

# Лисаковская

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА  
И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 79 (1280)



ПЯТНИЦА, 17 октября 1980 г.



Цена 2 коп.

## В ЦЕХАХ ЛГОКа

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между цехами основной группы.

13 октября первое место присуждено коллективу фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Суточный план по производству концентрата выполнен на 111,6 процента. Коллектив рудника выполнил задание по добыче и отгрузке руды на 111,5 процента. Железнодорожники перевезли грузы на 117 процентов.

14 октября первое место занял коллектив рудника, выполнивший суточный план на 160,9 процента. Трудящиеся фабрики гравитационно-магнитного обогащения выполнили задание на 150,5 процента.

15 октября на фабрике проводился планово-предупредительный ремонт.

## ИНИЦИАТИВА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Идя навстречу XXVI съезду КПСС, партийные организации постоянно совершенствуют многообразные формы своей деятельности. Основной упор при этом делается на успешное выполнение планов и социалистических обязательств последнего года и всей пятилетки в целом. Сегодня можно с удовлетворением сказать, что у нас многие передовые рабочие, бригады, цехи и управления трудятся в счет одиннадцатой пятилетки.

В нашем городе широко развернуто предельное соревнование среди предприятий и организаций. Например, трудящиеся Лисаковского горно-обога-

тельного комбината оцениваются не только трудовой вклад каждого в выполнение производственных показателей, но и общественная активность. Как результат творческого отношения к организации социалистического соревнования коллективу лаборатории было присвоено звание коммунистического, предприятия образцового общественного порядка.

В этом году администрация ЦЛАН при поддержке партийного бюро проводит новый эксперимент. Известно, что потери рабочего времени все еще значительны. Здесь и отгулка без содержания, и опоздания, и преждевременный уход с работы. Причем, зачастую бывают моменты,

когда партийное бюро лаборатории, которые для проведения эксперимента подобрали достойные кандидатуры. В конце года будут подведены итоги и выработаны необходимые рекомендации. На свободный график работы будет переведены новые товарищи.

Много хороших инициатив и на счету партийной организации фабрики гравитационно-магнитного обогащения. Например, досрочный выход на проектную мощность по производству железорудного концентрата. Сыграла свою положительную роль и организация соревнования за право выдачи 10 и 20 - миллионной

## 12 ГОДОВЫХ НОРМ

Коллективу комплексно-механизированной бригады управления механизированных работ треста «Лисаковскрудстрой», возглавляемой А. В. Анисимовым.

### ДОРОГЕ ТОВАРИЩИ!

С чувством глубокого удовлетворения восприняли мы ваш рапорт о досрочном выполнении повышенных социалистических обязательств. С начала пятилетки вами выполнены работы по выемке и транспортировке грунта в объеме 1 млн. 007 тыс. 372 кубических метра. Это составляет более 12 годовых норм.

Отрадно, что для вашего коллектива характерна не только высокопроизводительная работа, но и участие во всех общественно-значимых мероприятиях.

За пятилетку экипажем экскаватора сэкономлено свыше 10 тонн горючего - смазочных материалов, свыше тысячи метров проса, внедрено 6 рационализаторских предложений, направлен

рублей, бесплатно завез 5 тыс. кубометров чернозема для озеленения города.

Защитой ваших успехов стало умелое использование экскаватора и грузового транспорта, внедрение передовых приемов и методов труда, и, в частности, бригадного подряда, бережливое использование каждой рабочей минуты.

Особенно приятно, что вы не останавливаетесь на достигнутом и взяли новое повышенное обязательство с 1 октября 1980 года для открытия XXVI съезда КПСС выполнить еще одну годовую норму.

Горючо и сердечно поздравляя вас с этим замечательным успехом, мы желаем вам новых трудовых побед и выражаем уверенность, что ваш коллектив



тельного комбината встали на 26-недельную трудовую вахту. Повышенные социальные обязательства приняла многие трудовые коллективы горно-обогатительного комбината, треста «Лисаковскстрой», Краснооктябрьского бокситового рудоуправления, ремонтно-механического завода, горбылкомбината и других предприятий.

Как правило в авангарде добрых дел и начинаний идут коммунисты. Сила влияния партийной организации, ее авторитет в решающей степени зависят именно от авангардной роли партийцев, их инициативы и ответственности.

Практика показывает, что там, где дела обстоит именно таким образом, намного успешнее решаются все вопросы, связанные с многосторонней деятельностью трудового коллектива.

Подобительным в этом отношении является пример работников центральной лаборатории автоматизации производства. Здесь первыми на Лисаковском горно-обогатительном комбинате перешли на бальную систему подведения итогов социалистического соревнования. Более полно и объективно стал

когда работник просто физически отлучиться на некоторое время. Причины могут быть различными — посещение больницы, вызов на дом сантехника, телемастера и т. д. Вывесив в этом отношении все «за» и «против», в ЦЛАНе решили перевести несколько человек на свободный график работы. Суть его в том, что работник должен отработать свои необходимые восемь часов в промежутке с 7 до 9 часов вечера. При этом в лабораторию он может прийти и в восемь, и в 9 часов утра, может сделать двухчасовой перерыв. Главное, чтобы в итоге была отработана необходимая норма часов. Каждый, кто переведен на свободный график работы, в специальном журнале лично регистрирует во сколько он пришел на производство и когда ушел. Из этого видно, сколько часов отработано.

