

# ГОРЯЧИЙ ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ ПЯТОЙ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

# Лисаковская

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 92 (1293)

СУББОТА, 6 декабря 1980 г.

Цена 2 коп.

ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ

## ЗАСЛУЖИЛ УДАРНЫМ ТРУДОМ

Шесть лет работает Сергей Шарков в управлении «Уралдомремонт» электроснабжением. Постоянно перевыполняет сменные задания.

Сергей неоднократно награждался грамотами, денежными премиями, занесен на Доску почета. Он ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования за несколько лет.

Второй год подряд коммунисты управления избирают С. Шаркова членом партийного бюро. Он в числе восьми делегатов от «Уралдомремонта» на городскую отчетно-выборную партийную конференцию. Это доверие Сергей Шарков заслужил ударным трудом, активным участием в общественной жизни, своим коммунистическим отношением к порученному делу.

**А. ЧЕРНЕЦКИЙ,**  
секретарь парторганизации.

## ГДЕ КОММУНИСТЫ—ТАМ УСПЕХ

Сегодня в 10 часов утра в городе начала свою работу очередная отчетно-выборная городская партийная конференция.

К своему пятому по счету форуму коммунисты Лисаковска подошли со значительными успехами во всех сферах жизни.

Сегодня в 10 часов утра в городе начала свою работу очередная отчетно-выборная городская партийная конференция.

Сейчас в городе развернулось социалистическое соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС. В нем

участвуют 412 агитаторов, 220 лекторов.

Формированию коммунистического мировоззрения, повышению наступательности пропаганды содействуют заведения культуры — библиотеки, клубы, умело ведется воспитание подрастающего поколения в школах, техникуме, ГПТУ-178.

## ГОРОД ВЫПОЛНИЛ ПЯТИЛЕТКУ!

Лисаковскому городскому комитету Компартии Казахстана, исполкому городского Совета народных депутатов, городскому комитету комсомола, трудящиеся города Лисаковска

### ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Областной комитет Компартии Казахстана и исполком областного Совета народных депутатов с глубоким удовлетворением восприняли весть о том, что первым среди городов области город Лисаковск досрочно

Достигнутые успехи — результат самоотверженного труда горняков и обогатителей, строителей и монтажников, работников транспорта, связи, энергетики, сферы обслуживания, целенаправленной организаторской и массово-политиче-

Одной из главных забот партийных организаций промышленных предприятий, строительных управлений, транспорта, торговли, сферы обслуживания было осуществление задач, поставленных перед трудовыми коллективами XXV съездом КПСС по дальнейшему повышению эффективности общественного производства. Достижения красноречиво говорят об успехах в этом важном деле. По сравнению с 1975 годом объем промышленного производства в городе вырос в 2,2 раза, производительность труда на 52 процента. Произведено продукции более чем на 307 млн. рублей.

На 38 процентов повысилась производительность труда на транспорте.

Досрочно справились с пятилетними планами Лисаковский ГОК, трест «Лисаковскрудстрой», Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление — основные наши предприятия. По промышленности, строительству, транспорту Лисаковск первым среди других городов области завершил пятилетку.

В коллективах широко внедряется комплексная система управления качеством, движение «Работать без отстающих», бригадный метод работы, при котором успешно сочетаются коллективная ответственность и личная заинтересованность.

На ГОКе осваивается прогрессивная технология глубокого обогащения добываемых руд. Вводятся новые мощности в Краснооктябрьском рудоуправлении, где объем производства увеличился в 2 с лишним раза.

Внесли трудящиеся Лисаковска свой вклад и в кустанайский миллиард. Только за убор-

очасуют 44 управления и цеха, 263 бригады, в целом свыше 8 тысяч человек. Возглавляют, как всегда, соревнования, идут в авангарде коммунисты, показывая высокие образцы труда. В их числе строитель А. В. Анисимов, горняк А. П. Семерджиев, другие делегаты нынешней конференции. Отдельные выступления и рассказы о некоторых из них мы публикуем в настоящем номере газеты. Сотни других членов партии на своем участке работают по-ударному, высокопроизводительно.

Другим важным направлением в работе партийных организаций явилось идеологическое обеспечение выполнения государственных планов, улучшение политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», коммунисты города стремились добиться всемерного повышения активности наших людей на производстве, в общественной жизни. Особое место отводилось совершенствованию политического, экономического образования. 200 тысяч рублей составил экономический эффект от внедренных в производство предложений, поданных слушателями политических и экономических школ. В этом большая заслуга принадлежат идеологическим бойцам партии — пропагандистам, лучшими из которых являются А. П. Семенова, М. В. Николаев, В. С. Горичко и многие другие.

Активную работу по месту жительства, в бригадах, на участках ведут 372 политиче-

скими работниками, как и идеологической и по руководству хозяйственной деятельности трудовых коллективов, стали прошедшие отчеты и выборы. Городекая партийная организация окрепла организационно и выросла численно. В состав вошло около 140 новых членов. Это передовые рабочие, активисты из числа интеллигенции, те люди, которых высоко ценят в коллективах.

