

## В ЦЕХАХ ЛГОКА

Штаб ежесуточного подведения итогов социалистического соревнования сообщает результаты трудового соперничества между коллективами цехов основной группы.

**22 декабря** первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха. Суточный план по перевозке грузов выполнен на 110,7 процента. Фабрика обжиг - магнитного обогащения выполнила план на 131,9 процента. Коллектив рудника задание по добыче и отгрузке руды выполнил на 110,3 процента.

**23 декабря** первое место присуждено коллективу железнодорожного цеха. План по перевозке грузов выполнен на 121,3 процента. Коллектив рудника задание по добыче и отгрузке руды выполнил на 109,5 процента.

## НОВЫЕ УСПЕХИ

Коллектив Краснооктябрьского бокситового рудоуправления 23 декабря выполнил план 1980 года по реализации продукции. За этот период реализовано продукции на 9 млн. 206 тысяч рублей. До конца года к этой сумме прибавятся еще 190 тысяч рублей.

Большой успех пришел к двум бригадам водителей автомашины БелАЗ-540. Коллектив, которым руководит В. М. Павлов, выполнил повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС. На 23 декабря перевезено 5 млн. 537 тысяч кубических метров горной массы. Это составляет семь годовых планов. Такого успеха добился и коллектив, руководимый А. А. Гарманом. Водители этой бригады выполнили семь с половиной

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## Лисаковская

## Н О В Ъ

ОРГАН ПАРТКОМОВ ЛИСАКОВСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ТРЕСТА «ЛИСАКОВСКРУДСТРОЙ» КУСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета выходит  
с 1 марта 1969 года  
№ 98 (1299)



ПЯТНИЦА, 26 декабря 1980 года



Цена 2 коп.

## XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

На доске показателей рудника Лисаковского горно-обогатительного комбината среди победителей названы бригады, смены. Среди участков рудника победителем за ноябрь назван буро-взрывной участок, которым руководит Е. Ф. Ширшов. Этот участок один из передовых на руднике. В прошлом году ко дню второй годовщины Конституции коллектив выполнил план четырех лет, а 6 августа 1980 года рапортовал о досрочном выполнении пятилетки по эксплуатационному колонковому бурению. В честь XXVI съезда КПСС коллектив участка обязался дополнительно пробурить еще 2 тысячи по-

гада ежедневно перевыполняет это задание. И поэтому коллектив в этом году шесть раз занимал первое место в социалистическом соревновании среди бригад участка.

Во многом в успешной работе коллектива заслуга самого бригадира С. К. Залогина.

— Семен Кузьмич — говорит начальник участка Е. Ф.

начена для бурения твердых пород. Ее переоборудовали для нашего месторождения. Полностью перестроили гидравлическое управление станка, много и других переделок.

Бригада постоянно добивается высоких результатов.

Коллектив соревнуется с бригадой буровиков В. С. Заха-

## РАЗВЕДЧИКИ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллективу трудящихся, инженерно-технических работников и служащих фабрики гравитационно-магнитного обогащения Лисаковского горно-обогатительного комбината.

## ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Городской комитет партии, Совет народных депутатов горячо и сердечно поздравляют вас с новой трудовой победой — досрочным выполнением плана 1980 года по

гольных метров. Слово свое бурьильщики сдержали. Это обязательство уже выполнено.

Большая заслуга в этом бригады буровой установки СКВ—4, которой руководит Семен Кузьмич Залогин. Небольшой коллектив, шесть человек. Все опытные, знают буровое дело хорошо, до прихода на рудник работали в геологических разведочных экспедициях.

В чем же заключается работа буровой бригады? Это разведчики. Они уточняют все основные параметры месторождения. На основе их работы составляется карта разрабатываемого участка, где четко видны все слои месторождения, содержание железа в руде. Это позволяет точно планировать нужные кондиции поставляемой руды на фабрику.

За рабочую смену по норме необходимо пробурить 10,6 погонных метра. Бри-



Ширшов — уже десять лет работает на руднике. Он пользуется авторитетом в коллективе, исполнительный. Можно сказать, что он хозяин в бригаде.

В этом году бригада получила новую буровую установку СКВ—4. Бурьильщики сами смонтировали ее и освоили. Много внесли своего. Эта установка предназ-

речива. Впереди идет бригада С. К. Залогина.

Готовись достойно встретить XXVI съезд КПСС, бригада С. К. Залогина увеличивает темпы работы, улучшает ее качество.

**С. ВОЛОДИН.**

На снимке: бригада буровиков С. К. Залогина.

Фото А. Тарасенко.

производству концентрата. За это время нами выдано 5 млн. 559605 тонн влажного концентрата. Этот успех пришел в дни, когда вся страна готовится достойно встретить XXVI съезд КПСС. Особенно отрадно, что трудящиеся фабрики решили до конца года произвести еще 260 тысяч тонн влажного концентрата.

Горячо поздравляя вас с этим трудовым достижением, выражаем уверенность, что коллектив фабрики и впредь будет идти в авангарде социалистического соревнования, добиваться новых, еще более значительных успехов.

Желаем вам, дорогие товарищи, отличного здоровья, счастья в жизни.

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ  
КОМИТЕТ  
ПАРТИИ** **СОВЕТ  
НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ**

## В ЦЕХАХ РУДО- УПРАВЛЕНИЯ

В Краснооктябрьском бокситовом рудоуправлении подведены итоги социалистического соревнования за 23 декабря.