Это начинание полностью зависит от степени сознания и добросовестности человека, которому доверено трудиться по свободному графику. Препятствия здесь падают, человек располагает своим временем самостоятельно. Выгодно и ему, и производству.

Внедрение подобной инициативы безусловно имеет и воспитательный эффект. Это хорошо понимают члены пар-

ты 10 часов в клубе «Горняк».

На обсуждение сессии выносятся следующие вопросы: 1. «О состоянии профилактической работы среди несовершеннолетних и использование наиболее эффективных форм воздействия»; 2. Сокращение постоянной комиссии

Железнодорожники комбината выступили с инициативой перекрыть проективную производительность секции тепловоза на 100 тыс. тонн. И не только справились с этим обязательством, но и значительно перевыполнили.

В партийной организации треста «Лисаковскстрой» стало хорошей традицией при строительстве наиболее значительных объектов создавать партийные штабы стройки. Так было при строительстве гормолазавода. Во время реконструкции печи СВС по инициативе парткома были созданы штабы соревнования и техники безопасности.

Сейчас перед строителями и монтажниками стоит ответственная задача — ввести в срок объекты, которые строятся в поселке Александровском Томской области. Туда посланы лучшие рабочие бригады. Партийный комитет треста создал там временную партийную группу.

Не останавливаться на достигнутом, идти вперед и уделять за собой трудовой коллектив изыскивать и находить новые формы контроля, управления производством, творчества, проявляя необходимую инициативу, решать вседневные задачи — высоко долг партийных организаций всех коммунистов.

городского Совета народных депутатов по социалистической законности и охране общественного порядка; 3. Отчет о работе постоянной комиссии городского Совета народных депутатов по делам молодежи, культуре и народному образованию.

ных на повышение производительности труда, улучшения качества работы, снижения себестоимости.

Ваш коллектив внес в Советский фонд мира свыше 2 тысяч

**ГОРОДСКОЙ  
КОМИТЕТ ПАРТИИ**

## НА СТОЛЕ У ЛИСАКОВЦЕВ

В воскресенье мы будем отмечать свой профессиональный праздник — День работников пищевой промышленности.

Коллектив хлебопекаря встречает его хорошими показателями трудовой деятельности. План девяти месяцев этого года выполнен досрочно. За этот период продано продукции населению на 1 млн. 445 тысяч рублей. Своих государственного плана выпущено хлеба, булочных изделий 61,7 тонны, кондитерских — 71 тонна.

16 сентября выполнили план десятой пятилетки кондитеры.

Часто занимали первые места бригады Т. Е. Тарасовой из хлебного цеха, Н. М. Батян из кондитерского цеха. Следует отметить работу печевых Е. П. Ейда, В. Е. Кирилловой, Р. М. Кошевой, дрожжеваров Самоваровой. Тыщипной, грузчиков готовой продукции М. Г. Брюхань, Г. В. Галиевой, Г. Ф. Жмыховой, Р. Ф. Борзых, рабочих бригады слесарей Л. Э. Кремсера.

Только добрые слова можно сказать в адрес маляров Л. П. Бочинной и Г. Е. Исаковой, техник Т. Ф. Турьмевой и Р. М. Рубанович.

**П. ТЮТЯВИН,  
директор хлебопекаря.**

**СОВЕТ  
ПАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

## УСПЕХАМИ ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

Лисаковский гормолазавод — самое молодое предприятие города. Но вот уже результаты работы дают возможность сказать, что становление коллектива завершилось.

За девять месяцев этого года план по выпуску валовой продукции выполнен на 104 процента, объем реализации — на 106 процентов. Производительность труда составила 106,9 процента.

В канун нашего профессионального праздника, Дня работников пищевой промышленности, следует отметить передовиков производства за их добросовестное отношение к труду. Это Л. Ф. Дружинина, рабочая творческого цеха, Л. С. Тарасова, Л. А. Шонгин, рабочая мороженого цеха, М. М. Келлер, рабочая маслоцеха, А. А. Райс, Ф. П. Останина, машинисты аммиачных компрессорных установок и другие.

Почетное звание «Лучший по профессии» присвоено З. Р. Урих, мастеру маслоцеха, Г. К. Моисеевой, оператору творческого цеха, В. А. Прокуратовой, аппаратчице цельномолочного цеха, В. П. Царенко, машинисту котельных установок.

Успех в работе мы видим в хорошо организованном социалистическом соревновании. Так, по итогам третьего квартала первое место присуждено коллективу маслоцеха, который возглавляет З. Р. Урих.

**Л. ПРОЗОРЯ,  
директор гормолазавода.**

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполнительный комитет Лисаковского городского Совета народных депутатов извещает о проведении третьей сессии городского Совета (пятого созыва), которая состоится 23 октября 1980 года в



# ТРУДОВАЯ ВАХТА КОММУНИСТОВ

..Строительство приемных бункеров опытно-промышленной установки безобжиговых окатышей стало заметной вехой в жизни строителей управления «Промстрой-1». Дело в том, что условия там были очень нелегкие, особенно при производстве бетонных работ. Грунтовые во-

## С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

ды выходили очень близко к поверхности. Их необходимо было постоянно откачивать, иначе невозможно работать строителям. Пришлось организовать работу в три смены. Насосы работали круглосуточно. Многого зависело именно от них. Потому и внимание к ним было повышенное. За их исправность отвечала служба главного механика И. П. Рожкова. На первый взгляд вроде бы и не так уж сложно их устройство, но все же механизм есть механизм.