Партия учит нас, нельзя останавливаться на достигнутом, необходимо двигаться вперед. Задачи на одиннадцатую пятилетку, на очередное десятилетие определяют основные направления экономического и социального развития СССР, проект которых вынесен ЦК КПСС на всесоюзное обсуждение. Стержнем их является забота о советском человеке. Для того, чтобы выполнить эту грандиозную по своим масштабам программу, необходимо и дальше повышать эффективность и качество работы на всех уровнях, как можно шире использовать имеющиеся резервы, передовой опыт, бережно и рационально подходить к имеющимся в нашем распоряжении материальным средствам, ресурсам, продолжать дальше учиться хозяйскому отношению к делу, своевременно избавляться от недостатков, ставить заслон нарушителям трудовой, общественной дисциплины.

Городекая отчетно-выборная партийная конференция определит вклад коммунистов Лисаковска, определит главные моменты действия по претворению этой программы в жизнь в нашем городе, по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Хорошо известны успехи бригады экскаватора рудника Лисаковского горно-обогатительного комбината, которой руководит Александр Петрович Семерджиев. Этот коллектив постоянно перевыполняет сменные задания, идет в авангарде социалисти-

ческого соревнования.

Главным в успешной работе является высокое профессиональное мастерство каждого члена коллектива, взаимовыручка.

Коллективу присуще чувство высокой ответственности за свое дело. Иначе и

быть не может. Ведь из восьми членов бригады пять являются коммунистами. Именно они ведут за собой всю бригаду.

НА СНИМКЕ: делегат городской отчетно-выборной партийной конференции бригадир А. П. Семерджиев.

но выполнил задания пяти лет по промышленности, строительству и транспорту.

За десятию пятилетку объем промышленного производства в городе увеличился в 2,2 раза, производительность труда — в 1,5 раза, объем грузовых перевозок более чем на одну треть, все это является достойным подарком XXVI съезду нашей партии.

**А. БОРОДИН,**  
секретарь обкома  
Компартии Казахстана.

**Т. КУПШАЕВ,**  
председатель исполкома областного Совета народных депутатов.





рефридатора, поливальной машины. То есть, те люди, которые раньше работали на тарифной ставке, а, значит, не были заинтересованы в том, чтобы выполнять свою работу лучше и быстрее — лишь бы «восемьдну» ставили. Но ведь от них зависит во многом работа экскаватора. Чем лучше работают они — тем успешнее могут трудиться экскаваторщики. То есть, в конечном итоге, при бригадном методе выигрывает и общее дело, и каждый рабочий.

К сожалению, до сих пор не удалось добиться, чтобы комплексная бригада была укомплектована не только рабочими данного управления, но и постоянными водителями КраЗов. Необходимо нам в этом вопросе поддержка со стороны администрации и партийной организации автотранспортного предприятия УАГ «Главкустанайстрой».

Постоянные водители — это понимание друг друга, ритмичность, точность в работе. В результате — экономия времени, увеличение производительности труда.

Хорошо сработались мы с водителями А. Линником, В. Ложкаревым, В. Михелем, М. Абельмажиновым, В. Войцеховичем. Что можно сказать о технике? Многие КраЗы старые, часто выходят из строя. Это, конечно же, не лучшим образом отражается на нашей работе. Но что интересно, с хорошим, опытным водителем, если он

Всегда недавно на его месте работал Илья Звонков. С ним вместе мы дали 12 годовых норм за пятилетку. Сейчас он работает самостоятельно, на другом экскаваторе. Радуюсь его успехам не меньше, чем своим собственным.

Какой рубчик у меня впереди? Думаю, как и намечал, к открытию XXVI съезда выполнить еще один годовой план.

И вот еще о чем хотелось бы сказать. Рассчитываешь, каждое движение стрелы, ковша, стараешься сэкономить минуты, секунды. Без них, этих секунд, не было бы сверхплановых годовых норм. И когда на своем опыте узнаешь истинную цену каждой рабочей минуты, особенно досадно бывает встречаться с фактами слабой организации труда, с нарушениями трудовой дисциплины. Бороться с этими недостатками должны и инженерно-технические работники, и каждый передовой рабочий. Иначе какой же это передовик, если его интересуют только почет да зарплата, если он равнодушно наблюдает за нарушениями дисциплины, если ему безразлично, как трудятся рядом.

Успех новой пятилетки, так же как и той, которую мы завершаем, зависит от ударного труда каждого на своем рабочем месте.

**А. АВИСИМОВ,**  
экскаваторщик УМР.

«Внимательное, заботливое отношение к человеку должно пронизывать весь стиль работы партийных, советских, хозяйственных органов и, конечно же, профсоюзных», — подчеркнул в своей речи на октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС Т. И. Брежнев.

