этим прекрасным словом благодарности и признательности.

Своим общественно полезным трудом и заботой об общем благе. «Несчастен, кто берет, но не дает взаимно», — гласит восточная мудрость. Но трижды несчастен, добавим мы, кто берет и не благодарит...

Однако как соотносить благодарность человека обществу и

когда ценно и дорого, когда оно сказано от души, не ради только формальной вежливости и так называемого хорошего тона. Конечно, и вежливость, и хороший тон — вещи сами по себе приятные, но им далеко до сердечности. Что идет от сердца, до сердца и до

всегда славился наш народ? И разве место в больнице тому, кто доброму слову «спасибо» предпочитает мятую трешку, украдкой сунутую ему в руку?

Люди все почти без исключения болезненно переносят грубость, ложь, черствость.

Размещается четырехкомнатная квартира на две двухкомнатные (1 микрорайон и 1 этаж не предлагать).

Обращаться по адресу: 5 мкр.

Маленького человека родите ли учат произносить это слово в числе самых первых, наряду со словами «мама» и «папа».

Маленького человека родите ли учат произносить это слово в числе самых первых, наряду со словами «мама» и «папа».

## НА ТЕМЫ МОРАЛИ

# ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

**ВЕРА МАКАРОВНА ТКАЧЕНКО** — обозреватель газеты «Правда» по проблемам морали, автор книг «Верность», «Красные люди», «Дороги к людям» и других. В этой статье В. Ткаченко делится мыслями о чувстве благодарности, играющем важную роль во взаимоотношениях людей.

Вот незнакомая женщина, заливовавшись чьим-то ребенком, протянула ему конфету. «Деточка, скажи тете спасибо», — заботливо подсказывает мать ребенка, и малыши старательно выговаривают свое первое в жизни «спасибо». «Сынок, поблагодари бабушку за вкусный обед», — напоминает отец, и мальчик уже сознает, что благодарить положено каждого, кто для тебя постарался, доставил тебе удовольствие, радость.

Человек растет, взрослеет, начинает мыслить шире, масштабнее и уже понимает без чьей бы то ни было подсказки, что сам по себе он — малая толика общества, что никто не может существовать в одиночку, изолированно от людей, что всем, что он имеет и что ему дано в этой жизни, он обязан, помимо своих близких, еще великому множеству людей: пахарю, который вырастил для него хлеб, ткачихе, вытканшей ткань, из которой неизвестная лавка сшила ему рубашку, учителям, научившим его читать и писать...

Нельзя числа связям, объединяющим людей в общество, и единственное, чем один человек может отблагодарить за все, что делается для него ежедневно и ежеминутно, отблагодарить всех сразу и каждого в отдельности, — это его соб-

ственно будет внимателен к людям и исполнен чувства благодарности за каждое доброе слово и поступок, обращенные к нему лично. Если кто-то из нас, к примеру, глубоко ценит и понимает, какая это святость — хлеб, какой немалый и неслыханный труд вложен в душистый каравай множеством людей, такой человек не бросит зачерствевший ломоть под ноги или в помойное ведро: совесть не позволит. А совесть в данном случае и есть проявление благодарности к творцам хлеба...

«Мы лишь тогда истинно живем для себя, когда живем для других», — заметил Л. Н. Толстой. А чтобы не засохло, как дерево с подгнившими корнями, наше живое обоюдное общение с окружающими, мы обязаны не скупиться на изъявление благодарности людям за их душевную щедрость и в равной мере сами должны стремиться сделать добро другим. Не из выгоды или корысти, а просто так, за «спасибо». И оттого, что бескорыстное движение твоего сердца понято и оценено по достоинству, ты и сам испытываешь удовлетворение и как бы даже становишься чуточку выше в собственных глазах.

Но слово благодарности толь-

ко ходит. Иное же дело, когда выше «спасибо» — всего лишь пустой звук, за которым нет живого, доброго чувства. Если искренность, заботливость, дружеское расположение делают слова признательности поистине бесценным даром, то никого не тронет равнодушное «спасибо», брошенное мимоходом, словно подачка.