Не знаю, как и что делал Рожков, но насосы работали безукоризненно. Наше управление сдало приемные бункера в срок..

Можно привести еще немало примеров, когда Николай Петрович Рожков делал все от него зависящее, чтобы обеспечить нормальный ход строительства для своих товарищей.

Вспоминается такой случай. Как-то вызвал главный инженер специалистов и говорит, что, мол, надо придумать, чем и как резать стеклопрофилит. Стеклорезом не получается — ломается и крошится. Выход был найден Николаем Петровичем. Он изготовил специальное приспособление для резки стеклопрофилита. На счету И. П. Рожкова не одно рационализаторское предложе-

ние. Не случайно он занял второе место по выполнению второго творческого плана инженерно-технического работника.

Николай Петрович относится к славной когорте ветеранов нашего управления и треста «Лисаковскрудстрой». С коллективом «Промстрой» у него связаны лучшие годы жизни. Здесь он начинал работать слесарем. Без отрыва от производства закончил техникум, был бригадиром и вот вырос до главного механика ведущего управления треста.

Коммуниста, кавалера ордена Трудового Красного Знамени И. П. Рожкова отличают добросовестность, исполнительность в сочетании с инициативностью и творческим отношением к любому поручению.

**Л. ФОМЕНКО,**  
секретарь партбюро  
«Промстрой-1».

## ЗАЛОГ УСПЕХОВ

Стабильно и ритмично справляется с выполнением плана по производству продукции коллектив творческого цеха гормолзавода. Здесь каждый трудится добросовестно, с полной отдачей. И в этом залог их трудовых успехов.

И. Бородин в цехе работает со дня его основания. Предварительно окончила курсы, получила второй разряд. Со временем приходили опыт, знание. Получила четвертый разряд. Сейчас уже сама помогает словом и делом молодым рабочим. К этому ее обязывает звание коммуниста.

**Л. ФИШКО,**  
секретарь заводского партбюро.

Апрельской ночью, наперекор наступающей весне, разбушевался буря. С крышей заметало одноэтажные дома, дороги исчезали под снегом. Утром, с трудом открыв занесенную дверь, Тамара Егоровна пошла на работу. Сугробы, ветер, снег

# БУДУТ ЛЮДИ С ХЛЕБОМ

в лицо — длинной показалась привычная дорога до хлебозавода.

То, что увидела Тамара Егоровна на заводе, было ужасным. Буря оборвала электропровода. Ночная смена не могла продолжать работу, автоматическая линия остановилась. Хлеб, оставшийся в печи, невозможно было выволочить и он горел там, в 200-градусной жаре. Потом, когда наладили электропроводку и линия заработала, он выплыл из печи черный, обугленный. Как больно было смотреть на этот погибший хлеб.

Это было еще не все. В темноте перекисла опара. Испортились дрожжи. Не менее 16 часов требовалось, чтобы вывести их заново — из 100 граммов молочнокислых бактерий, «подкармливая» их, получить необходимые 100 кг жидких дрожжей.

Завод остановился. А из отдаленных совхозов, через снежные заносы, сквозь бурю пробивались машины — за хлебом. На второй день они ушли груженные назад. Но для этого почти двое суток люди не уходили с завода. И Тамара Егоровна тоже.

Было это лет десять назад, в Тоболе, где начиналась трудовая биография Т. Е. Тарасовой. Больше подобных случаев, к счастью, не было. Обычная, необхо-

димая, будничная работа. Но с того дня каждый раз, видя, как плывут по конвейеру горячие, румяные, с неповторимым ароматом, свежие булки хлеба, Тамара Егоровна охватывает теплое чувство радости и покоя —

все в порядке, будут люди с хлебом.

Тамара Егоровна училась в школе, когда в Тоболе начали строить хлебозавод. Многие ее ровесницы тогда с интересом смотрели на будущий завод, подумывали о работе там. И Тамара Егоровна после 8 класса поехала учиться в Усть-Каме-ногорск. Хорошо училась. Оставляли в техникуме преподавать хлебопечение. Но она вернулась домой и стала работать на том самом, совсем еще молодом тобольском заводе. А до этого была семимесячная практикантка, там же, в Тоболе. Выли первые трудовые дни — самые нелегкие, когда усталость доводила до отчаяния. Порой казалось, что не выдержит. Жара у горячей печи, вручную надо высаживать и выбивать хлеб. Потом пришла сноровка и радость труда. К концу практики, заметив ее трудолюбие, знания, назначили будущего специалиста мастеров.

Когда приехала в Лисаковск, получилось так, что сначала пошла работать в сберкасса. Только три месяца проработала там. Все было хорошо, но не могла без любимого дела.

И вот уже четвертый год трудится Тамара Егоровна на Лисаковском хлебозаводе, возглавляет одну из бригад самого главного — хлебобулочного цеха.

Бригада дружная, трудолюбивая, часто занимает первые места в социалистическом соревновании.

Уважают в коллективе тестовода В. Е. Кузнецову. Давно работает, дело свое знает, внимательная к людям, отзывчивая.

Большое трудолюбие присуще В. П. Поляковой, печевой. На ее долю выпадает наиболее тяжелая работа — высадить в печь хлеб, а потом выбивать его из форм.