Победителем признан коллектив Козыревского рудника, выполнивший план по отгрузке боксита на 131,8 процента. Впереди здесь идут экскаваторные бригады, которыми руководят В. И. Зеленков и С. В. Терешков.

Среди водителей автотранспортного цеха лидируют бригады А. Р. Вандрай, А. М. Айдарова, И. В. Руппа, П. В. Терешкова.

# „ГОРЖУСЬ СВОИМИ СЛУШАТЕЛЯМИ“

В нашем городе идет широкое всестороннее обсуждение проекта «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». В эту работу активно включились идеологические бойцы. В том числе, и пропагандисты школ политического и экономического образования. Как ведется разъяснение «Основных направлений», на что обращается при этом особое внимание, в чем заключается основа и суть пропагандистской работы — рассказывает пропагандист В. Чемодурова.

Я работаю пропагандистом шесть лет. Звание это, конечно, и почетно, и ответст-

венно. Требуется неустанная подготовка, постоянный поиск нового, умение заинтересовать слушателей. Обычно чувствую удовлетворение от своей работы, если слушатели не только глубоко усваивают теоретический материал, но и осмысливают его практическую направленность, анализируют свою работу, предлагают пути ее улучшения. Особенно сейчас, когда идет всенародное обсуждение «Основных направлений» развития нашего общества на 11 пятилетку и на период до 1990 года.

О моих слушателях можно сказать много добрых и хороших слов, потому что их отношение к работе, учебе, активная жизненная позиция вызывают у меня чувство гордости за них.

Второй год занимаемся по курсу «Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работы» (до этого закончили двухгодичные курсы «Основы экономических знаний» и «Социализм и труд»).

С этими людьми интересно работать. На занятии всегда высокая активность, все практические задания выполняются творчески. За эти годы из числа слушателей не было ни одного нарушителя трудовой и общественной дисциплины. Я считаю, что люди, которые занимаются в экономических школах, как правило, добросовестно относятся к труду, выполняют большую общественную работу.

Из 34 моих слушателей 33 ударника коммунистиче-

ского труда, все имеют общественные нагрузки. Так, Н. Т. Василевская — общественный инспектор по технике безопасности, М. А. Кнауц — председатель цехкома, 5 человек — члены ДНД. 28 слушателей повысили квалификацию, 19 владеют смежными профессиями.

Все слушатели поддержали почин «Работать без отставаний» и «Работать без травм и аварий». Семь человек выполнили к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина пятилетку за 4,5 года.

Среди слушателей есть такие люди, чей труд является высоким образцом для подражания. Эталон для многих. К примеру, А. Н. Исакова — лаборант высокой

квалификации: ей доверяется самостоятельная работа по аттестации стандартных образцов, внедрение новых методов анализа в производстве.

Я счастлива, что работа пропагандиста открыла мне таких замечательных людей. Хочется верить, что в их успехах и частица моего пропагандистского труда.

**В. ЧЕМОДУРОВА,**  
пропагандист  
экономической школы  
центральной лаборатории.

(О главной задаче пропагандистов политического и экономического образования — воспитании трудящихся в духе хозяйского отношения к своему делу, своей работе как одному из основных условий выполнения планов, намеченных партией на 11 пятилетку и на период до 1990 года перед нашим обществом, читайте на 2 стр.)



# ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОПАГАНДИСТОВ

**«...ВОСПИТЫВАТЬ РАБОТНИКОВ В ДУХЕ ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО, ГЛУБОКОГО ПОНИМАНИЯ ВАЖНОСТИ ВКЛАДА КАЖДОГО В РЕШЕНИЕ ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ КОНЕЧНЫХ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ»**

**«ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1981—1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА»**

С большим интересом продолжают обсуждать трудящиеся нашего города постановление ЦК нашей партии «О проекте ЦК КПСС к XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Идеологический актив города активно участвует в этой работе. Более 400 пропагандистов всех форм учебы на занятиях помогают слушателям раскрыть суть и значение этого документа, определяющего задачи советского общества на очередную пятилетку и, в целом, на десятилетие. Обсуждаемый проект органически увязывается с материалами октябрьского

(1980 г.) Паспума ЦК КПСС и с повседневной жизнью каждого трудового коллектива.

Слушатели партийных и экономических школ, теоретических семинаров и комсомольских кружков на за-

## ... К А Ж Д У Ю С Т Р О К У П Р О Е К Т А

нятиях всесторонне рассматривают этот истинно исторический документ, вносят конкретные предложения. Рассказывают о ходе выполнения социалистических обязательств по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Слушатель партийной школы управления треста «Лисаковскрудстрой» И. Яковлева говорила, что тресту в первом году будущей пятилетки нужно будет выполнить строительно-монтажных работ почти на 19 млн. рублей. Несомненно, что для выполнения этого

задания коллективу треста необходимо будет использовать все резервы, улучшить организацию всего строительного процесса. При этом особое внимание нужно будет обращать на своевременное освоение капитальных

вложений, своевременный ввод в действие основных фондов и производственных мощностей.

Член комсомольской организации завода крупнопанельного домостроения, слушательница комсомольского кружка В. Желтоносова с возмущением говорила о том, что она испытывает чувство гордости за нашу страну, наш народ.

— Каждая строка проекта, — отметила В. Желтоносова, — пронизана отеческой заботой о советском человеке. Я с большим инте-

ресом читала о развитии Казахстана в одиннадцатой пятилетке и мне кажется, что выполнение грандиозных планов, намеченных нашей партией, в первую очередь, будет зависеть от того, как каждый из нас трудится на

своем рабочем месте, как выполняет общественные поручения.