Месячный комитет комбината бытового обслуживания возглавляет Светлана Александровна Трохова. Чуткое отношение к

## ЗАПЕВАЛА ДОБРЫХ ДЕЛ

людям, умение объективно разобраться во всех делах, разумно их решить, постоянная забота о тружениках комбината, деловитость, принципиальность — определяющие успешной деятельности ее на посту председателя месткома.

Боевитость, силу влияния местного комитета можно проследить

в настоящее время печь работает Коллектив фабрики обжига сделал все, чтобы в кратчайший срок освоить реконструированную печь и начать выдать плановую продукцию.

Впереди, как всегда, шли коммунисты. Среди них обжигальщики — рабочие самой высокой квалификации, работающие на фабрике со дня ее основания: В. И. Мокня, В. И. Лебедев, И. М. Досаев, И. Ф. Валиевы. Своим временем обеспечивал ремонт и наладку узлов и механизмов член партии, бригадир слесарей Г. И. Романюк. Умело организовывал труд своего коллектива коммунист А. Ф. Апаркин.

Результаты полугодовой эксплуатации говорят, что качество концентрата улучшилось, и достигло 62,1 проц. Увеличилась среднегодовая производительность до 80 тонн в час.

Однако, нас не могут не волновать потери железа в хвостах, невыполнение плана по выходу и извлечению металла из руды, низкий коэффициент использования оборудования.

Причина в этом не одна, но главная — это отклонение от проекта при реконструкции пе-

ди на примере руководства социалистическим соревнованием. Местком организовал контроль за ходом соревнования. Когда подводятся его итоги, называют имена лучших, все-

дание месткома бывает особенно бурным. 206 человек участвуют в соревновании. Лучшего не легко назвать. Предложений всегда много. Каждая кандидатура, бригада тщательно обсуждаются. Учитывается выполнение плана, качество работ, жалобы клиентов, посещение школы экономических знаний, виды услуг. Бе-

монтирован и выведен на металл заводом.

На реконструированной печи увеличен объем томильной зоны, поэтому отсутствие спекоматериала не обеспечивает стабильной работы агрегата и правильного ведения технологического режима, что, естественно, снижает коэффициент использования оборудования.

На первый год работают над проблемой утилизации пыли лаборатория Лисаковского ГОКа и филиала Ленинградского института «Механобр», но желаемых результатов они еще не добились. Излишние потери железа продолжают.

Давно на повестке дня стоит вопрос защиты свода печи СВС от ударно-деструктивных нагрузок, из-за которых часто приходится останавливать фабрику на ремонт.

Инженерно-техническим работникам ЛГОКа совместно с научно-исследовательскими институтами необходимо в ближайшее время решить эти проблемы, что позволит повысить количественные и качественные показатели в работе фабрики.

В своей речи на Пленуме Центрального Комитета КПСС 24 ок-

тябрьского Пленума ЦК КПСС, говоря о развитии жилищно-коммунального хозяйства, подчеркнул, что «...необходимо обеспечить каждому человеку условия для отдыха, отстоять интересы остро нуждающихся в квартире при распределении жилья. Она может задержаться на работе, хотя дома двое сыновей».

Наш председатель месткома служит всем примером: и в общественной деятельности, и в работе. Она запевала всех добрых дел в коллективе. Деву даешься, как она все успевает. Ведь помимо всего, она еще и член горкома партии, а это очень ответственное поручение, так отзывается о ней секретарь парторганизации В. И. Прановичкова.

индустрии будут соответствовать «Основным направлениям экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», где говорится, что для ускорения перевода экономики на путь интенсивного развития необходимо обеспечить создание и широкое применение технических средств и технологий для комплексного и наиболее полного извлечения полезных компонентов из руд, разработки бедных и сложных месторождений».

Поэтому сейчас все усилия рабочих и инженерно-технических работников направлены на глубокое освоение технологии производства, обеспечение надежности в работе всех агрегатов, повышение производительности и качества концентрата. На это нацелены наши социалистические обязательства, взятые в честь открытия XXVI съезда КПСС, именно такая задача закладывается в основу обязательств на будущую пятилетку.

**Е. ПЕТАШКО,**  
начальник смены фабрики обжига магнитного обогащения ЛГОКа.

Дом отдыха, отстоять интересы остро нуждающихся в квартире при распределении жилья. Она может задержаться на работе, хотя дома двое сыновей».

Наш председатель месткома служит всем примером: и в общественной деятельности, и в работе. Она запевала всех добрых дел в коллективе. Деву даешься, как она все успевает. Ведь помимо всего, она еще и член горкома партии, а это очень ответственное поручение, так отзывается о ней секретарь парторганизации В. И. Прановичкова.