Несмотря на молодость, успела проявить себя в работе укладчица Люба Ломанова. Аккуратная, добросовестная, сама видит, когда и что надо делать, не ждет, пока напомним.

«С такими людьми хорошо работать. Трудолюбивые, дисциплинированные, всегда понимают с полуслова», — рассказывает о своей бригаде Тарасова.

Уважают на заводе и саму Тамару Егоровну. Не первый раз избрана членом местного комитета, в котором она возглавляет производственно-массовую комиссию.

Придет Тамара Егоровна в магазин, посмотрит на пышные ряды хлеба, батон, булок — и ее трудных вложен. Сядут дома обедать муж и два сына, — на столе ее хлеб.

«Очень женская у нас работа, ведь это всегда так было — мать пекла хлеб для семьи», — говорит она. Только семья у Тамары Егоровны и ее подруг большая — целый город. Всех накормить надо, чтоб у каждого к обеду был хлеб на столе. Вот такая у них работа — забота, добрая и важная.

**Т. ГОРДИЕНКО.**



# К 60-ЛЕТИЮ РЕЧИ В. И. ЛЕНИНА НА III СЪЕЗДЕ КОМСОМОЛА

В связи с 60-летием речи в кружках и теоретических семинарах комсомольского политпросвещения второе и третье занятия будут посвящены ее изучению.

В помощь изучающим работу В. И. Ленина «Задачи союзов молодежи» публикуется данная рекомендация.

В речи В. И. Ленина на III Всероссийском съезде Российской Коммунистической союза молодежи, произнесенной им 2 октября 1920 года, творчески решен ряд принципиальных вопросов мировоззрения марксизма.

Характеризуя задачи комсомола, Владимир Ильич подчеркнул, что Союз молодежи должен быть ударной группой, оказывающей во всякой работе свою помощь, проявляющей свою инициативу, свой почин. А чтобы справиться со стоящими перед комсомолом задачами, необходимо обеспечить рост идейно-политической сознательности молодежи, повышение культурного уровня юношей и девушек, всестороннее развитие молодого человека. Воспитание и образование молодежи Ильич считал непременным условием построения коммунизма. Уже в самом начале речи В. И. Ленин обратил внимание делегатов съезда на то, что молодому поколению предстоит строить на расчищенной почве коммунистическое общество. И подходить с этой точки зрения, задачи молодежи вообще, и союзов коммунистической молодежи и других молодежных организаций в частности, можно выразить одним словом: учиться.

Чему нужно учиться и как учиться, поставил вопрос В. И. Ленин и ответил: — Молодежь должна учиться коммунизму.

Коммунизм — результат предшествующего развития человечества. «Маркс, — гово-

рил В. И. Ленин, — опирается на прочный фундамент человеческих знаний, завоеванных при капитализме; изучив законы развития человеческого общества, Маркс понял неизбежность развития капитализма, ведущего к коммунизму, и главное, он доказал это на основании самого точного, самого детального, самого глубокого изучения этого капиталистического общества, при помощи полного усвоения всего того, что дала прежняя наука». Следовательно, «коммунистом стать можно лишь тогда, когда обогатишь свою память знаниями всех тех богатств, которые выработаны человечеством».

В этой связи В. И. Ленин развил принципиальные положения марксизма, определяющие отношение коммунизма к мировой культуре. Резко критикуя антимарксистские, политически вредные взгляды руководителей «Пролеткульта» (культурно-просветительная организация «пролетарская культура») — А. А. Богданова и других, которые пренебрежительно относились к культурному наследию прошлого, призывали к созданию, так сказать, лабораторным путем, искусственно какой-то особой «пролетарской культуры». В. И. Ленин подчеркивал: «Не выдумка новой пролеткультуры, а развитие лучших образцов, традиций, результатов существующей культуры с точки зрения мирозерцания марксизма и условий жизни и борьбы пролетариата в эпоху его диктатуры».

При изучении ленинского тезиса о роли марксизма в жизни общества пропагандист поступит правильно, если использует «Материалы XXV съезда КПСС (стр. 272). В воспитательных целях полезным будет обращение внимания слушателей пропагандистом на то ме-

сто Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду, где говорится: «Массовое изучение марксизма-ленинизма — важнейшая особенность развития общественного сознания на современном этапе (там же, стр. 74). В этой части изучения ленинской речи целесообразно использовать и местный материал об организации политехнической сети».

Учиться, внушал Владимир Ильич, не значит заниматься в стенах школы. Каждый шаг обучения и воспитания необходимо связывать с борьбой трудящихся за коммунизм. Красной нитью через все вы-

## В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ СЕТИ КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

ступление В. И. Ленина проходит мысль о том, что коммунисты выковываются в труде, в борьбе за общее дело. В речи перед присутствующими на III съезде комсомола Владимир Ильич раскрыл воспитательные возможности, заложенные в труде на благо общества. Его слова сохраняют свою актуальность и сейчас: «Надо, чтобы коммунистический союз молодежи воспитывал всех с молодых лет в сознательном и дисциплинированном труде». XXV съезд КПСС, развивая ленинские положения, сделал вывод: «Коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждения и практического содействия».

Наглядный результат тесного слияния политического и трудового воспитания — нынешний подъем социалистического соревнования. В этом месте изучения речи В. И. Ленина на III съезде РКСМ пропагандисту и слушателям целесообразно не только использовать приводящиеся в

Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду факты, а использовать и местный материал, в частности, данные о борьбе труженников Кустанайской области за успешное выполнение социалистических обязательств по продаже зерна государству в 1980 году; а также об успехах работников промышленности.