И. Василевская, лаборант центральной лаборатории слушатель экономической школы на занятии обратила внимание на то, что в связи с намеченным завершением в следующей пятилетке строительства четвертой секции обжиго-магнитного обогащения перед работниками лаборатории стоят сложные задачи. Важно постоянно изыскивать пути улучшения качества и увеличения содержания железа в concentra-

те. Необходимо совершенствовать технологический режим схемы обогащения.

— В конечном итоге, — сказала И. Василевская, — это все позволит нам повысить эффективность нашего производства.

Так же по деловому прошло обсуждение проекта в коллективах горбыткомбината, гормолзавода, АТП и других. Нет сомнения в том, что вопросы, предложения и замечания, которые высказали слушатели на занятиях, будут учтены при разработке перспективных планов развития предприятий. Пропагандистам необходимо изучить и обобщить все предложения слушателей и представить их на рассмотрение партбюро и администрации.

**Л. СИДОРОВА,**  
зав. кабинетом политпросвещения горкома партии.

В школе марксистско-ленинского образования ПЗЭС проведено занятие по изучению и обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Занятие мы начали знаком-

го благосостояния; раздел XII — Совершенствование управления, повышение уровня хозяйствования во всех звеньях экономики; из раздела IV — электроэнергетика.

Красной нитью в проекте проходит стремление партии и советского государства в неуклонному повышению народного благосостояния, удовлетворению всех его потребностей.

ва. Как энергетики, болеющие за успех своего предприятия, слушатели говорили и о недостатках мешающих нам ритмично работать.

В частности, говорилось о еще низком уровне материально-технического обеспечения предприятий. Из-за отсутствия определенных материалов и оборудования срываются порой капитальные и текущие ремонты линий электропередач, подстанций и подвижного состава предприятия.

Заявки, подаваемые на ма-

## НАМЕЧЕН ПЛАН РАБОТЫ

Члены общества «Знание» Лисаковского горно-обогатительного комбината провели собрание совместно с руководителями отделов и главными специалистами комбината.

На собрании шел разговор о задачах членов общества «Знание» и руководителей

страны на предстоящее десятилетие.

Заместитель секретаря парткома комбината В. Свигов в своем выступлении подробно рассказал о методах и формах пропаганды, обеспечивающих наиболее полное разъяснение трудящимся поставленных партийных задач.

Членам общества и специалистам была предложена тематика лекций с учетом профессиональных особенностей каждого лектора. На собрании также был при-

## ВАЖЕН ЛИЧНЫЙ

ством с достигнутыми успехами за текущую пятилетку. В частности, было отмечено, что возросло богатство страны. Национальный доход увеличился на 400 млрд рублей, промышленная продукция — на 717 млрд рублей и продукция сельского хозяйства — на 50 млрд рублей. Четыре пятых национального дохода использовано на потребление населения, жилищное и социально-культурное строительство.

Впечатляюще выглядят и другие показатели. Энерговооруженность труда повысилась в 1,4 раза. Дальнейшее развитие получили все виды транспорта и связи. Сформировались производственные комплексы в Сибири и в восточных районах страны. Достигнут значительный (на 17 проц.) рост производительности общественного труда. Сделан крупный шаг в повышении уровня жизни народа. На эти цели за пять лет было выделено на 329 млрд рублей больше, чем в девятой пятилетке. Увеличена заработная плата 31 млн рабочих и служащих.

Продолжая занятие, мы изучили и остальные одиннадцать разделов проекта. Более подробно изучили раздел VIII — Социальное развитие и повышение народно-

# В К Л А Д

Намечено создание благоприятных условий для высокопроизводительного труда, улучшение жилищных и бытовых условий населения. Довести среднемесячную заработную плату до 190-195 рублей. Усилить зависимость заработной платы от конечных результатов работы коллектива и каждого работника.

По части электроэнергетики намечается довести выработку электроэнергии в 1985 году, до 1550—1600 млрд киловатт-часов, прирост обеспечить как за счет строительства новых гидроэлектростанций в Сибири и на Востоке, так и за счет улучшения использования атомных и гидроэлектростанций в Европейской части СССР. Большое внимание уделяется строительству тепловых электростанций на базе Экибастузского и Канско-Ачинского угольных бассейнов.

По этому вопросу среди слушателей развернулась широкая дискуссия. Выступающие говорили о больших свершениях советского народа за десятую пятилетку, о масштабных задачах, поставленных проектом перед советским народом во всех звеньях народного хозяйст-

венного. Материальное, оборудование, запчастей, малую механизацию, выполняются предприятиями поставщиками частично. Высказывались мнения о предъявлении более высоких, жестких, можно сказать, требований к руководителям таких предприятий.

В XII разделе «Основных направлений» говорится: «Вести непримиримую борьбу с проявлениями бюрократизма и формализма, ведомственности и местничества.» Есть и такие строки: «Совершенствовать управление материально-техническим снабжением. Развивать прогрессивные формы и методы взаимоотношений объединений и предприятий, органов материально-технического обеспечения.»

Слушатели Б. Филатов, Н. Яковенко, И. Князев, Ю. Сердюк с удовлетворением говорили о значимости этих строк проекта, потому как встречается еще много разностей в деятельности родственных и смежных предприятий.

Во всех выступлениях прозвучало единое мнение, что претворение в жизнь грандиозных планов партии и народа зависит от личного вклада каждого работника, где бы он и кем бы не работал.