**Т. ПОМАЗ**

Можно сказать, что нынешняя партийная городская конференция проходит в особый год. Заключается десятая пятилетка, через два месяца состоится XXVI съезд партии. Весь советский народ — на рубеже нового пятилетнего плана, новых задач. И неслучайно поэтому каждый коммунист, каждый труженник с особой серьезностью пересматривает сделанное, задумывается о будущем.

Надо сказать, что мой трудовой коллектив железнодорожного пеха многого добился за эту пятилетку. Увеличилось число перевозок, значительно улучшилась организация труда, дисциплина. Достаточно привести такие цифры. Пятилетнее задание коллектив пеха выполнил досрочно, 31 октября. Перевезено 65



млн. 829 тысяч тонн сырой руды за 5 лет. Мы взяли обязательство перевести до конца года дополнительно 2 млн. 500 тысяч тонн и думаем, что справимся с ним. С начала года сокращены простои вагонов против нормы на 64 часа, сэкономлено 54 тонны дизельного топлива.

Около трех лет итоги соревнования подводятся у нас по бальной системе, в этом году мы внедрили у себя почти ростовщачьи работы без отставших. Последней отстающей бригадой взялась руководить А. А. Деревянко и вывела ее в передовые. Многие сделано и в укреплении трудовой дисциплины. Так, если за этот же период прошлого го-

да 9 паяных рабочих побывали в медпункте, то в этом году — всего лишь 4.

Все это говорит о том, что заботы трудового коллектива становятся у нас личным делом каждого. Это подчеркивалось и на октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС. От сознательности любого труженника, члена коллектива, отмечалось на Пленуме, зависит результаты общего дела.

Мы должны, в первую очередь, требовать от себя, а потом уж от других. Вот, к примеру, возьмем нашу бригаду. Четыре года мы работаем без нарушения трудовой дисциплины. Пятилетний план выполнили 13

# РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

октября и перевезли 15 млн. 842 тысячи тонн сырой руды. Коллектив бригады взял обязательство ежегодно перевозить не менее 4 млн. тонн руды, тогда как по норме предусмотрено 3 млн. тонн. Я считаю эти показатели заслугой каждого члена коллектива и, прежде всего, коммунистов.

Есть у меня помощник — Владимир Семенов. Сейчас он уходит из бригады — вышел из комсомольского возраста. Работает быстро, четко. Может разгрузить по два, три думника сразу — только успевай. Он удостоен знака ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Или Геня Гарицкий. Он, кстати, тоже делегат нынешней конференции. В этом году его избрали зам партгруппорга. Активен в общественной жизни. А в работе он очень бережлив, аккуратен. Если говорить об экономии горючего, то больше всего приходится на него.

Недавно пришел в бригаду Владимир Шумкин. Это опытный машинист, технически грамотен. У него тепловоз почти никогда не стоит из-за поломки. И так можно сказать о каждом.

Однако, подводя итог сделанному, нельзя забывать о том, с чем нам еще предстоит бороться. Где искать резервы повышения производительности. Об этом надо помнить каждому члену нашего коллектива. А такие резервы у нас есть.

Вот такой вопрос: ремонт тепловозов. У нас нет своего ремонтного депо, приходится обращаться к рабочим РМЦ. Иногда из-за какой-то мелочи тепловоз стоит по несколько часов. Сдо-

мался, предположим, болт, а то и гайка. И вот бегаешь везде, просишь, чтобы сделали. Пора копать из-за копейки терять рубли. Приведу такие цифры. Болт стоит 3 копейки. Простой тепловоза за 1 час обходится в 15 рублей 50 копеек. А ходишь из-за одного болта 3—4 часа. Болт в стоит подчитать, сколько мы на этом теряем. А был бы у нас свой свердловский, токарный станок, было бы удобнее.

Или капитальный ремонт тепловоза. Раньше были случаи, что выйдет машина из ремонта, а через 2—3 суток опять приходится ставить ее. Сейчас, правда, мы установили жесткие условия приема тепловозов после ремонта и дело пошло лучше. И все же нам край как дужко свое ремонтное депо. Наверное, не менее пяти лет мы обращаемся с этим вопросом к администрации комбината, но никаких сдвигов.

Не раз мы обращались и с таким вопросом, как очистка думников в зимнее время на фабрике. Дело в том, что там лежит еще с лета неиспользуемый вибратор, которым можно было бы чистить думники за 20—30 минут сразу же после выгрузки. А сейчас у нас на это уходит час—полтора. За каждым думником не уследишь, да и прерываться не хочется. Вот и тянем, пока все десять не загрузятся.

Но особенно важный вопрос, который мне кажется, нужно решать в ближайшее время — это контактный график с фабрикой. Сколько у нас тратится времени попусту, тонится тепловоз с места на место только из-за несогласованности дейст-

вий. Ведь сейчас как — диспетчер комбината узнает, какое содержание руды требуется на фабрику, высчитывает, какой экскаватор на какой руде работает и посылает соответственно нас под загрузку — к тому или другому. Что-то на фабрике не ладится или ошибся в расчетах диспетчер, и нас начинают тонить с одного места на другое. Право, тепловоз, что тот велосипед становится.