Материалы XXV съезда КПСС необходимо использовать и при изучении положений В. И. Ленина на его речи на III съезде комсомола о коммунистической морали.

Здесь уместно остановиться на моральном кодексе строителя коммунизма, изложенном в Программе КПСС (стр. 119), и на том, как им руководствуются слушатели вашего коллектива. Комплексный подход, т. е. обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся, научно обоснованный доклад Л. И. Брежнев на XXV съезде партии, — логическое продолжение и развитие речи В. И. Ленина на III съезде комсомола и Программы КПСС, принятой на XXII съезде КПСС. Подведя итог тому, что значит учиться коммунизму в современных условиях, целесообразно обратиться к речи Л. И. Брежнева на Торжественном пленуме ЦК ВЛКСМ, посвященном 50-летию комсомола.

## ЛИТЕРАТУРА:

В. И. Ленин о молодежи. М., Молодая гвардия, 1974 г.  
В. И. Ленин КПСС о партийном руководстве комсомолом. М., Политиздат, 1978 г.  
О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы. Постановление ЦК КПСС от 26 апреля 1979 г. М., Политиздат, 1979 г.

Брежнев Л. И. Молодым — строить коммунизм. М., Политиздат, 1978 г.

Славный путь ленинского комсомола. М., Молодая гвардия, 1978 г.

Великий друг молодежи. Воспоминания о В. И. Ленине. М., Молодая гвардия, 1974 г.

Горбунов В. В. К грядущей культуре (о брошюре В. И. Ленина «Задачи союзов молодежи»). Исторический очерк. М., Книга, 1970 г.

Десятерик В. И. «Завет грядущей смене». К 60-летию речи В. И. Ленина на III съезде комсомола. М., Знание, 1980 г.

Зубков В. А., Привалов В. В. Ленин и молодежь. Л., Лениздат, 1979 г.

Клюкин В. Организуясь, спланиваясь, борясь... (Ленин. Молодежь. Комсомол). М., Молодая гвардия, 1977 г.

Трущенко Н. В. Источник силы. Партия — организатор и руководитель комсомола. М., Молодая гвардия, 1973 г.

Тяжелыников Е. М. Союз молодых ленинцев. М., Политиздат, 1980 г.

Чикин В. Круг на великом круге. Конспекты и размышления. М., Молодая гвардия, 1979 г.

Технические средства и наглядные пособия: В. И. Ленин среди делегатов III съезда комсомола — картина П. Белюсов.

Пластинка с фонодокументами центрального архива ВЛКСМ и центрального государственного архива звукозаписи СССР «Завет вождя».

Набор открыток «Моральный кодекс строителя коммунизма».



## МЫ — И КОНСТИТУЦИЯ

«Конституция — нам, мы — Конституции» — так назывался вечер для молодежи, проведенный в клубе «Горняк».

Со вступительным словом выступила художественный руководитель клуба Т. В. Великая.

Был показан хронико-документальный фильм «Конституция СССР в действии», проведена викторина «Этапы большого пути».

А потом для молодежи проводились игры, конкурсы, играл вокально-инструментальный ансамбль клуба под руководством Н. Н. Осокина.

**А. ВИДЕРГОЛЬД,**  
директор клуба «Горняк».

## ОСЕННИЙ БАЛ

Нарядный, красочно оформленный уголок общезнания № 3 ЛГОКа был переполнен. Культурно-массовая комиссия общезнания, совместно с клубом «Горняк», проводили молодежный вечер «Осенний бал».

Играл вокально-инструментальный ансамбль клуба. Ведущая вечера, воспитатель я-сада «Солнышко» Т. Швецова открыла бал и пригласила всех на первый вальс. Потом была встреча с хозяйкой вечера — Осенью, роль которой исполнила Т. Комарова.

Лотереи, игры, веселая почта, музыка, танцы — все это было на вечере.

По улыбкам, по хорошему настроению молодежи можно было судить, что осенний бал удался.

**Т. ВЕЛИКАЯ,**  
художественный руководитель клуба «Горняк».

Удерживая ударный трудовой ритм, которым горняки и обогатители Лисаковского ГОКа встретили 110-годовщину со дня рождения В. И. Ленина и 60-летие Казахской ССР и Компартии Казахстана, коллектив в числе передовых предприятий отрасли страны стал на предсъездовскую вахту.

Инициаторами в принятии повышенных социалистических обязательств выступили рабочие обогатительной фабрики, решившие произвести сверх плана 170 тысяч тонн концентрата и выполнить годовой план 20 декабря 1980 года. Их поддержали все подразделения комбината.

Основываясь на этой инициативе рабочих, были приняты повышенные обязательства и в целом по комбинату: выполнить план реализации продукции 1980 года 26 декабря и реализовать сверх плана продукции на 500 тысяч рублей; пятилетний план по реализации выполнить 1 декабря и реализовать сверх плана продукции на 3 миллиона 720 тысяч рублей; к 7 ноября выполнить план по производству концентрата и произвести сверх плана 792 тысячи тонн.

Пересмотрены и другие пункты обязательств.