Нередко приходится слышать: «Черствеют люди. Живем хорошо, в достатке, а нравы жесткие. Сколько злости, нетерпимости друг к другу! С чего бы это?». Если даже отбросить известное преувеличение, которым нередко грешат такие утверждения, все равно приходится признать нежелательную тенденцию: уровень материального благосостояния общества отнюдь не пропорционален его нравственной атмосфере. В войну жили тяжело, бедно, но зачастую делились друг с другом последним. В госпиталах сестры, санитарки, нянечки буквально сбивались с ног, обхаживая раненых. «Спасибо, сестрица» — вот чем платили им за самоотверженность и милосердие.

Теперь же в них больницах нянечки, сестрам родственники большого суют рубли, трешки, пятерки — лишь бы «ублажить», лишь бы те не оставили своим вниманием беспомощного человека, доверенного их попечению...

Да, работа младшего и среднего медицинского персонала не из легких и не из приятных. Но ведь и люди идут работать в лечебные учреждения не только ради выгоды. Корыстолюбиво здесь вообще не место. Ухаживать за больными, лечить их могут лишь те, кто наделен сострадательным сердцем. Не случайно раньше медицинская сестра официально именовалась сестрой милосердия. Вправе ли мы растерять гуманные традиции, конми-

и против доброты. Теплота человеческого сердца обогащает души окружающих людей, делает их лучше, добрее, отзывчивее.

...Утром первого сентября в маленьком подмосковном городке я увидела старого человека с седой, аккуратно подстриженной бородкой, державшего в руках громадную охапку осенних цветов. Их было такое множество, что сразу становилось ясно: старик срезал буквально все, что цвело и благоухало в его саду. Срезал и вынес на улицу, по которой шли в школу дети. Каждому школьнику, проходившему мимо, он вручал несколько стеблей, а тем, у кого в руках не было своих букетов, — по большому, так, чтобы они ничем не отличались от других ребят, чьи мамы и бабушки заранее позаботились о цветах для торжественного сентябрьского дня.

Это было красивое и трогательное зрелище: старый человек, прижимавший к груди беремья роскошных цветов, и радостные оживленные ребячьи лица вокруг, их звонкие голоса, то бойко, то застенчиво повторявшие: «Спасибо, дедушка!» Трудно даже сказать, кто выглядел счастливее: дети, получавшие неожиданный подарок, или старый садовник с доброй улыбкой на лице...

Но вот последние цветы вручены маленькой девочке с белыми бантами в косичках, и улица опустела. На маленький городок опустилась тишина, но мне, невольной свидетельнице этой сцены, все еще чудилось, что в теплом воздухе пожегого сентябрьского утра переливается и трепещет, как трель жаворонка, доброе и славное слово: «Спасибо».

**Вера ТКАЧЕНКО.**

д. 2, кв. 124.

\*\*\*

Меняю двухкомнатную квартиру на две однокомнатные.

Обращаться по адресу: 2 мкр., д. 14, кв. 74.

\*\*\*

Разменивается двухкомнатная квартира на третьем этаже на две однокомнатные (4 и 5 этажи не предлагать).

Обращаться по адресу: 1 мкр., дом 14, кв. 55.

\*\*\*

Меняется трехкомнатная квартира в г. Лисаковске на равноценную или двухкомнатную в г. Кустанае.

Обращаться по адресу: Лисаковск, 4 мкр., д. 1, кв. 17, телефон 433, по тресту.

\*\*\*

Меняется двухкомнатная квартира (4 микрорайон, д. 22) на две однокомнатные (4 и 5 этажи не предлагать).

Обращаться по адресу: 1 мкр., д. 8, кв. 74.

Коллектив работников управления производственно-технологической комплектации треста «Лисаковскрудстрой» выражает соболезнование Поленцук Ивану Степановичу — механику управления по поводу смерти его отца

**ПОЛЕНЦУК**  
Степана Никифоровича.

Коллектив работников Октябрьской средней школы выражает глубокое соболезнование учителю школы Вотчель Елизавете Андреевне по поводу трагической гибели дочери

**КАТИ**