Важный вопрос — и отношение рабочих к своему делу. Получил пех новую радиостанцию. Большое подспорье в работе. Ввели теперь, у нас радиопоездную связь — сколько времени экономится. Получили совсем недавно, а уже половина элементов связи, можно сказать, не работает. Как же тот самый машинист тепловоза может ругать другого за нерадивость, если сам не умеет по-хозяйски, бережно относиться к своему оборудованию?

В проекте к XXVI съезду КПСС Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года говорится, что необходимо повысить организованность и слаженность работы всех звеньев народного хозяйства. Всесторонне развивать инициативу, деловитость, творческий поиск резервов и возможностей роста производительности, обеспечить высокую дисциплину на каждом производственном участке. Я думаю, что если каждый участник производства возьмет эти слова за руководство к действию, мы сможем добиться еще больших успехов.

**В. ФЕДОРОВ,**  
машинист тепловоза ЖДЦ.

## РУКОВОДИТЕЛЬ: Организатор и воспитатель

У Валентина Николая...

День начался для нее с неприятности, с первого напряжения, она долго не может успокоиться. Конечно, и на работе это вряд ли отразится позитивно. При свободном же графике можно, не волнуясь, не спеша, приехать на 10—15 минут позже, потом задержаться пос-



этического труда.

Неплохие достижения за девять месяцев 1980 года. Первенствуют в соревновании бригады №№ 1, 2, 3 (бригадиры В. М. Павлов, А. А. Гартман, А. А. Кадошников), досрочно рапортованные о выполнении пятилетнего плана.

евича Щапова, начальника ЦЛАН, немалый опыт работы с людьми — 19 лет возглавляет он различные коллективы. Этому опыту предшествовал еще и другой, не менее важный. — 5 лет был просто рабочим. Пройдены все ступеньки до руководителя сложного цеха. Что это дало? Знание жизни людей, умение думать крупно, масштабно, о коллективе в целом, и при этом воспринимать каждого работника не как винтик в общем механизме, а как конкретного человека со всеми его особенностями.

Когда-то Валентин Николаевич считал, что хороший руководитель должен во все винтик сам. Однажды ему пришлось убедиться, что не такая уж это непоколебимая истина.

Валентин Николаевич говорит: «Руководитель должен быть директором. Даже временное отсутствие его никак не должно отражаться на работе коллектива».

Если говорить о самом главном, то нельзя не сказать о Щапове, как о ловаторе.

Работа по свободному графику, все отпуска — в летнее время, система работы без отпусков с ежедневной оценкой труда — в нашем городе все это впервые проверялось, опробывалось в ЦЛАНе.

Зачем все это? Лишние заботы, которые не всегда себя оправдывают? Во-первых, это черта характера — страсть ко всему новому. Валентин Николаевич очень много читает. И вся огромная информация, которую он получает ежедневно, не лежит мертвым грузом. Все, что можно,



что приемлемо, он берет для своей работы.

На первый взгляд, Щапов протворечив.

Железные требования, строгая дисциплина — что греха таить, не всякому это по праву. — Кто-то так и заявляет: «Да я в другой организации буду те же деньги получать и по струночке ходить не придется».

Сам Валентин Николаевич говорит: «Главное — не оставлять без внимания даже маленькие нарушения трудовой дисциплины».

А вот как будто бы совсем другое. Вместо жесткого требования дисциплины — чисто человеческое понимание ситуаций, которых не всегда можно избежать. Иногда смотришь — бежит женщина на работу, горит. Задержался автобус — а это нередко случается. И вот она опаздывает на 2, на 5 минут,

де работы и никаких волнений. Распорядившись временем так ему удобно, человек способен работать более продуктивно. Производство не только не страдает, но даже выигрывает».

Конечно, чтобы работать по свободному графику, необходимо не только высокое сознание. Прежде всего — специфика работы. В ЦЛАНе пока лишь 11 человек работают по личному расписанию.

Но строгая дисциплина и свободный график подчинены одной цели — организовать работу так, чтобы люди трудились с полной отдачей.

Говоря о Щапове как о руководителе, нельзя не сказать о принципе, которого он придерживается постоянно — честность во всем. В этом — главная воспитательная сила.

Рядом с Щаповым замолчать о прогулах? Нет. Коллектив все равно знает, значит, никому не должен пойти отчет, что все благополучно. Поначалу это нередко отбрасывало цех от первых мест в соревновании. Зато получалось не лишнее благополучие, а истинная и успешная борьба с неравным отношением к работе.

Порой, чтобы принять нужного специалиста, может руководитель, кривя душой, поощрять человеку «золотые горы». Щапов никогда не обещает того, в чем не уверен. Бывало, что заходила лаванда, дверь его кабинета за очень хорошим специалистом, который приходил с намерением устроиться на работу в ЦЛАН. Жаль, конечно. Но зато никто не обвинит начальника цеха в пустозвонстве.