Организация соревнования стала одним из главных направлений работы профсоюзного комитета в отчетном периоде, которая проводилась совместно с администрацией и под непосредственным руководством партийной организации, благодаря чему в текущем году получены положительные результаты. Принимаемые обязательства стали более конкретными, широко осуществлялось обсуждение и защита не только цеховых, но и сменных, и индивидуальных обязательств. Ре-

разведки рудника, участок по ремонту подвижного состава и служба путей железнодорожника.

Большой вклад в досрочное выполнение пятилетнего задания вносят передовые коллективы, такие, как комсомольско-молодежная смена фабрики ГМО, где начальник С. В. Чоп, смена в желдорцехе, руководимая А. А. Деревянко, бригада бурового участка № 8, возглавляемая ударником строителя В. С. Захаревичем, бригада экскаватора № 9, где бригадиром член президиума профкома комбината В. Ф. Кулаков.

В авангарде соревнующихся идут коллективы хозяйственного магазина № 1 (директор Л. И. Ткачев, председатель месткома Л. Я. Сафронова) и № 2 (директор В. А. Куклиновская, председатель месткома Т. И. Спрут), добившиеся первенства в республиканском соревновании коллективом труда магазина «Малыш»,

# ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

который в республиканском соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов, неоднократно занимал призовые места, коллективы хозяйственных № 2 и № 4 общезнания, награжденные грамотами областного управления торговли.

Сегодня с гордостью на комбинате называют имена передовиков В. А. Русакова — отсадчика фабрики ГМО, В. А. Шаля — машиниста сепаратора этой же фабрики, В. А. Федорова — машиниста тепловоза желдорцеха, В. Е. Печерских —

ским планам.

Много еще формализма допускается в вопросах гласности. Примером тому может служить ремонтно-механический цех. В прошлом году там был оформлен прекрасный стенд, отражающий результаты работы по почину ростовчан, и профком рекомендовал сделать такие же стенды во всех цехах комбината, так как он был действительно достоин подражания. Какое же его состояние сейчас? На стенде занесены фамилии рабочих, давно ушедших из цеха, и, несмотря на это, до сегодняшнего дня в их графах аккуратно и регулярно выставляются результаты «работы». Разве это не формализм?

Цеховые комитеты профсоюза вместе с администрацией и отделом научной информации мало занимаются распространением починов и инициатив производственных коллективов. Например, передовые предприятия

онно благополучного в этом отношении коллектива как ЦЛАН в этом году двое рабочих умудрились попасть в медвытрездатель.

Без нарушений в этом году работают коллективы фабрики окомкования, центральной лаборатории, ОТХ, управления комбината.

Хочется еще раз подчеркнуть, что прогулы и нарушения общественного порядка находятся в прямой зависимости от уровня воспитательной работы. Поэтому одной из основных задач хозяйственных руководителей, и, в первую очередь, профсоюзных организаций на ближайшее будущее — это усиление воспитательной работы в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров и ВЦСПС.

За прошедший год профсоюзная организация Лисаковского горно-обогатительного комбината организационно окрепла и численно возросла. На 1 октября 1980 года численность

## Профсоюзная жизнь

членов профсоюза составила 4961 человека или 98,7 проц. всех работающих.

В течение отчетного периода профком комбината много внимания уделял организаторской деятельности цеховых профсоюзных организаций, в результате заметно возросла роль цеховых комитетов по мобилизации коллективов на досрочное выполнение планов и социалистических обязательств.

Профком комбината продолжал работу по совершенствованию структуры профсоюзной организации, по ук-

Огромный резерв произ





**Азербайджанская ССР.** «Бакин-ский завод бытовых кондиционеров может служить образцом предприятия высокой культуры производства, подлинного внимания к человеку труда, его нуждам и запросам», — такую запись оставил товарищ Л. И. Брежнев в книге почетных гостей завода, побывав здесь в 1978 году.

Предприятие это — уникальное по своей технической оснащенности и сложности производства. Коллектив его высоко держит знамя социалистического соревнования.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации завода проявляют неустанную заботу об улучшении условий труда и быта рабочих. Это повышает трудовую дисциплину, общественную активность.

Профсоюз и администрация из года в год увеличивают ассигнования на удовлетворение социально-культурных, бытовых и жилищных нужд рабочих. В нынешнем году на эти цели ассигновано более 2 миллионов рублей. На организацию летнего отдыха, на приобретение льготных путевок в дома отдыха, санатории профсоюз выделил 261 тысячу рублей. 362 семьи работников предприятия в текущей пятилетке справили новоселья.

На снимке: один из районов повостроек в Баку.

Фото А. Тавакалова, О. Литви на (Фотохроника ТАСС)

гуллине, поддольные и топи, хотя, надо признаться, все еще нет достаточной четкости при проверке индивидуальных обязательств. Сегодня во всесоюзном социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС на комбинате принимают участие 16 цехов, 41 участок, 23 смены, 84 бригады. Индивидуальные обязательства взяли 2634 работника. Существенную роль в успешном выполнении обязательств играет разработанная и внедренная система «Работать без отстающих».

Стремления трудящихся направлены на более полное вовлечение в производство имеющихся на комбинате резервов роста производительности труда, улучшение использования оборудования, экономии материальных и энергетических ресурсов.

Именно на основе широко развитого социалистического соревнования передовые коллективы комбината неоднократно добивались успеха: по первой группе цехов в 1980 году четыре раза присуждалось первое место коллективу фабрики ГМО и трижды желдорцеху. По второй группе четыре раза победителем выходил ремонтный цех фабрик и по два раза коллективы ремонтно-механического и автотранспортного цехов. По третьей группе работники центральной лаборатории автоматизации четыре раза завоевывали первое место, а коллектив центральной лаборатории пять месяцев подряд удерживал Красное знамя победителей. По три раза добивались успеха в своей группе работники ремонтно-строительного управления и отдел рабочего снабжения.