**В. GERMAN,**  
пропагандист школы основ марксизма-ленинизма.

подразделений горно-обогатительного комбината по пропаганде «Основных направлений» экономического и социального развития нашей

## ВСТРЕЧАЯ СЪЕЗД ПАРТИИ

Наша действительность, убедительно показывает — без знаний профессиональных, политических, экономических на каждом месте, где бы человек не работал, невозможно добиться отличных результатов. Ведь сейчас надо не просто работать, а трудиться с высокой отдачей, используя резервы, постоянно улучшая и совершенствуя свой труд.

Да и надо ли далеко ходить за примером. Возьмем хотя бы наше управление, одну из наших передовых бригад, которая из года в год перевыполняет свои задания.

Комплексная бригада В. Бауэра из строительного управления «Промстрой-1» вот уже на протяжении многих лет занимается строительством объектов черной металлургии. И надо сказать, что делает она это хорошо. К примеру, в течение года коллектив бригады за-

нял план работы общества на 1981 год.

**В. НАИДЕНОВ,**  
председатель общества «Знаше» ЛГОКа.

нимал первое место в социалистическом соревновании среди комплексных бригад управления.

И, видимо, немалую роль в успешной трудовой деятельности этого коллектива играет тот факт, что каждый рабочий занимается в школе «Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду».

Например, на очередном занятии мы обсудили результаты индивидуального и бригадного соревнования. Очень критично и аргументированно выступили бригадир В. Бауэр, рабочий В. Дьяченко и другие.

Бригада В. Бауэра решила выполнить плановые задания двух месяцев 1981 года к открытию XXVI съезда КПСС.

**Е. СИСЮК,**  
пропагандист школы «Развитие соцсоревнования, воспитание коммунистического отношения к труду».

## В ВЫБОРЕ НЕ ОШИБЛИСЬ

Случилось так, что в УПТК на новый учебный год не оказался пропагандиста для школы коммунистического труда. А выбрать человека, способного заниматься пропагандистской деятельностью, довольно нелегко. Дело это очень от-

ветственное. Именно от пропагандиста зависит конечный результат учебной слушателей, степень усвоения ими знаний, полученных в системе политического и экономического образования.

Посоветовавшись с секретарем партийного бюро, ре-

шили поручить пропагандистскую работу мастеру Л. Тарановой. Стажа, опыта у нее, конечно, не было, но были уверенность в ее добросовестности, в ее знаниях.

К первому занятию она подготовилась хорошо. В этом помогли ей и мы. Дали некоторые рекомендации, посоветовали какую

лучше использовать литературу, снабдили цифрами и фактами.

И вот занятие. Сквознячок, волнение молодого пропагандиста во времени прошли. Людмила материал излагала в доступной форме, иллюстрировала его необходимыми примерами. Это занятие убедило нас, что мы

в выборе не ошиблись.

Недавно Л. Таранова делалась опытом подготовки к занятиям на областном совещании пропагандистов.

Впереди у нее еще много занятий и верится, что работа пропагандиста станет ее призванием.  
**В. БЕРЕЗИН,**  
организатор экономической учебы.

Есть чем гордиться коллективу Краснооктябрьского бокситового рудоуправления за годы работы в прошедшей пятилетке по сравнению с 1975 годом объем производства валовой и товарной продукции возрос более чем в 2,2 раза, их реализации — в 2,1 раза, добыча боксита — в 2,2. Производительность труда на предприятии увеличилась на 41,6 проц. Все взятые социалистические обязательства на пятилетку и в честь знаменательных дат с честью выполнялись, за что коллектив становился неоднократно победителем соревнований по Лисаковску, области, республики. Готовясь к достойной встрече XXVI съезда КПСС, трудящиеся рудоуправления приняли повышенные социалистические обязательства. Некоторые из коллективов уже рапортовали о выполнении, другие близки к этому.

Опубликованный проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» определил новые рубежи в развитии цветной металлургии. В нем сказано: «В цветной металлургии обеспечить увеличение сырьевой базы действующих предприятий, а также ее дальнейшее опережающее развитие. Увеличить производство алюминия на 15—20 проц.»

Краснооктябрьское бокситовое рудоуправление в недалеком будущем станет одним из ведущих предприятий Казахстана, поставляющим сырье для заводов по производству алюминия. Поэтому обеспечение проекта основных направлений развития СССР в одиннадцатой

пятилетке и на период до 1990 года не могло не стать предметом серьезного разговора в коллективе.

Недавно состоялось собрание партийно-хозяйственного актива в КБРУ.

Секретарь парткома КБРУ С. П. Колосов ознакомил участников с проектом ЦК КПСС, выделив при этом те пункты, к которым непосредственно отношение имеет Краснооктябрьское рудоуправление.

Директор предприятия К. И. Итименов рассказал об ожидаемых итогах, которые будут получены в конце десятой пятилетки, конкретизировал задачи на будущее. Он сказал, что совместно с подрядными организациями необходимо будет освоить 72,4 млн. рублей капитальных вложений. Основные из них будут направлены на обеспечение строительства и ввода в эксплуатацию первых двух пусковых комплексов Белинского рудника, доведение до проектной мощности Айтского рудника, первой очереди дробильно-сортировочной фабрики на центральной площадке. За годы будущей пятилетки надо будет коренным образом улучшить транспортную схему рудоуправления, ввести в эксплуатацию асфальтированные автодороги до Северного, Айтского рудников, железную дорогу Арстанкор — Белинский рудник.