Важно ли, что думают в коллективе о руководителе? Очень важно. Прежде всего, для дела. О Щапове говорит: «Он имеет моральное право быть требовательным к другим, потому что прежде всего требователен к самому себе».

Т. ГОРДИЕНКО.



## ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ ДАЛЬНЕЙШИХ УСПЕХОВ

Успешно трудится коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления в завершающем году 10-й пятилетки. Неотом рудоуправления социального соревнования коллектив за I и III кварталы награжден переходящим Красным Знаменем Министерства цветной металлургии Казахской ССР и республиканского комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Досрочно, 20 августа, выполнен и пятилетний план.

Хороший опыт по выполнению государственного плана и социальных обязательств накончили работники автотранспортного цеха. Он самый большой в рудоуправлении. Разработка и перевозка руды во всех карьерах ведется большегрузными автосамосвалами БелАЗ-540. За время существования цеха здесь сложился крепкий коллектив со своим стилем работы, своими трудовыми традициями. Сейчас в АТЦ работает три автоколонны, ремонтная мастерская, объединяющая более 260 человек. Все рабочие цеха активно участвуют в социальном соревновании, приняли личные обязательства.

На качественно новый уровень поднял работу водителей бригадный метод труда. Позволил улучшить организацию труда, укрепить дисциплину. Повысилось чувство ответственности за порученное дело.

В цехе девять бригад, шесть завоевали право носить почетное звание «Бригада коммуни-

В коллективе уже стало традицией встречать важные события жизни страны, республики новыми трудовыми достижениями. К 60-летию Компартии Ка-

захстана и республике водители АТЦ выполнили пятилетнее задание по грузообороту и объему перевозок.

Организатором всех трудовых побед коллектива являются партийная и комсомольская организации, которые возглавляют А. И. Апанько, В. Б. Риффель.

Хороший пример показывает товарищам комсомольско-молодежный коллектив бригады № 9 (бригадир И. В. Руин, группкомсорг В. В. Руин). В бригаде шесть комсомольцев и один коммунист. Коллектив справился с годовым планом к 60-летию образования Казахской ССР и Компартии Казахстана. А не так давно — с обязательствами, взятыми к дню открытия XXVI съезда КПСС. Отлично работают комсомольцы Иосиф Руин, Михаил Клон, Анатолий Мышов. Бригада не раз побеждала в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных коллективов города, области. Ей вручены призы имени знающего профера М. И. Зипалиева и имени В. П. Педеничева.

Эти трудовые победы дают уверенность, что трудящиеся Краснооктябрьского бокситового рудоуправления успешно выполнят задание 1980 года, не остановятся на достигнутом и создадут прочный фундамент для дальнейшего развития в 11-й пятилетке, достойно встретят XXVI съезд КПСС.

В. РООТ,  
водитель АТЦ Краснооктябрьского рудоуправления.

## МЕСЯЧНИК ПО АТЕИЗМУ

Месячник по пропаганде атеистической литературы проведен в детской городской библиотеке.

Для младшего школьного возраста состоялось мероприятие «Чему верить, что проворить?». Школьники прослушали беседу о приметах полезных и бесполезных, о «священных» животных, о загадках тайн звездного неба.

**В. ЧЕРНЫШОВА,**  
библиотекарь.

## КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Дни отдыха «Всей семьей в клуб» приобретают популярность у трудящихся треста «Лисаковскрудстрой».

На этот раз в ДК «Строитель» пришли рабочие ремонтно-механического завода.

Работники Дома культуры постарались, чтобы рабочие и их дети хорошо отдохнули, не скучали. В программе отдыха были лекции на интересные темы, концерт художественной самодеятельности, художественный фильм, для детей — игры, конкурсы.

**Т. АЛЕКСАНДРОВА.**

## „ВКУСНЫЙ“ КОНКУРС

Конкурс на лучшее блюдо, в котором участвовало 16 молодых хозяек, состоялся в коллективе лаборатории «Механобр». На суд жюри было представлено 22 блюда.

Первое место заняли М. В. Муленова, С. Л. Кондрашихина, С. А. Шубина, Т. Н. Синецкова — на втором, Е. В. Шаширо, В. И. Штарь — на третьем.

**Т. КАЛИНИНА.**

## СОВМЕСТНО СО

Годы, проведенные в больших городах, наложили отпечаток на мое восприятие небольших населенных пунктов. Впервые приехав в Лисаковск шесть лет назад, долго не мог привыкнуть к необычной планировке молодого города, тишине, юношескому задору жителей. Город юных, город молодых, он сразу стал родным и близким. И куда бы не приходилось уезжать на время, всегда с нетерпеливым ожиданием готовился к встрече с ним.