На сегодняшний день пятилетнее задание выполнили 4 коллектива (422 рабочих). Это ремонтно-механический цех, участок химанализа центральной лаборатории, участок эксплуатационной

монтажу песковых насосов, В. М. Багрецова — токаря РМЦ, С. Е. Макубаевой — продавца ораса, Г. И. Гудковой — кондитера общепита и многих других. Характерным является то, что все наши передовики производства, наряду с хорошей работой, как правило, активно участвуют в общественной жизни коллектива.

За 8 месяцев текущего года сверх плана реализовано продукция на 489 тысяч рублей и произведено 192,2 тысячи тонн концентрата, план по производительности труда перевыполнен на 0,5 проц., на 0,23 проц. против плана повышено содержание железа в концентрате. Достигнутые успехи позволяют нам с уверенностью сказать, что с сохранением набранных темпов работы обязательства будут выполнены и трудящиеся ЛГОКа достойными трудовыми подарками встретят XXVI съезд Коммунистической партии.

Несмотря на определенные положительные сдвиги в организации социалистического соревнования мы, к сожалению, должны констатировать еще массу недоработок в этом серьезном деле.

В прошлом году на отчетно-выборной конференции говорилось, что достижения наших передовиков недостаточно распространяются среди трудящихся комбината. В этом году положение несколько исправилось. По линии отдела технического обучения и через школы коммунистического труда обобщен и изучен опыт работы более 30 лучших рабочих, но он еще не стал достоянием всей массы трудящихся, так как нами не выпущен ни один плакат, освещающий и пропагандирующий опыт того или иного передовика.

До сих пор не налажено подведение итогов социалистического соревнования инженерно-технических работников по личным творче-

ским трудовым дисциплины и, в частности, в ликвидации прогулов.

Центральным Комитетом КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС было принято постановление, направленное на укрепление трудовой дисциплины и снижение текучести кадров. Профкомом комбината и цеховыми комитетами по этому постановлению уже проделана большая работа.

Вопросы укрепления дисциплины выносились на обсуждение президиума профкома, проводились рабочие собрания во всех цехах, активизирована работа товарищеских судов. Но мы все еще вынуждены говорить о таких позорных фактах, как прогулы и пьянство. Анализ в ряде цехов говорит, что процесс этот вполне управляемый, и где вопросам воспитания придется серьезное значение, там наличие снижения этого вида нарушений. Там же, где цеховые комитеты и хозяйственные руководители воспитательную работу пустили на самотек, количество пьяниц, прогульчиков растет.

В прошлом году на отчетно-выборной конференции подвергались резкой критике коллективы фабрики ГМО и цеха водоснабжения. По всей вероятности, критика там была воспринята правильно и сегодня можно с удовлетворением отметить, что на фабрике ГМО в этом году число доставленных в медвытрезвитель сократилось более чем в 2 раза, а в цехе водоснабжения — в 3,5 раза. И наоборот. В прошлом году была отмечена хорошая воспитательная работа коллективов РЦФ и АТЦ, но их, видимо, мы перехвалили. Сегодня больше всего нарушений было допущено в ремонтном цехе фабрик, на втором месте — коллективы автотранспортного цеха и фабрики обжига.

Даже из такого традици-

онеров, росту их качественного состава. В течение года прошли обучение на курсовой подготовке через профком комбината все председатели комитетов, на курсах обкома — 18 человек, при облсовпрофе — 1, на республиканских курсах — 2. Обучением профгруппиров занимались цехкомы.

Отчетно-выборные собрания и конференции во всех цехах прошли организованно, в обстановке делового обсуждения задач, стоящих перед профсоюзными и хозяйственными органами, критического анализа их деятельности. Они сыграли существенную роль в мобилизации трудящихся на досрочное выполнение заданий десятой пятилетки и достойную встречу XXVI съезда КПСС.

В результате улучшения качественного состава цеховых комитетов, стало больше коммунистов (123 члена КПСС против 71 в прошлом году), передовиков производства, людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективе.

Многие профсоюзные организации возглавляют опытные товарищи — такие как М. А. Княуб — бессменный председатель профсоюза центральной лаборатории, Е. Е. Рейвих (РЦФ), Л. К. Короткова (отдел технического контроля), Н. А. Михайловская (ясад «Теремок»), Н. Г. Шиненко (ясли-сад «Солнышко»), А. Д. Щукин (управление комбината).

Анализируя работу профсоюзных организаций ЛГОКа, влияние комитетов профсоюза на производственную и общественную жизнь коллектива, можно смело сказать, что они успешно справились со своими задачами.

**И. ЛАНКИН,**  
председатель  
профкома ЛГОКа.







теги Н. А. Велькер, В. И. Глухов.

### ТВОРЧЕСТВО

Николай Ивалович ведет один из кружков — «Космическое моделирование».

Об успехах его ребят по раз- висали в «Лисаковской новиз».

рудовые станции можно на месте, доставляя его на транс- портных кораблях.

Фантастика? Пока да, но кто знает, кто знает... На заочном кон- курсе НТТМ и ВОИР проект ли- саковских мальчишек занял 1 место среди несомоделированных проектов.