В первом году одиннадцатой пятилетки предстоит освоить 11,5 млн. рублей капиталовложений, в том числе на строительные монтажные работы — 9,2 млн. рублей. Основные объемы будут осваиваться на Белинском руднике.

Предстоит также ввести в эксплуатацию новые мощности на карьерах № 1 и № 2 Айтского рудника. На Северном руднике будет продолжаться ведение горных вскрышных работ.

В 1981 году необходимо

сдать в эксплуатацию три 12-квартирных, два 4-квартирных и два 2-квартирных жилых домов.

Выполнение планов одиннадцатой пятилетки потребует мобилизации всех внутренних резервов, активного участия трудящихся, строгого соблюдения производственно-технологической дисциплины, разумного экономического расчета во всех подразделениях.

— Годы десятой пятилетки, — сказал К. И. Итименов, — для коллектива были нелегкими. Рудоуправление было организовано за счет объединения отдельных коллективов, рождался коллектив, рождались вопросы перспективы и дальнейшего развития, технического оснащения, модернизации, реконструкции и приобретения новой техники. Наши успехи достигнуты благодаря проделанной работе администрации, партийной профсоюзной, комсомольской организациями в организации социалистического соревнования по повышению эффективности и качества труда, на основе внедрения новой техники и передовой технологии.

На Айтском руднике внед-

рена новая схема отвалообразования, использован шагающий экскаватор.

На добыче боксита и вскрышных работах в карьерах часть экскаваторов заменена на более высокопроизводительные. При правильной эксплуатации и организации работ это дает хорошие результаты.

На производстве щебня

произведена существенная реконструкция дробильно-сортировочной фабрики: убраны бункера, накопители, установлены более мощные грохоты и дробилки. В результате производство щебня выросло с 300 тыс. кубометров до 550 тысяч, выускается фракционированный щебень.

Для взвешивания больших грузовых самосвалов применяются автоматические весы.

Все эти мероприятия дали годовой экономический эффект более 200 тысяч рублей, позволили снизить себестоимость 1 тонны боксита, увеличить фондоотдачу.

Решение вопроса реконструкции и технического перевооружения будет проводиться и в дальнейшем в тесной связи с научно-исследовательскими и проектными институтами.

Характеризуя недостаток в работе в десятой пятилетке, К. И. Итименов выделил главное: определенный формализм в организации социалистического соревнования, недостаточную активность и инициативу инженерно-технических работников, неполный охват всех рабочих соревнованиям за выполнение и перевыполнение произ-

водственных планов и заданий, недостаточную работу по созданию в коллективах нужной творческой атмосферы, которая должна благоприятствовать не только выполнению планов, но и воспитанию коммунистического отношения к труду.

— Нам справедливо критиковали на городской партийной конференции.

сказал директор рудоуправления, — за то, что мы мало занимаемся разработкой и внедрением комплексной системы управления качеством продукции, повышением эффективности производства. Эта работа очень важная и нужная. Необходимо всем начальникам отделов, рудников и цехов внедрить ее в течение 1981 года и в первой половине 1982 года, заниматься ее совершенствованием и в дальнейшем, исходя из условий нашей работы.

С конкретными предложениями на собрании партхозактива выступили рабочие, инженерно-технические работники. Во всех выступлениях проходила мысль, что для выполнения задач, поставленных «Основными направлениями», необходимо повысить трудовую активность трудящихся, строгое соблюдение производственно-технологической дисциплины, разумный хозяйственно-экономический расчет на всех уровнях.

Собрание обсудило и приняло социалистические обязательства на 1981 год.

А. ФЕДОРОВ.

# В СВЕТЕ „ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ“

# Газета выступила. Что сделано?

В № 89 нашей газеты опубликована передовая статья «Личный план инженера», в которой освещалась постановка организации соревнования среди инженерно-технических работников предприятий города. В ней критиковался ряд предприятий, где эта важная работа во многом пущена на самотек.

Нам отвечает Н. Яковенко, председатель завкома ПЗЭС...

В передовой статье «Творческий план инженера» (№ 89 от 26 ноября) высказывались замечания в адрес ПЗЭС. Недостатки эти пока имеют место. Многие творческие планы инженерно-технических работников носят формальный характер. Подведение итогов проводилось раз в год.

Статья обсуждена на расширенном заседании местного ма. В настоящее время во всех структурных подразделениях итоги выполнения личных творческих планов ИТР подведены и на заседании заводского комитета присвоены звания «Лучший инженер», «Лучший техник», «Лучший служащий».

Заводской комитет профсоюзом наметил новые мероприятия по улучшению социалистического соревнования инженерно-технических работников. ИТР структурных подразделений приступили к пересмотру и принятию личных творческих планов на 1981 год.

Для оказания помощи в составлении и обосновании таких планов на предприятии создан комиссия из числа опытных специалистов.

**Н. ЯКОВЕНКО,**  
председатель завкома  
ПЗЭС.

Валентин Наумович Братенко — инженер. Работает в области порошковой металлургии в Московском институте стали и сплавов. Он автор ряда научно-популярных статей, опубликованных в центральной печати. Сегодня инженер Братенко размышляет о семейном бюджете, о разумном отношении к заработанным деньгам.