Как-то на Южном Урале после долгого и тяжелого подъема в гору передо мной неожиданно открылось рукотворное высокогорное озеро Зюраткуль. Действительно неожиданно, потому что ничто не предвещало появления на такой высоте чудного творения рук человека.

И вот так же неожиданно вырастает Лисаковск, когда возвращаешься к нему. Мне доводилось разговаривать со многими гостями Лисаковска. Все без исключения отмечали чистоту и уют нашего города, стремление лисаковцев сделать его городом образцового быта и порядка.

Еще нет и десяти лет как Лисаковск получил статус города. Но и о нем уже сложены песни, стихи.

Дом наш... Это означает не только квартиру, где мы живем. Это улицы и аллеи, микрорайоны и парки. Для тех, кто вырос в Лисаковске, впервые пошел работать, для тех, кто из рабочего здесь стал командиром производства, вышел в передовики, для тех, кто начал строить Лисаковск, кто прошел сквозь огонь и люту зиму Всесоюзной ударной комсомольской стройки, понятие дом всегда означает родной город.

Для многих Лисаковск

квадратных метров капитального благоустроенного жилья. Кстате сказать, наш город один из немногих в стране, который строился без временных сооружений. Так что ничто не портит внешнего вида города.

Третий год в нашем городе действует филиал Рудненского индустриального института. Сейчас на вечернем и заочном отделениях обучаются профессиям строителей, обогатителей, горняков 250 человек.

На дневном отделении строительного техникума за-

лисаковцы в любое время года смогут подать к столу свежие овощи: заканчивается строительство первой очереди тепличного комплекса на 1000 квадратных метров.

Семь лет в Лисаковске действует один из лучших кинотеатров области «Искра» на 600 мест. Коллектив кинотеатра неоднократно завоевывал переходящие Красные знамена облисполкома и облсовпрофа. За время существования кинотеатр посетило 3 миллиона 424 тысячи зрителей. К услугам

# ДОМ НАШ...



принимаются 300 студентов. Без отрыва от производства на вечернем отделении обучается 530 человек.

В этой пятилетке был сдан в эксплуатацию комплекс городского профессионально-технического училища. Здесь оборудованы мастерские, стадион, спортзал. Ребята своими руками переделали и оформили актовый зал, который по праву мож-

горожан в городе два клуба, танцевальный зал.

Заботу о детях в нашей стране можно проследить опять-таки на примере Лисаковска. В городе девять детских садилов на 2400 мест, четыре средние школы с оборудованными кабинетами, актовыми и спортивными залами. Десять лет в Лисаковске работает детская музыкальная школа.

ную конференцию, определяет программу действий на 1981 год, на XI пятилетку, на период до 1990 года, которая шла в авангарде всех дел в городе.

Пройдитесь летним вечером после напряженного рабочего дня по улицам города, по аллее Труда. Под шелест берез и тихое покачивание сосен вы услышите тихую музыку города, которую создают неоновые огни наших клубов, клумбы цветов, журчание фонтанов или в зимний день, когда снежные шапки деревьев превращают город в сказочное царство. Только тот, для кого Лисаковск стал родным домом, который вложил в создание этой мелодии частичку своего труда, может сказать в этот момент: «да, я лисаковец».

В начале аллеи Труда с такими людьми может познакомиться каждый. Их имена, их портреты украшают галерею Трудовой славы. Это машинист теплового железнодорожного цеха ЛПОКа В. А. Федоров, монтажник строительного управления «Казстальмонтаж» Н. В. Чубатый, бригадир формовщиков завода КИД И. Ф. Повзник, учитель математики средней школы № 3 М. С. Садыкова и многие другие.

Их отличительной чертой является труд созидательный, труд на благо человека.

В этом году Лисаковский горно-обогатительный комбинат — одно из основных предприятий города — отмечал свое десятилетие. К этому празднику Лисаковск стал еще краше. Появились на улицах новые плакаты, панно, установки, световая иллюминация.

Наступила зима. Как всегда в это время в микрорайонах заливаются ватки, стадионы, делаются горки. А к празднику Нового года вы-

стал действительно большим родным домом. Сегодня на городской отчетно-выборной партийной конференции любой делегат может с гордостью сказать, дом наш. Лисаковск, хорошеет день ото дня.

Да, Лисаковск растет, дома его продвигаются все дальше и дальше в степь. Сейчас уже заканчивается строительство первого жилого района, состоящего из пяти микрорайонов.

Мы вроде бы привыкли к городу и в повседневности не замечаем тех изменений, которые произошли в нем за годы десятой пятилетки. Но беспристрастный язык цифр говорит об этом красноречиво.

Вот несколько примеров. Если еще в начале шестидесятых годов на этом месте был солончак, и ничто не предвещало бурного строительства, то сейчас в Лисаковске построено 350 тысяч

по названию лучшим в городе. Учащиеся ПТУ-178 занимаются в различных спортивных, технических кружках, участвуют в художественной самодеятельности. За пределами нашего города известен музей Героя Советского Союза Н. Кузнецова, который ребята создали сами.