было больше. Станции юных техников, суще- ствующие уже много лет, луч- шая материальная база, руко- дители кружков — крутые ин- жеры, преподаватели ВУЗов. Так в чем же секрет успеха наших мальчишек? Талантливые фантазеры есть повсюду — и в

ных людей, необычные города — смотрит в будущее.

Мальчишки учатся мечтать... Кто верит в прекрасное завтра человечества, тот своей сегод- няшней жизнью будет прибли- жать его, а, значит — сумеет жить ярко, честно, достойно.

Т. ШЕВЧЕНКО.



ИИР. Инженеры одного из за- водов в Радоме разработали и испытали опытный образец воз- дехода — предназначенного для энергетиков, ремонтников, ко- торым порой приходится доби- раться до места аварии по без- дорожью. Машина может пре- одолевать водные преграды, пе- редвигаться по глубокому снегу и болотистой местности.

В основу конструкции зало- жены двигатель и ряд других узлов стандартной малолитра- жной автомашин «Фиат-126 Р».

В ближайшее время предпо- лагается начать серийное прои- зводство маленького вездехода (на снимке).

Фото ЦАФ—ТАСС.

Редактор  
В. А. ЮШЕЛЕВ

### КНИЖНЫЙ МАГАЗИН «ПРОМЕТЕЙ»

выдает подписчикам оче- редные тома подписных изда- ний

- Ю. Лермонтов — 2 т.
  - БМЭ — 13 т.
  - В. Сухоминовский — 2 т.
  - С. Сартаков — 5 т.
  - Н. Тургенев — 4 т.
  - А. Прокофьев — 4 т.
  - А. Чехов — 17 т.
  - С. Бабаевский — 4 т.
  - Ш. Рашидов — 4 т.
  - К. Гамсахурдия — 6 т.
- Библиотека учителя физики и классного руководителя.

### Рудненский индустриальный институт объявляет прием

на подготовительное отделение по дневной форме обучения на 1980—1981 учебный год

На подготовительное отделе- ние принимаются лица с закон- ченным средним образованием из числа передовых рабочих предприятий, колхозников, демобилизованных из рядов Советской Армии.

Рабочие и колхозники долж- ны иметь на момент рассмот- рения вопроса о направлении их на обучение непрерывный стаж практической работы не менее 1 года, при этом время работы в качестве ученика не учитывается. Лица, демобили- зованные из Советской Армии, могут поступать на подготови-

тельное отделение в течение первого года со дня увольнения в запас только по направ- лениям воинских частей. Демобилизованные, имеющие на- правления от воинских частей и не поступившие на подгото- вительное отделение в связи с окончанием срока приема до- кументов, могут поступать в следующем году, предоставив дополнительно положительную характеристику с последнего места работы. Для воинов, демобилизованных в ноябре—де- кабре, резервируются места до 15 января 1981 года.

Лица, направляемые на обуче- ние, предъявляют: заявление на имя ректора, направление

(по форме 2 — с выплатой стипендии за счет института, или по форме 3 — с выплатой стипендии за счет предприятия по Постановлению Совета Ми- нистров СССР № 1099 от 18. 09. 59 г.); выписку из трудо- вой книжки, заверенную пер- вым руководителем предприя- тия и гербовой печатью; прои- зводственную характеристику (с указанием даты и цели вы- дачи), подписанную руково- дителем предприятия, секретарем партийной (комсомольской) организации и председателем месткома; подлинник докумен- та о среднем образовании; ме- дицинскую справку (форма № 286); шесть фотографий (3 x 4).

Паспорт, военный билет (при-

писное свидетельство), ком- сомольский билет предъявля- ются лично.

Собеседование будет прово- диться по дисциплинам, по ко- торым предусмотрена сдача вступительных экзаменов.

Прием документов с 1 ок- тября по 10 ноября. Начало занятий с 1 декабря. Срок обучения — 8 месяцев. Все слушатели обеспечиваются стипендией, иногородние — общежитием.

Лица, окончившие подгото- вительное отделение и успешно сдавшие выпускные экзамены, зачисляются на первый курс института без сдачи вступи- тельных экзаменов.

Наш адрес: г. Рудный, ул. 50 лет Октября, д. 38, ком. 245.

ЛИСАКОВСКОМУ СТРОИ- ТЕЛЬНОМУ ТЕХНИКУМУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУ- ЮТСЯ: инженеры - строители для преподавательской работы.

### СЕМИНАР ЮРИСКОНСУЛЬТОВ

24 октября 1980 г. в 16 час. в помещении народного суда г. Лисаковска открывает работу семинар юриконсультов и бух- галтеров претензионистов.

Тема занятия «Оформление пе- ковых материалов в народный суд».

Кроме работников юридиче- ских служб приглашаются все желающие.

### ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ШАХМАТ

Горспорткомитет и федерации шахмат проводят личный чем- пионат города по шахматам с 20 октября 1980 г. Организаци- онный сбор шахматистов 19 октября в клубе «Горняк» в 11.00. Приглашаем всех желаю- щих.

Очередное занятие литератур- ного объединения состоится во вторник, 21 октября, в 18 час. 30 мин. в редакции газеты.

Городская санэпидстанция выражает соболезнование вра- чу санэпидстанции Бута Г. А. по поводу безвременной смер- ти ее брата

**БУТА**  
Сергея Андреевича