«О чем же ты, дочка, раньше думала?», — приемщик обувной мастерской укоризненно смотрит на молоденькую клиентку. «Каблуки так сноше ны, что и не знаю, как поправить... «Ну, ладно», — беспечно откликается девушка. —

ме житейской бережливости. Исход был такой: любая вещь нуждается в отдыхе, ремонте. На производстве в установленные сроки проводят осмотр оборудования, чтобы предотвратить выход его из строя. — и дома надо поступать так же. Электробритву свою он время от времени разбирает, чистит, смазывает и она верно слушает ему который уж год. То же самое со стиральной машинкой, пылесосом. Одежда, белье тоже не зашатаиваются, причем их стараются чинить дома. Обувь каждый вечер чистится, а та, которая пока не нужна, смазывается жиром. Да и к другим

## НА ТЕМЫ МОРАЛИ

# ОТ ПОЛУЧКИ ДО ПОЛУЧКИ

придется новые сапоги покупать».

Я стою рядом и силюсь сообразить, что же в этой ситуации кажется знакомым. Вспомнил, как раз такая молоденькая лаборантка у нас на работе. Казалось бы, зарплата незавидная, так придержи себя. Нет, все наоборот: получка всякий раз транжирилась за пару дней. Накупаются шоколадные конфеты и торты, устраивается поход в вечернее кафе, приобретается импортная кофточка, которая, выясняется, ни к чему не идет. Помните, в ссылке являлась на работу в «лакировках». Кто постарше, урезонивают, погубившь ведь туфли. Отвечает с гордостью: «Я не Акакий Акакиевич, чтобы каждую копейку считать». И впрямь, что ей равняться на бедного гоголевского чиновника, в его глухие времена кассы взаимопомощи не было, да и деньги одалживали как-то реже.

Однажды длинношным вечером (в гостиницах маленьких городков, похоже, иной отчет времени) случайный сосед поведал об отработанном механиз-

мам отношении уважительное. К примеру, в хорошем костюме он во дворе на лавку не сядет.

Честно говоря, я не уверен, что такой педантизм каждому из нас по душе придется, но, согласитесь, разумное начало во всем этом, несомненно, присутствует.

Детство голубое, розовое, золотое. Много эпитетов придумано, чтобы подчеркнуть, как безмятежно оно. Бывает, родителям не терпится и материально подкрепить это качество. Бессчетные шоколадки, магнитолы, батники, джинсовые пары. Для того, видите ли, чтобы ребенок не выглядел хуже других. Хотя важно совсем другое: чтобы стал не хуже.

И пока идет это нелепое соревнование, в семейном бюджете дыра сменяет дырку. Сами же родители порой не только не горюют по этому поводу, но даже испытывают своеобразное удовольствие. «Моя-то вчера новые сапоги потребовала», — не без гордости делится женщина с соседями. А, между про-

чим, «моей» всего пятнадцатый год идет, а мать — и это совсем не между прочим! — вместе обеда обходит парой бутербродов и пальцу ее второй десяток лет пошел.

Могут сказать: нетипичный случай. Верно, обычно и себя не забывают, сами за обновой охотятся. И, видимо, чтобы почаще повторять удовольствие, новое делают сразу расхожим. Купленной только что меховой шубкой мальчишка доводит до блеска ледяной скат, а его мамаша, отправляясь в порядке шефской помощи на овощную базу, обряжается в новую дубленку, хотя отлично знает, что

сортировка овощей — работа не из тех, что делается в белых перчатках. Можно, конечно, тонко сыренизировать, но лучше уж сказать попросту: какой же зарплата? на эту дурость хватит?

В печати не раз высмеивались застолья, в которые порой превращаются выпускные школьные вечера. Задаст тон обычно горстка взбалмошных маман, которым уступают другие. Писалось и о свадьбах, из-за которых родители влезают в долги на многие годы. Но эти купеческие хватки страшны и и тем уроком, который получают молодые. Видя, как за сутки выбрасываются тысячи рублей, вряд ли они сами с толком будут управлять семейным бюджетом.

И вот начинаются бесконечные именины, дни рождения детей, на которые в основном собираются почему-то взрослые, воскресные встречи, праздничные дни. И всякий раз хозяйка старается, чтобы гости с трудом «отвалились» от стола. И это принято считать хлебосольством, хотя само содержание слова показывает, насколько

ко скромны в подношениях были наши предки.

На глазах становится больше достатка в семьях. Однако улучшение материальных возможностей требует и благоразумия в потребностях. В этом отношении исключительно важная роль, на мой взгляд, отводится семье. Отсюда начинается путь человека в общество, у отца с матерью получает ребенок первые жизненные уроки. Здесь определяются его жизненные устремления.

Не зря говорят, что в воспитании молочек не бывает. То, к чему человек привык дома, он переносит на производство. В таких своих чертах, как аккуратность, бережливость, верность слову, — человек, как правило, не делит. Привык гасить свет при уходе из квартиры, и по окончании работы рука сама потянется к выключателю. Привык взвешивать домашние расходы, вряд ли станет транжирить деньги на покупку ненужного оборудования.

Дети должны знать, как достаются заработанные нами рубль. Отсюда поведет свое начало уважительное отношение к труду. Напротив, усвоив, что все желаемое приобретается безотказно, видя, как родители вовлечены в погоню за модной одеждой, мебелью, посудой, подросток вряд ли вырастет дисциплинированным гражданином и работником. Тщеславие старших оборачивается уроками безответственности для детей, которая дорого обойдется потом и близким, и сослуживцам, и, конечно же, им самим.

Умелое дирижирование личным бюджетом — важное средство воспитания младших. Непоже забывать об этом...