За пять лет на нужды здравоохранения израсходовано 6 млн. 540 тысяч рублей. Был сдан больничный комплекс. В 1979 году распахнул двери новый родильный дом. А в этом году здесь родился тысячный ребенок.

На берегу реки Тобол рядом с больничным комплексом строится профилакторий на 200 мест для трудящихся комбината. Расширился профилакторий треста «Лисаковскрудстрой». Началось строительство базы отдыха в районе слияния рек Тобол и Котюбок.

Недалек тот день, когда

растет сказочный снежный городок.

За годы десятой пятилетки населению города продано товаров на 113 млн. 265 тысяч рублей.

Не так давно вошел в строй действующих гормолзавод, а его продукция уже известна и пользуется спросом не только в Лисаковске, но и в других городах области и республикан.

Для спортсменов города построен стрелковый тир, стадион. Соединительный переход между двумя спортзалами ДГОКа позволил улучшить качество проводимых соревнований, тренировок.

Не так много этих цифр, а за ними стоит забота о человеке, его благосостоянии, неустанный труд лисаковцев, а сегодня мы можем еще и подчеркнуть — первейшая забота городской партийной организации, которая проводит свою очередь

растет сказочный снежный городок.

...Растет город, растут люди. Помните, несколько лет назад, когда перспективы развития города и комбината были неясными, часть людей стала покидать город. Но уже сейчас многие из них возвращаются в Лисаковск. Видимо, есть что-то в нашем городе такое, что манит к себе, притягивает. И дело даже не в том, что в одиннадцатой пятилетке резко увеличилось строительство города, комбината, новых предприятий. Ведь оно еще не началось. Зовет к себе та мелодия города, которую создаем мы сами, своим ежедневным трудом, своим стремлением сделать Лисаковск еще лучше, краше, уютнее. Здесь мы живем, работаем. Это наш родной дом.

## В. СТРАШНОВ.

На снимке: зимний Лисаковск.

## СПОРТСМЕНАМИ

Вечер отдыха состоялся в танцевальном зале «Ромашка». Организовать и провести его помогли работникам ДК «Строитель» спортсмены В. Мордвикин, А. Свиридов, В. Пешков.

Наибольший интерес вызвал у молодежи импровизированный конкурс «А ну-ка, парни». Две команды боролись за победу. По условиям конкурса им предстояло ответить на вопросы по спорту, распищать бревно, накачать резиновые спальные мешки, завязать галстук и другие.

Большее количество баллов набрала команда с шуточным названием «Ржавый гвоздь». Активные участники конкурса братья В. и А. Заломаявы, К. Кошанков, С. Хижняк.

Т. ПОМАЗ.

## НЕДЕЛЯ МАТЕМАТИКИ

В школе № 2 прошла неделя математики, в которой участвовали ребята с 4 по 10 классы. Была проведена олимпиада, участники которой решали задачи на смекалку, выполняли занимательные задания. Победили ученики 6 «а» класса.

В конце недели в актовом зале провели вечер для 4—7 классов. Ребята каждого класса выпустили математическую стенгазету. Интересно и увлекательно прошла викторина, в которой победили сильнейшие из ребят — Демина, Ромащенко и другие. Их наградили призами.

Игра ЗАМОЗДРА,  
наш юнкор.

Редактор  
В. А. КОШЕЛЕВ.

## Очередной семинар

Состоялся очередной городской семинар политинформаторов и руководителей агитколлективов.

Собравшиеся прослушали лекцию «Во имя народного блага» (по итогам Октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и четвертой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва), с которой выступил руководитель городской секции политинформаторов Н. Ф. Слесаренко.

Инструктор горкома партии Л. П. Котова сообщила о замечаниях, высказанных комиссией областного комитета Компартии Казахстана при проверке состояния аттестации политинформаторов

Т. СЛАВИНА.

## Учатся комсомольские вожаки

Прошел семинар секретарей первичных и цеховых

комсомольских организаций города.

С лекциями по теории комсомольской работы выступили секретари горкома комсомола Г. Турни и А. Кислюк.

Практические занятия по работе с документами, учета членских взносов, по учету членов ВЛКСМ провели зав. сектором учета горкома комсомола Н. Клименко и зав. сектором учета комитета комсомола ДГОКа О. Кожухова.

С интересом прослушали комсомольские секретари

лекцию «Экономическая политика и стратегии партии на современном этапе», которую прочитал преподаватель заочной школы А. В. Диянов, а также лекцию директора музыкальной школы Б. Н. Ермолаева «Утверждение реалистического начала в советской многонациональной культуре».

Секретари комсомольских организаций обменялись опытом работы.

О. РЕШЕТНИК,  
зав. орготделом  
горкома комсомола.