**Валентин БРАТЕНКО,**

Авторы письма в редакцию Л. Агафонова, В. Мельничук и другие (всего 6 подписей) пишут, что не могли утром вовремя попасть на работу, так как переполненный автобус № 7 не остановился во втором и первом микрорайонах. С большим трудом им удалось сесть в автобус № 30, следующий в Октябрьский, ибо водитель не хотел их брать. Они спрашивают, какое есть решение в отношении 30-го маршрута — может ли он брать рабочих, следующих на предприятия стройиндустрии?

Надо сказать, что это не первая жалоба на работу ПАТП. За 1980 год таких писем жалоб поступило 10. И в основном они касаются графика движения маршрутных автобусов.

По этому поводу у нас состоялась беседа с начальником пассажирского автотранспортного предприятия А. В. Столяровым.

**КОРРЕСПОНДЕНТ.** Как обстоят дела с движением маршрутных автобусов в часы «пик»?

**А. В. СТОЛЯРОВ.** Наибольшая трудность для нас состоит в том, чтобы обслуживать полностью горожан именно в эти «пиковые» часы — то есть в утренние и вечерние. Дело в том, что у нас, в основном, все предприятия сосредоточены в нескольких местах: фабрика, база стройиндустрии, стройбаза. Достаточно сказать, что только по маршруту № 2 мы должны в утреннее время (это, буквально, где-то в течение часа) обслужить более 1000 пассажиров. Сейчас автобусный парк пускает по этому маршруту в часы «пик» до 9 автобусов, включая и те, которые нам приходится снимать с междугородних маршрутов. Только за октябрь мы выпустили на маршрутные линии 53 дополнительных автобуса. А ведь это составляет значительный убыток для нашего предприятия, так как, нукая автобус только в часы

тически пустой.

Перегруженным следует и автобус № 7, так как поимено рабочих заводов РМЗ, ЖБИ и КПД он обслуживает трудящихся ПЗЭС, АТП УАТ «Главкустанайстрою», а также предприятий стройбазы (здесь пушен лишь один автобус № 3, потому что не соблюдается норма загрузки автобуса). Есть еще автобус № 7 «а», но в настоящее время он обслуживает только рабочих автобазы.

**КОРРЕСПОНДЕНТ.** Ка-

ется на деятельности предприятий.

**КОРРЕСПОНДЕНТ.** Еще часты факты в нашем городе, когда у водителей автобусов не на высоте культура обслуживания. Бывают случаи, когда автобус трогается с остановки, не дождаввшись (буквально минуты 2—3) бегущих к нему людей и отправляется, выражаясь фигурально, прямо перед носом запыхавшегося, огорченного пассажира. О грубости говорят авторы письма Агафонова, Мельничук и

иногда отрицательно на взаимоотношения водителя и пассажира? Ведь, в самом деле, кому хочется терять премиальные из-за того, что он на 2—3 минуты задержался и подождал пассажира. А в результате является отношение — с пассажиром, мол, ничего не случится, а я уложусь в положенные часы работы. Ну, а может так быть, в положенные часы движения он еле-еле укладывается по собственной вине?

**ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ**

## И ВНОВЬ ОБ АВТОБУСАХ

ной путь к устранению этих трудностей?

**А. В. СТОЛЯРОВ.** Помочь нам в этом могут только предприятия. Например, для того, чтобы мы могли регулярно ставить на маршрутные линии достаточно дополнительных автобусов в часы «пик» и предприятия не терпело бы от этого убытков, часть издержек могли бы оплачивать заинтересованные в нормальном движении автобусов предприятия. У нас по этому поводу, в частности, неоднократно был разговор с директором ЛГОКа Д. А. Шарыгиным, который отказывается от решения вопроса подобным образом. Но я надеюсь, что нам все же удастся решить его положительно.

Другой выход из положения мы видим в смещении часов начала работы различных цехов и служб, а также в более полном использовании автобусов, работающих на спецмаршрутах (заказных). Все это также позволило бы нам разгрузить основную поток пассажиров в часы «пик».

В заключение я добавлю, что нам очень хотелось бы, чтобы руководители предприятий со вниманием отнеслись к нашим трудностям и шли навстречу. Ведь, в

другие: «На вежливую просьбу остановить автобус посыпалась нецензурная брань, угрозы».

**А. В. СТОЛЯРОВ.** На предприятии проводится воспитательная работа среди водителей. Любый случай нарушения, грубости, неуважения к пассажирам обсуждается на бригадном собрании. На техосвете, часто проводятся индивидуальные беседы с тем или иным водителем. 8 экипажей автобусов приняли едобразательства и борются за право называться «Экипаж высокой культуры обслуживания». Итоги мы подводим регулярно, учитывая малейшие жалобы. Если человек не хочет понимать, (а случается и такое), применяем материальные меры наказания — снимаем премию.

Однако, тут есть небольшое «но». Одним из основных требований к водителям является точное соблюдение графика движения. Любое нарушение, отклонение строго наказывается снижением премиальной доплаты. Я думаю, именно этим можно объяснить те случаи, когда водитель отказывается подождать опаздывающего пассажира или (это касается маршрута Лисаковск — Октябрьский) вообще не берет

Вероятно, администрации автобусного парка стоит подумать над этим...

И такой вопрос по поводу маршрута № 30. Читателям, так же как и нам, до сих пор неясно, имеет ли право водитель автобуса, следующего в Октябрьский, брать рабочих с предприятий стройиндустрии?

**А. В. СТОЛЯРОВ.** Последним решением мы категорически запретили водителям автобуса № 30 обслуживать рабочих стройиндустрии в утреннее время, так как в противном случае мы не можем вывезти рабочих в Октябрьский. В остальные же часы такого строго предупреждения нет, и если водитель укладывается в график, он вполне может взять пассажиров с остановок базы стройиндустрии.

**КОРРЕСПОНДЕНТ.** Таким образом, из высказываний начальника ПАТП А. В. Столярова можно сделать вывод, что администрации автобусного парка нет пути для устранения всех трудностей и недостатков в обслуживании населения города. Но вот вопрос — из года в год остаются открытыми одни и те же проблемы, а положительного решения не видно до сих пор.

## НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

Лисаковский общетехнический факультет Руднепского индустриального института объявляет прием слушателей на подготовительные курсы для поступления в ВУЗы на 1981 — 1982 год.

Принимаются лица, имеющие законченное среднее образование. Срок обучения 6 месяцев. Поступающим необходимо перечислить на расчетный счет 14102 Руднепского отделения госбанка 20 рублей за весь период обучения.

Заявление, копию документа о среднем образовании, справку с места работы, квитанцию об уплате сдавать по адресу:

1-й микрорайон, дом 17, строительный техникум (4-й этаж).

Прием документов с 10 декабря 1980 г. Начало занятий с 5 января 1981 года.

3—3.

## ЛИСАКОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

объявляет прием на пятимесячные вечерние и заочные подготовительные курсы для поступления в 1981—82 учебном году на вечернее отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство» и на заочное по специальности «Бухгалтерский учет в строительстве».

Для поступления на курсы необходимо представить следующие документы: заявление, нотариально заверенную копию документа об образовании, квитанцию об уплате за курсы, справку с места работы.

Плата за весь период обучения на заочные курсы — 12 руб., вечерние — 15 руб. (на счет 14001).

Начало работы курсов с 1 января 1981 года.

4—4.

К сведению охотников и рыболовов. 31 декабря этого года истекает срок уплаты членских взносов за 1981 год. Члены общества, не уплатившие взносы в

«пик», мы обязаны полностью оплатить водителю рабочий день, хотя в остальные часы автобус ходит фак-

тически кондукторское общее дело, а трудное положение с доставкой рабочих в первую очередь, сказыва-

пассажиров.  
**КОРРЕСПОНДЕНТ.** Да, действительно, небольшое «но». А не влияет ли оно

Не пора ли перейти от слов к делу, более оперативно и решительно изменить существующее положение.

срок, вновь приниматься в общество не будут.

**ПРАВЛЕНИЕ,**

4-4.

## ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

### Посвящение в вожатые

прошло в нашей школе № 1. Подготовили его педотрядовцы.

Торжественная часть. Взволнованно звучат стихи о вожатской работе. Педотрядовцы повязывают старшеклассникам пионерские галстуки.

А потом начался настоящий праздник — с веселыми конкурсами, заданиями, песнями.

Закончился он чаепитием, огоньком знакомства, на котором было интересно всем — и старшеклассникам, и педотрядовцам.

**Вероника МАЖУГА,**  
наш юнкор.

«Мир», «Родина», «Свобода», «Равенство».

Ребята читали стихи. Не обошлось на празднике и без персонажей любимых детьми сказок. С восторгом встретили первоклассники старика Хоттабыча, Буратино, Красную Шалочку, доктора Айболита, а также «Букварь», «Родную речь», «Королеву книг».

В роли этих сказочных героев выступили ребята постарше — Витя Шефер, Вова Войко, Света Петухова, Миша Куликовский, Олег Финько, Женя Потянова, Оля Первеева.

На утреннике ребят учили любить и беречь книги. Вместе с доктором Айболитом первоклассники хором повторили правила обращения с книгой.

Библиотекарь Г. Н. Первеева поздравила детей с посвящением в читатели и пригласила посетить школьную библиотеку.

А шефы — работники завода РМЗ — подарили ребятам большой и вкусный торт «Букварь».

Чудесный получился праздник для наших детей. От имени родителей первоклассников большое спасибо всем организаторам утренника «Прощание с букварем».

**Н. ГИГАНОВА,**  
**Т. ВЛАСОВА.**



Москва. Главная редакция му. Огонька». Миллионы телезрительских программ Центральной в первые часы нового, 1981 ного телевидения готовит ново-года встретятся со своими любимую программу «Голубого мими актерами. Режиссер-поста-

новщик «Огонька» М. Дарин, ведущий оператор М. Терещенко.

На верхнем снимке: в гости на «Голубой Огонек» пришел народный артист РСФСР Юсиф Кобзон.

На нижнем снимке: во время съемок «Огонька». Выступает ансамбль современного балетного танца Дворца культуры ЗИЛ и ЦДКЖ.

### ПОПРАВКА

В номере 97 вашей газеты с. г. в статье «Лисаковск в 1981 году» восьмую строку первого абзаца следует читать так:

«докладчик В. П. Коваленко, председатель горисполкома».

### ПРИГЛАШАЮТ ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА

Дорогие лисаковцы, поздравляем с наступающим Новым 1981 годом!

Приглашаем принять участие в массовом гулянии, которое состоится в новогоднюю ночь на стадионе «Строитель» с 00 до 2 часов.

В программе нашего Новогоднего праздника:

- встречи со скomoroxами, героями сказок;
- веселые спортивные состязания;
- игры, танцы, хороводы, конкурсы.

Добро пожаловать в наш зимний городок, на праздник!

**Редактор**  
**В. А. КОШЕЛЕВ,**